

Fødevarer

Nyhedsbrev

Juli 2022

Nr. 2



Kontakt

Anette S. Larsen

asl@nnf.dk
51 97 16 52

Jan Toft Jensen

jtj@nnf.dk
20 13 26 77

Søren Lind

sl@nnf.dk
24 49 63 58

Lisbeth K. Andersen

lka@nnf.dk
21 30 40 83

Gitte Bonderup

gbo@nnf.dk
23 10 36 56

Denne gang om:

- Nye - og stoppede tillidsrepræsentanter
- Følgegruppen
- Faglige sager
- Overenskomst
- Ferieloven og forskudsferie
- Ny Barselslov d. 2. august 2022
- Grunduddannelse for AMR
- Uddannelseskonference
- IFFA messen i Frankfurt
- Sommer – Hedebølge – kan vi få varmfri?
- 3F konflikten – Jensens Bøfhus



Fødevarer
forbundet
NNF

Velkommen til et nyt Nyhedsbrev.

Nye og stoppede Tillidsrepræsentanter

Jan Durand er valgt som tillidsrepræsentant på Fertin Pharma A/S, Vejle.

Johnny Pedersen er valgt som tillidsrepræsentant på MacBaren Tobacco Company A/S, Svendborg.

Pia Nielsen er valgt som tillidsrepræsentant på Easy Food A/S, Kolding.

Tillykke med valget til alle. 😊

Tusind tak for indsatsen som tillidsrepræsentanter, for alt det arbejde og den energi I har lagt i, at være der for medlemmerne og Fødevareforbundet NNF til:

Linda Mikkelsen, Fertin Pharma, har sagt ja til andet arbejde på virksomheden.

Claus Conradsen, MacBaren Tobacco Company A/S er stoppet som tillidsrepræsentant.

Følgegruppen

Ib Pabst, Fertin Pharma er ny på Sukker & Chokolade området i Følgegruppen. Ib afløser Linda Mikkelsen.

Følgegruppen havde møde d. 13. juni, hvor OK23 var på dagsorden. OK23 Opstartsmøde – Indsamling af ønsker – Bustur uge 38 og 40 m.m. Forberedelserne og planlægningen er godt i gang til OK23.

Kontakt endelig din tillidsrepræsentant for flere oplysninger.

Faglig voldgift

Faglig voldgift vedrørende sygdom og betaling i forbindelse med planlagt overarbejde blev behandlet d. 17. marts 2022. Vi fik ikke medhold i, at den gamle tekst om sygeløn for maks. 37 timer på en uge ikke var gældende mere på DFO – særbestemmelse 23.

Overenskomster

Katrine Andersen Chokolade, Hinnerup er fra d. 20. april 2022 tiltrådt DFO – Sukker & Chokolade overenskomsten, gældende for produktionen.

Ferieloven og forskudsferie

Ferieloven som vi har nu, er ved at være 2 år gammel og det er p.t. aktuelt med spørgsmål om forskudsferie, og om man kan blive pålagt dette af sin arbejdsgiver.

Hvad er det lige ferieloven siger om forskudsferie?

Efter aftale med arbejdsgiveren har man mulighed for at "låne" feriedage til betalt ferie, hvis man endnu ikke har optjent tilstrækkeligt med feriedage på det tidspunkt, man vil holde ferie. Sagt på en anden måde, man går i minus og indtjener dem efterfølgende.

Man kan ikke blive pålagt at gå i minus, det skal ske med en aftale og den ene part kan ikke gennemtvinge afholdelse af ferie, før dette er optjent.

Kontakt Fødevareforbundet NNF med spørgsmål, se bestemmelserne i overenskomsten og find mange flere oplysninger på borger.dk om ferieloven og på www.FHO.dk

[Ferilov: 5 ting du skal vide om den nye ferielov - læs her: \(fho.dk\)](#)

Ny Barselslov d. 2. august 2022

I forbindelse med at den ændrede barselslov, der træder i kraft d. 2. august 2022, er der mellem DA og FH indgået en overgangsftale.

