

Slagter

Nyhedsbrev

Nr. 1

Marts 2021



Kontakt

Tom Jensen
tje@nnf.dk
38187274

Gitte Bonderup
gbo@nnf.dk
38187020

Søren Lind
sl@nnf.dk
38187244

Denne gang om:

- Produktion
- Corona
- Følgegruppe og Forretningsudvalg
- Overenskomststigning 1.marts 2021
- Guide til indsendelse af lønsedler via E-Boks
- Sygeløn & pensionister
- Midler til arbejdsmiljøprojekter
- Pensionsopsparing og forsikringer
- Forslag til emner/Spørgsmål



Velkommen til første nyhedsbrev i 2021

Produktion

Noteringen til kommende uge stiger med 50 øre for grisene, til 10,50 kr./kg. Søerne stiger med 80 øre til 6,30 kr./kg. Markedsmæssigt er der så endelig kommet gang i noteringsstigningerne. Den tyske notering er steget 10 eurocent om ugen i de seneste 3 uger. Den danske notering er steget 2 gange 50 øre/kg. Udfordringen lige nu er, at det går så stærkt med prisen på grisen - at det ikke kan nå at omsættes til højere salgspriser i samme tempo. Det gode er trods alt, at salgspriserne også begynder at flytte sig. Med forårets komme og varmere vejr - er det forventningen, at den kommende periode bliver rigtig god. Udenfor Europa er det samme historie, som i de seneste uger. Høj efterspørgsel, gode priser og fyldte ordrebøger i Kina, Japan, Korea og USA.

Med en stigning i slagtesvin i 2021 - som prognosen siger - vil der komme fokus på slagtekapaciteten og formentlig fokus på udvidelse.

Vi har 3 kreatursteder der har benytter sig af arbejdsfordeling her de første måneder, men forventer at det slutter til Påske.

Corona

Corona har vendt op og ned på vores hverdag, og vi har stået overfor hidtil ukendte udfordringer ude på de forskellige anlæg.

Det er vigtigt vi tager ansvar for os selv, og på den måde tager vi alle et ansvar for hinanden. Så vi i fællesskab kan bekæmpe covid-19 til gavn for alle.

Vi holder Teams-møde med de gode TR hver uge, for status over antal test og smittede samt de udfordringer der er omkring Corona.

Der bliver testet næsten alle steder indenfor vores område, så man sikrer at smitten ikke kommer ind på virksomheden samt flere og flere bliver vaccineret i Danmark, så en genåbning forhåbentligt snart kan blive en realitet.

Husk, spørgsmål/svar bliver stadig løbende opdateret på Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) hjemmeside. [Corona og COVID-19: Få svar på dine spørgsmål i FH-vejledning \(fho.dk\).](#)

Vi har dog stadig en fælles opgave - med den kæmpeudfordring der ligger i at holde coronaen ude af vores fabrikker. Der er blevet gjort meget og teststrategien udvikles løbende - med de erfaringer vi gør os.

Følgegruppen og Forretningsudvalg

I forbindelse med Corona bliver vores Forretningsudvalgs- og Følgegruppemøder i slagter-industri afholdt som Teams møder.

Forretningsudvalget havde møde den 26.februar hvor nogle af vores punkter på dagsorden var.

Info fra Pork, Beef samt Foods - Øget tilgang af slagtesvin - Covid-19 og § 30 Suppleringsydelse m.m. Næste møde er den 8. april 2021.

Følgegruppen blev for første gang holdt samlet for alle 4 brancher - hvor generelle ting blev gennemgået. Derefter holdt vi hver for sig vores eget følgegruppemøde. Næste møde er den 26. maj 2021.

Overenskomststigninger 1. marts 2021

Pr. 1. marts 2021 stiger satserne på Slagter-Industri.

Timeløn stiger med 3,20 kr. og genetillæg med 1,6 %. Se alle sats stigninger på slagterområdet på nettet.

Stigningen på frit valg er på 1 % og er en del af din løn. Se artikel om frit valg her: [Du får flere penge ind på din fritvalgskonto \(nnf.dk\)](https://nnf.dk/du-faar-flere-penge-ind-paa-din-fritvalgskonto)

Se eks. på hvad det betyder i beløb, hvis du vælger at få fritvalg udbetalt som løn, på Slagter-Industri.

	Løn pr. time	Løn pr. time	Løn pr. time	Løn pr. time	Løn pr. time
Eks. på timeløn:	145,00 kr.	150,00 kr.	155,00 kr.	160,00 kr.	165,00 kr.
Forædling, fritvalg 8,20% d. 1. marts 2021					
Valgt som løn pr. time:	11,89 kr.	12,30 kr.	12,71 kr.	13,12 kr.	13,53 kr.

Derudover skal der beregnes feriepenge, S&H og pension af beløbet.

