

Slagter

Nyhedsbrev

Nr. 3



Kontakt

Tom Jensen

tje@nnf.dk

38 18 72 74



Denne gang om:

- Følgegruppen Slagter-Industri
- OK20
- 40 timers aftalen
- Går du hjem før tiden
- Ferieloven og overgangsordning
- 11 timers reglen - igen



Nyt fra området:

Følgegruppen, Forretningsudvalget og Temadagene

Grisenoteringen er steget igen med 20 øre/kg. Således afregnes der med 13,20 kr./kg. Det højeste niveau siden 1991. Søerne køber uforandret med 9,10 kr./kg.

Denne positive udvikling skyldes Afrikansk svinepest i Kina, og medvirker til den store efterspørgsel, som bevirker at priserne stiger. Så nu håber vi, at der er flere landmænd, der vil fylde flere smågrise ind i nogle af de tomme stalde rundt i landet.

Kreaturområdet har også haft en mindre tilgang af slagtedyrl i år, og når der ikke kommer flere slagtedyrl til, vil der blive kamp - om dem der er til rådighed. Dette skyldes flere ting, såsom et mindre fald i andelen af landsslagtingen, større eksport ud af landet af kvier og stigende eksport af kalve til Holland. Derudover har vi i det forgangne år slagtet ekstraordinært mange dyr grundet tørken.

Der har været afholdt TR-kollegiets generalforsamling i Silkeborg den 31. oktober - 1. november 2019. Det var et par gode dage, hvor der var en enkel udskiftning i Forretningsudvalget, Jan Bruno Christensen fra Ringsted afløser Paul Sejer fra Skærbæk. På dagsordenen var nogle af punkterne, KUU, Værdig Før Færdig, OK20 samt Danish Crown rundt ved Preben Sunke mm.

Næste møder:

Forretningsudvalget har møde den 10. december 2019.

Slagter-Industri Følgegruppe har møde den 11. december 2019.

OK20

Tusind tak til alle der har budt os indenfor, i forbindelse med vores bustur rundt i landet i både uge 35 og 40. Vi har oplevet en masse medlemmer, der har haft en positiv - kritisk - spørgende tilgang til, hvad der skal fokus på i forbindelse med OK20.

De tre overordnede temaer: Uddannelse - Frit valg - seniorordning har alle haft noget at sige til, både som fokusområder og hvad man ser som ønskeligt.

Stormøde med OK20 på dagsordenen blev holdt i Silkeborg den 23. oktober 2019. Der var ca. 200 deltagere og en livlig debat om netop OK20 og hvad forventer man, der kommer til at ske. Lektor Laust Høgedahl, Institut for Statskundskab AAU, kom med et oplæg om den historiske udvikling i overenskomstforhandlingerne samt hvilke faktorer spiller ind, og hvad påvirker overenskomstforhandlingerne. Hvad kan vi selv gøre for at sikre, at der bliver konstruktive forhandlinger? Se artiklen på <https://www.nnf.dk/nyheder/2019/oktober/ok20-skudt-i-gang-med-tr-stormoede/> Har du forslag - ønsker - gode ideer til overenskomsten, så tag fat i din tillidsrepræsentant, der kan sørge for, at det kommer videre. Du kan også gå på www.OK20nnf.dk - hvor du som medlem kan komme med forslag. Alle forslag bliver drøftet og vurderet af forhandlingsudvalgene på overenskomsterne.

Forhandlingsudvalget på slagterområdet består af 4 tillidsrepræsentanter og 2 eksterne.

Brian Vestergaard, Danish Crown Pork: Blans
Thomas Hansen, Danish Crown Pork: Rønne
Jan Trolle, Danish Crown Beef: Aalborg
Bo Christensen. Tican Fresh Meat: Brørup

2 eksterne

Morten Grau, Danish Crown Pork: Horsens
Peter Uno, Tican Fresh Meat. Thisted

40 Timers aftalen:

Alle 40 timers aftaler er indført, med det formål at sikre, at der sikres ekstra frihed, der skulle være flere kolleger samt at man i et vist omfang kunne undgå at hyre og fyre så mange, når friheden ikke afvikledes i ferieperiode mm.

Det var også formålet, at der skulle være nogle medarbejdergoder - ikke mindst i form af frihed i forbindelse med helligdage osv. Dette er desværre ikke billedet længere, da der på daglig basis sker misbrug af 40 timers aftalerne, så formålet ikke kan opfyldes.

Vi kigger ind i en hverdag, hvor fleksibilitet er det eneste virksomheden får, de ekstra ansatte kolleger er meget få, da HT bliver misbrugt i forhold til teksten i overenskomsten, og kollegaerne betaler selv ved nedgang i produktionen mm.