Aftalen vedrører den øremærket barsel og overenskomsternes bestemmelse om betaling under fravær på grund af graviditet og barsel som man efter 9 eller 12 mdr. anciennitet er berettiget til.

DA og FH er enige om nedenstående overgangsordning, hvorefter der sker følgende justeringer i forhold til overenskomstens nuværende uger med betaling:

De 14 ugers barselsorlov med løn, som er tildelt mor, bliver justeret til 10 ugers barselsorlov og 4 ugers øremærket forældreorlov. Mor har således ret til 10 ugers barselsorlov med løn og 9 ugers forældreorlov med løn. De gældende betalingsrettigheder for omdøbte uger ændres ikke.

Resten af betalingsreglerne for fravær under graviditet, barsel, fædre og forældreorlov forsætter uændret.

Overgangsordningen bortfalder automatisk ved overenskomstfornyelsen 2023.

Kontakt Fødevarerforbundet NNF hvis du har spørgsmål - og se mere på barsel.dk.

Grunduddannelse for AMR

Arbejdsmarkedssekretariatet har netop haft første hold AMR'ere igennem den helt nye grunduddannelse for AMR'ere. Den nye uddannelse har et stærkere arbejdsmiljøfagligt indhold end den "traditionelle" grunduddannelse for alle tillidsvalgte. Noget helt centralt i den nye uddannelse er det strategiske arbejdsmiljøarbejde. Et af de vigtige omdrejningspunkter er samarbejdet mellem TR og AMR.

Står de positive tilbagemeldinger til troende, så har det været en succes – læs mere her: : [Ny uddannelse intensiverer indsatsen for det gode arbejdsmiljø \(nnf.dk\)](https://www.nnf.dk/ny-uddannelse-intensiverer-indsatsen-for-det-gode-arbejdsmiljo)

Næste grunduddannelse for AMR bliver afviklet i efteråret, og tilmelding skal ske via jeres afdeling.

Uddannelseskonference

Her i foråret holdt Arbejdsmarkedssekretariatet en stor uddannelseskonference for alle de NNF'ere, der arbejder med uddannelse i forbundet, på virksomhederne, i afdelinger samt i diverse faglige udvalg m.m.

På konferencen deltog bl.a. tidligere statsminister Poul Nyrup Rasmussen med et oplæg om unge og uddannelse, en række arbejdsgivere med deres bud på fremtidens kompetenceefterspørgsel og regeringens Reformkommission med deres anbefalinger til Regering

og Folketing om voksen- og efteruddannelse. Der var omkring 80 deltagere på konferencen, heraf rigtig mange af vores uddannelsesambassadører, som deltog aktivt og engageret i debatter og workshops.

Vi har efterhånden uddannelsesambassadører på de fleste af virksomhederne på DFO og Slagteroverenskomsten. Alle gør det rigtig, rigtig godt derude, selvom der ikke altid er de bedste rammer og vilkår for uddannelsesarbejdet.

Husk at I altid kan tage fat i Arbejdsmarkedssekretariatet, hvis I har brug for hjælp til at komme videre. Kontakt Susan Clausen på mail: sc@nnf.dk eller mobil: 29124015.

Det er også Arbejdsmarkedssekretariatet, I skal have fat i, hvis I - eller en af jeres kolleger interesserede i at vide mere om uddannelsesambassadøruddannelsen. Næste hold starter op den 15. - 16. september 2022.

IFFA-messen i Frankfurt

Tillidsrepræsentant Thomas Hansen, Atria og Jan Bruno Christensen, DC Pork, Ringsted deltog sammen med repræsentanter fra Fødevareforbundet NNF og DI i IFFA-messen d. 16. maj i Frankfurt. IFFA-messen er med fokus på den teknologiske udvikling indenfor fødevarerindustrien.

