

# Mejeri

## Nyhedsbrev

Juni 2020

Nr. 5

### Finn Ladegaard

38 18 70 86  
Mobil: 23 66 69 81  
fla@nnf.dk

### Karl Ovesen

38 18 71 75  
Mobil: 30 53 38 42  
kao@nnf.dk

### Lars Gram

38 18 71 06  
Mobil: 24 25 67 74  
lgr@nnf.dk

### Günther Mortensen

38 18 71 05  
Mobil: 91 16 65 38  
gmo@nnf.dk



### Denne gang bl.a. om:

- Trykning af OK2020
- Mejeribranchen og COVID-19
- Faglige emner/sager
- Medlemsfordele
- Nye tillidsvalgte
- Sommerhilsen



## Trykning af OK2020

Den redaktionelle tilpasning af overenskomsten er færdiggjort, og den er ved at blive trykt. Vi glæder os til at få den nye overenskomst omdelt til vores tillidsvalgte, og vi faglige vil rigtig gerne ud at besøge jer på mejerierne, men pt. er dette jo ikke en mulighed.

Forhåbentlig kommer der normale tilstande snarest, således vi kan få en faglig snak face to face igen.

I den redaktionelle gennemgang er det forsøgt at gøre overenskomsten mere forståelig og læsevenlig, bl.a. med stikordsregister og samling af paragraffer i emner.

**OK20: Et godt resultat!**  
Med en samlet stemmeprocent på lidt over 70 % og et flot JA til samtlige seks nye overenskomster, et chefforhandler Jim Jensen meget tilfreds med OK20.

**Seks af Fødevarerforbundet NNF's overenskomster udløb den 1. marts 2020** og skulle derfor genforhandles henover det tidlige forår. Fem af overenskomsterne endte med selvrenoverede forlig, og på alle seks overenskomster har et flertal blandt medlemmerne sat deres kryds ved ja. Det gælder chefforhandler og næstformand i Fødevarerforbundet NNF, Jim Jensen:

–Jeg tror nok, at de forbrødre, vi har fået forhandlet på plads i forbindelse med denne overenskomstfornyelse, vil have stor positiv betydning for vores medlemmer. Det gælder naturligvis retten til senkeordning, sger fritvalgsgaranti og fokus på udbudsmiljø, men forlignende indholdet mange små og store forbedringer.

Et stærkt flertal af de 600.000 lønmodtagere, der var omfattet af mæglingsselskabet, stemte også ja, og dermed kan de nye overenskomster træde i kraft og gælde for de kommende tre år.

*Læs hele nyheden på ok20.nnf.dk*

**OK20: På mejeriområdet**  
84 % af Fødevarerforbundet NNF's medlemmer på mejeri-området stemte om den nye overenskomst, og af dem stemte 81 % JA.

**HØJERE LØN**  
Stigning på timelønnen (normaltænnen):  
- 3,20 kroner per 1. marts 2020  
- 3,20 kroner per 1. marts 2021  
- 3,20 kroner per 1. marts 2022

**STIGNING I TILLÆG**  
Stigning på genstillæg: 1,6 % om året frem til og med 2022.  
Lønårgålløbene stiger fra 152,79 kroner til:  
- 160,93 kroner per 1. marts 2020  
- 166,54 kroner per 1. marts 2021  
- 172,83 kroner per 1. marts 2022

**TILLÆG FOR FAGLÆRTE**  
Det bliver midlertidigt faglært, som bliver lagt oven i grundløn for de faglærte. Kvalifikations-/fagtillægget udgør 100 krone per time.

**UDDANNELSE AF SÆRLIG OPSPARING**  
Den særlige opsparing stiger 3 % over tre år. Det enkelte medlem har ret til at vælge, hvad pengene skal gå til: Pension, seniorforløb, børneomsorgsdage, barnebø, 2. sygedag, barnets løbepeng eller udbetal som løn.

**BEDEDE VILKÅR FOR CHAUFFØRER**  
Chaufføren får ret til at tage en faglært uddannelse til de forløb, der følger med en status som lært.

**BEDEDE VILKÅR FOR ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANT**  
Arbejds miljørepræsentanter får bedre vilkår i forbindelse med uddannelse.

