

Butik

Nyhedsbrev

April 2023

Nr. 1



Kontakt

Mette Bisgaard

mbl@nnf.dk
38 18 70 56

Pernille Olsen

po@nnf.dk
38 18 72 79

Tommy Jakobsen

toja@nnf.dk
38 18 72 95

Steen M. Nielsen

smn@nnf.dk
38 18 70 25

Henrik Fredensborg

hf@nnf.dk
38 18 70 10

Kate Ziegler

kaz@nnf.dk
38 18 70 58

Denne gang bl.a. om:

- OK23 forlig og afstemning
- Ny tillidsrepræsentant
- Nye regler om omsorgslov
- Min side – digital post og andre muligheder
- God Påske



Fødevare
forbundet
NNF



OK23 forlig og afstemning

Overenskomstforlig med Horesta:

De ansatte på overenskomsten mellem Fødevarerforbundet NNF og Horesta (populært kaldet **Bageroverenskomsten**) har mandag den 13. marts 2023 fået en ny overenskomst. Der er især tilfredshed med forhøjelse af den særlige opsparing og den ændrede pensionsindbetaling, der sammen med lønstigningen, vil sikre medlemmerne et fornuftigt økonomisk løft.

Blandt forbedringerne er:

- Minimumslønstigninger på 9 kr. i timen i overenskomstperioden (overenskomsten er en såkaldt minimumsoverenskomst, hvilket betyder, at der er mulighed for lokal lønforhandling)
- 2 pct. forhøjelse af den særlige opsparing (til 9 pct.)
- Ændret pensionsindbetaling. Arbejdsgiver indbetaler 11 pct. og medarbejderen 1 pct.
- Nye regler og rammer vedr. natarbejde, herunder særlige regler for gravide
- Yderligere fire uger øremærket barsel med løn. To uger til far/medmor, og to uger til deling.
-

Overenskomstforlig med Danske Slagtermestre på butiksområdet:

Onsdag den 15. marts 2023 blev der indgået et forlig efter nogle rigtig gode forhandlinger, og med et resultat, der er grund til at være stolt over. Det skyldes ikke mindst en ny seniorfrihedsordning, hvor medlemmer får ret til en ny årlig betalt fridag fra fem år før det enkelte medlems individuelle folkepensionsalder. Ordningen gælder kun for medlemmer af Fødevarerforbundet NNF. Desuden er det lykkedes at komme i mål med muligheden for at afholde forældreomsorgsdage. Ordningen tager afsæt i de nuværende børneomsorgsdage. Der er således nu åbnet op for ret til to årlige forældreomsorgsdage. Dagene er uden løn, men hvis man har penge stående på sin fritvalgsordning, kan man benytte pengene fra denne. Endelig kan nævnes, at forliget også indeholder lavere anciennitet i forbindelse med løn under sygdom med nedsættelse af kravet om

anciennitet fra 9 til 8 måneder, og samtidig hæves perioden med løn under sygdom fra 8 uger og 2 dage til 9 uger.

DSM-overenskomsten er en såkaldt april-overenskomst, og indgår ikke i pulje med andre overenskomster. Den blive afstemt alene.

Den nye overenskomst indeholder blandt andet:

- **Lønstigning**
 - Timelønnen forhøjes med 6,00 kr. pr. 1. april 2023 og 5,75 kr. pr. 1. april 2024.
 - Timelønnen til voksnelever og oplæringslønnen forhøjes ligeledes med 6,00 kr. + 5,75 kr.
 - Lønnen til ungarbejdere og elever reguleres med 4,5 pct. pr. 1. april 2023 og 3,5 pct. pr. 1. april 2024.
- **Genetillæg**
 - Genetillæg stiger med 4,5 pct. pr. 1. april 2023 og 3,5 pct. pr. 1. april 2024.
- **Fritvalgsordning**
 - Fritvalgsordning hæves med 2 pct. til 10,70 pct. pr. 1. april 2024.
- **Ændret pensionsindbetaling**
 - Pr. 1. juli 2023 ændres indbetalingen til pension, så arbejdsgiverens indbetaling stiger med 2 pct. til 10,4 pct. og medarbejderens indbetaling sænkes samtidig med 2 pct. til 2,2 pct.
- **Seniorfrihedsordning**
 - Medlemmer af Fødevarerforbundet NNF får ret til en årlig seniorfridag med løn de sidste fem år frem til den enkeltes pensionsalder.
- **Forældreomsorgsdage**
 - Pårørende til gamle og svagelige forældre får ret til to årlige forældreomsorgsdage. Dagene er uden løn, men medarbejderen kan trække på sin fritvalgsordning.
- **Sundhedsordning**
 - Sundhedsordningen bliver udvidet til også at dække psykologhjælp.
- **Løn under sygdom**
 - Ancienniteten for løn under sygdom sænkes fra 9 måneder til 8 måneder. Samtidig øges perioden med betaling under sygdom fra 8 uger og 2 dage til 9 uger.

