

# Fødevarer

## Nyhedsbrev

December 2022

Nr. 3



### Kontakt

#### Anette S. Larsen

asl@nnf.dk  
51 97 16 52

#### Jan Toft Jensen

jtj@nnf.dk  
20 13 26 77

#### Søren Lind

sl@nnf.dk  
24 49 63 58

#### Lisbeth K. Andersen

lka@nnf.dk  
21 30 40 83

#### Gitte Bonderup

gbo@nnf.dk  
23 10 36 56

### Denne gang om:

- Nyt fra området
- OK23
- Nye - og stoppede tillidsrepræsentanter
- Følgegruppen
- Faglige sager og Arbejdsretten
- Overenskomst
- Delvis sygemeldt og ferie
- Arbejdsmarkedssekretariatet
- Arbejdsmiljøområdet
- Fagforeningskontingent
- Gruppelivsforsikring i overenskomsten - Forædling
- Ikke noget nyt - desværre



## Nyt fra området

Udfordringerne med energipriser – råvare stigninger m.m. har sammen med sæson nedgang i produktionen nogle steder betydet, at man drøfter fordeling som en mulig løsning. Fordeling er en løsning, hvis der er udsigt til en kort periode med manglende eller mistede ordre. Vi opfordrer til at drøfte og planlægge uddannelse som det første og ikke som det sidste man drøfter. Kontakt Fødevarerforbundet NNF`s uddannelsesafdeling. De har viden om alle de forskellige muligheder der er for planlægning og afholdelse af uddannelser og kursusaktivitet.

Tillidsrepræsentanter på Tobaksområdet har sat fokus på de udfordringer, de bliver mødt af. EU-direktivet – hvor der lægges op til flere stramninger er noget, der får betydning for vores medlemmer, som arbejder på virksomhederne. Som de siger: Vi er et fuldt lovligt erhverv, og vi vil ikke behandles som kriminelle.

Tillidsrepræsentanterne er aktive sammen med Ole Wehlast for at gøre opmærksom på de udfordringer de møder og betydningen for vores medlemmer der rammes af stramninger ift. EU direktiver og lovgivning.

Konsulenterne på området har været på besøg hos tillidsrepræsentanterne på virksomhederne. Positive besøg og der laves aftaler med tillidsrepræsentanterne om næste besøg, og hvad der skal ske i forhold til synlighed og mulighed for vores medlemmer til at få svar på de spørgsmål, de har. Indsatsen for mere synlighed sker i samarbejde med organiseringssteamet og afdelingerne.

## OK23

Arbejdet med forberedelser til OK23 har været godt i gang i flere måneder, med planlægning af bustur – OK23 opstartsmøde – behandling af krav/forslag og møder.

OK23 bussen var rundt i landet i uge 38 og 40 og vi har mødt rigtig mange af vores medlemmer og hørt om deres forslag, og hvad der er vigtig i forhold til overenskomstforhandlinger i foråret 2023. Tusind tak for den positive modtagelse alle steder og alle de gode samtaler om hvad der er vigtig. Se link: [OK23: Så ruller OK23-bussen \(nnf.dk\)](https://nnf.dk/OK23-bussen)  
[OK23 bustur gav masser af input \(nnf.dk\)](https://nnf.dk/OK23-bustur)

OK23 opstartsmøde blev holdt d. 16. november hvor ca. 250 tillidsvalgte var samlet for at drøfte OK23.

Forhandlingsudvalget gennemgik alle krav og forslag, der er kommet og Hovedbestyrelsen har behandlet og godkendt dem på deres møde d. 7. december.

Herfra en opfordring til at besøge hjemmesiden, hvor der er en OK23 del. Her finder du information om forløbet – ordbog - regler og meget mere. Se link: [Alt om overenskomstforhandlingerne 2023 - Fødevareforbundet NNF](#)

Kontakt endelig din tillidsrepræsentant eller Fødevareforbundet NNF for flere oplysninger.

## **Nye og stoppede Tillidsrepræsentanter**

Klara H. Sørensen og Majken P. Malund er valgt som nye tillidsrepræsentanter på DanCake, Give.

