

Fødevarer

Nyhedsbrev

Oktober 2020

Nr. 5



Kontakt

Anette S. Larsen

asl@nnf.dk
51 97 16 52

Jan Toft Jensen

jtj@nnf.dk
20 13 26 77

Søren Lind

sl@nnf.dk
24 49 63 58

Lisbeth K. Andersen

lka@nnf.dk
21 30 40 83

Gitte Bonderup

gbo@nnf.dk
23 10 36 56

Denne gang om:

- Sympatikonflikt
- Corona
- Nye tillidsrepræsentanter
- Overenskomstændringer
- Faglige sager
- Følgegruppe og forhandlingsudvalg
- Uddannelsesindsats på DFO overenskomsten
- Samtidighedsferie og udbetaling af feriepenge
- Udbetaling af indefrosne feriepenge
- Anmeldelse af snyd med fødevarer
- Andre Nyhedsbreve fra NNF



Hermed et Nyhedsbrev som handler om 3F-konflikten i forhold til Jensens Bøfhus og sympatikonflikt på Jensens Food - Følgegruppen - udbetaling af feriepenge - faglige sager m.m. på Fødevareområdet. God fornøjelse med læsningen.

3F-konflikten mod Jensens Bøfhus og NNF`s deltagelse i sympatikonflikt

Jensens Bøfhus har lockoutet medlemmerne af 3F i en proces for at komme ud af den overenskomst de har tegnet med 3F.

Der er derfor igennem FH (Fagbevægelsens Hovedorganisation) varslet konflikt og flere sympatikonflikter i forhold til Jensens Bøfhus.

Fødevareforbundet NNF har overenskomst med Jensens Food i Struer, der skærer bl.a. bøffer og ben, som leveres til Jensens Bøfhus.

Det betyder, at fra d. 23. september ved arbejdstid begyndelse, må ingen medlemmer af Fødevareforbundet NNF udføre arbejde, som er bestemt for - eller vedrører Jensens Bøfhus i Danmark.

Har du ikke allerede læst artiklerne på vores hjemmeside, opfordres du hermed til at gøre dette.

Link til artiklerne på NNF`s hjemmeside:

<https://www.nnf.dk/nyheder/2020/september/fodevareforbundet-nnf-deltager-i-sympatikonflikt-pa-jensens-foods/>

<https://www.nnf.dk/nyheder/2020/september/sympatikonflikt-hos-jensens-foods-en-stor-fagforening-der-bakker-hinanden-op/>

Corona

I forbindelse med den sidste tids udvikling i Covid-19 virus har flere virksomheder lavet yderligere tiltag. Eks. mundbind og temperatur målinger.

Igen er der steder, hvor dette sker uden dialog mellem ledelse og Tillids-/ Arbejdsmiljørepræsentanter.

Det er vigtigt, at man får drøftet og afklaret, hvordan man håndterer de forskellige udfordringer, der kan opstå, og hvad man gør for at

Oktober 2020

Side 3

håndtere dette? Hvad med dem, der ikke kan bruge mundbind? Hvordan sikrer vi, at de skiftes ofte? Har vi områder, hvor det ikke er nødvendigt at bruge mundbind? Hvordan følger vi op på sygdommeldinger og anmeldelser til Arbejdstilsynet? Samt selvfølgelig mange andre spørgsmål.

Kontakt NNF for hjælp og vejledning, også vedr. Arbejdsmiljøloven og reglerne.

Nye Tillidsrepræsentanter

Steen Schrøder Dueholm er valgt som ny tillidsrepræsentant på Cater Food A/S, Vinderup.

Michael Pehrson Bechgaard er valgt som ny tillidsrepræsentant på Delika A/S, Aalborg.

Tillykke med valget. 😊

Overenskomstskift

Delika A/S skifter fra DSM Industri til DFO – Forædlings overenskomsten d. 1. oktober 2020. Der er i den forbindelse lavet en tilpasningsaftale samt afholdt møder på virksomhederne med medarbejderne.