Guide til indsendelse af lønsedler via E-Boks

Som medlem kan du selvfølgelig få lavet et løntjek, hvilket vi opfordrer til at du gør ved den mindste tvivl om beregning eller om satser er korrekte. Din lønseddel skal give dig et overblik over timer, løn, overarbejde, pension m.m., så det er til at finde ud af om det er rigtigt. Kontakt også din tillidsrepræsentant så eventuelle fejl rettes hurtigt.

Skal du sende lønsedler eller andet til NNF, er her en kort info om hvordan det let gøres fra E-Boks.

Sådan videresender du din lønseddel fra E-Boks på mobil:

- Åbn din E-Boks på din mobiltelefon.

Du kan nu se din liste over din post.

- **Find din lønseddel på listen og klik på den.**

Oppe i højre hjørne er der **3 prikker**, tryk på dem, tryk derefter på **del**, herefter skal du finde din **mail**, tryk på den og indsæt så mailadresse xxx@nnf.dk

- Klik på **"Send"** - Nu har du videresendt lønsedler.

Sådan videresender du din lønseddel fra E-Boks på PC eller iPad:

- Åbn din E-Boks på en computer eller iPad.

Du kan nu se din liste over din post.

- **Find din lønseddel på listen og klik på den.** Klik på knappen "videresend".

Knappen findes både over listen med post og over vinduet der viser lønseddel.

- Skriv e-mailadresse ind i feltet "Til" eks. xxx@nnf.dk
- Klik på "**Send**" knappen i bunden. Nu har du videresendt lønsedlen.

Har du brug for hjælp så kontakt os, så finder vi ud af det sammen.

Sygeløn og Pensionister

I forbindelse med et medlem var ude for en arbejdsskade, blev det oplyst af virksomheden, at der ikke betales sygeløn, da medarbejderen er pensionist og dermed ikke berettiget til dette.

En tillidsrepræsentant gik i gang med at søge oplysninger, for at finde ud af om det kunne være rigtigt. Det har betydning for de pensionister, der forbliver på arbejdsmarkedet, at vide om det forsat er sådan, at man ikke kan modtage sygedagpenge som pensionist, så der er klarhed over hvordan de er stillet, hvis de bliver syge eller kommer ud for en arbejdsskade.

Der er i februar 2020 lavet en ændring i Sygedagpengelovens § 25 der betyder, at også pensionister er berettiget til at modtage sygedagpenge - i en begrænset periode på 26 uger i de 12 forudgående kalendermåneder, forudsat at de opfylder reglerne herfor.

Midler til arbejdsmiljøprojekter

I slutningen af marts bliver der åbnet for at søge tilskud fra en pulje til projekter, der forebygger fysisk og psykisk nedslidning.

Der er 100 mio. kr. i puljen hvert år - de næste tre år, og målgruppen er private virksomheder med maksimalt 50 ansatte. Man kan få dækket 80 % af udgifterne - op til 500.000 kr.

Projektet skal være afsluttet inden for et år.

Man kan få dækket udgifter til:

- Processtøtte - hvor eksterne hjælper virksomheden med at udarbejde ansøgning og efterfølgende faglig afrapportering.
- Leje og afprøvning af tekniske hjælpemidler i driften, som kan forbedre det ergonomiske arbejdsmiljø samt reducere risiko for arbejdsulykker.
- Autoriseret arbejdsmiljørådgivning, der har fokus på at forebygge fysisk eller psykisk nedslidning eller arbejdsulykker.
- Sundhedsfremme i form af fysisk træning, herunder til instruktørbistand til udarbejdelse af træningsprogrammer på arbejdet.

Det er en god mulighed for at gøre noget ekstra ved arbejdsmiljøet, så har I ikke allerede talt om dette på virksomheden, så tag emnet op, så viden om puljen bliver udbredt.

I kan læse mere her:

<https://at.dk/arbejdsmiljoearbejdet/arbejdsmiljoepuljen/>

I er også velkommen til at kontakte Arbejdsmarkedssekretariatet - for at få vejledning til at komme videre.

Pensionsopsparing og forsikringer

Hvad sker der med dine forsikringer, som man har igennem sin pensionsopsparing, hvis man mister sit arbejde? Se artiklen her:

[Du er dækket af dine forsikringer, hvis du mister dit job \(nnf.dk\)](https://nnf.dk/du-er-daekket-af-dine-forsikringer-hvis-du-mister-dit-job)

En opfordring herfra, til at kontakte pensionsselskabet og undersøg hvad der er bedst at gøre, når der sker ændringer i dine forhold.

Forslag til emner/Spørgsmål

Kom stadigvæk gerne med forslag til emner der kan være relevante at skrive om i nyhedsbrevene.

Du er selvfølgelig altid meget velkommen til at kontakte os eller din tillidsrepræsentant, hvis du har spørgsmål.

Vi håber du har fundet informationerne nyttige.

På vegne af konsulenterne

Venlig hilsen

Tom Jensen