Michael Højbjerg er valgt som ny tillidsrepræsentant på Premier Is.

Dorte Tiedemann er valgt som ny tillidsrepræsentant på Skare Food, Christiansfeld.

Ryan Kristensen og Lis Pedersen er valgt som nye tillidsrepræsentanter på STG, Holstebro.

Tillykke med valget til alle. 😊

Tusind tak for indsatsen som tillidsrepræsentanter, for det store arbejde og den energi I har lagt i, at være der for medlemmerne og Fødevareforbundet NNF til:

Petrea Magnussen og Lene Kristensen fra DanCake har valgt at stoppe på DanCake.

Preben O. Iversen er stoppet som tillidsrepræsentant på Premier Is.

Troels Lund er stoppet ved Skare Food, Christiansfeld og gået på seniorpension.

Orla Bjørkman er stoppet ved STG, Holstebro og gået på pension.

Frits S. Hansen er stoppet som tillidsrepræsentant på STG Holstebro.

## **Følgegruppen**

Gitte Larsen, Bisca er på Bager & Møller området trådt ind i Følgegruppen. Gitte afløser Petrea Magnussen som er stoppet som tillidsrepræsentant.

Tina Nina Stenberg, Toms - Hvidovre repræsenterer Følgegruppen i Aktivitetsudvalget, efter Petrea Magnussen er stoppet.

## **Faglige sager og Arbejdsretten**

Sag rejst i Arbejdsretten vedr. en arbejdsgiver, der har lavet yderlige regler end bestemmelserne i overenskomsten, om hvordan tro og love-erklæring i forbindelse med sygdom skal afleveres rettidigt på virksomheden. Sagen anses som principiel og skal derfor afgøres i en Hovedforhandling, hvilket betyder, at det er 7 dommere, heraf 6 faglige der skal afgøre sagen.

## **Overenskomster**

Eliza Chokolade ApS, Viby J, er omfattet af DFO – Forædning fra d. 25. september 2022.

Nordic Gluten Free Bakery ApS, Ølholm er omfattet af DFO – Forædning pr. d. 1. oktober 2022.

Bodebjerg ApS, Marslev, er omfattet af DFO – Forædning fra d. 1. oktober 2022.

IGOS, Hedehusene er omfattet af DFO – Forædning fra d. 16. januar 2023.

## **Status fra Organiseringsteamet**

Vi arbejder målrettet med at få flere medlemmer i fagforeningen og har nu været på besøg på næsten 50 virksomheder, på det Fødevarerindustrielle område og primært de steder, hvor der er en tillidsrepræsentant.

Vi bliver taget godt imod på alle virksomheder, vi har besøgt, både vores medlemmer - kommende medlemmer - tillidsrepræsentanterne

og virksomhederne er positive og har en positiv tilgang til at tale med os. Vi oplever især en stor lyst til at snakke om, hvad det skal koste at være medlem, og om hvad forskellen er på NNF og de andre fagforeninger.

Vi har fået mere end 100 nye medlemmer meldt ind, hvilket vi kan takke de engageret tillidsrepræsentanter for, de vil virkelig det her. Når vi kommer forbi på besøg, bliver der med den enkelte tillidsrepræsentant lavet en plan for at melde kollegaerne ind og ikke to indsatser er ens, men tilpasset de lokale forhold. Vi ser, at uanset hvad der laves af tiltag, så giver de alle gode samtaler og flere medlemmer.

## **Delvis sygemeldt og ikke afholdt ferie**

Er man delvis sygemeldt og arbejder eks. 2 dage om ugen er det dig selv der bestemmer, om du vil afvikle ferie.

Hvis du af særlige årsager ikke har mulighed for at holde din ferie i ferieperioden, er du feriehindret. Du kan være forhindret i at holde ferie i forbindelse med egen sygdom.

Hvis du er feriehindret op til den 31. december, kan du få den ferie, som du ikke kan nå at holde, overført til næste ferieperiode. Du kan højst få overført fire ugers ferie.