Faglige sager

Faglig voldgift vedr. afskedigelse af tillidsrepræsentant på Crispy Food, fik vi desværre ikke medhold i. Højesteretsdommeren mente, at det på baggrund af den tidligere advarsel - og den episode, der lå forud for selve afskedigelsen, var berettiget at afskedige tillidsrepræsentanten.

I forhold til den sag i Arbejdsretten og faglig voldgift vedr. udbetaling af fratrædelsesgodtgørelse på Kelsen Group, er der indgået et forlig og sagen er hævet både i Arbejdsretten og Faglig voldgift. Vi er nu enige om, at overenskomsten ikke giver mulighed for at udsætte forfaldstidspunktet for udbetaling af de i overenskomsten aftalte fratrædelsesgodtgørelser. Fratrædelsesgodtgørelser forfalder som altovervejende hovedregel til betaling på fratrædelsestidspunktet. Er det på fratrædelsestidspunktet klart, at ansættelsesforholdet alene er

ophørt midlertidigt, kan udbetaling af fratrædelsesgodtgørelsen udskydes til det tidspunkt, hvor det står klart at ansættelsesforholdet alligevel ikke bliver genoptaget. Forliget betyder, at der efter flere års drøftelser er en afklaring i forhold til forståelsen af overenskomstens bestemmelser.

DC Foods i Svenstrup afskedigelse af medarbejder med 26 års anciennitet. Enighed kunne ikke opnås på et mæglingsmøde, hvorefter sagen føres videre i Afskedigelsesnævnet.

Følgegruppen og Forhandlingsudvalg

DSM Industri området indstiller Rene Jespersen, tillidsrepræsentant på BF-Oks til Følgegruppen og Forhandlingsudvalget.

Tillidsrepræsentant Brian Hald fra Delika, Engesvang træder ud af forhandlingsudvalget på DSM Industri området, da der er sket et skift af overenskomsten på virksomheden. Tillidsrepræsentant Berit Pedersen, Jensens Food, Struer, indstilles til forhandlingsudvalget.

Betina Moslund træder ud af Følgegruppen og Forhandlingsudvalget på S&C området, da hun af personlige årsager har valgt at stoppe som tillidsrepræsentant på Fertin.

Linda Mikkelsen, Fertin indstilles til Følgegruppen og Jens Sandvig, Haribo indstilles til Forhandlingsudvalget på S&C området.

Opsøgendene indsats på uddannelsesmuligheder - DFO overenskomsten

Fødevareforbundet NNF har sammen med DI fået bevilget midler fra den såkaldte "Pulje til opsøgende arbejde", som var et af resultaterne af den trepartsaftale om voksen- og efteruddannelse, der trådte i kraft i 2018.

Midlerne er tildelt til en opsøgende uddannelsesindsats på det Fødevareindustrielle Overenskomstområde.

Indsatsen planlægges i et samarbejde med Industriens Uddannelser og IKUF's Opsøgende Konsulenttjeneste om en virksomhedsrettet uddannelsesindsats.

Det betyder, at alle virksomheder på den Fødevareindustrielle Overenskomst vil blive tilbudt et besøg, hvor de sammen med tillidsrepræsentanter / uddannelsesambassadører vil blive vejledt om uddannelsesmuligheder, økonomi og uddannelsesplanlægning. Indsatsen forventes igangsat slut 2020 og projektet løber til udgangen af 2021, hvor det evalueres. Projektet skal ses som et supplement til "Uddannelse for livet" samt vores uddannelsesindsats i Fødevareforbundet NNF.

Har du spørgsmål til indsatsen eller ønsker flere oplysninger, så kontakt endelig Susan Clausen på sc@nnf.dk

Samtidighedsferie og udbetaling af feriepenge

Den nye ferielov, som er trådt i kraft d. 1. september 2020, har selvfølgelig givet forskellige spørgsmål og drøftelser på virksomheder, der selv administrer feriepengene.

I forbindelse med et spørgsmål, om brugen af fradrag ved udbetaling af feriepengene, er der tillidsrepræsentanter, der har fået oplyst af virksomheden, at der efter vejledning fra SKAT, ikke anvendes fradrag.

