

Fødevarer

Nyhedsbrev

Marts 2021

Nr. 1



Kontakt

Anette S. Larsen

asl@nnf.dk
51 97 16 52

Jan Toft Jensen

jtj@nnf.dk
20 13 26 77

Søren Lind

sl@nnf.dk
24 49 63 58

Lisbeth K. Andersen

lka@nnf.dk
21 30 40 83

Gitte Bonderup

gbo@nnf.dk
23 10 36 56

Denne gang om:

- Corona
- Nye - og stoppede tillidsrepræsentanter
- Overenskomststigninger
- Faglige sager
- Følgegruppe
- Overenskomst
- 3F konflikten – Jensens Bøfhus
- Folkepensionister og sygeløn
- Midler til arbejdsmiljøprojekter
- Pensionsopsparing og forsikringer



Fødevarer
forbundet
NNF

Velkommen til årets første Nyhedsbrev, hvor vi alle håber, at foråret er lige om hjørnet. 😊

Corona

Midlertidig arbejdsfordeling er blevet brugt flere steder på virksomheder under DFO og DSM området, så man har undgået afskedigelser. Vi har heldigvis kun et arbejdssted, hvor der var nødvendigt at lave en lokalaftale med tillidsrepræsentanten om 80 % reduktion af arbejdstiden.

Udviklingen i ordrer og produktion er positiv og flere virksomheder er stoppet igen med arbejdsfordeling eller ændret i forhold til mindre tid på arbejdsfordeling. Se link til hvordan det har været på Odense Marcipan her: [Det ku' ske for dig: Peer har været tre måneder på midlertidig arbejdsfordeling \(nnf.dk\)](#)

Flere virksomheder har også anvendt lønkompensation og udviklingen er så småt begyndt at betyde, at flere kommer på arbejde og har mindre tid hjemme. Læs her hvordan det har været på Hørkram, Sorø: [En uge på job og en uges fri: Den bedste måde at løse lønkompensation på \(nnf.dk\)](#)

Ikke alle har haft nedgang i produktionen under corona, men meget travlt. Se hvordan det har været på DC Foods, Vejle her: [Corona har betydet rekordmange ansættelser på Danish Crown Foods i Vejle \(nnf.dk\)](#)

Under corona og med den fart udviklingen kan ændre sig, er der stor usikkerhed over, om man skal gøre det ene i dag og noget andet i morgen. F.eks. kan det blive nødvendigt, at man skal være hjemme hos børn, der enten er smittet eller i risiko for at være det, for selv at blive testet positiv få dage senere. En opfordring herfra er at, man afklarer mulighederne efterhånden som udviklingen sker i forhold til, om man afvikler frihed, skal søge dagpenge ved pasning af syge børn (covid-19) eller selv skal sygemeldes, ved jævnlig kontakt med sin arbejdsgiver og især ved ændringer i situationen. Hvis du ikke kan få et klart svar, eller får et svar du ikke kan få til at give mening, så kontakt din tillidsrepræsentant, hvis du har en og ellers Fødevareforbundet NNF, så vi kan hjælpe med at afklare, hvilke regler og muligheder der er.

Husk, spørgsmål/svar bliver stadig løbende opdateret på Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) hjemmeside. [Corona og COVID-19: Få svar på dine spørgsmål i FH-vejledning \(fho.dk\)](#)

Nye og stoppede Tillidsrepræsentanter

Mogens Nielsen er valgt som ny tillidsrepræsentant på Jacobsen A/S, Hedensted.

Tillykke med valget. 😊

Tusind tak for indsatsen til Lene Mårtensson, Toms – Ballerup som er stoppet som tillidsrepræsentant. Lene er stoppet i forbindelse med at der ændres på antallet af tillidsrepræsentanter på virksomheden.

Overenskomststigninger 1. marts og 1. april 2021

Pr. 1. marts 2021 sker stigningen i DFO og pr. 1. april 2021 sker det i DSM Industri.