Er du i forvejen helt eller delvist sygemeldt på grund af en længerevarende sygdom, har du allerede en feriehindring i forhold til en planlagt ferie. Du skal derfor ikke sygemelde dig på ny den første dag i ferien, og du er ikke forpligtet til at afholde ferien.

Sagt med andre ord: Hvis du er syg på tidspunktet for feriens begyndelse, vil der – uanset sygdommens art og omfang – være tale om en feriehindring, som medfører, at ferie ikke vil kunne påbegyndes, medmindre du selv ønsker at begynde ferien, og du laver en skriftlig aftale med din arbejder om afholdelse af ferien. Det gælder også, hvis din arbejdsgiver holder kollektivt ferielukket - eller hvis du er fritstillet uden forpligtelse over for din arbejdsgiver.

Det vil ikke have betydning, om du kan anses for at kunne holde ferie med et rekreativt udbytte. Det vil kun være afgørende, om du anses for syg i forhold til at udføre dit arbejde. Det er selve sygemeldingen, der er afgørende for, om du betragtes som syg.

Kontakt endelig Fødevareforbundet NNF, hvis du er i tvivl om afvikling af ferie.

## **Arbejdsmarkedssekretariatet**

I Arbejdsmarkedssekretariatet arbejdes der fortsat målrettet på at få flere af vores medlemmer til at tage mere uddannelse.

Arbejdsmarkedssekretariatet arbejder tæt sammen med TR og uddannelsesambassadører i den arbejdspladsrettede indsats, og forsøger samtidig at påvirke det politiske system i forhold til at give vores medlemmer de bedst mulige rammer og vilkår. I

Arbejdsmarkedssekretariatet er de også glade for, at uddannelse er et af temaerne i OK23.

Der er efterhånden kommet rigtig meget gang i uddannelsesarbejdet ude på jeres arbejdspladser, ikke mindst takket være TR og uddannelsesambassadører, som gør en kæmpe indsats for kollegerne.

Der er snart uddannelsesambassadører på alle NNF-arbejdspladserne, vi har pt. uddannet over 100. Til foråret starter der endnu et hold med 25 deltagere. Dertil kommer de TR og uddannelsesambassadører, der stadig ikke har været afsted, men som alligevel har taget uddannelsesarbejdet til sig.

På alle sekretariatets områder arbejdes der videre med platforms-tilgangen, som vi tidligere har skrevet om her. I øjeblikket kører der blandt andet platforme med fokus på strategisk arbejde og samarbejde mellem tillidsvalgte. Platforme kan være store, små, branchespecifikke eller på tværs af brancher, virksomhedsrettet eller faglig etc. ... og det kan være indenfor uddannelse, arbejdsmiljø eller andet. Det er egentlig bare en nye måde at arbejde på, som handler om at skabe resultater, forandringer og sammenhængskraft – og har nogle af jer idéer til nye platforme, så tager I endelig fat i Arbejdsmarkedssekretariatet.

## **Arbejdsmiljøområdet**

På arbejdsmiljøområdet er sunde arbejdspladser naturligvis fortsat i fokus – på vores nye AMR-grunduddannelse og i det arbejdspladsrettede arbejdsmiljøarbejde. En sund arbejdsplads er en arbejdsplads, hvor kollegerne oplever, at der er balance mellem krav

og kapacitet – en arbejdsplads, hvor de fysiske belastninger i arbejdet ikke ender med at føre til nedslidning.

Her er der forskellige midler, der kan tages i brug, fx intelligent jobbrokering, hvor medarbejderne roterer mellem forskellige mere eller mindre belastende pladser. Et andet middel, der kan tages i brug, er træning. Og bare 30 minutter om ugen skaber markante resultater ift. at minimere nedslidningen.

Det lyder nemt, men det er naturligvis altid en udfordring at få arbejdsgiverne med på vognen. Men træk nu på forbundets konsulenter; de kommer meget gerne ud og hjælper med at få sat sunde arbejdspladser på dagsorden og – ikke mindst – hjælper med at sætte nogle ting i gang, der kan bringe arbejdspladsen i den rigtige retning.

## **Gruppelivsaftale i overenskomsten- Forædling**

I Overenskomsten under særbestemmelser for forædling er der en gruppelivsaftale (OK side 113).

