

Fødevarer

Nyhedsbrev

Juni 2019

Nr. 2



Kontakt

Anette S. Larsen

asl@nnf.dk

51 97 16 52



Denne gang om:

- Nye Tillidsrepræsentanter
- Nyt fra området – Følgegruppen og Netværk
- Pension
- OK20
- GDPR og håndbog til tillidsrepræsentanter
- IKUF
- Sommer og varmfri
- 11 timers reglen og ugentlige fridøgn



Fødevarer
forbundet
NNF



Nye Tillidsrepræsentant

Andrè Spange Nygaard er valgt som ny tillidsrepræsentant på Hørkram - Sorø.

Morten Boas er valgt som ny tillidsrepræsentant på Tulip, Mou.

Tillykke med valget 😊

Nyt fra området - Følgegruppen og Netværk

Følgegruppen holdt møde d. 3. juni, hvor Ole Wehlast deltog. Emnet var selvfølgelig det netop afholdte EU-valg, men især Folketingsvalget d. 5. juni og aktiviteterne for at holde fokus på "Værdig før færdig".

De forskellige netværksgrupper har i maj / juni måned holdt møder og referater derfra er på Tillidsdialog. Hvis du har udfordringer med at komme på Tillidsdialog, så kontakt IT afdelingen.

Pension

Lad os lige slå en ting fast! Arbejdsmarkedspension er en del af overenskomsten, og det er der, du finder hvilke regler, der gælder på netop din overenskomst.

Har du engang optjent retten til arbejdsmarkedspension hos en arbejdsgiver, skal du have det fra første ansættelsesdag hos andre arbejdsgivere. Ancienniteten følger med og skal derfor ikke optjenes igen. Dette gælder også, hvis du skifter branche, og der er en overenskomst og pensionsopsparring.

Det er vigtigt, du som medarbejder oplyser, at du allerede har en arbejdsmarkedspension ved ansættelsen, og dermed skal have det fra første dag af. Hvis man er berettiget, men først får - eller har fået det senere vil der normalt skulle ske en efterbetaling, og det gælder både procenten fra arbejdsgiver og medarbejderens eget bidrag.

OK20

Forberedelserne til OK20 er godt i gang.

Vi arbejder med planlægningen af busture i uge 35- og 40, hvor vi besøger så mange medlemmer, og virksomheder, det er muligt forskellige steder i hele landet.

Den 23. oktober er der stormøde med OK20 på dagsordenen. Der kommer mere information til tillidsrepræsentanterne, når de praktiske ting er afklaret.

GDPR og tillidsrepræsentanter

Håndbogen, der bl.a. er lavet til tillidsrepræsentanter, er blevet præsenteret for Følgegruppen af DAHL advokatfirma, som har udarbejdet den.

Sund fornuft er det bedste: Er du i tvivl, så spørg! Du kan kontakte hotline via mail eller pr. telefon.

Skriv til: trgdpr@hotline.com

Ring til: 38107070

IKUF – SFKS

Har du husket, at der er mulighed for selvvalgt uddannelse i overenskomsten? Uddannelse som du ønsker, og som kan give dig yderligere kompetencer. I overenskomsten er der bestemmelser om selvvalgt og aftalt uddannelse, som kan betyde, at du kan tage uddannelse og opnå stort set det samme som din løn.

De fleste overenskomster giver mulighed for mindst 2 ugers uddannelse om året.

Kontakt din uddannelsesambassadør eller tillidsrepræsentant for yderlige informationer.

Se evt. meget mere på NNF.dk og IKUF.dk

Sommer – hedebølge – kan vi få varmemfri?

I Danmark er begrebet varmemfri ikke en del af overenskomsten eller lovgivningen.

Der er ikke en maksimumsgrænse for, hvor varmt det må være på arbejdspladsen, heller ikke under en hedebølge.

En hedebølge er, når temperaturen når over 28 grader 3 dage i træk.

Arbejds miljøet skal stadig være godt - også under en hedebølge. Du har ret til flere pauser, rigeligt med drikkevand og et køligt pauserum, hvis temperaturen er for høj over en længere periode.

Det er arbejdsgiverens ansvar at sørge for frisk drikkevand, flere pauser og mulighed for at blive kølet ned i pauser, hvis temperaturen bliver alt for høj på arbejdspladsen.

Er du i tvivl om præcist hvilke rettigheder du har, hvis du arbejder i stærk varme, så kontakt din arbejdsmiljørepræsentant eller læs Arbejdstilsynets vejledning om arbejde i stærk varme.

<https://amid.dk/regler/at-vejledninger/temperatur-arbejdsrum-faste-arbejdssteder-a-1-12/>

11 timers reglen og det ugentlige fridøgn

Du har krav på 11 timers hvile og et ugentligt fridøgn, og det er en ret du ikke kan vælge fra.

Arbejdstiden skal tilrettelægges således, at de ansatte får en hvileperiode på mindst 11 sammenhængende timer inden for hver periode på 24 timer. Det gælder også, når vi taler om overarbejde.

Det kan beregnes, om forholdene er lovlige, hvis man tegner en tidslinje og fra et tidspunkt inden for arbejdstiden regner 24 timer

tilbage, idet der inden for denne periode skal være 11 timers sammenhængende hvil.

Kontakt din tillids – arbejdsmiljørepræsentant eller NNF, hvis du er i tvivl.

Se link til bekendtgørelse om hviletid og fridøgn.

<https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=29445>

Andet

Lisbeth K. Andersen er i maj måned startet som faglig konsulent primært på DFO og DSM Industri området. Lisbeth har udgangspunkt fra Ringsted.

Tak for alle jeres tilbagemeldinger i forbindelse med det første nyhedsbrev, der blev sendt ud i marts måned. Mange har tilkendegivet, at de har sat det på opslagstavler og lagt det i pauserum m.m. så kollegaerne også kunne få glæde af at læse / se det.

Kom stadig gerne med forslag til emner, der kan være relevante at skrive om.

Du er selvfølgelig meget velkommen til at kontakte os eller din tillidsrepræsentant, hvis du har spørgsmål.

Inden længe er vi godt i gang med afholdelse af ferie og I ønskes alle en god ferie og sommer.

Venlig hilsen

Anette S. Larsen