

Overenskomstforhandlingerne 2020 DSM Industri

Danske Slagtermestre

Fødevarerforbundet NNF

Overenskomstfornyelsen 2020 mellem DSM og Fødevarerforbundet NNF - for industrielle virksomheder og slagtehuse

Ved en afsluttende forhandling den 24.03.2020 mellem nedenstående organisationer, under forligsmandsloven, er der opnået enighed om fornyelsen af den mellem parterne værende overenskomst for en 3-årig periode.

Nærværende overenskomstaftale, der er udtømmende, er indgået under forudsætning af en efterfølgende godkendelse af de respektive organisationers kompetente forsamlinger. Meddelelse herom skal gives til modparten senest den 06.05.2020.

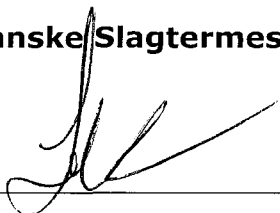
Der er mellem parterne i forbindelse med aftale om overenskomstfornyelsen udarbejdet og underskrevet protokollater i henhold til nedennævnte opstilling.

Protokollater:

1. Betaling af fratrædelsesgodtgørelse ved plejeorlov
2. Udbetaling af fritvalgs opsparing
3. Den grønne omstilling
4. Aftale om seniorordning
5. Organisationsaftale om databeskyttelse
6. Arbejdsmiljørepræsentanters opgaver
7. Arbejdsmiljørepræsentanters tid til opgaver
8. Arbejdsmiljørepræsentanters deltagelse i relevante arbejdsmiljøkurser
9. Arbejdsmiljørepræsentanters adgang til IT-faciliteter
10. Afdækning af udviklingen i andre arbejdsformer samt oplæringsperioden
11. Lægebesej i forbindelse med børns sygdom og yderligere frihed ved børns sygdom
12. Forhøjelse af sats til uddannelses – og socialfonden
13. Ændring af bestemmelser om ferie
14. Inddragelse af Fødevarerforbundet NNF
15. Redaktionel gennemgang af overenskomsten og trykning
16. Fritvalgsordning
17. Løn under sygdom og ulykke
18. Løn og reguleringsbestemmelser
19. FIU-bidrag
20. Øremærket forældreorlov
21. Udvalgsarbejde vedrørende revision af fagretlige møderejler mv.
22. Særlig regler for akkordslagtning
23. Pension til lærlinge
24. Bidrag til uddannelses – og socialfonden for nye virksomheder
25. Uddannelse i forbindelse med afskedigelse
26. Afholdelse af ferie i timer
27. Overenskomstens varighed

København, den 24.03.2020

Danske Slagtermestre



Fødevarerforbundet NNF



**Industriområdet
mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre**

PROTOKOLLAT nr. 1

Aftale

om

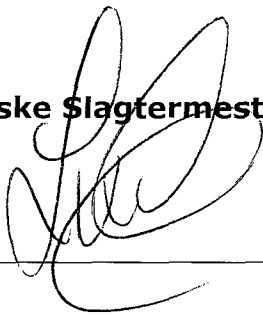
Betaling af fratrædelsesgodtgørelse ved plejeorlov

Parterne er enige om, at nedenstående tekst indsættes i nyt stykke 6 i § 27.

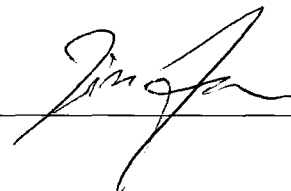
"Stk. 6. Medarbejdere der på opsigelsestidspunktet er på plejeorlov, bevilget efter servicelovens § 118 er berettiget til fratrædelsesgodtgørelse jævnfør stykke 3."

København, den 24.03.2020

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 2

Aftale

om

Udbetaling af frit valgs opsparing

I § 29 ændres teksten i nedenstående afsnit til:

Opgørelse af opsparingskonto.

Opsparingskontoen opgøres 1 gang årligt. Medarbejderen har krav på at beløbet udbetales senest med den 2. lønkørsel i det efterfølgende år, medmindre medarbejderne ønskes andet.

