

Slagter

Nyhedsbrev

Juli 2022

Nr. 2



Kontakt

Tom Jensen
tje@nnf.dk
38187274

Gitte Bonderup
gbo@nnf.dk
38187020

Søren Lind
sl@nnf.dk
38187244

Denne gang om:

- Produktion: Pork samt Beef
- Ny tillidsrepræsentant
- Følgegruppen
- Ferieloven og forskudsferie
- Ny Barselslov den 2. august 2022
- Grunduddannelse for AMR
- Uddannelseskonference



Produktion: Pork samt Beef

Noteringen for grise stiger med 20 øre til 11,30 kr/kg.

Info Pork:

Der er stadigvæk et lille efterslæb af grise op til sommeren, men de fleste anlæg har tilpasset sig markedssituationen. Gennemsnitsvægten ligger på ca. 88 kg.

Markedsmæssigt er der fortsat spæde tegn på bedre priser i Europa på ferskkødsmarkedet. Den Tyske notering stiger godt nok med 5 cent, men det er desværre mere begrundet i den markedsmæssige ubalance, der er i Tyskland og ikke et udtryk for fremgang i markedet.

Udenfor Europa er der godt gang i salget til især Japan, Australien, Sydkorea og USA. I Kina handles der fortsat primært med deres standard sortiment. Meget tyder på at prisstigningerne udenfor Europa hurtigere vil kunne trække vores notering op, sammenlignet med udviklingen i markedssituationen i Europa.

Info Beef:

På tærsklen til sommerferien tager afregningen på oksekød herhjemme igen et markant hop.

Eksporten holder fortsat et flot niveau, mens foodservicebranchen for alvor er kommet ind i en god gænge med høj efterspørgsel. Derfor hæver Danish Crown Beef i den kommende uge afregningen for alle kategorier.

Afregningen for danske kalve og kvier under 12 måneder øges med 90 øre/kg, mens alle øvrige kategorier stiger med 75 øre/kg.

Den stigende afregningspris skal ses i forhold til, at mens efterspørgslen på de allerdyreste udskæringer ikke nødvendigvis matcher tidligere niveauer, er appetitten på oksekød ikke dalet blandt forbrugere og kunder. De tilvælger i nogle sammenhænge blot "billigere" udskæringer og produkter fra Danish Crown Beef.

Ny Tillidsrepræsentant

Ny TR på aftenholdet på Sæby slagteri: Stort tillykke med valget til den unge Yergalem Tusind tak for indsatsen til afgående tillidsrepræsentanter.

Følgegruppen

Følgegruppen havde møde den 13. juni, hvor OK23 var på dagsorden. OK23 Opstartsmøde – Indsamling af ønsker – Bustur uge 38 og 40 m.m. Forberedelserne og planlægningen er godt i gang til OK23.

Ferieloven og forskudsferie

Ferieloven som vi har nu, er ved at være 2 år gammel og det er p.t. aktuelt med spørgsmål om forskudsferie, og om man kan blive pålagt dette af sin arbejdsgiver.

Hvad er det lige ferieloven siger om forskudsferie?

Efter aftale med arbejdsgiveren har man mulighed for at "låne" feriedage til betalt ferie, hvis man endnu ikke har optjent tilstrækkeligt med feriedage på det tidspunkt, man vil holde ferie. Sagt på en anden måde, man går i minus og indtjener dem efterfølgende.

Man kan ikke blive pålagt at gå i minus, det skal ske med en aftale og den ene part kan ikke gennemtvinge afholdelse af ferie, før dette er optjent.

Kontakt Fødevarerforbundet NNF med spørgsmål, se bestemmelserne i overenskomsten og find mange flere oplysninger på borger.dk om ferieloven og på www.FHO.dk

[Ferielov: 5 ting du skal vide om den nye ferielov - læs her: \(fho.dk\)](#)

Ny Barselslov den 2. august 2022

I forbindelse med at den ændrede barselslov, der træder i kraft den 2. august 2022, er der mellem DA og FH indgået en overgangsftale.

Aftalen vedrører den øremærket barsel og overenskomsternes bestemmelse om betaling under fravær på grund af graviditet og barsel som man efter 9 eller 12 mdr. anciennitet er berettiget til.

DA og FH er enige om nedenstående overgangsordning, hvorefter der sker følgende justeringer i forhold til overenskomstens nuværende uger med betaling:

De 14 ugers barselsorlov med løn, som er tildelt mor, bliver justeret til 10 ugers barselsorlov og 4 ugers øremærket forældreorlov. Mor har således ret til 10 ugers barselsorlov med løn og 9 ugers forældreorlov med løn. De gældende betalingsrettigheder for omdøbte uger ændres ikke.

Resten af betalingsreglerne for fravær under graviditet, barsel, fædre og forældreorlov forsætter uændret.

Overgangsordningen bortfalder automatisk ved overenskomstfornyelsen 2023.

Kontakt Fødevareforbundet NNF hvis du har spørgsmål - og se mere på bar-sel.dk.

Grunduddannelse for AMR

Arbejdsmarkedssekretariatet har netop haft første hold AMR'ere igennem den helt nye grunduddannelse. Den nye uddannelse har et stærkere arbejdsmiljøfagligt indhold end den "traditionelle" grunduddannelse for alle tillidsvalgte. Noget helt centralt i den nye uddannelse er det strategiske arbejdsmiljøarbejde. Et af de vigtige omdrejningspunkter er samarbejdet mellem TR og AMR.

