

# Fødevarer

## Nyhedsbrev

Juni 2023

Nr. 3



### Kontakt

#### Anette S. Larsen

asl@nnf.dk  
51 97 16 52

#### Jan Toft Jensen

jtj@nnf.dk  
20 13 26 77

#### Søren Lind

sl@nnf.dk  
24 49 63 58

#### Lisbeth K. Andersen

lka@nnf.dk  
21 30 40 83

#### Gitte Bonderup

gbo@nnf.dk  
23 10 36 56

### Denne gang om:

- Nyt fra området
- Nye tillidsrepræsentanter
- OK23 - resultat DSM Industri
- Styrkelse af tillidsrepræsentantens rolle
- Redigering og tryk
- Pension
- Overenskomster
- Forædlingsnetværket
- Ferieregler – optjening, afholdelse og opsparing
- Faglige sager
- Min side
- OK Kursus
- Fire kontingenttyper



Hermed et Nyhedsbrev som handler om den afsluttede afstemning af april overenskomsten – nyt fra området og meget mere.

### **Nyt fra området**

Efter vedtagelsen af de nye overenskomster er der flere steder, man har drøftet lokalaftaler. Vi har p.t. kun viden om, at man ved konstruktive drøftelser har fundet løsninger, som begge parter har været enige om.

### **Opsamling på konkurssagerne på Skare Meat Packers og Aarhus Slagtehus:**

Ud af de 269 sager, som vedrører både Vejen og Aarhus Slagtehus har hovedparten fået første afregning fra Lønmodtagernes Garantifond (LG) og efter at opsigelsesperioden nu er udløbet, skal der igen indsendes dokumentation i form af tabsbegrænsninger, så medlemmerne kan få deres sidste tilgodehavende fra Lønmodtagernes Garantifond.

En konkurs i den størrelsesorden har vi, som forbund, heldigvis ikke haft tidligere. Vi har en konstruktiv dialog med Lønmodtagernes Garantifond, som også ønsker at få beregninger m.m. så rigtige som muligt fra starten af. Alle involverede i behandlingen af sagerne udfører et stort arbejde. Dette viser sig også i kraft af, hvor hurtigt vores medlemmer får udbetalingerne, efter vi har modtaget dem fra Lønmodtagernes Garantifond.

Et forløb ser typisk ud som følgende:

Fra sagen anmeldes (samtlige dokumenter og oplysninger skal på plads) og aktiveres ved en godkendelse af vores medlem, går der ca. 35 dage inden LG har en første afgørelse. Når vi modtager første afgørelse, behandles den hurtigt (tjek af satser m.m.) og sendes derefter videre til udbetaling fra bogholderiet. Dette sker typisk indenfor 24 timer, så vores medlemmer hurtigt modtager deres tilgodehavenderne. Er der mangler eks. i form af flere dokumenter/ oplysninger LG skal have, kan der igen være en behandlingstid på op til 30 dage, inden næste afgørelse kommer.

### **Nye Tillidsrepræsentanter**

Sebastian Pastuszek er valgt som tillidsrepræsentant på Stryhns (Ø-Pølser), Langeland.

Conny Korsgaard er valgt som tillidsrepræsentant på Carletti, Vejle.

Wojciech Bielenica er valgt som tillidsrepræsentant på Lepo A/S.

Mikkel Gunge Roth Bach er valgt som tillidsrepræsentant på Orkla C & DK Kims A/S. Mikkel afløser Kenneth Pedersen.

Sannie Laugesen er valgt som tillidsrepræsentant på MacBaren Tobacco Company A/S i snus afdelingen.

Erik Søndergård Christensen er valgt som tillidsrepræsentantafløser på Lantmännen Cerealia A/S, Vejle. Erik afløser Joan Kristensen.

Tillykke med valget til jer alle.

Torben Brandhøj Pedersen har valgt at stoppe som tillidsrepræsentant på Cater Food A/S, Mors.

Kenneth Pedersen er stoppet som tillidsrepræsentant på Kims, Søndersø. Kenneth har sagt ja til andet arbejde på Kims.

Arne Rødsgaard har valgt at stoppe som tillidsrepræsentant på MacBaren.

Joan Kristensen har valgt at stoppe som tillidsrepræsentantafløser på Lantmännen, Vejle.

Tak for alt det I som tillidsrepræsentanter og afløser har bidraget med og den betydning, I har haft for vores medlemmer.

### **OK23 – DSM Industri overenskomstresultat**

Resultatet af den afsluttede afstemning på DSM Industri:

Der var 67 % af vores medlemmer, der har stemt og deraf er der 80,50 %, der har sagt JA.

