

Mejeri

Nyhedsbrev

December 2025

Nr.3

Finn Ladegaard

38 18 70 86
Mobil: 23 66 69 81
fla@nnf.dk

Karl Ovesen

38 18 71 75
Mobil: 30 53 38 42
kao@nnf.dk

Lars Gram

38 18 71 06
Mobil: 24 25 67 74
lgr@nnf.dk

Günther Mortensen

38 18 71 05
Mobil: 91 16 65 38
gmo@nnf.dk



Denne gang bl.a. om:

- Generationsskifte
- Faglige sager
- §30-udvalg
- Julens arbejdsplaner
- AMR-vederlag
- Mejeri Landsklubben

Generationsskifte

På overenskomstfølgegruppens møde den 17. november 2025 blev det meldt ud at Lars Gram fremover er forhandlingssekretær for mejeriområdet, og Karl Ovesen overgår til at være faglig konsulent.

Skiftet er sket for som Jim Jensen sagde til følgegruppen at sikre et godt generationsskifte mellem Lars og Karl, og for at vi fortsat kan have glæde af Karls store erfaring og hjælp i en tid frem.

Jeg har en plan om at komme rundt til alle mejerierne i 2026, både for at møde TR og AMR, og meget gerne så mange medlemmer som muligt. Fødevareforbundet NNF er og skal fortsat være fagligt funderet i medlemmernes ve og vel, så derfor er det vigtigt for mig at hører hvad I mener ude i den virkelige mejeriverden.

Faglige sager

- Der er indgået organisationsaftaler vedr. brugen af afløsere på enkelte mejerier
- Opsigelser og endda bortvisninger har der desværre været hos alle os faglige på mejeriområdet. Nogle af disse har omhandlet krænkende adfærd og chikane, og det er nogle rigtige øv sager. Vi kan ikke sige det ofte nok, men I skal behandle hinanden med respekt, og tale med hinanden om den omgangstone I har på mejeriet og afdelingerne.
- Der har et par steder været drøftet om lokalaftaler og opsigelse af disse. Lokalaftaler er som ordet sige aftaler indgået lokalt, og omhandlende lokale forhold. Vi kender ikke alle indgåede lokalaftale på mejeriområdet, men vil kraftigt opfordre til at tillidsrepræsentanten vender lokalaftalen med sin faglige konsulent inden den underskrives. Dermed kan vi sikre at tillidsrepræsentanten ikke kommer i klemme i forhold til overenskomsten.

§30-udvalg

På § 30 udvalgsmødet den 5. dec. blev følgende emner drøftet.

- Virksomhedernes muligheder såfremt medarbejderen ikke har foretaget sig et valg om disponering.
Der blev aftalt at der laves en organisationsaftale, således at der kan indgås virksomhedsaftale om at ikke forbrugte midler udbetales ved udgangen af året, frem for overførsel til pension.
- Protokollatet vedr. holddrift fra OK25, der er sat i udvalg og afventer drøftelserne på det store område.
- Omplacering af medarbejdere ved opsigelser blev drøftet, og parterne er enige om at nuværende praksis ønskes fortsat.
- Nye regler om hviletid – indvejningschauffører, der er aftalt møde d. 17. dec. hvor parterne agter at indgå om natarbejde dækkende såvel inbound som outbound chauffører. Der kommer info ud når organisationsaftalen er i hus.
- MUF og selvvalgt kurser blev drøftet, og de genoptages på et møde den 9. januar 2026.

Julens arbejdsplaner

Der har været en del henvendelser omkring julens arbejdsplaner, og hvad der er tilladt.

Fællesoverenskomsten § 11:

Juleaftensdag er en fridag, men ikke en søgnehelligdag, og betalingen på dagen beror på den gældende arbejdsplan. Det betyder, at hvis arbejdsgiveren kan lave arbejdsplanen, så medarbejderen har fri den 24. dec., og medarbejderen holder fri, er der ingen betaling eller anden fridag.



Fællesoverenskomstens § 9:

Søgnehelligdage kan være fridage, og betalingen på dagen beror på den gældende arbejdsplan. Det vil sige, at der vil kunne være en arbejdstidsreduktion i forbindelse med søgnehelligdage.

Fællesoverenskomstens bilag 5 – Holddrift

I forbindelse med søgnehellidage vil der altid skulle være en erstatningsfridag og dermed en arbejdstidsreduktion. Ofte er disse erstatningsfridage indregnet i årsnormen så den gennemsnitlige arbejdstid er tilsvarende mindre.

AMR vederlag

Her ved udgangen af september måned fik langt de fleste Arbejdsmiljørepræsentanter på vores område et vederlag på kr. 4.500,- for at være valgt AMR på mejeriområdet (og medlem af Fødevareforbundet NNF) i perioden fra 1. marts 2025 og frem til 1. september 2025 (et halvt år).

Desværre har det vist sig at vi(forbundet) ikke har haft alle AMR'erne registreret i vores medlemssystem. Enten fordi vi ikke har fået besked på at AMR var blevet valgt eller lign.

Derfor har vi faglige konsulenter lavet en opsamlingsliste over de AMR, som ikke har modtaget vederlag og har været berettiget.

Disse vil få deres vederlag udbetalt med den næste udbetaling af vederlag med udgangen af marts 2026.

Fremover vil vi på mejeriområdet følge de øvrige overenskomster således at vederlaget til AMR vil blive udbetalt en gang årligt med udgangen af marts måned.

Fødevareforbundet NNF har også her brug for de tillidsvalgtes hjælp, nemlig oplysninger om AMR-valg og genvalg, således at vores registreringer er opdateret og vi kan sikre AMR rettidigt vederlags udbetaling.

Julehilsen fra mejeri landsklubben Års møde Landsklubben i NNF 2026

Sted: Vingsted centeret
28-29 maj 2026

Foreløbige program:

Tema: Tillid og Fællesskab

Næstformand: Jim Jensen

Politisk forbundsnæstformand:

Kim Moskov Andersen

Cykeldrengene:

Pension Danmark

Anthony Sylvester - Den danske

model, som du ikke glemmer

Kend din forhandlingssekretær

Organisering

PÅ VEGNE AF LANDSKLUBBEN

ANNIKA & KAJ



Det var alt for denne gang.

Vi 4 faglige mejerifolk vil gerne ønske alle en **Glædelig Jul** og forhåbentlig **Godt Nytår**.

Mvh.

Lars Gram

