

Fødevarerforbundet NNF's

Adfærdskodeks for politisk valgte og tillidsvalgte



Fødevarerforbundet NNF bygger på ordentlighed og respekt.

I Fødevarerforbundet NNF lægger vi vægt på, at alle opfører sig ordentligt og møder hinanden med respekt.

Fødevarerforbundet NNF's hovedbestyrelsen har derfor vedtaget et kodeks for adfærd, som alle politisk valgte og tillidsvalgte er omfattet af. Kodekset beskriver desuden, hvordan man anmelder krænkende adfærd, samt hvordan sådanne anmeldelser behandles.

Hvis du ønsker at læse den fulde udgave af kodekset, ligger det på forbundets hjemmeside → nnf.dk/om-fodevarerforbundet-nnf/kodeks

Jeg håber, at I vil læse og efterleve kodekset, så alle kan færdes trygt og godt i Fødevarerforbundet NNF.

Med venlig hilsen



Ole Wehlast

Forbundsformand

Hvem er omfattet og hvornår?

Adfærdskodekset gælder Fødevareforbundet NNF's politisk valgte og tillidsvalgte.

Kodekset skal efterleves i alle situationer, hvor man er sammen i forbundsregi eller optræder som repræsentant for Fødevareforbundet NNF.

Det drejer sig for eksempel om:

- Møder, kurser og konferencer indkaldt og arrangeret af Fødevareforbundet NNF
- Møder, kurser og konferencer, som man deltager i som repræsentant for Fødevareforbundet NNF

Alle politisk valgte og tillidsvalgte er forpligtet til dels at sætte sig ind i dette adfærdskodeks og dels til at medvirke til, at det bliver efterlevet.

Hvad er krænkende adfærd?

Fødevareforbundet NNF's definition af krænkende adfærd bygger på Arbejdstilsynets definitioner og beskrivelser:

“Når en eller flere personer groft eller flere gange udsætter andre personer for adfærd, der af disse personer opfattes som nedværdigende.”

Det er således den udsattes oplevelse af adfærden, der er væsentlig.

Det er særligt vigtigt at være opmærksom på relationer, hvor der er et ulige magtforhold. Det kan for eksempel være på grund af stilling, alder, status med videre.

Hvad skal du gøre, hvis du oplever krænkende adfærd?

Det er vigtigt, at man reagerer, hvis man oplever krænkende adfærd. Kun ved at gøre opmærksom på krænkende adfærd, kan Fødevarerforbundet NNF tage hånd om problemet.

Fødevarerforbundet NNF har etableret en whistleblowerordning, der kan benyttes af alle, der bliver udsat for krænkende adfærd eller er vidne til krænkende adfærd.

Hvordan fungerer whistleblowerordningen?

Hvis du indberetter krænkende adfærd, bliver indberetningerne i første instans modtaget af advokatfirmaet DAHL. Hvis de vurderer, at indberetningen falder inden for whistleblowerordningens anvendelsesområde, bliver indberetningen overgivet til whistleblowerenheden.

Hvem sidder i whistleblowerenheden?

Enheden er nedsat af hovedbestyrelsen og har til opgave at undersøge og eventuelt sanktionere krænkende adfærd. Advokatfirmaet DAHL bistår enheden i dens arbejde.

Pr. 1. august 2023 består enheden af følgende medlemmer:

- **En kongresvalgt** – forbundsformand Ole Wehlast
(personlige suppleant: forbundssekretær Flemming dal Cortivo)
- **En afdelingsformand** – Svend Erik D. Andersen, Nordjylland
(personlige suppleant: Henrik Tonnesen, Sjælland & Øerne)
- **En HB-tillidsrepræsentant** – Morten Sinnet Grau
(personlige suppleant: Bo Gert Christensen)

De personlige suppleanter er valgt i tilfælde af, at et medlem af whistleblowerenheden er inhabil. Der er fastsat en overordnet procedure for whistleblowerenhedens arbejde.

Er det muligt at indberette krænkende adfærd anonymt?

Ja, man vælger selv, om man ønsker at være anonym, når man indberetter krænkende adfærd. Dog kan muligheden for at følge op på en anonym indberetning være begrænset.

Hvordan behandles indberetningen?

Hvis man indberetter krænkende adfærd i eget navn, eller hvis anmelderens identitet kan udledes ud fra indberetningen, eller hvis identiteten bliver afsløret i forbindelse med undersøgelsen, vil whistleblowerenheden altid behandle anmelderens identitet fortroligt. Oplysninger om anmelderens identitet vil kun blive videregivet med anmelderens samtykke.

Andre oplysninger, som ikke omhandler identitet, vil kun blive videregivet, hvis det er nødvendigt i forbindelse med opfølgningen på indberetningen. Det kan for eksempel ske, hvis særlige oplysninger er nødvendige for, at den indberettede kan få mulighed for at forsvare sig. I disse tilfælde, vil anmelderen blive informeret forinden.

Hvordan bliver indberetninger fulgt op?

Opfølgning på indberetninger af krænkende adfærd afhænger af krænkelsens karakter. Særligt i sager indberettet af anonyme anmeldere eller i sager, hvor det ikke er muligt at dokumentere adfærden, kan en opfølgning trække ud.

Hvordan sanktioneres krænkende adfærd?

Hvis whistleblowerenheden finder, at en person har udsat en eller flere personer for krænkende adfærd, kan enheden pålægge den krænkende person sanktioner. En sanktion skal være saglig og proportional. Det vil sige, at sanktionen skal svare til krænkelsens karakter. Jo grovere og jo mere utvetydig den krænkende adfærd har været, jo hårdere vil sanktionen være.

Eksempler på sanktioner:

- Hel eller delvis udelukkelse af forbundsarrangementer
- Udelukkelse fra kongressen, hovedbestyrelsen, følgegrupper eller udvalg
- Eksklusion af forbundet



Politianmeldelse:

Chikane, trusler eller overgreb kan være så alvorlige, at de er i strid med straffeloven. Whistleblowerenheden kan således beslutte at inddrage politiet, hvis en indberetning er af så alvorlig karakter.



Eksempler på krænkende adfærd:

Udelukkelse

- Tilbageholdelse af nødvendig information.
- Bagtalelse eller udelukkelse fra det sociale og faglige fællesskab.

Nedgørelse

- Nedvurdering af indsats eller kompetence.
- Nedvurdering på grund af for eksempel alder, kønsidentitet, seksuel orientering, etnicitet eller religiøs overbevisning.

Uønsket seksuel opmærksomhed

- Uønskede berøringer.
- Uønskede opfordringer til seksuelt samkvem.

Aggression

- At blive råbt ad eller latterliggjort.
- Fysiske overgreb eller trusler herom.

Det er særligt vigtigt at være opmærksom på relationer, hvor der er et ulige magtforhold på grund af forskel i stilling, alder, status med videre.



Gode råd:

- Brug din sunde fornuft.
- Vær respektfuld overfor andre.
- Tilpas din opførsel til andres grænser.
- Tag afstand, hvis andre bliver udsat for krænkende adfærd.
- Påvirkning af alkohol eller lignende er ikke en undskyldning for upassende eller krænkende opførsel.



Husk:

En sag om krænkende adfærd kan potentielt få meget alvorlige konsekvenser for den person, der beskyldes for krænkende adfærd. Den pågældende person skal derfor have mulighed for at forklare sig.