Stemmeprocenter er gået fra 58 % i 2020 til 67 % i 2023. En flot stigning i stemmeafgivelser, som primært sker ved, at vores

medlemmer, som ikke har en tillidsrepræsentant på virksomheden, har fået muligheden for at stemme elektronisk. Tak for indsatsen til alle og tillykke med resultatet.

Se mere på: [OK23: Stort JA til overenskomsten med DSM på industriområdet \(nnf.dk\)](#)

## **Styrkelse af tillidsrepræsentants rolle**

Ved overenskomstforhandlingerne er der aftalt mange ting, den der især skal fremhæves her, er de nye tiltag for at styrke tillidsrepræsentantens rolle, som i DFO står i § 59 og DSM Industri § 40:

### **Organisering**

*Der må ikke lægges hindringer i vejen for virksomhedens- eller medarbejdernes organisering.*

### **Møder med nyansatte**

*Tillidsrepræsentanten gives mulighed for i arbejdstiden at mødes med nyansatte medarbejdere. Formålet med mødet er, at orientere om tillidsrepræsentantens samarbejde med virksomheden og muligheden for medlemskab af Fødevareforbundet NNF.*

*På virksomheder med skiftende arbejdssteder eller mobile medarbejdere tilstræbes det, at nye medarbejdere får lejlighed til at møde tillidsrepræsentanten.*

*Kan dette ikke lade sig gøre, kan mødet afholdes digitalt. Der kan træffes lokalaftale om andre ordninger.*

*Mødet planlægges i øvrigt under hensyn til virksomhedens driftsmæssige forhold.*

Hvis der ikke allerede er en aftale om, hvordan du som tillidsrepræsentant får talt med alle, opfordres du hermed til at få drøftet med ledelsen, hvordan det skal ske. Retten til at tale med alle nye om organisering og medlemskab af Fødevareforbundet NNF er aftalt, fordi vi er enige om, at det er vigtigt at være medlem af fagforeningen.

Husk – har du brug for hjælp og vejledning så kontakt endelig Fødevareforbundet NNF, så du kan få lavet aftaler om dette.

## Redigering og trykning af DFO og DSM Industri

Den Fødevareindustrielle overenskomst (DFO) 2023-2025 er lagt på hjemmesiden og tryk af den nye overenskomst er nu klar. Tillidsrepræsentanterne vil modtage de nye overenskomster i løbet af de næste uger.

Lønblade for 2023 er på hjemmesiden. Se under Overenskomster – Fødevareindustrien. Her finder du både oversigt for DFO og DSM Industri.

DSM Industri overenskomsten er også kommet på hjemmesiden og så snart den trykte version er klar, får tillidsrepræsentanterne den.

Det er overenskomstversionen på hjemmesiden der laves rettelser i, når der er noget, der skal ændres. I DFO – Forædling – Lærlinge er der sket en rettelse i satsen ved barns sygdom.

Link: [Overenskomster - Det fødevareindustrielle område \(nnf.dk\)](https://nnf.dk/overenskomster)

I forbindelse med overenskomst reguleringen eller hvis du er i tvivl om noget, kan du få lavet et løntjek. Du er selvfølgelig meget velkommen til at kontakte din tillidsrepræsentant eller en konsulent for en gennemgang.

## Ændring i arbejdsgiverbetalt pension

Som skrevet om i sidste Nyhedsbrev sker der en ændring i procentfordelingen fra d. 1. juni 2023 på DFO og fra d. 1. juli på DSM Industri.

Arbejdsgiverne skal betale 10 % i pension og du skal betale 2 %.

Hvad betyder det i kroner og øre? Se forskellige eksempler på hjemmesiden. [Ændret pension giver mere i løn \(nnf.dk\)](https://nnf.dk/ændret-pension)

### Overenskomster

Rømer Vegan er fra d. 20. maj omfattet af DFO – Forædling.

### Forædlingsnetværket

Forædlingsnetværket som består af tillidsrepræsentanter fra Forædling – KIF og DSM Industri områderne, har Pernille Lassen fra OK Snacks ønsket at stoppe som formand. Ny formand er Michael Pearson fra Delika – Aalborg. Søren A. Larsen er forsat næstformand.

Netværket afholder typisk to møder om året og vil aktivt arbejde for at få flere til at deltage i møderne.

### Ferieregler – optjening, afholdelse og opsparing

Har du undret dig over, at der er forskel på det beløb, du får udbetalt når du afvikler feriedage?

Forklaringen er:

Optjening af ferie sker med 2,08 dage pr. måned, uanset om du er på arbejde eller ej. Som betaling for dage når du afholder ferie, optjener man en feriegodtgørelse som udgør 12,5 procent af lønnen.