Fratrædelse:

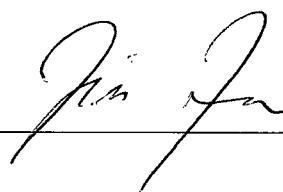
Fritvalgsdage kan ikke afvikles i opsigelsesperioden, med mindre det aftales mellem virksomheden og den enkelte medarbejder.

København, den 24.03.2020

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 3

Aftale

om

Den grønne omstilling

Virksomhederne står over for gennemgribende forandringer i forbindelse med den grønne omstilling. Beslutningen om de nye, ambitiøse klimamål vil fastholde kravet for danske virksomheder om at anvende nye teknologier samt udvikle og effektivisere produktionen.

Vi er i Danmark allerede anerkendt for vores erfaringer og globale førerrolle inden for grøn teknologi og grøn omstilling. Danske Slagtermestre og Fødevareforbundet NNF er enige om, at den grønne omstilling rummer potentiale for fortsat styrkelse af virksomhedernes muligheder i et globalt marked.

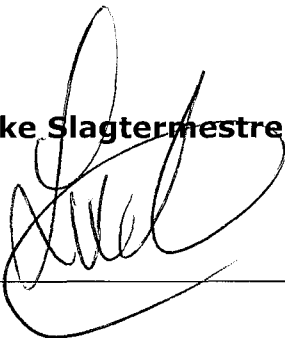
For at virksomhederne i Danmark kan stå godt rustet til at udnytte mulighederne i den grønne omstilling, er det helt afgørende at videreudvikle virksomhedernes tilpasnings- og innovationsevne, herunder blandt andet kompetence og løbende opkvalificering.

Danske Slagtermestre og Fødevareforbundet NNF er enige om, at sådanne mål kan understøttes gennem et systematisk samarbejde mellem ansatte og ledelse på alle niveauer i virksomheden, og herunder er centrale elementer i en fremadrettet virksomhedspolitik. Dette gælder samarbejdet om at nedbringe egne miljø- og klimabelastninger, og hvad virksomhederne kan gøre for at påvirke belastningerne i hele værdikæden og omverden via deres produkter og services.

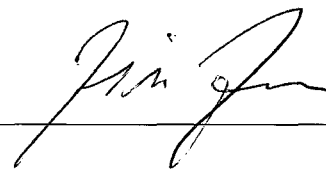
Det er afgørende for virksomhederne, at de får det bedst og bredest mulige grundlag for samarbejdet på virksomhederne om den grønne omstilling, og emnet bør fremover være et naturligt tilbagevendende tema for samarbejdsudvalgene. Organisationerne vil derfor have særligt opmærksomhed på den grønne omstilling, og herunder på hvordan ansatte og ledere kan klædes på til samarbejdet på virksomhederne om bæredygtighed.

København, den 24.03.2020

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 4

Aftale

om

Seniorordning

Parterne er enige om at ordet "kan" erstattes af "har ret til" i protokollat om seniorpolitik – aftale om seniorordning.

København, den 24.03.2020

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 5

Aftale

om

Organisationsaftale om databeskyttelse

Parterne er enige om, at nyt Protokollat med nedenstående tekst:

”

Danske Slagtermestre og Fødevareforbundet NNF er enige om, at bestemmelser i overenskomster og den sagsbehandling, der knytter sig hertil, skal fortolkes og behandles i overensstemmelse med Databeskyttelsesforordningen (EU 2016/679), der finder anvendelse i Danmark fra den 25. maj 2018.

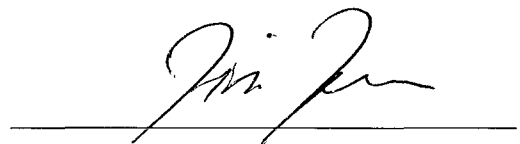
Danske Slagtermestre og Fødevareforbundet NNF er enige om, at det ved gennemførelsen af Databeskyttelsesforordningen skal sikres, at den nuværende praksis for indsamling, opbevaring, behandling og udlevering af personoplysninger i henhold til de ansættelses- og arbejdsretlige forpligtelser kan fortsætte.