Jan og Thomas beskriver oplevelsen sådan:

Ud over at have gået rigtig meget var det en rigtig god tur, hvor vi fik mulighed for at se, hvad der foregår hos de virksomheder, som leverer maskiner /robotter til slagterierne. Der er ingen tvivl, om at der sker rigtig meget. Mange af de robotter/ maskiner vi har i Ringsted, er nok allerede forældede i enkelte afdelinger. Dog var der også mange pakkemaskiner på messen, som minder meget om dem, der er i Ringsted. Jeg var virkelig imponeret over de robotter, der blev vist på messen fra slagtegangen. Selvom alle ikke nåede at se det, var der billeder fra Ringsteds stempel robotter på slagtegangen 😊. Alt i alt en rigtig god og interessant tur.

Formålet med deltagelsen er, at få indsigt i fremtidens teknologi for de fødevarerproducerende virksomheder. Alle relevante udbydere

deltager, og det er rart at kunne genkende nogle af Atria´s maskiner udstillet. Dette giver tryghed i, at vi som virksomhed følger med markedet i forhold til slice- og pakke teknologi – i kampen om at levere til tiden og aftalt kvalitet.

Jeg havde især fokus på maskinleverandører, der sikrer indbyggede løfte/hjælpemidler, der sikrer at mine kollegaer som betjener maskinerne i hverdagen, mindsker tunge løft og nedslidende stationært arbejde. Generelt så jeg et teknologisk kvantespring på de autonome arbejdsgange, som i fremtiden vil aflaste mine kollegaer. Det er hamrende vigtigt leverandørerne er bevidste om menneskets holdbarhed, og videreudvikler på automatisering. Ligeledes skal de være bevidst om prissætningen. Små eller mellemstore virksomheder har ikke "råd" til at være en del af udviklingen, og det er ofte her vi kommer til kort som ansatte – og nedslides over tid.

En opfordring til at flere tillidsrepræsentanter deltager, hvis man får muligheden for at besøge messen, som afholdes hvert 3 år.

Sommer – hedebløge – kan vi få varmfri?

I Danmark er begrebet varmfri ikke en del af overenskomsten eller lovgivningen.

Der er ikke en maksimumsgrænse for, hvor varmt det må være på arbejdspladsen, heller ikke under en hedebløge.

En hedebløge er, når temperaturen når over 28 grader 3 dage i træk.

Arbejdsmiljøet skal stadig være godt - også under en hedebløge. Du har ret til flere pauser, rigeligt med drikkevand og et køligt pauserum, hvis temperaturen er for høj over en længere periode.

Det er arbejdsgiverens ansvar at sørge for frisk drikkevand, flere pauser og mulighed for at blive kølet ned i pauser, hvis temperaturen bliver alt for høj på arbejdspladsen.

Er du i tvivl om præcist, hvilke rettigheder du har, hvis du arbejder i stærk varme, så kontakt din arbejdsmiljørepræsentant eller læs Arbejdstilsynets vejledning om arbejde i stærk varme.

[Hvor varmt må der være på arbejdet? - Arbejdstilsynet \(at.dk\)](https://at.dk)

Desværre intet nyt. 3F-konflikten mod Jensens Bøfhus og NNF`s deltagelse i sympatikonflikt

Der er forsat ikke indgået - eller noget nyt - om en overenskomst mellem 3F og Jensens Bøfhus og dermed forsætter konflikten.

Fødevareforbundet NNF har stadig sympatikonflikt følgende steder:

Jensens Foods A/S, Struer og KødGrossisten A/S, Vemmelev.

Tak for din tid og god sommer

Du er meget velkommen til at kontakte os – eller din tillidsrepræsentant, hvis du har spørgsmål - eller ønsker yderligere oplysninger.

Se flere nyheder på www.nnf.dk hvor du kan også læse om en ny Højesteretsdom, der fastslår, at der skal betales renter af hele erstatningsbeløbet - og ikke kun det udbetalte, hvis sagen trækker i langdrag. Se mere på: [Tabt erhvervsevne: Du kan have ret til større erstatning \(nnf.dk\)](#) samt mange andre artikler.

Har du har et emne, du tænker ville være relevant at alle andre hørte om, så send endelig en mail med forslag.

Vi håber at alle får en dejlig sommer og ferie.

På vegne af konsulenterne

Venlig hilsen

Anette S. Larsen

