

# Fødevarer

## Nyhedsbrev

Oktober 2023

Nr. 4



### Kontakt

#### Anette S. Larsen

asl@nnf.dk  
51 97 16 52

#### Jan Toft Jensen

jtj@nnf.dk  
20 13 26 77

#### Lisbeth K. Andersen

lka@nnf.dk  
21 30 40 83

#### Søren Lind

sl@nnf.dk  
24 49 63 58

### Denne gang om:

- Nyt fra området
- Nye tillidsrepræsentanter
- Faglige sager
- Besøg af konsulenterne
- Vidste I?
- Nyt fra Arbejdsmarkedssekretariatet
- Har du været på 'Min side'
- Plakat om overenskomst kontra lovgivning



Fødevarer  
forbundet  
NNF



Hermed et Nyhedsbrev med nyt fra området. Vi håber, I vil finde informationerne nyttige.

### **Nyt fra området**

Delika Group, som dækker over Delika Christiansfeld, Delika Aarhus, Delika Aalborg, Delika Engesvang og Delika Haderslev, har besluttet at lukke produktionen i Engesvang og flytte det til Aalborg. Produktionsmedarbejderne er blevet tilbudt arbejde på virksomhedens øvrige fabrikker. Se mere: [Delika lukker fabrik i Engesvang: "Det er stadig ikke rigtig gået op for nogle af medarbejderne" \(nnf.dk\)](#)

AG Snus i Assens, som er ejet af Phillip Morris, har besluttet at lukke fabrikken ned og flytte produktionen til andre produktionssteder i Skandinavien. Der er lavet aftaler om fastholdelsesbonus m.m. og produktionen forsætter frem til 31. december 2023 Derefter bliver den flyttet. Se mere: [AG Snus lukker – 51 medarbejdere mister arbejdet \(nnf.dk\)](#)

[65-årige Kirsten vil finde nyt arbejde efter lukning: "Jeg har et godt helbred og har ikke lyst til at gå hjemme" \(nnf.dk\)](#)

["De skulle synke den knytnæve, de lige havde fået i smasken" \(nnf.dk\)](#)

Mogens Nielsen Kreaturslagteri A/S i Herlufmagle blev desværre d. 1. august taget under konkursbehandling. I første omgang lykkes det kurator at sælge slagteridelen fra til JN Meat med henblik på en videreførelse i form af en nystartet virksomhed. Desværre blev det allerede efter kun en måned lukket ned igen, og dermed mistede de medarbejdere, der var blevet ansat igen endnu engang deres arbejde.

Skare Meat Packers i Vejen som tidligere på året gik konkurs, er der nu kun få medlemssager tilbage af. De afventer Lønmodtagernes garantifond. Feriegaranti har vist sig at være noget omstændigt, og der laves en redegørelse som FH (fagbevægelsens hovedorganisation) kan arbejde videre med i forhold til DA (dansk arbejdsgiverforening).

### **Nye Tillidsrepræsentanter**

Frederik Rosenlund er valgt som ny tillidsrepræsentant på Atria 3-Stjernet A/S, Horsens. Frederik afløser Lene Madsen, som er gået på efterløn.

Torben Brandhøj Pedersen er valgt som tillidsrepræsentant på Cater Food A/S, Mors.

Michael Lyholm Steffensen er valgt som tillidsrepræsentant på Nørre Søby Kød en Gros, Årslev.

Kasper Skovbølling Lorentsen er valgt som ny tillidsrepræsentant på KødGrossisten A/S, Vemmelev. Kasper afløser Lasse Jensen.

Tillykke med valget til jer alle. Tusind tak for indsatsen til jer, der er stoppet.

### **Faglige sager**

Flere sager er nu afsluttet med efterregulering af manglende løn – beregning af fritvalgsopsparing m.m.

Vi har desværre set en del fejl i aflønning, hvilket igen bekræfter vigtigheden af at få lavet løntjek. Vær meget opmærksom på at se dine lønsedler - og - hvis muligt - din timeregistrering godt igennem.

### **Besøg af konsulenterne – igen i efteråret**

Konsulenterne på Fødevarerområdet har planlagt - eller er i gang med at planlægge - besøg på alle virksomheder i september - november. Vi er startet igen på virksomheder, hvor vi har en valgt tillidsrepræsentant. Vores besøg er selvfølgelig med fokus på at tale med medlemmer - tillidsrepræsentanter og alle andre, der gerne vil i dialog med os.

Vi sætter en stor ære i at besøge jer. Vi håber på, at vi møder så mange som muligt. 😊

Størstedelen af vores medlemmer er så heldige at have en valgt tillidsrepræsentant. Vi har dog en gruppe medlemmer, der er på virksomheder uden en tillidsvalgt, og dem vil vi kontakte telefonisk i løbet af den næste måned.

### **Vidste I?**

Vidste I, at vi som fagforening har direkte indflydelse på vores faguddannelser?

