

Fødevarer

Nyhedsbrev

Marts 2019

Nr. 1



Kontakt

Anette S. Larsen

asl@nnf.dk

51 97 16 52



Denne gang om:

- Første Nyhedsbrev
- Nye Tillidsrepræsentanter
- Nyt fra området – Følgegruppen og Netværk
- Overenskomststigninger 2019
- OK20
- Afgørelser – faglig voldgift og Arbejdsretten
- GDPR og tillidsrepræsentanter
- Ferieloven



**Fødevarer
forbundet
NNF**



Første Nyhedsbrev

Du modtager hermed det første Nyhedsbrev på Fødevareområdet. Et nyt tiltag, der er startet her i 2019. Der vil blive sendt Nyhedsbrev ud, når der er emner eller aktuelle ting at skrive om.

Nyhedsbrevet vil indeholde oplysninger og information om forskelligt. Det kan være alt muligt, lige fra valg af tillidsrepræsentant, nyt fra Følgegruppen samt netværk, til sager i faglig voldgift – Arbejdsretten eller faglige sager, der afklares.

Jeg håber, I vil tage godt imod Nyhedsbrevet og kan godt love, at der vil ske tilrettelser og forbedringer løbende.

Har du et forslag/emne, du tænker, alle skal vide noget om, så send det endelig til mig. Der er ingen garanti for det kommer med, men sender du ikke dit forslag, er du helt sikker på, at der ikke skrives om det. 😊

Nye Tillidsrepræsentanter

Ida Schmidt er, med stor opbakning fra kollegaerne, valgt til tillidsrepræsentant på Kelsen -Ribe. Tillykke til Ida og til medarbejderne, der efter mange år uden, har valgt en tillidsrepræsentant igen.

Nyt fra området - Følgegruppen og Netværk

Den Fødevareindustrielle Landsklub holdt møde d. 11. februar, hvor bl.a. Ole Wehlast deltog med "Værdig før færdig". Se evt. referat på Tillidsdialog.

Haribo Lakrids i Faxe har pr. 1. marts 2019 solgt deres lager til Frode Laursen A/S. Salget er omfattet af virksomhedsoverdragelsesloven, og der har været forhandlinger mellem NNF og Dansk Erhverv, i forhold til de vilkår medarbejderne kunne forsætte en ansættelse på, hvis de ønskede at "følge" med til den nye arbejdsgiver, hvilket alle ville.

Kursus i lokalaftaler. Der er på baggrund af TUS samtaler, hvor der er mange, der har ønsket, eller udtrykt behov for, mere viden om lokalaftaler planlagt et kursus i Middelfart d. 8-9 og 10. april. Der er p.t. 18 tilmeldte.

Vi har forsat en del sager om afskedigelser, bortvisninger og udeblivelser. Nogle bliver afklaret med forlig/aftaler, og andre bliver behandlet i afskedigelsesnævnet.

Alene på en virksomhed er der p.t 4 sager i gang, omhandlende tilbagevendelse efter sygdom og udeblivelse fra overarbejde.

I forbindelse med afskedigelser på en virksomhed, har vi haft 6 afskedigelsessager, der alle er afsluttet med forlig.

Overenskomststigninger 2019

Stigningerne pr. 25. februar 2019 på timeløn er 2,50 kr. og frit valg stiger med 0,60 %. Der er på hjemmesiden under overenskomster – fødevarerindustri – lønblade samt oversigt over satser på de forskellige overenskomster.

OK20

Der er fuld gang i forberedelserne til overenskomstforhandlingerne i 2020, hvor vi skal forhandle vores overenskomster.

OK20 bliver drøftet på stort set alle møder, hvor det er relevant og strategien skal drøftes og vedtages på Hovedbestyrelsesmødet d.10. april.

Følgegruppen holdt møde d. 18. marts hos STG Assens og med OK20 på dagsordenen, hvor også Jim Jensen deltog.

Afgørelser – Faglig voldgift / Arbejdsretten

Faglig voldgift. Vedr. DFO – Forædling, § 23 – særbestemmelse, stk. 2. Vi fik desværre ikke medhold i den sag, vi havde rejst, i forbindelse med en virksomhed der efter et års sammenhængende sygdom betragtede tillidsrepræsentanten som fratrådt.

Se evt. link for afgørelsen.

<http://www.arbejdsretten.dk/media/1226421/fv2018.0037%20-%20ano.pdf>

GDPR og tillidsrepræsentanter

Vejledning om databeskyttelse i forbindelse med ansættelsesforhold fra Datatilsynet, har anerkendt tillidsrepræsentanten som fagbevægelsens forlængede arm. TR og fagbevægelsen har altså en legitim adgang til personlige oplysninger om medarbejderne. Se afsnit: Data i ansættelsesretslig sammenhæng – punkt 3.0.

Link til hele vejledningen.

<https://www.datatilsynet.dk/media/6931/databeskyttelse-i-forbindelse-med-ansaettelsesforhold.pdf>

Der er en "håndbog" under udarbejdelse, som skal være en kortere Pixi udgave til TR m.fl. Der er oprettet en hotline og mail, hvor man kan ringe / skrive vedr. spørgsmål.

Skriv til: trgdpr@hotline.com

Ring til: 38107070

Ferieloven

Ferieloven - overgangsordningen og indefrysningen giver selvfølgelig en del spørgsmål.

Så det er vigtigt at huske:

Vi optjener det samme antal feriedage, nemlig 2,08 feriedage om måneden og 25 dage om året, præcis som vi gør i dag.

Det nye er samtidighedsferie, hvilket betyder, at vi kan afholde ferie samtidig med at vi optjener den.

Ferieåret kommer stadig til at strække sig over 12 måneder, nemlig fra d. 1. september til d. 31. august. (perioden der optjenes i)

Ferieafholdelses perioden bliver fra d. 1. september til 31. december efterfølgende år. Perioden er udvidet med 4 måneder i forhold til den gamle ferielov.

Der er selvfølgelig mange forskellige spørgsmål, ud fra de forskellige situationer den enkelte står i og vi kommer meget gerne på besøg for at informere, gennemgå og svare på spørgsmål vedr. Ferieloven. Det

kan være på informationsmøde – netværksmøder og tilstedeværelse i eks. kantine og lign.

Se link til film om ferieloven.

<https://www.nnf.dk/nyheder/2019/februar/video-saadan-fungerer-den-nye-ferielov/>

Planlagte møder

Forædlingsnetværket har møde d. 3. april som holdes på OK Snack, Ejstrupholm.

Kursus i lokalaftaler d. 8.-9. og 10. april

Det var alt for denne gang. Jeg håber du har fundet oplysningerne og informationen relevant og nyttigt.

Du er selvfølgelig meget velkommen til at kontakte os, hvis du har spørgsmål.

Venlig hilsen

Anette S. Larsen