**STIGNING I LØN TIL LÆRLINGE**  
Lønnen for lærlinge stiger:  
- 13 % per 1. marts 2020  
- 17 % per 1. marts 2021  
- 17 % per 1. marts 2022

## Mejeribranchen og COVID-19

Trods at manges hverdag er blevet ændret meget i de sidste snart tre måneder, har mejerierne og Fødevarerforbundet NNFs medlemmer stadigvæk arbejdet videre. Medlemmerne er med at sørge for, at der er mejeriprodukter i forretningerne rundt omkring.

Vi mener at det er på sin plads at rose jer alle for indsatsen: "Godt gået, vi er sgu stolte af jer".

Nogle mejerier har jo været mere udfordret end andre, men fælles for alle er, at mejerifolket altid er klar til at byde ind, når et problem melder sig.

## Faglige emner/sager

Da Coronakrisen ramte mejeribruget, stod det hurtigt klart, at der var en del udfordringer, der skulle håndteres her og nu.

Der var rigtig mange medarbejdere, der var tilmeldt MUF-kurser, som det blev nødvendigt at aflyse/flytte af hensyn til smittefaren. At aflyse i sidste øjeblik medførte naturligvis nogle udgifter af forskellig art, der nødvendigvis måtte betales. Parterne enedes om, at de berørte medarbejdere så vidt muligt skulle genindtræde i deres oprindelige vagtplaner på virksomhederne, og udgifterne i forbindelse med aflysningerne skulle dækkes af MUF.

For at minimere smitterisikoen enedes parterne om, at afløsere kunne arbejde på fuld tid for at undgå vikarer og "fremmede" på mejerierne. Aftalen gjaldt i første omgang til den 20. april, men er senere forlænget til den 1. juni.

Det stod hurtigt klart, at der ville være medarbejdere, der af forskellige helbredsmæssige grunde, enten hos dem selv, eller deres nærmeste pårørende, var nødt til at blive hjemme fra arbejde. Det var naturligvis grundet den øgede risiko, der ville være ved en smitte med Covid-19. Parterne underskrev et protokollat, der sikrede de pågældende medarbejdere deres fulde løn. Protokollatet er netop forlænget til den 30. august

Det er positivt at opleve, at lønmodtagere, arbejdsgivere og fagforbund i krisetider står sammen om at løse de udfordringer, der opstår, til gavn for begge parter. Der har overalt i mejeribruget været en vilje til at få tingene til at fungere og opretholde den produktion, vi alle til syvende og sidst lever af. Det er en af de ting, der er medvirkende til, at det er godt at arbejde i mejeribruget. Vi må godt være lidt stolte af os selv, det har vi fortjent.

### **Sager siden sidst**

- Udenfor mejeriområdet er det, der helt suverænt har fyldt mest, at rigtig mange virksomheder er gået konkurs under Covid 19. Derfor har vi travlt med sager om at få medlemmernes penge hjem via lønmodtagernes garantifond.
- Der er restkrav mod vikarbureau for manglende af pension, frit valg og særligopsparing.
- Derudover har der været tre sager med forkert eller manglende fratrædelses godtgørelse. Alle disse sager er nu afsluttet med, at virksomheden har udbetalt vores fulde krav.
- To sager på mejeriområdet vedrørende opsigelse og bortvisning er begge forliget.

### Medlemsfordele

I Fødevarerforbundet NNF har medlemmerne forskellige medlemsfordele som en del af kontingentet. Afdelingerne har egne arrangementer, hvoraf nogle er åbne for alle medlemmer af Fødevarerforbundet NNF.

Man kan på følgende link se de fordele, forbundet har liggende på hjemmesiden: <https://www.nnf.dk/medlemsfordele/> .

### Nye tillidsvalgte

Mikael B Gräper AMR Holstebro mejeri  
Heino S Andersen TR Arinco Mejeri  
Kim Jørgensen AMR Hobro Mejeri  
Tom B Frømling TR Branderup mejeri  
Johannes Jensen TR Cocio  
Lars-Peter K Larsen AMR Hoco Mejeri

**Tak for samarbejdet** til alle jer, som ikke længere er tillidsvalgt for kollegaerne.

### Sommerhilsen

Sommeren og hermed sommerferien nærmer sig med hastige skridt. Vi fire faglige på mejeriområdet har planlagt vores ferie således, at der hele sommeren vil være mindst en af os som passer jobbet.

Vi ønsker jer alle en rigtig god sommer, nyd jeres ferie selv om planerne muligvis er blevet ændret og pas godt på jer selv og jeres nærmeste.

Det var alt for denne gang.

Mvh.

Finn, Günther Karl og Lars