**Overenskomstforlig med Dansk Erhverv på
Produktionsoverenskomsten (supermarkeder undtagen Coop)
og Håndværksbageroverenskomsten (populært kaldet BKD):**

Fredag den 17. marts 2023 blev der efter flere forhandlingsrunder indgået forlig om indholdet i produktionsoverenskomsten og håndværksbageroverenskomsten. Det er såkaldte smalle forlig, der læner sig op ad de forlig, som Dansk Erhverv tidligere på måneden indgik med HK.

Forligene skal ses i lyset af, at vores medlemmer i butikkerne ikke skal stilles ringere end deres øvrige kolleger. Udover stigninger på løn, tillæg og fritvalgsordning/særlig opsparing, indebærer forliget en styrkelse af tillidsrepræsentantens rolle. Det bliver en del af overenskomsten, at tillidsrepræsentanten har ret til også at mødes med nyansatte kolleger.

Medlemmerne på Produktionsoverenskomsten og Håndværksbageroverenskomsten kan se frem til:

- **Minimallønstigninger**
 - Pr. 1. marts 2023 stiger lønnen med yderligere 721,00 kr. om måneden.
 - Pr. 1. marts 2024 stiger lønnen med yderligere 721,00 kr. om måneden
 - Herudover er der mulighed for lokal lønforhandling
- **Lærlinge**
 - Pr. 1. marts 2023 stiger lønnen til lærlinge med 4,5 pct.
 - Pr. 1. marts 2023 stiger lønnen til lærlinge med yderligere 3,5 pct.
- **Ændret pensionsindbetaling**
 - Pr. 1. marts 2023 ændres pensionsindbetalingen, så medarbejderen indbetaler 2 pct. mindre, mens arbejdsgiverne omvendt indbetaler 2 pct. mere.
- **Fritvalgsordning / særlig opsparing**
 - Fritvalgsordning / særlig opsparing hæves med 2 pct.
- **Særlige tillæg**
 - Pr. 1. marts 2023 stiger de særlige tillæg med 4,5 pct.
 - Pr. 1. marts 2024 stiger de særlige tillæg med 3,5 pct.
- **Barsel / orlov**
 - Far/medmor får øremærket yderligere to ugers orlov med løn, og forældrene har herudover fået yderligere to ugers

orlov med løn, der kan deles mellem dem. Det giver samlet set 36 ugers orlov med løn efter fødselstidspunktet.

Virksomhedsoverenskomster mellem Fødevareforbundet NNF og Randstad, Adecco og Temp-Team inden for bager/møllerbranchens organisationsområde.

Mandag den 20. marts 2023 indgik Fødevareforbundet forlig på tre virksomhedsoverenskomster mellem Fødevareforbundet NNF og Randstad, Adecco og Temp-Team inden for bager/møllerbranchens organisationsområde. Dansk Erhverv repræsenterede vikarbureauerne. Det er såkaldte smalle forlig, der læner sig op ad de forlig, som Dansk Erhverv tidligere på måneden indgik med HK.

I skrivende stund kendes ikke til medlemmer ansat i henhold til virksomhedsoverenskomsterne, men det kan ikke udelukkes at ske på sigt, hvorfor der er udtryk for rettidig omhu at sikre vilkår, der matcher de vilkår, som gælder for deres kolleger.