København, den 24.03.2020

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 6

Aftale

om

Arbejdsmiljørepræsentanters opgaver

Parterne er enige om, at nedenstående tekst tilføjes i kap. 8:

” Arbejdsmiljørepræsentanten skal medvirke til at skærpe kollegernes og ledelsens fokus på alle aspekter af arbejdsmiljøet.

Arbejdsmiljørepræsentanten skal i samarbejde med ledelse og tillidsrepræsentanten holde fast i, at de strategiske opgaver løses i regi af arbejdsmiljøorganisationen alternativt et særligt samarbejdsfora.

Arbejdsmiljørepræsentanten skal være omdrejningspunktet for det systematiske arbejdsmiljøarbejde i udviklingen af arbejdspladsvurderingen (APV). Der er et fælles ansvar for, at sygefravær indgår i APV-arbejdet. Arbejdsmiljørepræsentanten skal herunder drøfte arbejdsmiljøet på baggrund af eksisterende, relevant statistisk materiale.

Arbejdsmiljørepræsentanten skal inddrages i forebyggelse af ulykker gennem analyser og læring.

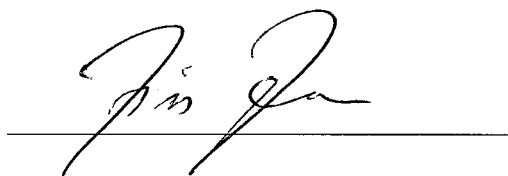
Arbejdsmiljørepræsentanten er desuden ambassadør for medarbejdernes inddragelse i den gennemgribende omstilling i at nå målet på nye ambitiøse klimamål.

København, den 24.03.2020

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 7

Aftale

Om

Arbejds miljørepræsentanters tid til opgaver

Parterne er enige om arbejdsmiljørepræsentantens centrale rolle for at sikre blandt andet et godt samarbejde og sikkert arbejdsmiljø.

Parterne er på den baggrund enige om, at nedenstående tekst tilføjes nederst i § 40:

”Arbejds miljørepræsentanten skal have den tid til rådighed til at varetage sine pligter, der er rimelig i forhold til den pågældende virksomheds art og dens sikkerheds- og sundhedsmæssige standard. Det skal dog ske, så det er til mindst mulig gene for vedkommendes produktive arbejde.

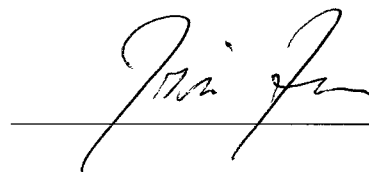
Dette betyder, at arbejdsmiljørepræsentanten skal have frihed til at opfylde sine pligter efter arbejdsmiljøreglerne, herunder deltagelse i møder og uddannelse.”

København, den 24.03.2020

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 8

Aftale

om

Arbejdsmiljørepræsentanters deltagelse i relevante arbejdsmiljøkurser

Parterne er enige om, at nedenstående tekst tilføjes som nyt afsnit i § 42:

”Overenskomstparterne er enige om, at der efter aftale med arbejdsgiveren også kan gives arbejdsmiljørepræsentanten den nødvendige frihed til deltagelse i forbundenes relevante arbejdsmiljøkurser.

Adgangen til deltagelse i forbundenes arbejdsmiljøkurser påvirker hverken rettigheder eller pligter i forhold til den i lovgivning fastsatte arbejdsmiljøuddannelse.

Parterne er enige om, at deltagelse i forbundenes frivillige arbejdsmiljøkurser ikke udløser betaling efter arbejdsmiljølovens § 10, stk. 1.

Fødevareforbundet NNF giver tilsagn om, at medarbejdere, der vælges til

arbejdsmiljørepræsentanter, og som ikke forud for valget har gennemgået et kursus for

arbejdsmiljørepræsentanter, hurtigst muligt efter valget gennemgår en sådan uddannelse. Fra

Fra Danske Slagtermestre giver man tilsagn om at medvirke til, at den nyvalgte arbejdsmiljørepræsentant får den fornødne frihed til deltagelse i kurset

Bestemmelsen træder i kraft 1. juni 2020.