Timeløn stiger med 3,20 kr. og genetillæg med 1,6 %. Se alle sats stigninger på DFO her: [fødevareindustrien-2021.pdf \(nnf.dk\)](#) og [forædling-2021-ny.pdf \(nnf.dk\)](#)

På DSM Industri: [dsm-industri-2021.pdf \(nnf.dk\)](#)

Stigningen på frit valg er på 1 % og er en del af din løn. Se artikel om frit valg her: [Du får flere penge ind på din fritvalgskonto \(nnf.dk\)](#)

Se eks. på hvad det betyder i beløb, hvis du vælger at få frit valg udbetalt som løn, på DFO – Forædling og DSM Industri.

	Løn pr. time	Løn pr. time	Løn pr. time	Løn pr. time	Løn pr. time
Eks. på timeløn:	145,00 kr.	150,00 kr.	155,00 kr.	160,00 kr.	165,00 kr.
Forædling, fritvalg 8,20% d. 1. marts 2021					
Valgt som løn pr. time:	11,89 kr.	12,30 kr.	12,71 kr.	13,12 kr.	13,53 kr.
DFO, fritvalg 8,25% d. 1. marts 2021					
Valgt som løn pr. time:	11,96 kr.	12,38 kr.	12,79 kr.	13,20 kr.	13,61 kr.
DSM Industri, fritvalg 8,90% d. 1. april 2021					
Valgt som løn pr. time:	12,91 kr.	13,35 kr.	13,80 kr.	14,24 kr.	14,69 kr.

Derudover skal der beregnes feriepenge, S&H og pension af beløbet.

Som medlem kan du selvfølgelig få lavet et løntjek, hvilket vi opfordrer til, at du gør ved den mindste tvivl om beregning eller om satser er korrekte. Din lønseddel skal give dig et overblik over timer, løn, overarbejde, pension m.m. så det er til at finde ud af, om det er rigtigt. Kontakt også din tillidsrepræsentant så eventuelle fejl rettes hurtigt.

Skal du sende lønsedler eller andet til NNF, er her en kort info om hvordan det let gøres fra E-Boks.

Sådan videresender du din lønseddel fra E-Boks på mobil:

- *Åbn din E-Boks på din mobiltelefon.*

Du kan nu se din liste over din post.

- **Find din lønseddel på listen og klik på den.**

Oppe i højre hjørne er der **3 prikker**, tryk på dem, tryk derefter på **del**, herefter skal du finde din **mail**, tryk på den og indsæt så mailadresse xxx@nnf.dk

- Klik på "**Send**" - Nu har du videresendt lønsedler.

Sådan videresender du din lønseddel fra E-Boks på PC eller iPad:

- *Åbn din E-Boks på en computer eller iPad.*

Du kan nu se din liste over din post.

- **Find din lønseddel på listen og klik på den.** Klik på knappen "videresend".

Knappen findes både over listen med post og over vinduet der viser lønseddel.

- Skriv e-mailadresse ind i feltet "Til" eks. xxx@nnf.dk
- Klik på "**Send**" knappen i bunden. Nu har du videresendt lønsedlen.

Har du brug for hjælp så kontakt os, så finder vi ud af det sammen.

Faglige sager

I forbindelse med at virksomheder besluttede at skifte lønfirma, har vi flere sager, hvor der desværre sker fejl i flere elementer af lønnen. Det kan vedrøre både frit valg, sygeferiepenge, overenskomststigninger m.m. Det er virksomhedens opgave, og pligt, at sørge for, at lønfirmaet får dette lavet rigtigt.

Sag afsluttet vedr. manglende beregning af feriepenge og S/H af frit valg anvendt som fridage. Der er indgået forlig med efterbetaling og bod på 30.000,-.

Faglig voldgift vedr. uenighed om hvorvidt der skal ske efterbetaling af manglende søgne- og helligdag på Swedish Match (V2), Silkeborg som er omfattet af Tobaksbestemmelser er nu fastsat til d. 10. maj 2021.

Faglig voldgift vedr. uenighed om modregning af overenskomststigninger i virksomhedstillæg på Crispy Food Nordic A/S, Gørlev er fastsat til d. 4. oktober 2021.

Følgegruppen

Følgegruppen indstiller Søren A. Larsen, Defco af 2019 til Forhandlings – og Koordineringsudvalget.

Følgegruppen holdt årets første TEAMS møde d. 3. februar. Mødet blev holdt som fælles Følgegruppemøde (Slagter – Fødevarer - Butik og Mejeri) om formiddagen og derefter i de enkelte Følgegrupper om eftermiddagen.

