

Slagter

Nyhedsbrev

Nr. 1

Marts 2022



Kontakt

Tom Jensen
tje@nnf.dk
38187274

Gitte Bonderup
gbo@nnf.dk
38187020

Søren Lind
sl@nnf.dk
38187244

Denne gang om:

- Konflikt på Tican - Brørup slagteri
- Hvilke aftaler er stadig gældende i forhold til Corona
- Nye og stoppede tillidsrepræsentanter
- Overenskomststigninger
- Industriens Pension - App
- Et fællesskab som kan hjælpe dig
- 2 timer betalt til vejledning



Velkommen til årets første Nyhedsbrev

Konflikt på Brørup slagteri

- En advarsel til en tillidsrepræsentant er en advarsel til TR-institutionen

Når slagteriarbejderne i Brørup strejker, skyldes det, at det ikke bare er den pågældende tillidsrepræsentant, der er sat under pres. Det er tillidsrepræsentanten som institution, der er blevet svækket.

Der har været stille på Ticans slagteri i Brørup siden mandag morgen. Her besluttede de knap 300 slagteriarbejdere at lægge knivene i protest over, at ledelsen har givet deres fællestillidsrepræsentant Bo Gert Christensen en skriftlig advarsel. - Der er tale om en overenskomststridig arbejdsnedlæggelse, og vi har hver eneste morgen opfordret vores medlemmer på virksomheden til at genoptage arbejdet. Men for femte dag i træk stemte et overvældende flertal blandt medlemmerne i morges for at nedlægge arbejdet, fortæller næstformand i Fødevarerforbundet NNF Jim Jensen.

Når medarbejderne, trods pålagt bod fra Arbejdsretten og gentagne opfordringer om at normalisere arbejdet, fortsætter med at strejke, så er det fordi, at ledelsen med den skriftlige advarsel har stækket deres tillidsrepræsentant som institutionen: - En tillidsrepræsentant er to ting: det er en konkret person, og så er det en institution. Og de to ting kan ikke skilles ad. Når ledelsen udstyrer Bo med en skriftlig advarsel, så svækker de samtidig Bos muligheder for at udøve sin gerning som tillidsrepræsentant. Som tillidsrepræsentant kan Bo gå til ledelsen på vegne af sine kolleger og sige nogle ting, som almindelige medarbejdere ikke tør sige.

Men når Bo får en skriftlig advarsel i lommen, så kan han - med rette - frygte, at han sætter sit eget job på spil, når han varetager sine kollegers interesser, forklarer Jim Jensen.

Dermed oplever medarbejderne, at det ikke alene er Bos egen ansættelsesmæssige situation, der er blevet usikker, men i høj grad også deres.

Total mangel på dialog

Den konkrete sag handler om, at Bo, i forbindelse med en sag om løn og arbejdstid, hvor bølgerne gik lidt højt, fik omtalt en mellemlider med lidt store og skarpe bogstaver. Det udløste en skriftlig advarsel fra ledelsen, og derfra er situationen eskaleret.

- Det er ikke første gang, at vi står med sådan en sag. Dels er slagteriarbejdere kendt for at have et direkte sprog, og dels kan der været meget på spil, når tillidsrepræsentanter og ledelser tørner sammen. Der kan ryge en finke af panden, og stemningen kan blive noget ophidset. Men det er usædvanligt, at sagen går så meget i hårdknude, som det vi ser nu i Brørup, siger Jim Jensen og fortsætter:

- Som oftest er det muligt at sætte sig sammen, når stormen har lagt sig, og advarsler og andet bliver lige så stille og roligt pakket væk. Men her holder ledelsen krampagtigt fast i deres og modsætter sig al form for dialog, så længe slagteriarbejderne strejker.

Ledelsens ageren i denne sag bliver mødt med hovedrysten af Næstformand Jim Jensen. Han håber, at de besinder sig og sætter sig ned sammen med Bo, så de kan finde en mindelig løsning, og så situationen på slagteriet i Brørup igen kan blive normal.

Arbejdet blev genoptaget den 14. marts 2022.

Hvilke aftaler er stadig gældende i forhold til Corona

Selv om Danmark er åben og stort set uden restriktioner, er der forsat en del, der testes positive og skal følge myndighedernes retningslinjer. Der er også mange, der står med et barn, der bliver smittet med coronavirus. Du er som forælder, i forhold til fravær, stillet på samme måde, som ved enhver anden barns sygdom.

Den aftale der var med op til 10 arbejdsdage pr. barn, under forudsætning af, at ingen af forældrene kan arbejde hjemmefra i perioden fra den 23. november 2021 til den 28. februar 2022 - er nu udløbet, det samme er arbejdsgivernes mulighed for at få refusion fra første sygedag.

Aftale om Corona-fordeling, med en forhøjet dagpengesats m.m. i forhold til den almindelige fordeling udløber den 31. marts 2022.

Spørgsmål og svar er stadig at finde på Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) hjemmeside. [Corona og COVID-19: Få svar på dine spørgsmål i FH-vejledning \(fho.dk\)](#)

Det er stadig vigtigt at gøre opmærksom på, at hvis man mener, man er blevet smittet med Corona på jobbet, at det anmeldes som arbejdsskade. Kontakt arbejdsskadekonsulenterne for hjælp med anmeldelsen.

Der bliver testet næsten alle steder indenfor vores område, så man sikrer at smitten ikke kommer ind på virksomheden samt flere og flere bliver vaccineret i Danmark så en genåbning forhåbentligt snart kan blive en realitet.