København, den 24.03.2020

Danske Slagtermestre

Fødevareforbundet NNF





**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 9

Aftale

om

Arbejds miljørepræsentanternes adgang til IT-faciliteter

Parterne er enige om, at arbejdsmiljørepræsentanterne skal have samme adgang til it-faciliteter som tillidsrepræsentanterne.

Derfor har parterne aftalt, at der indsættes et nyt afsnit i § 42 Tillidsrepræsentantens adgang til lokale og IT. Afsnittet indsættes efter bestemmelsens eksisterende tekst og har følgende ordlyd:

"Fra og med 1. juni 2020 gælder dette ligeledes for arbejdsmiljørepræsentanten."

København, den 24.03.2020

Danske Slagtermestre

Fødevareforbundet NNF





**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 10

Aftale

om

**Afdækning af udviklingen i forskellige ansættelsesformer, arbejdstid og
oplæringsperioden**

Parterne har i flere sammenhænge drøftet udbredelsen af arbejdsformer, der adskiller sig fra normalt fuldtidsarbejde. Tilsvarende har parterne i en række sammenhænge drøftet mulighederne for en øget arbejdstidsfleksibilitet i forhold til overenskomstrammerne i dag. Emnerne er væsentlige for såvel virksomheder som medarbejdere.

Parterne er enige om, at der i overenskomstperioden igangsættes fælles udvalgsarbejder, på de respektive overenskomstområder, som har til formål at afdække udviklingen i forskellige arbejdsformer og virksomhedernes og medarbejdernes oplevelse af arbejdstidsregler.

Der nedsættes derfor senest pr. 1. september 2020 udvalg på bestående af parterne. Udvalgene kan suppleres af virksomhedsrepræsentanter samt tillidsrepræsentanter fra de berørte brancheområder. Der udarbejdes et kommissorium for det enkelte udvalgsarbejde, som har til formål at afdække vilkår og udbredelse af forskellige ansættelsesformer. Udvalgene har samtidig til opgave at anvise konkrete initiativer, der kan imødekomme såvel behovet for tryghed i ansættelsen, som virksomhedernes behov for at kunne tilrettelægge arbejdet i de markeder, man opererer i.

Derudover har parterne i flere sammenhænge drøftet aflønning af nyansatte i introduktions – og oplæringsperioden.

Man er derfor enige om, at der i overenskomstperioden igangsættes et fælles udvalgsarbejde, som har til formål at afdække udviklingen og hvorledes anvendelsen skal og kan ske.

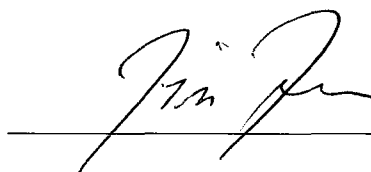
Udvalget skal have færdiggjort arbejdet senest 31. december 2021.

København, den 24.03.2020

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 11

Aftale

om

Lægebesøg i forbindelse med børns sygdom og yderligere frihed ved børns sygdom

Der er enighed om at følgende bestemmelse tilføjes i § 35.

”Såfremt barnet fortsat er sygt efter 1. hele sygedag har medarbejderen ret til yderligere 1 fridag. Denne fridag afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra Fritvalgsordningen”

Der er endvidere enighed om, at følgende bestemmelse tilføjes:

”Med virkning fra 1. maj 2020 gælder følgende:

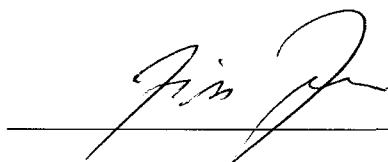
Medarbejdere, der ønsker at holde fri til lægebesøg, skal give virksomheden meddelelse herom så tidligt som muligt. Frihed til lægebesøg afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra Fritvalgsordningen svarende til det faktiske fravær.”

