

Fødevarer

Nyhedsbrev

August 2020

Nr. 4



Kontakt

Anette S. Larsen

asl@nnf.dk
51 97 16 52

Jan Toft Jensen

jtj@nnf.dk
20 13 26 77

Søren Lind

sl@nnf.dk
24 49 63 58

Lisbeth K. Andersen

lka@nnf.dk
21 30 40 83

Gitte Bonderup

gbo@nnf.dk
23 10 36 56

Denne gang om:

- Corona
- Nye tillidsrepræsentanter
- Lokalaftaleforhandlinger
- Overenskomster på hjemmesiden
- Faglige sager
- Følgegruppe og Netværk
- Indefrosne feriepenge
- Udregning ved fri uden løn




**Fødevare
forbundet
NNF**

Hermed et Nyhedsbrev som handler om corona - indefrosne feriepenge - lokalaftaler – faglige sager m.m. på Fødevareområdet.

Corona

Rigtig mange af de virksomheder, hvor vores medlemmer blev ramt af nedlukningen og manglende afsætning, er heldigvis tilbage igen, hvis ikke på fuld produktion så er det tæt på - eller med en forventning om, at det sker i løbet af efteråret. De få steder hvor der blev lavet en forlængelse af hjemsendelsesaftalen er sket på en konkret vurdering.

Der er desværre enkelte virksomheder, hvor der forsat er medlemmer på fordeling, som blev startet i forbindelse med nedlukningen. En frustration og ikke mindst en bekymring over, hvornår det slutter, er naturlig, især når der på virksomheder med fordeling også er afdelinger, der har ekstra meget travlt.

Vi har viden om to steder, hvor en medarbejder er blevet testet positivt med corona-virus. Beredskabet fra myndighedernes side afklarede hurtigt, hvordan og hvad der skulle ske, og heldigvis var der ikke på de to virksomheder, andre der var smittet.

Udviklingen i forhold til antal smittede i Danmark og usikkerheden om, hvad der kommer til at ske, ikke mindst når man ser på situationen hos eks. DC i Ringsted, hvor antallet af smittede er øget hurtigt, er noget, som alle har fokus på.

Se link: <https://www.nnf.dk/nyheder/2020/august/slagteriarbejdere-er-som-alle-andre-lonmodtagere/>

Vi får selvfølgelig mange spørgsmål om, hvilke foranstaltninger en virksomhed kan lave og stille krav om, især om brug af mundbind på arbejdspladsen, hvilket kan begrænse og påvirke muligheden for at udføre sit arbejde eller give andre gener for den enkelte person.

Flere steder har der igennem længere tid, været mundbind til rådighed, så de enkelte medarbejdere, efter eget valg, kan gøre brug af det.

Vi oplever desværre nu, at der uden dialog mellem ledelse og Tillids-/Arbejdsmiljørepræsentanter besluttet, at der skal bruges mundbind eller visir.

Det er vigtigt, at man får drøftet og afklaret, hvordan man håndtere de forskellige udfordringer, der kan opstå, og hvad man gør for at håndtere dette. Kontakt endelig NNF for hjælp og vejledning, også vedr. Arbejdsmiljøloven og reglerne.

Håndteringen af Corona – virus og hvordan man sikrer, at vores medlemmer kan gå på arbejde på en tryk og sikker måde, kan kun ske ved en god dialog og et stort samarbejde fra begge parter side. Når ledelsen laver regler uden en dialog, bliver samarbejdet udfordret, hvilket det er vores opfattelse, ingen har brug for i denne situation.

Nye Tillidsrepræsentanter

Per Bjergene Larsen er valgt som tillidsrepræsentant på OK Snacks A/S Tårs.

Jens Lyng Christensen er valgt som ny tillidsrepræsentant på Valsemøllen, Køge.

Tillykke med valget. 😊

Lokalaftaleforhandlinger

Flere steder er der, eller har man været i gang med lokalforhandlinger efter overenskomstforhandlingerne er afsluttet.

Lokalaftaler handler mange steder om arbejdstid og planlægningen af dette sammen med en aftale om løn.

Desværre kan vi igen konstatere, at der er arbejdsgivere, der stiller krav om, at overenskomststigninger skal modregnes, findes som besparelser andre steder i lokalaftaler, så udgifterne er uændrede for virksomheden. Når tillidsrepræsentanter og dermed vores medlemmer bliver mødt med krav som dette, er det svært at indgå aftaler og især finde opbakning til dette blandt medlemmerne.

Lad os lige igen slå fast – lokalaftaler er en aftale mellem to parter og er man ikke enige om at indgå en aftale, er det ikke muligt for den ene part at gennemtvinge en aftale.

DFO og DSM Industri overenskomsterne

På vores hjemmeside er overenskomsterne i Web-version og vi opfordrer til at bruge dem. Find det emne eller den paragraf du skal se i indholdsfortegnelsen og klik, så kommer du direkte til det punkt.

Lønblade for 2020 er der selvfølgelig stadigvæk.

Se under Overenskomster – Fødevareindustrien. Her finder du både overenskomsten og lønoversigt for DFO og DSM Industri.

<https://www.nnf.dk/overenskomst/fodevareindustri/>

Rettelser til overenskomsterne:

Vi har i DFO en rettelse, i § 43 – særlig aftalt frihed og betaling. Under overenskomst 146 - Grundlovsdag står der selvbetalt fri. Det er BETALT FRI. Rettelsen bliver lavet i overenskomsten på hjemmesiden.

I DSM Industri er der i § 13 – skifteholdstillæg og overflytning mellem hold, er der en fejl i sætser pr. 1. april 2020. Betalingen mellem 17.00-22.00 er 19,18 kr. pr. time og mellem 22.00 – 06.00 er den 22,19 kr. pr. time. Dette er rettet i overenskomsten på hjemmesiden.