Husk, spørgsmål/svar bliver stadig løbende opdateret på Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) hjemmeside. [Corona og COVID-19: Få svar på dine spørgsmål i FH-vejledning \(fho.dk\)](#)

Nye og stoppede Tillidsrepræsentanter

Jens Hansen er valgt som Tillidsrepræsentant på Danish Crown i Sæby.

Karsten Thomsen stoppede som Tillidsrepræsentant på Sæby slagteri ved årsskiftet.

Tusind tak for indsatsen som tillidsrepræsentanter, for alt det arbejde og den energi I har lagt i, at være der for medlemmerne og Fødevarerforbundet NNF.

Overenskomststigninger 28. februar 2022

Timeløn stiger med 3,15 kr. og genetillæg med 1,6 %. Se alle sats stigninger på NNF's hjemmeside.

Stigningen på frit valg er på 1 % og er en del af din løn. Se artikel om frit valg her: [Du får flere penge ind på din fritvalgskonto \(nnf.dk\)](https://www.nnf.dk/nyheder/du-faar-flere- penge-ind-paa-din-fritvalgskonto)

Se eks. på hvad det betyder i beløb, hvis du vælger at få frit valg udbetalt som løn, på Slagter-Industri.

Derudover skal der beregnes feriepenge, S&H og pension af beløbet.

Som medlem kan du selvfølgelig få lavet et løntjek, hvilket vi opfordrer til, at du gør ved den mindste tvivl om beregning eller om satser er korrekte. Din lønseddel skal give dig et overblik over timer, løn, overarbejde, pension m.m. så det er til at finde ud af, om det er rigtigt. Kontakt også din tillidsrepræsentant så eventuelle fejl rettes hurtigt.

Industriens Pension har en App - har du den?

Hvis du ikke allerede har fundet app fra Industriens Pension, vil vi gerne opfordre dig til at gøre dette.

Det er en mulighed for at se, hvad der er indbetalt fra din arbejdsgiver, hvilke forsikringer du har og afkast m.m. Du kan på den måde også reagere hurtigere, hvis ikke det stemmer med oplysningerne på din lønseddel.

Du kan nemt hente Industriens Pensions app i App Store eller Google Play. Første gang du bruger app'en på telefonen, skal du bruge NemID. Herefter kan du frit bruge app'en på din telefon – med pinkode, fingeraftryk eller Face ID.

[Rekordmange tjekkede deres pension i 2021. Gjorde du? \(nnf.dk\)](https://www.nnf.dk)

Et fællesskab som kan hjælpe dig

Der er lavet nye foldere samt plakater med oplysninger om noget af det, du får som medlem af Fødevareforbundet NNF. Folderne er trykt på flere sprog og materialet vil blive brugt på bl.a. Netværksmøder i Fællesskab og organisering. Kontakt endelig Anitta Sørensen på aso@nnf.dk eller mobil 20425148, hvis du har spørgsmål om Netværksmøderne og Fællesskab.

En stærk fagforening og et stærkt fællesskab for alle fødevarerarbejdere



Stærk fagforening

- ✓ Vores **overenskomster** sikrer dine rettigheder
- ✓ Vi har tjek på din **lon, pension, tillæg og ferie**
- ✓ Vi tilbyder **gratis Juridisk hjælp**
- ✓ Vores **tillidsrepræsentanter** står klar til at hjælpe dig

Som elev får du et billigt medlemskab



Et trygt og sikkert arbejde

- ✓ Vi kæmper for et **sundt og sikkert arbejdsmiljø**
- ✓ Vores faglige konsulenter tilbyder **rådgivning og vejledning**
- ✓ Vi sikrer gode og relevante **uddannelser**
- ✓ Vi tilbyder **støtte og rådgivning** i tilfælde af sygdom eller ulykker

Få hurtig hjælp og støtte
3818 7272



En faglig a-kasse

- ✓ Du får **dagpenge**, hvis du mister jobbet og opfylder betingelserne for ret til dagpenge
- ✓ Vi tilbyder dig **hjælp til din jobsøgning**
- ✓ Vi hjælper dig med at få **uddannelse**, mens du er ledig
- ✓ Vores afdelinger **hjælper dig videre med job** i dit nærområde

Som elev kan du blive gratis medlem af a-kassen



Kontante medlemstilbud

- ✓ Få billige **forsikringer** i Alka
- ✓ Få billigt **moblabonnement** hos Alka-mobil
- ✓ Få rabat på **rejser, shopping og oplevelser** med PlusKortet
- ✓ Få adgang til billige **ferieboliger** i Danmark og Norge

Se alle medlems-tilbuddene på nnf.dk/medlemstilbud



Meld dig ind på
nnf.dk

eller ring til os på
3818 7272



Var det 2 timer betalt? Ja, det er det.

Hvis du bliver opsagt, har du ret til et betalt møde med din A-kasse/faglige organisation, så du kan få hjælp og vejledning med det samme og ikke først, når du er fratrukket.

Slagter-Industri - § 24, stk. 6

Frihed til vejledning ved afskedigelse

Medarbejdere, som afskediges med opsigelsesvarsel efter § 24. på grund af omstruktureringer, nedskæringer, virksomhedslukning eller andre på virksomheden beroende forhold, har ret til frihed med løn i op til to timer - placeres hurtigst muligt efter afskedigelsen under fornødent hensyn til virksomhedens produktionsforhold - til at søge vejledning i a-kassen/fagforeningen.

Forslag til emner/Spørgsmål

Kom stadigvæk gerne med forslag til emner der kan være relevante at skrive om i nyhedsbrevene

Du er selvfølgelig altid meget velkommen til at kontakte os eller din tillidsrepræsentant, hvis du har spørgsmål.

Vi håber du har fundet informationerne nyttige.

På vegne af konsulenterne

Venlig hilsen

Tom Jensen