København, den 24.03.2020

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 12

Aftale

om

Forhøjelse af sats til uddannelses – og socialfonden

Indbetalingen til uddannelses - og socialfonden jf. § 51, stiger pr. 1. april 2020 med kr. 82,50 til 1122,50 kr. pr. ansat medarbejder pr. år.

Organisationerne er enige om i perioden at drøfte og udarbejde organisationsaftale omhandlende opgørelse af antal medarbejder pr. år.

København, den 24.03.2020

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 13

Aftale

om

Ændring af bestemmelser om ferie

Parterne er enige om at ændringer i den nye ferielov vedr. optjening, afholdelse, overførsel, udbetaling m.m. indføres i overenskomsten og erstatter nuværende tekst i § 28.

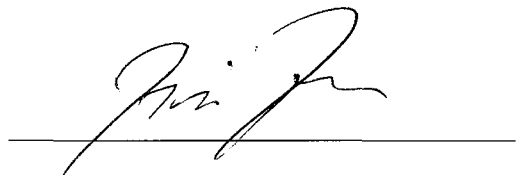
Ligeledes med baggrund i den nye ferielov er parterne enige om, at protokollat om feriekortordning tilrettes den nye ferielov, med forsat mulighed for at forsætte den nuværende ordning med administration af feriegodtgørelsen.

København, den 24.03.2020

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 14

Aftale

Om

Inddragelse af Fødevareforbundet NNF

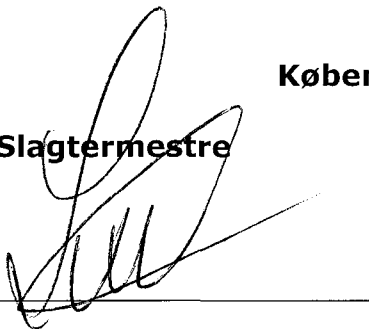
§ 8 andet afsnit: tilføjes efter kan:

”Organisationerne inddrages udgår” efter kan og erstattes af:

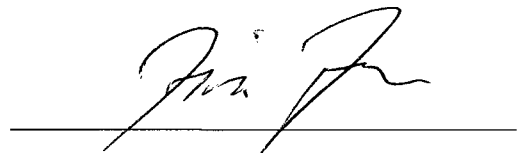
Fødevareforbundet NNF kan efter anmodning fra virksomheden og/ eller Danske Slagtermestre inddrages i forhandlingerne.

København, den 24.03.2020

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 15

Redaktionel gennemgang af overenskomsten og trykning

Der er enighed om at fremme arbejdet med trykning af overenskomsten mest muligt, med henblik herpå er det aftalt at Danske Slagtermestre, umiddelbart efter den redaktionelle gennemgang af overenskomsten er tilendebragt, udarbejder udkast til ny overenskomsttekst med henblik på at Fødevareforbundet NNF, straks fremkommer med eventuelle bemærkninger.

Samtidig med, at de protokollater der er blevet forhandlet og godkendt i organisationernes respektive baglande, implementeres i den nye overenskomst, gennemgås overenskomsten redaktionelt.

Ved redaktionel gennemgang og rettelser, er intentionen at dette skal ske på en omkostningsneutral baggrund, opstår det tvivl om forståelse af en omskrivning eller sammenskrivning benyttes aftalegrundlaget fra overenskomsten 2017-2020.

Parterne fortager en redaktionel gennemgang. Der tilsigtes ikke herved realitetsændringer.

Senest 14 dage efter endelig godkendelse af forhandlingsresultatet er det parternes målsætning, at det redaktionelle arbejde så vidt muligt skal være færdiggjort.

Det er en fælles forståelse af den egentlige trykkeproces skal ske så hurtigt som muligt og senest inden 3 uger fra endelig godkendelse af forhandlingsresultatet.

Fødevareforbundet NNF skal have 1000 nye overenskomster, hvoraf 50 skal være med spiralryg.

Denne aftale optrykkes ikke.

København, den 24.03.2020

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 16

Aftale

om

Fritvalgsordning

§ 29. Fritvalgsordning

Pr. 1. april 2020 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1,0 pct. point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 7,9 pct. af den ferieberettigende løn på medarbejderens konto for fritvalg.