Har du ikke fået den trykte overenskomst og gerne vil have en, så kontakt din tillidsrepræsentant, afdelingen eller en konsulent.

Oversættelse af DFO til engelsk – tysk og polsk samt DSM Industri på polsk, forventes klar i løbet af september / oktober og kommer på hjemmesiden, så snart de er klar.

Faglige sager

Frustration blandt medarbejderne førte til en overenskomststridig arbejdsnedlæggelse på Lantmännen, Pandrup, hvor medarbejderne i Arbejdsretten blev pålagt bod for dette.

Månedsvis lønudbetaling er blevet varslet af flere arbejdsgivere, efter der i overenskomsten er givet mulighed for dette. Det er vores opfattelse, at medarbejderen forsat skal have opgørelser over timer m.m. som tidligere, men at der netop kan ske en udbetaling af lønnen månedligt.

Vi oplever forsat en del afskedigelsessager/bortvisninger. Desværre er der også enkelte faglige sager, hvor det er medlemmet, der ikke overholder retningslinjer eller procedurer og derfor får en opsigelse. Der er i størstedelen af sagerne indgået et forlig, enten på et mæglingssmøde eller i forbindelse med formøde i afskedigelsesnævnet.

Vi har i august en faglig voldgift vedr. afskedigelse af tillidsrepræsentant på Crispy Food og i september vedr. udbetaling af fratrædelsesgodtgørelse på Kelsen Group.

I forbindelse med henvendelser om eks. løn – arbejdstid – ansættelseskontrakt m.m. har vi sager med fejl i aflønning – beregning m.m.

En opfordring herfra: Se efter om oplysningerne passer på din lønseddel, i forhold til antal timer, overarbejde, frit valg, pension m.m.

Husk, hvis du er i tvivl om noget, kan du få lavet et løntjek. Du er selvfølgelig meget velkommen til at kontakte din tillidsrepræsentant eller en konsulent for en gennemgang.

Følgegruppen og Netværk

Efter flere møder er blevet aflyst, i forbindelse med corona, havde Følgegruppen møde d. 8. juni.

Pernille Lassen træder ud af Følgegruppen – Forhandlingsudvalget og Forhandlings – og koordineringsudvalget, da virksomheden er skiftet fra DSM Industri overenskomsten til DFO – Forædling. Der skal indstilles en ny TR på DSM Industri området til Følgegruppen.

Se evt. referat på tillidsdialog. Har du som TR ikke adgang til tillidsdialog, så kontakt IT afdelingen.

De forskellige netværk under overenskomsterne planlægger møder i efteråret, forudsat at det er muligt at mødes, i forhold til den aktuelle udvikling.

Den Fødevareindustrielle Landsklub, har aflyst deres konferencen i september 2020.

Udbetaling af indefrosne feriepenge

Folketinget har tidligere besluttet, at det skal være muligt at få udbetalt 3 ugers indefrosset feriepenge, hvis man ønsker det.

Regeringens lovforslag er planlagt til behandling i folketinget d. 11. august.

På vores hjemmeside er der de 5 mest stillede spørgsmål, og det skal pointeres, at der kan ske ændringer, når folketinget skal behandle lovforslaget.

Se link: <https://www.nnf.dk/nyheder/2020/juli/5-sporgsmal-og-svar-om-udbetaling-af-indefrosne-feriepenge/>

Udregning ved fri uden løn

På opfordring er her et nyt regnestykke over "prisen", hvis du vælger at gå hjem, før din arbejdstid normalt er slut, hvis der ikke er mere at lave den dag. Se evt. Nyhedsbrev nr. 3 -2019.

Eksempler på timeløn og værdi:

Timeløn		148,25	153,50	160,00	170,00	180,00
Fritvalg	7,20%	10,67	11,05	11,52	12,24	12,96
SH	4%	6,36	6,58	6,86	7,29	7,72
Feriepenge 12,5%	12,50%	19,87	20,57	21,44	22,78	24,12
Pension virksomheds andel	8%	14,81	15,34	15,99	16,98	17,98
Timeløns værdi		199,96	207,04	215,81	229,29	242,78
Timeløn		148,25	153,50	160,00	170,00	180,00
Fritvalg	7,25%	10,75	11,13	11,60	12,33	13,05
SH	3,5%	5,56	5,76	6,01	6,38	6,76
Feriepenge 12,5%	12,50%	19,87	20,58	21,45	22,79	24,13
Pension virksomheds andel	8%	14,76	15,28	15,92	16,92	17,92
Timeløns værdi		199,19	206,25	214,98	228,42	241,85

Med en timeløn på eks. 148,25 tillagt fritvalg (7,20%) – S/H (4,0%) – feriepenge (12,5 %) og pension (8,0 %) er det nu 199,96 kr. pr. time i værdi. Lad os så sige, at det er 1 time om ugen i 46 uger om året, man "selv" vælger at gå hjem, er det et totalt beløb på 9198,16 om

August 2020

Side 7

året i manglende indtægt. Dertil kommer evt. tillæg hvis man arbejder på forskudt tid – holddrift m.m.

Andet

Vi håber du har fundet indholdet interessant og har du forslag til emne / emner så send det endelig til asl@nnf.dk.

Pas godt på hinanden – stadig på afstand.

Du er selvfølgelig meget velkommen til at kontakte os - eller din tillidsrepræsentant, hvis du har spørgsmål - eller ønsker yderligere oplysninger.

På vegne af konsulenterne

Venlig hilsen

Anette S. Larsen