I Danmark har vi et helt unikt system på erhvervsuddannelsesområdet, hvor arbejdsmarkedets parter i princippet "ejer" erhvervsuddannelserne. Her mødes arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanter i forskellige faglige udvalg, som har ansvaret for at sikre, at de faglige uddannelser til enhver tid har den kvalitet og relevans, der skal til... Denne model sikrer, at man har fingeren på pulsen ift. udviklingen ude på arbejdspladserne og i brancherne, så fx nye produkter og produktionsmetoder kan indarbejdes i uddannelserne.

Vi er med i 4 faglige udvalg; slagter, bager/konditor, mejerist og procesoperatør. Her sidder både valgte, konsulenter fra forbundet og tillidsrepræsentanter ude fra arbejdspladserne.

Undervisningsministeriet har naturligvis det overordnede ansvar og skal godkende alt, hvad der kommer fra os via de faglige udvalg, sådan er det altid. Men også her sidder vi med i forskellige råd og udvalg, der har til opgave at rådgive ministeren. Fx sidder vi med i det råd, der rådgiver ministeren ift. godkendelse af nye uddannelser, ændringer i eksisterende uddannelser og nedlæggelse af uddannelser, der ikke længere er relevante - eller hvor der ingen søgning er.

### **Nyt fra Arbejdsmarkedssekretariatet**

Der er sket en del i Arbejdsmarkedssekretariatet på det sidste, som handler om uddannelse – arbejdsmiljø og beskæftigelse.

Der er kommet nye folk til. Andreas som er ny uddannelseskonsulent, og Brith, som er ny arbejdsmiljøkonsulent. De glæder sig begge til at komme i gang med opgaverne.

Og så er alle beskæftigelsesvejlederne jo nu en del af Arbejdsmarkedssekretariatet – og ja af forbundet. En lidt anderledes måde at organisere forbund/a-kasse end i de andre fagforeninger. Men vi tror på, at det er den rigtige vej at gå, hvis vi vil nå de mål, vi har sat os på beskæftigelsesområdet, og som I jo har været med til at godkende på kongressen for 2 år siden.

I øjeblikket er Arbejdsmarkedssekretariatet i gang med at holde temadage om beskæftigelsesindsatsen. Temadagene holdes rundt i afdelingerne, og deltagerne er TR og uddannelsesambassadører, afdelingsledelser og beskæftigelsesvejledere – ja man kan sige de tre ben, der alle har ansvar, roller og opgaver for at nå i mål med indsatsen er med til temadagene. Tak til de af jer, som allerede har deltaget, det har været meget berigende! Tak for alle jeres super gode input!

På uddannelsesområdet er der godt gang i aktiviteterne ude på virksomhederne, hvor I tillidsvalgte og uddannelsesambassadører gør et kæmpe arbejde, for at skabe de bedste muligheder for kollegernes opkvalificering. Der er både stigende aktivitet på aftalt uddannelse, selvvalgt uddannelse og på aktiviteter finansieret af 25 øres fonden. Også ifm. lukninger og arbejdsfordelinger ser vi stigende uddannelsesaktivitet. Fx har der ifm. lukningen i Sæby været rigtige mange folk afsted.

På arbejdsmiljøområdet er der fortsat et særligt fokus på det, vi kalder sunde arbejdspladser. Sunde arbejdspladser handler, som I ved, ikke om frugtordninger og rygestopkurser, men om at sikre nogle arbejdspladser for vores kolleger, hvor der er balance mellem krav og kapacitet. Det kan I læse mere om i en ny pjece, der netop er kommet på gaden. Den distribueres i løbet af efteråret til tillidsvalgte.

I arbejdet for sundere arbejdspladser, spiller I tillidsvalgte en vigtig nøglerolle.

Vores vision og ambition er også, at der på sigt indføres sundhedsregnskaber på alle virksomhederne; sådan en slags smiley-ordning, der skal vise, i hvilket omfang den enkelte virksomhed arbejder med at skabe sunde arbejdspladser for deres medarbejdere.

Som noget nyt igangsættes der inden længe et pilotprojekt på Danish Crown i Rønne, som skal give viden og værktøjer til det videre arbejde med sunde arbejdspladser. Her samarbejdes der med forskere fra Nationalt Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

### Har du været på Min Side?

Vigtig information kan ikke skrives for tit, så her kommer det lige igen.

Som medlem af Fødevareforbundet NNF har du adgang til [Login \(nnf.dk\)](#) via nnf.dk. 'Min side' indeholder en række funktioner, som du kan læse mere om her: [Guide: Vær i kontakt med forbund og a-kasse via 'Min Side' \(nnf.dk\)](#)

Du vil modtage post fra forbund og a-kasse via 'Min post' på 'Min side'. Her kan du også skrive til os. Husk, at er du ledig - og modtager dagpenge, har du pligt til at læse post fra a-kassen.

Du vil modtage en mail og en sms, når der er ny post til dig på 'Min side', hvis du har bedt om dette, så husk at kontrollere, at det er den rigtige mailadresse og det rigtige mobilnummer, vi har stående på dig. Det gør du under punktet 'Mine oplysninger', der ligeledes findes under 'Min post'.