Pr. 1. april 2021 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1,0 pct. point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 8,9 pct. af den ferieberettigende løn på medarbejderens konto for fritvalg.

Pr. 1. april 2022 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1,0 pct. point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 9,9 pct. af den ferieberettigende løn på medarbejderens konto for fritvalg.

Parterne er enige om at medarbejdere kan anvende op til 6,9 % til frihed, medmindre andet aftales.

Under anvendelse tilføjes:

Børneomsorgsdage: Medarbejdere med mindst 6 måneders anciennitet, der har ret til fravær på grund af børns sygdom, har ret til 2 børneomsorgsdage pr. kalenderår. Medarbejderen kan afholde friheden som fritvalgsdagene. Reglen vedrører børn under 14 år.

Medarbejder kan højst afholde 2 børneomsorgsdage pr. år, uanset antal børn medarbejderen har.

Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden mellem virksomheden og medarbejderen under hensyntagen til virksomhedens tarv.

Seniorordning: Hele fritvalgsopsparingen kan anvendes i forbindelse en senioraftale.

København, den 24.03.2020

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre**

PROTOKOLLAT nr. 17

Aftale

om

Løn under sygdom og ulykke

§ 25 – afsnittet:

I Opsigelse kan ligeledes finde sted under sygdom, såfremt medarbejderen på opsigelsestidspunktet ikke har været syg 3 uger eller derover, og såfremt opsigelsen er begrundet i arbejdsmangel. Opsigelse kan dog ikke finde sted, hvis fraværet er begrundet i tilskadekomst på virksomheden.

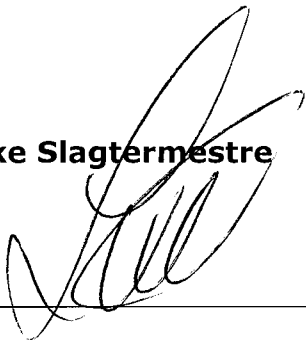
Parterne er enige om at de 3 uger ændres til 1 uge.

§ 33 – perioden med sygeløn udvides med 2 uger til i alt 8 uger.


§ 34 – perioden med fuld løn under tilskadekomst udvides med 2 uger til i alt 20 uger.

København, den 24.03.2020

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 18

Aftale

om

Løn og reguleringsbestemmelser

§ 12. Løn- og reguleringsbestemmelser

Den normale timeløn forhøjes med 3,20 kr. pr. time i 2020 og igen i 2021 samt 3,15 kr. pr. time i 2022.

Satserne hedder herefter: Pr. 1. april 2020 162,73, pr. 1. april 2021 165,93, pr. 1. april 2022 169,08.

Løn under sygdom forhøjes med 3,20 kr. pr. time i 2020 og igen i 2021 samt 3,15 kr. pr. time. Første gang pr. 1. april 2020.

Satserne hedder herefter: Pr. 1. april 2020 162,73, pr. 1. april 2021 165,93, pr. 1. april 2022 169,08.

Voksenelever forhøjes med 3,20 kr. pr. time i 2020 og igen i 2021 samt 3,15 kr. pr. time i 2022. Første gang pr. 1. april 2020.

Satserne hedder herefter: Pr. 1. april 2020 148,75, pr. 1. april 2021 151,95, pr. 1. april 2022 155,10.

Oplæringslønnen forhøjes med 3,20 kr. pr. time i 2020 og igen i 2021 samt 3,15 kr. pr. time i 2022. Første gang pr. 1. april 2020.

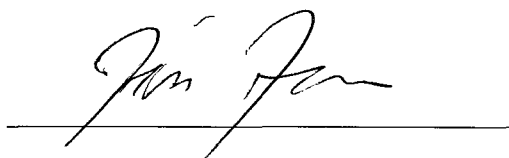
Satserne hedder herefter: Pr. 1. april 2020 148,75, pr. 1. april 2021 151,95, pr. 1. april 2022 155,10.

København, den 24.03.2020

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

Ungarbejder og elever der er reguleret med en % sats af normallønsatser reguleres jævnfør overenskomstens bestemmelser, dog minimum med 1,7 % pr. år. Første gang pr. 1. april 2020.