Som ordet selv fortæller, er feriegodtgørelse en godtgørelse – en slags økonomisk kompensation, som du kan optjene, mens du arbejder. Når du holder ferie, bruger du af din godtgørelse i stedet for at få løn.

I perioder hvor du afholder ferie – for eksempel tre ugers ferie i juli måned – optjener du fortsat 2,08 dag til ferieafholdelse, men lønnen du optjener af, er reelt kun én uge.

Har du perioder med en del overarbejde vil du også se en forskel i beløbet, da det bliver regnet ud fra din faktiske opsparing.

### Faglige sager

AG Snus, er der nu sket en efterbetaling på ca. 200.000,- i manglende feriepenge. En fejl der blev opdaget ved et løntjek og som igen bekræfter vigtigheden af, at man får os til at lave løntjek.

### Min side er vigtig - så kan ikke skrives for tit

Vigtig information kan ikke skrives for tit, så her kommer lige en oplysning igen.

Som medlem af Fødevarerforbundet NNF har du adgang til <https://www.nnf.dk/min-side/> via nnf.dk. 'Min side' indeholder en række funktioner, som du kan læse mere om her: [Guide: Vær i kontakt med forbund og a-kasse via 'Min Side' \(nnf.dk\)](#)

Du vil modtage post fra forbund og a-kasse via 'Min post' på 'Min side'. Her kan du også skrive til os. Husk, at er du ledig - og modtager dagpenge, har du pligt til at læse post fra a-kassen.

Du vil modtage en mail og en sms, når der er ny post til dig på 'Min side', så husk at kontrollere, at det er den rigtige mailadresse og det rigtige mobilnummer, vi har stående på dig. Det gør du under punktet 'Mine oplysninger', der ligeledes findes under 'Min post'.

Ret dine oplysninger så du er sikker på at få besked, når der er nyt på din side. [Video: Ret dine oplysninger på 'Min side' \(nnf.dk\)](#)

### OK kursus

Der er planlagt OK- kursus på DFO – Slagter og Mejeriområdet d. 13-14 og 15. december 2023. Har du som tillidsvalgt ikke deltaget tidligere i dette, så kontakt endelig afdelingen, som også kan sørge for tilmelding.

## Fire kontingentkategorier

Som bekendt er der sket flere ændringer i kontingentet i forbindelse med indmeldelse og i forhold til bestemte situationer, man kan komme til at være i.

Kontakt Fødevareforbundet NNF for en afklaring og husk, det er bedre at spørge end ikke gøre noget. Måske kan du få nedsat dit fagforeningskontingentet i en periode.

## Fire kontingentkategorier

Fødevareforbundet NNF har fire typer fagforeningskontingent:

Gratis kontingent	Elev- og efterløns-kontingent	Nedsat kontingent	Almindeligt kontingent
0,- kroner/md.	41,- kroner/md.	199,- kroner/md.	409,- kroner/md.*
<ul style="list-style-type: none"><li>• Værnepligtige</li><li>• Frihedsberøvede</li><li>• Ledige uden dagpengeret</li><li>• Elever på grundforløb</li><li>• Elever, der er i skolepraktik og modtager SU</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Elever</li><li>• Løsarbejdere under 15 timer om ugen</li><li>• Ungarbejdere</li><li>• Voksenlærlinge</li><li>• Efterlønnere</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Fleksjobbere</li><li>• Medlemmer, der oplever nedgang i deres indtægt på grund af:<ul style="list-style-type: none"><li>– Ledighed</li><li>– Barsel</li><li>– Langtidssygemelding</li><li>– Ressourceforløb</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Alle andre</li></ul> <p>* Da fagforeningskontingent er fradragsberettiget, bliver den reelle månedlige udgift ved fuldt kontingent 286 kr. efter skat.</p>



Har du spørgsmål til dit kontingent, kan du altid tage fat i din tillidsrepræsentant eller ringe til Fødevareforbundet NNF på tlf.: **3818 7272**

Se de nye kontingentkategorier og læs mere om, hvordan du kan søge om nedsat eller gratis kontingent.



Fødevare  
forbundet  
NNF





### Tak for din tid

Du er meget velkommen til at kontakte os – eller din tillidsrepræsentant, hvis du har spørgsmål - eller ønsker yderligere oplysninger.

Se flere nyheder på [Fødevareforbundet NNF](#), hvor du som altid kan læse mange gode artikler og finde nyttige informationer udover din overenskomst.

Har du har et emne, du tænker ville være relevant at skrive om, så send endelig en mail med forslag.

På vegne af konsulenterne samt med et ønske om en god sommer til jer alle.

Anette S. Larsen