På butiksområdet er OK23 ikke helt overstået. Der mangler fortsat at blive indgået forlig på overenskomsterne med Coop og Brugsens Arbejdsgiverforening. Forhandlingerne med Coop er kalendersat til primo maj 2023.

Afstemningen er sat i gang og afsluttes den 11. april 2023 kl.12.00. Forligsmanden vil offentliggøre det samlede resultat den 12. april 2023 kl.10.00. Læs mere om afstemningen her:

<https://www.nnf.dk/nyheder/2023/marts/ok23-nu-skal-du-stemme-om-din-overenskomst/>

Butiksteamet er i fuld gang med at kontakte medlemmer for at oplyse om det indgåede forlig på medlemmets ansættelsesområde og tilbyde det enkelte medlem hjælp til at få afgivet stemme.

Ny tillidsrepræsentant

Der er valgt en tillidsrepræsentant i Føtex Falkoner på Frederiksberg. Vi ønsker Kim Leider tillykke med valget, og ser frem til samarbejdet.

Nye regler vedrørende omsorgsorlov

Den 2. august 2022 trådte nye regler om omsorgsorlov i kraft, som giver lønmodtagere ret til fem omsorgsdage om året.

Lønmodtagere har fået ret til omsorgsorlov i fem arbejdsdage om året gældende fra 1. januar 2023.

I 2022 har man som en overgangsperiode ret til to dage frem til den 31. december 2022.

Omsorgsorloven bruges til at yde personlig omsorg eller støtte til:

- Egne børn
- Forældre
- Ægtefælle eller partner
- En person fra samme husstand

Personen, der skal ydes omsorg eller støtte til, skal have behov for væsentlig omsorg eller støtte på grund af en alvorlig helbredsmæssig tilstand. Omsorg og støtte kan være flere ting herunder også, at man ledsager en pårørende til hospitals- og lægebesøg. Arbejdsgiver kan kræve at se dokumentation for, at der er behov for omsorg eller støtte, fx i form af en indkaldelse til undersøgelse eller lignende.

MIN side – Digital post og andre muligheder

Som medlem af Fødevarerforbundet NNF har du adgang til 'Min side' via nnf.dk. 'Min side' indeholder en række funktioner, som du kan læse mere om her: [Guide: Vær i kontakt med forbund og a-kasse via 'Min Side' \(nnf.dk\)](#)

Du vil modtage post fra forbund og a-kasse via 'Min post' på 'Min side'. Her kan du også skrive til os. Husk, at er du ledig - og modtager dagpenge, har du pligt til at læse post fra a-kassen.

Du vil modtage en mail og en sms, når der er ny post til dig på 'Min side', så husk at kontrollere, at det er den rigtige mailadresse og det

rigtige mobilnummer, vi har stående på dig. Det gør du under punktet 'Mine oplysninger', der ligeledes findes under 'Min post'.

Digital Post:

Du kan tilgå Digital Post på to privatejede platforme: E-Boks og Mit.dk.

De fleste private virksomheder benytter en af disse to platforme til at sende lønsedler, ansættelseskontrakter m.m. Post fra IP (Industriens Pension) kan også læses på Mit.dk

Digital post fra det offentlige vil typisk kunne læses på borger.dk og på digital Post App.

Du kan naturligvis frit vælge, hvilke platforme du ønsker at benytte. Uanset, hvor du læser, besvarer eller sender din Digital Post fra offentlige myndigheder, vil dine handlinger fremgå på de andre platforme. Det sker, fordi du fortsat kun har én postkasse til den offentlige post, men med flere platforme, der fungerer som indgang til den samme post.

God Påske

I butiksteamet er vi altid glade for at være i kontakt og dialog med vores medlemmer. Så HUSK du er meget velkommen til at kontakte os og/eller din tillidsrepræsentant, hvis du har spørgsmål, forslag eller i øvrigt ønsker flere oplysninger. Det gælder også, hvis du har et emne, du tænker kunne være relevant for andre at høre om.

På vegne af butiksteamet ønskes god Påske – og OK23 afstemning. HUSK at gøre brug af din stemme!

Venlig hilsen

Mette Bisgaard

God
Påske!