Overenskomstbestemte genetillæg, der er fastsat i ørebeløb, herunder skiftehold, weekendtillæg, forskudttidstillæg reguleres med 1,6 % i hvert af årene i overenskomstperioden. Første gang pr. 1. april 2020.

For alle protokollater gælder, at ændringer i overenskomsterne, herunder satsændringer, har virkning fra begyndelsen af den lønperiode, hvor den aftalte ikrafttrædelsesdato indgår.

København, den 24.03.2020

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 19

Aftale

om

FIU bidrag

§ 52 FIU Fonden (uddannelsesfonden)

Pr. d. 1. januar 2022 hæves bidraget med 0,2 øre til 0,43 kr. pr. præsteret arbejdstime.

København, den 24.03.2020

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 20

Aftale

om

Øremærket forældreorlov

Parterne er enige om, at følgende ændres i § 37 nuværende tekst:

”Med virkning fra 1. juli 2020 erstattes bestemmelsen af følgende:

Arbejdsgiveren yder endvidere fuld løn under forældreorlov i indtil 16 uger. Betalingen i disse 16 uger svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden.

Af disse 16 uger har den forælder, der afholder barselsorloven, ret til at holde 5 uger og den anden forælder ret til at holde 8 uger.

Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen.

De resterende 3 ugers orlov ydes enten til den ene eller anden forælder.

De 16 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen.

Medmindre andet aftales, skal de 16 uger varsles med 3 uger.

Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

København, den 24.03.2020

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre**

PROTOKOLLAT nr. 21

Aftale

om

**Fagretlig behandling af sager om chikane, mobning og andre
krænkende handlinger**

Parterne har en fælles interesse i, at sager om chikane, mobning og andre krænkende handlinger behandles så hurtigt og hensynsfuldt for de involverede lokale parter som muligt.

Parterne er derfor enige om at nedsætte et udvalg i overenskomstperioden, der skal se på den eksisterende fagretlige håndtering og eventuelt anvise nye konfliktløsningstiltag i sager af denne karakter.


Parterne er enige om at dette indsættes som nyt afsnit i § 59.

København, den 24.03.2020

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre**

PROTOKOLLAT nr. 22

**Aftale
om**

Særlige regler for akkordslagting

§ 53 – Særlige regler for akkordslagting

Teksten i overenskomsten ændres ikke.


Nedenstående er alene til afklaring af hvordan priskuranten reguleres.

Parterne er enige om at satser for akkordslagting i overenskomstperioden stiger med samme procentuelle stigning som akkordsatser på priskuranten i overenskomsten mellem Fødevareforbundet NNF og Dansk Industri Slagteroverenskomsten.

Denne aftale optrykkes ikke

København, den 24.03.2020

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre**

PROTOKOLLAT nr. 23

Aftale

om

Pension til lærlinge

Parterne er enige om at lærlinge i dag er berettiget til pension fra det fyldte 18 år.

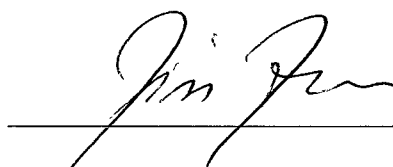
Anciennitetskravet ændres fra de nuværende 5 måneder til 2 måneder.

København, den 24.03.2020

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 24

Aftale

Om

Bidrag til uddannelses – og socialfonden for nye virksomheder


"Ny optagne medlemmer af Danske Slagtermestre kan kræve, at bidraget til uddannelses – og socialfonden bortfalder det første år af medlemskabet af Danske Slagtermestre. Herefter betales normalt bidrag."

København, den 24.03.2020

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 25

Aftale

Om

Uddannelse i forbindelse med afskedigelse

Overenskomstparterne ønsker at styrke efteruddannelsesmulighederne for opsagte medarbejdere. Intentionen er at understøtte vejen til at få et nyt job. Parterne ønsker at udvide mulighederne for kursusdeltagelse, når medarbejderen er opsagt. Det er intentionen, at kursusdeltagelsen bør ske hurtigst muligt efter modtagelsen af opsigelsen, men da der kan være situationer, hvor uddannelsen ikke kan foregå i opsigelsesvarslet, ønsker parterne at skabe bedre mulighed for uddannelse efter udløbet af varslet.