Ret dine oplysninger så du er sikker på at få besked, når der er nyt på din side. [Video: Ret dine oplysninger på 'Min side' \(nnf.dk\)](#)

### Plakat om overenskomst kontra lovgivning

Der er lavet en plakat med en oversigt over nogle af emnerne i overenskomsterne, der viser hvad der er overenskomstaftaler og hvad der enten også er lovgivning eller kun lovgivning.

Plakaten er blevet udarbejdet på opfordring fra tillidsvalgte, der har ønsket sådan en oversigt.

I løbet af de næste par uger sendes der plakater i A3 størrelse til alle virksomheder med tillidsrepræsentant i Fødevareforbundet NNF.

Har du spørgsmål til plakaten eller får brug for at bestille flere, kan du kontakte Forbundskonsulent Karina Lykke Karlsson på mail: [klk@nnf.dk](mailto:klk@nnf.dk), eller tlf. 51330481.



## Hvad er overenskomst, og hvad er lovgivning?

Overenskomsterne sikrer dig en masse goder og rettigheder. Her kan du se nogle af de vigtigste, men tjek din overenskomst eller spørg Fødevarerforbundet NNF, hvad der gælder præcis for dig.

Overenskomst		Lov
Ret til at vælge mindst en tillidsrepræsentant. Regler om tillidsrepræsentansens tid og udførelse af opgaver. Ret til deltagelse i kurser.	✓	✗ Ingen
Tillidsrepræsentant har ret til at forhandle lokalaftaler fx om arbejdssted.	✓	✗ Ingen
Garanterer en minimumsløn - ofte suppleret af lokale og personlige aftaler fx alskone.	✓	✗ Ingen
Sikrer en betaling på sønehelligdage.	✓	✗ Ingen
En procentdel af din løn, som du kan vælge at bruge på akutte lån, akutte pension eller fribetid afhængigt af overenskomst.	✓	✗ Ingen
Mulighed for at holde mindst 5-6 feriefri dage ved brug af fritvalgsopsparring.	✓	✗ Ingen
Sikrer typisk overarbejdsbetaling efter almindelig arbejdsdags ophør.	✓	✗ Ingen
Bedryttelse ved usædvanlig opsparring, opsigelsesvarsel og fratrædelsesgodtgørelse.	✓	✗ Ingen
Ret til 1-2 dages fravær med løn for børn under 9 år afhængigt af overenskomst.	✓	✗ Ingen
Mulighed for arbejdsgiverbetalt uddannelse i arbejdsfrie og ud til fx uger selvvalgt uddannelse med løn i arbejdsfrie.	✓	✗ Ingen
Ret til sæsonordning og sæsondage.	✓	✗ Ingen
Mulighed for at udpege en kollega til uddannelsesambassadør, som arbejder med at planlægge efteruddannelse.	✓	✗ Ingen
Færdigt arbejde på generelt 37 timer om ugen og regler for fordeling af arbejdstiden.	✓	✗ Ingen (Ingen fast arbejdstid. Ifølge EU-direktiv må du højst arbejde 48 timer pr. uge i gennemsnit over 4 måneder.)
Mulighed for at holde 2 børneomsorgsdage ved brug af fritvalgsopsparring.	✓	✓ Ret til at holde fem udnævnte omsorgsdage.
Arbejdsgiver indbetaler typisk 10%, og modtageren indbetaler typisk 2%.	✓	✓ Folkepension.
Regler om løn ved sygdom.	✓	✓ Mulighed for sygedagpenge.
5 ugers ferie.	✓	✓ Ferieloven sikrer ret til 5 ugers ferie.
Indeholder regler om antal uger før og efter fødsel, hvor arbejdsgiver betaler løn under barsel/forårsfødselsdag.	✓	✓ Ret til barsel med barseldagpenge.
Regler om arbejdsmiljørepræsentansens tid og udførelse af opgaver. Ret til deltagelse i kurser.	✓	✓ Ret til at vælge en arbejdsmiljørepræsentant.
Sikrer fuld eller delvis fuld løn ved anerkendt arbejdsskade.	✓	✓ Arbejdstalsskade.
Regler om løn, pension og arbejdstid. Ret til to ugers selvvalgt uddannelse. Forsikringsordninger.	✓	✓ Erhvervsuddannelsesloven.

nfn.dk



## Tak for din tid

Du er meget velkommen til at kontakte os – eller din tillidsrepræsentant, hvis du ønsker et løntjek - har spørgsmål - eller ønsker yderligere oplysninger.

Se flere nyheder på [Fødevarerforbundet NNF](https://www.nfn.dk), hvor du som altid kan læse mange gode artikler og finde nyttige informationer udover din overenskomst.

Har du et emne, du tænker ville være relevant at skrive om, så send endelig en mail med forslag.

På vegne af konsulenterne.

Anette S. Larsen