Emner man bl.a. var omkring: Hovedbestyrelsen – vision 2025 – kongres 2021 – medlemsudviklingen – EU og forslag om mindsteløn – kontrolforanstaltninger – situationen på virksomhederne – trepartsaftaler vedr. corona m.m.

Teams fungerer, dog ser alle frem til, at der kan laves fysiske møder igen, som giver mere sparring og dialog.

Overenskomst

BC Catering i Skanderborg og Kolding er medlem af Dansk Erhverv (DE) og bliver omfattet af DFO – Forædling.

Status på 3F-konflikten mod Jensens Bøfhus og NNF`s deltagelse i sympatikonflikt

Der er stadig ikke indgået en overenskomst mellem 3F og Jensens Bøfhus og dermed forsætter konflikten.

Fødevarerforbundet NNF har indtil videre stadig sympatikonflikt følgende steder:

Jensens Foods A/S, Struer og KødGrossisten A/S, Vemmelev.

Sygeløn og Pensionister

I forbindelse med at, et medlem var ude for en arbejdsskade, blev det oplyst af virksomheden, at der ikke betales sygeløn, da medarbejderen er pensionist og dermed ikke berettiget til dette.

En tillidsrepræsentant gik i gang med at søge oplysninger, for at finde ud af, om det kunne være rigtigt. Det har betydning for de pensionister, der forbliver på arbejdsmarkedet, at vide om det forsat er sådan, at man ikke kan modtage sygedagpenge som pensionist, så der er klarhed over, hvordan de er stillet, hvis de bliver syge eller kommer ud for en arbejdsskade.

Der er i februar 2020 lavet en ændring i sygedagpengeloven § 25, der betyder at også pensionister er berettiget til at modtage sygedagpenge, i en begrænset periode på 26 uger i de 12 forudgående kalendermåneder, forudsat at de opfylder reglerne herfor.

Midler til arbejdsmiljøprojekter

I slutningen af marts måned bliver der åbnet for at søge tilskud fra en pulje til projekter, der forebygger fysisk og psykisk nedslidning.

Der er 100 mio. kr. i puljen hvert år de næste tre år, og målgruppen er private virksomheder med maksimalt 50 ansatte. Man kan få dækket 80% af udgifterne - op til 500.000 kr.

Projektet skal være afsluttet inden for et år.

Man kan få dækket udgifter til:

- processtøtte, hvor eksterne hjælper virksomheden med at udarbejde ansøgning og efterfølgende faglig afrapportering.
- leje og afprøvning af tekniske hjælpemidler i driften, som kan forbedre det ergonomiske arbejdsmiljø samt reducere risiko for arbejdsulykker.
- autoriseret arbejdsmiljørådgivning, der har fokus på at forebygge fysisk eller psykisk nedslidning eller arbejdsulykker.
- sundhedsfremme i form af fysisk træning, herunder til instruktørbistand til udarbejdelse af træningsprogrammer på arbejdet.

Det er en god mulighed for at gøre noget ekstra ved arbejdsmiljøet, så har I ikke allerede talt om dette på virksomheden, så tag emnet op, så viden om puljen bliver udbredt.

I kan læse mere her:

<https://at.dk/arbejdsmiljoearbejdet/arbejdsmiljoepuljen/>

I er også velkommen til at kontakte Arbejdsmarkedssekretariatet for at få vejledning til at komme videre.

Pensionsopsparing og forsikringer

Hvad sker der med dine forsikringer, man har igennem sin pensionsopsparing, hvis man mister sit arbejde? Se artiklen her:

[Du er dækket af dine forsikringer, hvis du mister dit job \(nnf.dk\)](#)

En opfordring herfra, til at kontakte pensionselskabet og undersøg hvad der er bedst at gøre, når der sker ændringer i dine forhold.

Tak for din tid

Vi håber du har fundet informationerne nyttige, og du er selvfølgelig meget velkommen til at kontakte os - eller din tillidsrepræsentant, hvis du har spørgsmål - eller ønsker yderligere oplysninger. Se flere nyheder på www.nnf.dk

På vegne af konsulenterne

Venlig hilsen

Anette S. Larsen