Står de positive tilbagemeldinger til troende, så har det været en succes - læs mere her: [Ny uddannelse intensiverer indsatsen for det gode arbejdsmiljø \(nnf.dk\)](https://www.nnf.dk/nyheder/ny-uddannelse-intensiverer-indsatsen-for-det-gode-arbejdsmiljo)

Næste grunduddannelse for AMR bliver afviklet i efteråret, og tilmelding skal ske via jeres afdeling.

Uddannelseskonference

Her i foråret holdt Arbejdsmarkedssekretariatet en stor uddannelseskonference for alle de NNF'ere, der arbejder med uddannelse i forbundet, på virksomhederne, i afdelinger samt i diverse faglige udvalg m.m.

På konferencen deltog bl.a. tidligere statsminister Poul Nyrup Rasmussen med et oplæg om unge og uddannelse, en række arbejdsgivere med deres bud på fremtidens kompetenceefterspørgsel og regeringens Reformkommission med deres anbefalinger til Regering og Folketing om voksen- og efteruddannelse. Der var omkring 80 deltagere på konferencen, heraf rigtig mange af vores uddannelsesambassadører, som deltog aktivt og engageret i debatter og workshops.

Vi har efterhånden uddannelsesambassadører på de fleste af virksomhederne på DFO og Slagteroverenskomsten. Alle gør det rigtig, rigtig godt derude, selvom der ikke altid er de bedste rammer og vilkår for uddannelsesarbejdet.

Husk at I altid kan tage fat i Arbejdsmarkedssekretariatet, hvis I har brug for hjælp til at komme videre. Kontakt Susan Clausen på mail: sc@nnf.dk eller mobil: 29124015.

Det er også Arbejdsmarkedssekretariatet, I skal have fat i, hvis I - eller en af jeres kolleger interesserede i at vide mere om uddannelsesambassadøruddannelsen. Næste hold starter op den 15. - 16. september 2022.

IFFA messen i Frankfurt

Tillidsrepræsentant Thomas Hansen, Atria og Jan Bruno Christensen, DC Pork Ringsted deltog sammen med repræsentanter fra Fødevarerforbundet NNF og DI i IFFA-messen den 16. maj i Frankfurt. IFFA-messen er med fokus på den teknologiske udvikling indenfor fødevarerindustrien.

Jan og Thomas beskriver oplevelsen sådan:

Ud over at have gået rigtig meget, var det en rigtig god tur, hvor vi fik mulighed for at se, hvad der foregår hos de virksomheder, som leverer maskiner/robotter til slagterierne. Der er ingen tvivl, om at der sker rigtig meget. Mange af de robotter/maskiner vi har i Ringsted, er nok allerede forældede i enkelte afdelinger. Dog var der også mange pakkemaskiner på messen, som minder meget om dem, der er i Ringsted. Jeg var virkelig imponeret over de robotter, der blev vist på messen fra slagtegangen. Selvom alle ikke nåede at se det, var der billeder fra Ringsteds stempelrobotter på slagtegangen 😊. Alt i alt en rigtig god og interessant tur.

Formålet med deltagelsen er, at få indsigt i fremtidens teknologi for de fødevarereproducerende virksomheder. Alle relevante udbydere deltager, og det er rart at kunne genkende nogle af Atria's maskiner udstillet. Dette giver tryghed i, at vi som virksomhed følger med markedet i forhold til slice- og pakketeknologi - i kampen om at levere til tiden og aftalt kvalitet.

Jeg havde især fokus på maskinleverandører, der sikrer indbyggede løfte/hjælpemidler, der sikrer at mine kollegaer - som betjener maskinerne i hverdagen, mindsker tunge løft og nedslidende stationært arbejde. Generelt så jeg et teknologisk kvantespring på de autonome arbejdsgange, som i fremtiden vil aflaste mine kollegaer. Det er hamrende vigtigt leverandørerne er bevidste om menneskets holdbarhed, og videreudvikler på automatisering. Ligeledes skal de være bevidst om prissætningen. Små eller mellemstore virksomheder har ikke "råd" til at være en del af udviklingen, og det er ofte her vi kommer til kort som ansatte - og nedslides over tid.

En opfordring til at flere tillidsrepræsentanter deltager, hvis man får muligheden for at besøge messen, som afholdes hvert 3 år.

Tak for din tid og god sommer

Du er meget velkommen til at kontakte os - eller din tillidsrepræsentant, hvis du har spørgsmål - eller ønsker yderligere oplysninger.

Se flere nyheder på www.nnf.dk, hvor du kan også læse om en ny Højesteretsdom, der fastslår, at der skal betales renter af hele erstatningsbeløbet - og ikke kun det udbetalte, hvis sagen trækker i langdrag. Se mere på: [Tabt erhvervsevne: Du kan have ret til større erstatning \(nnf.dk\)](#) samt mange andre artikler.

Har du har et emne, du tænker ville være relevant at alle andre hørte om, så send endelig en mail med forslag.

Rigtig god sommer til jer alle

På vegne af konsulenterne

Venlig hilsen Tom Jensen