TR-gruppen aftalte, at hver enkelt TR skal gå hjem på de enkelte anlæg og arbejde for, at "Vi kommer tilbage til den oprindelig 40 timers aftale samt teksten i overenskomsten § 2"; Den enkelte TR informerer kollegaerne herom samt det bliver et punkt på næste SU-møde på virksomheden, og det er et punkt på næste KSU-møde.

- Nyansættelse af nye medarbejder - over 10 %.
- Afspadsering af HT-timer finder sted i hele og halve dage.

- Rovdrift på kollegernes HT-timer, nogle i minus over 100 timer (medarbejdere er stavnsbundet).
- Hvis virksomheden ikke overholder den nedskrevne tekst i 40 timers aftalen, og den enkelte mester er ansvarlig for kollegaen går for meget i minus HT, vil vi vurdere og oprette en sag på det.
- I de fleste 40 timers aftaler, kan man max. gå 74 timer i plus og 37 timer i minus.
- Nogle steder registrerer mester over kollegaernes HT, ved nedgang i produktionen (kortere arbejdsdag).
- Opfordre kollegerne til at blive på timeløn, ved nedgang i produktionen.
- Nogle kører med faste HT-uger, andre kører med hele og halve dage.
- Beløbet der hensættes - aftales for den enkelte afdeling/virksomhed.
- Fri fredag efter Kr. himmelfartsdag samt 1. maj og grundlovsdag.

Teksten i Overenskomsten: § 2 - 40 timers arbejdsuge:

Hvor der er lokal enighed derom, kan der etableres 40-timers arbejdsuge med opsparing af de overskydende timer.

De opsparede timer skal afspadseres. Afspadseringen finder sted i hele og halve dage på et for produktionen passende tidspunkt, eventuelt i forbindelse med skæve helligdage.

Begge parter har krav på 8 dages varsel.

Ved opsparing hensættes et lokalt aftalt beløb pr. time.

Ved fratrædelse skal opsparede fritimer afvikles inden arbejdsforholdets ophør.

Vi har aftalt, at Forretningsudvalget vil følge op på 40 timers aftalen, og se på de tilbagemeldinger som vi får ind fra jer.

Går du hjem før tid ?

Er du ansat til 37 timer, skal din arbejdsgiver beskæftige og aflønne dig for 37 timer. Desværre oplever vi, at der i nogle brancher ofte er en tendens til, at man går hjem, når der ikke er mere at lave. Er du klar over, hvad det betyder økonomisk for dig - og at det strider imod den ansættelsesaftale du og din arbejdsgiver har indgået?

Med en timeløn på kr. 145,55, tillagt fritvalg (6,20 %) - S/H (4,0 %) - feriepenge (12,5 %) og pension (8,0 %) er det nu kr. 194,49 pr. time i værdi. Lad os så sige, at det er 1 time i 46 uger om året, man "selv" vælger at gå hjem, er det et totalt beløb på kr. 8.946,32 i manglende indtægt.

Det bliver meget hurtigt et stort beløb, og vi har en formodning om, at der er mange, der går hjem både 1, 2, 3 eller flere timer før hver uge. Herfra skal lyde en opfordring til at regne lidt på, hvad det betyder for netop dig, i forhold til din aktuelle timeløn, tillæg m.m.

Ferieloven og overgangsordning:

Så er vi startet på overgangsordningen, og vi får alle nu indefrosset de feriepenge, vi sparer op i perioden fra 1. september 2019 til 31. august 2020. Sagt med andre ord - vi skubber ikke 25 dage foran os mere.

Vi oplever ikke, at der er så mange, der er i tvivl om selve ferieloven og ændringerne, men til gengæld stor usikkerhed om, hvordan alt det praktiske skal og kan ske. Tillidsrepræsentanter efterspørger især vejledning og bekendtgørelsen til ferieloven.

Husk, det er arbejdsgiveren, der skal sørge for, at du som medarbejder kan se oplysninger om feriedage/penge på feriepengeinfo.

Se mange flere informationer på <https://www.borger.dk/> og <https://fho.dk/>

Vi gentager lige 11 timers reglen og det ugentlige fridøgn - igen:

Vi tager den lige engang til, selvfølgelig fordi vi ønsker, at alle skal huske, hvordan reglen er og vi desværre forsat oplever, at arbejdsgivere og medarbejder mener de selv kan bestemme, om de skal overholde 11 timers reglen.

Du har krav på 11 timers hvile og et ugentligt fridøgn, og det er en ret, du ikke kan vælge fra. Det betyder, at du ikke kan fravige dette og selv bestemme.

Forslag/Spørgsmål:

Kom stadig gerne med forslag til emner der kan være relevante at skrive om i nyhedsbrevet.

Du er selvfølgelig meget velkommen til at kontakte os eller din tilidsrepræsentant, hvis du har spørgsmål.

Venlig hilsen

Tom Jensen