Det betyder, at der er virksomheder, der ikke anvender fradrag ved udbetaling af feriepenge, men at fradraget for f.eks. 3 ugers ferieafholdelse "gemmes" og anvendes senere i forbindelse med alm. lønudbetaling.

Hvis ikke din virksomhed allerede har oplyst, hvordan de håndterer fradrag ved udbetaling af ferie, opfordres du til at spørge, så du er informeret om, hvorvidt de anvender fradrag ved udbetaling af feriepenge eller efterfølgende ved lønudbetaling.

Uddrag af vejledningen fra SKAT som er offentliggjort d. 20. august 2020:

Feriepenge optjent efter den nye ferielov pr 01.09.2020 skal, når feriepengeudbetaler ikke er FerieKonto eller en feriekasse, først beskattes, når de udbetales i forbindelse med ferieafholdelse. Det giver anledning til at ændre reglerne for brug af fradrag fra hovedkortet, når det drejer sig om optjente feriepenge for timelønnede, der beskattes ved optjening.

For at ensrette reglerne for ansatte hos arbejdsgivere, der bruger FerieKonto/feriekasse og arbejdsgivere, der først skal beskatte feriepengene ved udbetaling, er det besluttet at vejlede om ikke at anvende fradrag i forbindelse med beskatning af feriepengene. Det gælder både i det tilfælde, hvor der beregnes skat ved optjeningen (arbejdsgiver anvender FerieKonto/feriekasse), og i de tilfælde, hvor beskatning først sker ved udbetaling.

Udbetaling af indefrosne feriepenge

Har du opsparet feriepenge i perioden 1. september 2019 til 31. marts 2020, er der nu åbnet mulighed for at få udbetalt 3 ugers ferie.

Udbetalingen af de indefrosne feriepenge er FRIVILLIGT.

I perioden fra d. 29. september og frem til 1. december 2020, kan man på Borger.dk bede om at få dem udbetalt.

Udbetalingen sker op til to uger efter, man har bedt om pengene, og de beskattes som almindelig indkomst.

Hvis man ikke beder om sine feriepenge inden d. 1. december 2020, bliver de automatisk udbetalt, når man når folkepensionsalderen, medmindre man inden da, af andre grunde, trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet, og man i den forbindelse beder om feriepengene.

Se link:

<https://www.nnf.dk/nyheder/2020/september/nu-kan-du-fa-udbetalt-tre-ugers-indefrosne-feriepenge/>

Anmelde snyd med fødevarer

Desværre er det nødvendigt med en mulighed for at anmelde snyd med fødevarer. Siden 2016 har der været en ordning, hvor man kan anmelde til myndighederne, hvis man oplever snyd - eller har mistanke om, at der bliver snydt med fødevaresikkerheden.

Ordningen er nu blevet forbedret, så der er bedre sikkerhed for at det er anonymt.

<https://www.nnf.dk/nyheder/2020/september/bedre-mulighed-for-at-anmelde-snyd-med-fodevarer-anonymt/>

Fødevareforbundet NNF - Nyhedsbrev

Forskellige aktuelle nyheder samles i et Nyhedsbrev, der sender ud ca. en gang om ugen på mail. Har du ikke allerede tilmeldt dig dette Nyhedsbrev, så besøg endelig vores hjemmeside www.nnf.dk og udfyld oplysningen nederst på siden, så du kan begynde at modtage Nyhedsbrevet fra Kommunikationsafdelingen.

Fødevarer – Slagter – Butik og Mejeri Nyhedsbreve

Fik du ikke lige set det sidste Nyhedsbrev fra området, er du interesseret i hvad der skrives om på andre områder, kom i tvivl om hvad der nu lige stod, så er det selvfølgelig stadig en mulighed at se tidligere Nyhedsbreve.

På hjemmesiden er der under overenskomster – nyt fra områderne – arkiv

<https://www.nnf.dk/overenskomst/nyt-fra-omraderne/arkiv-nyt-fra-omraderne/>

Du er selvfølgelig meget velkommen til at kontakte os - eller din tillidsrepræsentant, hvis du har spørgsmål - eller ønsker yderligere oplysninger.

På vegne af konsulenterne

Venlig hilsen

Anette S. Larsen