Gruppelivsaftalen omhandler i al væsentlighed en forsikring som arbejdsgiveren, jævnfør overenskomsten bestemmelser herom, tegner for deres ansatte, og forsikringen kommer i anvendelse i forbindelse med død, invaliditet og kritisk sygdom.

Denne ordning betales af arbejdsgiverne alene, med du bliver beskattet af deres betaling, da udbetaling fra ordningen er skattefri.

På din lønseddel vil du kunne se arbejdsgiverens betaling til aftalen og som vil falde betragteligt i 2023.

Dette er ikke udtryk for at gruppelivsaftalen forringes eller på anden måde ændres, men er udtryk for at der i ordningen over tid er opbygget en formue, der betyder at arbejdsgivernes bidrag sænkes.

Et lavere bidrag betyder en lavere beskatning for dem som er omfattet.

Vi kender ikke det endelige beløb, så hermed en opfordring til at tjekke din lønseddel i 2023.

## Fagforeningskontingent

Kongressen har vedtaget en ny kontingentstruktur og fra d. 1. oktober 2022 får nye medlemmer løbende måned plus 30 dage i gratis fagforeningskontingent. Alle der var medlem inden d. 1. oktober 2022 betaler ikke fagforening i november og december måned eller får 2 måneders fagforenings kontingent retur igen. Se link til artikel: [To måneders gratis kontingent til alle medlemmer \(nnf.dk\)](#) og [Nye medlemmer får op til to måneders gratis kontingent \(nnf.dk\)](#)

### Fire kontingentkategorier

Fra den 1. januar 2023 har Fødevarerforbundet NNF fire typer fagforeningskontingent:

Gratis kontingent	Elev- og efterløns-kontingent	Nedsat kontingent	Almindeligt kontingent
0,- kroner/md.	41,- kroner/md.	199,- kroner/md.	409,- kroner/md.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Værnepligtige</li> <li>• Frihedsberøvede</li> <li>• Ledige uden dagpengeret</li> <li>• Elever på grundforløb</li> <li>• Elever, der er i skolepraktik og modtager SU</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elever</li> <li>• Løsarbejdere under 15 timer om ugen</li> <li>• Ungarbejdere</li> <li>• Voksenlæringer</li> <li>• Efterlønnere</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fleksjobbere</li> <li>• Medlemmer, der oplever nedgang i deres indtægt på grund af:               <ul style="list-style-type: none"> <li>– Ledighed</li> <li>– Barsel</li> <li>– Langtidssygemelding</li> <li>– Ressourceforløb</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle andre</li> </ul>



Har du spørgsmål til dit kontingent, kan du altid tage fat i din tillidsrepræsentant eller ringe til Fødevarerforbundet NNF på tlf.: **3818 7272**

Se de nye kontingentkategorier og læs mere om, hvordan du kan søge om nedsat eller gratis kontingent.



Fødevarerforbundet  
NNF



## Ikke noget nyt - desværre.

3F-konflikten mod Jensens Bøfhus og NNF's deltagelse i sympatikonflikt er uændret.

Der er forsat ikke indgået - eller noget nyt - om en overenskomst mellem 3F og Jensens Bøfhus og dermed forsætter konflikten.

Fødevarerforbundet NNF har stadig sympatikonflikt følgende steder:

Jensens Foods A/S, Struer og Kødgrossisten A/S, Vemmelev.



## Tak for din tid

Du er meget velkommen til at kontakte os – eller din tillidsrepræsentant, hvis du har spørgsmål - eller ønsker yderligere oplysninger.

Se flere nyheder på [www.nnf.dk](http://www.nnf.dk) hvor du også kan læse om, hvordan de på MacBaren har fået motionsrum: [Sammenhold giver sved på panden \(nnf.dk\)](#) samt mange andre artikler.

Har du har et emne, du tænker ville være relevant at alle andre hørte om, så send endelig en mail med forslag.

Vi håber, I alle får en god Jul samt et sikkert og godt Nytår.

På vegne af konsulenterne

Venlig hilsen

Anette S. Larsen