Der er enighed om at dette tilføjes i § 50 som nyt afsnit:

"1. Medarbejdere, som afskediges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, virksomhedslukning eller andre på virksomheden beroende forhold, har ret til nedennævnte rettigheder, afhængig af anciennitet.

2. Alle medarbejdere har ret til frihed med løn i op til to timer – placeret hurtigst muligt efter afskedigelsen, under fornødent hensyn til virksomhedens produktionsforhold – til at søge vejledning i a-kassen/fagforeningen.

3. a. Medarbejdere, der har mindst et års uafbrudt anciennitet i virksomheden, har ret til at deltage i uddannelse efter eget valg i op til 2 uger i den periode, der ligger mellem opsigelse og fratrædelse. Det er en forudsætning,

- at medarbejderne vælger AMU, FVU eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig løntabsgodtgørelse, og

København, den 24.03.2020

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

- at kursusdeltagelsen finder sted i opsigelsesperioden.

b. Medarbejderne har desuden under samme forudsætninger ret til at deltage i op til to ugers uddannelse i umiddelbar forlængelse af den oprindelige opsigelsesperiode. I den forbindelse kan deres opsigelsesvarsel forlænges med kursusperioden, dog højst to uger, såfremt de dokumenterer, at kursusdeltagelsen ikke kan gennemføres i det oprindelige opsigelsesvarsel. Medarbejderne skal som en betingelse for denne ret hurtigst muligt og senest inden for den første uge efter opsigelsen skriftligt meddele virksomheden, om retten til disse op til to ugers uddannelse ønskes benyttet.

Virksomheden skal ikke afgive fornyet opsigelsesvarsel ved udskydelsen af fratrædelsen.”

Parterne er enige om, at det bør overvejes, hvorvidt der skal etableres mulighed for at benytte uddannelsesrettigheder, som er optjent i ansættelsesforholdet i en ledighedsperiode. Dette vil imidlertid forudsætte, at der sker ændringer i lovgivningen, så det bliver muligt at supplere en offentlig ydelse i en ledighedsperiode med støtte fra en kompetenceudviklingsfond.

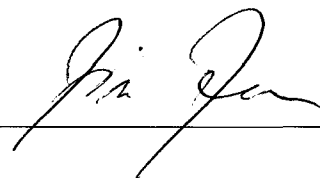
Det forudsætter, at der sker tilpasning i det administrative system om ansøgning og udbetaling af støtte.

København, den 24.03.2020

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 26

Aftale

om

Afholdelse af ferie i timer

Parterne er enige om, at der, jf. Ferielovens § 3, stk. 3, kan indgås skriftlig lokalaftale med tillidsrepræsentanten, om afholdelse af ferie i timer for medarbejdere omfattet af overenskomsten.

Parterne er enige om, at følgende indsættes som nyt punkt i ny § 28:

"Der kan lokalt træffes skriftlig aftale med en tillidsrepræsentant om, at ferie afholdes i timer.

Det skal i den forbindelse sikres, at ferien ikke holdes i færre timer end det planlagte antal arbejdstimer den pågældende dag, og at den samlede ferie ikke bliver på mindre end 5 uger regnet i 25 hele dage, hvor arbejdsfri dage, der ikke er erstatningsfridage, og arbejdsdage, indgår forholdsmæssigt. Ferien skal så vidt muligt afholdes i hele uger.

Ferien skal afspejle arbejdsugen og må ikke udelukkende placeres på korte eller lange arbejdsdage."

København, den 24.03.2020

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 27

Aftale

Om

Overenskomstens varighed

§ 61

Overenskomsten træder i kraft den 1. april 2020 og er gældende, indtil den af en af parterne opsiges med 3 måneders varsel til ophør en 1. april, dog tidligst 1. april 2023.

København, den 24.03.2020

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF