

# Fødevarer

## Nyhedsbrev

Juni 2021

Nr. 2



### Kontakt

#### Anette S. Larsen

asl@nnf.dk  
51 97 16 52

#### Jan Toft Jensen

jtj@nnf.dk  
20 13 26 77

#### Søren Lind

sl@nnf.dk  
24 49 63 58

#### Lisbeth K. Andersen

lka@nnf.dk  
21 30 40 83

#### Gitte Bonderup

gbo@nnf.dk  
23 10 36 56

### Denne gang om:

- Corona
- Nye - og stoppede tillidsrepræsentanter
- Faglige sager
- Følgegruppe
- Overenskomst
- Beregning af sygeferiepenge
- 3F konflikten – Jensens Bøfhus
- Uddannelsesambassadør – uddannelse
- Ny beskæftigelsesindsats
- Fællesskab og organiseringsindsatsen
- Sommer – hedebløge
- Tidlig pension



**Fødevarer  
forbundet  
NNF**



Velkommen til årets andet Nyhedsbrev.

## Corona

Nogle af de ord, der har fyldt meget, de sidste mange måneder, er uden tvivl: Hurtig test – kort pind, lang pind, PCR-test, mundbind, visir, temperaturmåling, håndsprit, hygiejneregler, karantæne og hvad bliver mulighederne med ferie m.m.

Heldigvis er vi i en situation med mere der åbnes op for igen - og forventeligt har det også betydet, at arbejdsfordelinger, og andre modeller for at undgå afskedigelser, er stoppet igen. Vi har i den forbindelse ikke oplevet, at medlemmerne er blevet afskediget eller selv har sagt deres job op.

Uanset, at det går den rigtige vej, og flere bliver vaccineret, er det forsat meget aktuelt at huske på, at spørgsmål/svar løbende bliver opdateret på Fagbevægelsens Hovedorganisations (FH) hjemmeside.

[Corona og COVID-19: Få svar på dine spørgsmål i FH-vejledning \(fho.dk\)](https://fho.dk)

Det er stadig vigtigt at gøre opmærksom på, at hvis man mener, man er blevet smittet med corona på jobbet, skal det anmeldes som arbejdsskade. Kontakt arbejdsskadekonsulenterne for hjælp med anmeldelsen.

## Nye og stoppede Tillidsrepræsentanter

Vibeke Giebel er valgt som tillidsrepræsentant på Hilton Foods, Hasselager.

Bettina Rasmussen er valgt som tillidsrepræsentant på Coronet Cake Company, Viby Sjælland.

Kristian Hansen er valgt som tillidsrepræsentant på Lantmännen Unibake, Holstebro.

Tillykke med valget til alle. 😊

Tusind tak for indsatsen som tillidsrepræsentanter, for alt det arbejde og den energi I har lagt i, at være der for medlemmerne og NNF til:

Flemming Løvkvist, Lantmännen, Holstebro som er overgået til en seniorpension.

Niklas Møller, Hilton Foods som har valgt at overlade "roret" til en ny.

Joan Wind, Toms – Ballerup som skal nyde tiden på efterløn.

Bent Thomsen og Henrik Larsen, Lantmännen Schulstad Pandrup som begge har fået andet arbejde.

## Faglige sager

Afskedigelsessag vedr. påstand om chikane er behandlet på forberedende retsmøde i afskedigelsesnævnet, uden en løsning. Sagen videreføres og afventer dato for behandling i afskedigelsesnævnet.

Sag vedr. fejl i tidsregistrering på fire af DC Foods virksomhederne i forhold til afrunding. Sagen er afsluttet, og der laves løbende kontrol i forhold til, om fejlen stadig kan fremkomme.

Faglig voldgift vedr. uenighed om hvorvidt der skal ske efterbetaling af manglende søgne- og helligdag på Swedish Match (V2), Silkeborg, som er omfattet af Tobaksbestemmelser, var fastsat til d. 10. maj 2021. Desværre var corona årsag til at, hovedforhandlingen måtte aflyses og der fastsættes ny dato.

Faglig voldgift vedr. uenighed om modregning af overenskomststigninger i virksomhedstillæg på Crispy Food Nordic A/S, Gørlev er fastsat til d. 4. oktober 2021.

## Følgegruppen

Der er sket følgende ændringer i Følgegruppen:

På Sukker & Chokoladeområdet er Joan Wind trådt ud og Tina Nina Stenberg fra Toms, Hvidovre er kommet ind.

På Bager & Møller området er Flemming Løvkvist trådt ud og Søren Pilgaard fra Lantmännen Unibake, Holstebro, der er kommet ind.

På DSM Industri er det Berit Pedersen, Jensens Food, Struer, der træder ind i Følgegruppen.

I Organisation og TR-uddannelsesudvalget, er det Berit Neigaard, Kelsen, Nr. Snede, der afløser Flemming Løvkvist.

## Overenskomster

BC Catering i henholdsvis Skanderborg og Kolding bliver fra d. 1. juni 2021 omfattet af DFO – Forædling.

Crispy Food Nordic (Nakskov Mills) skifter fra DFO – særbestemmelse 146 til DFO -særbestemmelse 23, hvor der er lavet en tilpasning i forbindelse med skiftet.

## Beregning af sygeferiepenge

Vi ser flere sager, hvor der er fejl i beregningen af sygeferiepenge, da virksomheder fejlagtigt tror, det er af sygedagpengesatsen, eller den betaling virksomheden skal betale i sygeløn, hvis der ikke er fuld løn ved sygdom i overenskomsten, det skal beregnes af fra 2. dagen. Dette er ikke korrekt.

Ferieloven § 20

### *Sygeferiegodtgørelse*

**§ 20.** Sygeferiegodtgørelse jf. § 5, stk. 3, udgør 12,5 pct. af en løn, der beregnes på grundlag af lønmodtagerens sædvanlige løn i de sidste 4 uger før fraværet. For en lønmodtager, der har ret til delvis løn under sygdom, udgør sygeferiegodtgørelsen forskellen mellem sygeferiegodtgørelsen efter 1. pkt. og feriegodtgørelsen efter § 19 af den delvise løn.

Kort og enkelt beskrevet: Ved sygdom skal man have beregnet feriepenge af den normale løn, man har 4 uger inden fraværet. Dette gælder også, når man ikke har fuld løn i overenskomsten under sygdom.

Er du i tvivl, om du har fået beregnet sygeferiepenge rigtigt, så kontakt din tillidsrepræsentant eller NNF, så det kan blive afklaret.

## Status på 3F-konflikten mod Jensens Bøfhus og NNF`s deltagelse i sympatikonflikt

Der er forsat ikke indgået en overenskomst mellem 3F og Jensens Bøfhus og dermed forsætter konflikten.

Fødevarerforbundet NNF har stadig sympatikonflikt følgende steder:

Jensens Foods A/S, Struer og KødGrossisten A/S, Vemmelev.

## **Ny uddannelsesambassadør – uddannelse**

Hvis du, eller en af dine kolleger, kunne tænke jer at blive uddannelsesambassadører, så er der et nyt kursus i kalenderen med opstart i efteråret 2021. Hvis du vil vide mere om kurset, så kontakt Susan Clausen på tlf.: 29124015 eller mail: [sc@nnf.dk](mailto:sc@nnf.dk)

## **Ny beskæftigelsesindsats**

I de kommende måneder, vil Per Hansen fra Arbejdsmarkedssekretariatet deltage i møder i de faglige netværk, hvor han vil holde oplæg om vores nye beskæftigelsesindsats – med fokus på TR's rolle og opgaver.

Kort fortalt handler beskæftigelsesindsatsen om at sikre vores medlemmer de bedst mulige rammer og vilkår for at styrke deres tilknytning til arbejdsmarkedet, bl.a. via opkvalificering.

Beskæftigelsesindsatsen har tre indsatsområder:

1. Tidlig indsats, som handler om at hjælpe opsagte og ledige medlemmer, så hurtigt som muligt.  
Her spiller TR en vigtig rolle. Det er bl.a. TR's opgave at sikre, at kollegerne ved, at de har ret til at få fri til at komme ned i a-kassen allerede i opsigelsesperioden. Det kan også være, at TR får lavet en aftale med ledelsen, om at medarbejderne bliver informerede om denne rettighed allerede, når de modtager deres opsigelse. Retten til frihed i opsigelsesperiode, til at få hjælp i a-kassen, kunne måske endda fremgå af opsigelsen.
2. Jobformidling, som handler om at formidle job til ledige medlemmer. Her har man, som TR tit en rolle i forhold til at gøre a-kassen opmærksomhed på, at der mangler folk på ens arbejdsplads. Mange TR har i forvejen et rigtig godt samarbejde med a-kassen ift. at rekruttere nye medarbejdere/kolleger, men måske kan man gøre mere - eller sætte det mere i system. Det ville jo være godt, hvis man, som TR, kunne være med til at få ledige NNF'ere i job via samarbejde med a-kasse fremfor, at ledelsen rekrutterer arbejdskraft via Jobindeks eller andet.

3. Opkvalificering, som handler om at sikre vores kolleger de bedst mulige kompetencer ift. efterspørgslen på arbejdsmarkedet. Her kan I bl.a. spille en rolle ved, at I samarbejder med Arbejdsmarkedssekretariatet, ved at hjælpe med at afdække kompetencebehovet på jeres virksomheder.

I vil få meget mere at vide på de kommende faglig netværksmøder, og Arbejdsmarkedssekretariatet og A-kassen vil hjælpe med viden og værktøjer, så det er ikke opgaver, I kommer til at stå alene med.

## **Fællesskab og organiseringsindsatsen**

Fællesskab og organiseringsindsatsen har planlagt at afholde en netværkskonference i slutningen af august måned 2021.

Netværkskonferencen bliver afholdt tirsdag den 31. august 2021 i uge 35, som fysisk konference.

De inviterede bliver tillidsvalgte, medlemmer, ansatte og politiske valgte, som har knoklet hele kongresperioden for at skabe fællesskaber.

Formålet med konferencen er at binde en sløjfe på indsatsen fra de sidste 4 år, og at se tilbage på alle de skridt, der er taget på vejen, og de fælles resultater som vores tillidsvalgte, ansatte og politiske valgte har skabt. Selvom indsatsen nogle gange har været udskældt, synes vi trods alt, at den i det store billede fortjener en fejring, samtidigt skal deltagerne mærke en fællesskabsfølelse og få en fornemmelse af, hvor mange de er, der har været med til at styrke fællesskabet i Fødevarerforbundet NNF igennem hele kongresperioden.

På konferencen vil vi se tilbage bl.a. gennem nogle af de tillidsvalgte, der har brugt organiseringsværktøjerne for at skabe mere fællesskab på deres arbejdspladser, og vi kommer til at høre om deres gode erfaringer, men også de udfordringer, de er stødt på.

## **Sommer – hedebløge – kan vi få varmfri?**

Efter en periode med meget regn, kommer der heldigvis også solskin igen, og er vi så heldige (andre vil mene uheldige) at få en varm sommer opstår der typisk spørgsmål, om hvor varmt det må være på arbejdspladsen, så hermed lidt information vedr. dette.

I Danmark er begrebet varmfri ikke en del af overenskomsten eller lovgivningen.

Der er ikke en maksimumsgrænse for, hvor varmt det må være på arbejdspladsen, heller ikke under en hedeølge.

En hedeølge er, når temperaturen når over 28 grader 3 dage i træk.

Arbejdsmiljøet skal stadig være godt - også under en hedeølge. Du har ret til flere pauser, rigeligt med drikkevand og et køligt pauserum, hvis temperaturen er for høj over en længere periode.

Det er arbejdsgiverens ansvar at sørge for frisk drikkevand, flere pauser og mulighed for at blive kølet ned i pauser, hvis temperaturen bliver alt for høj på arbejdspladsen.

Er du i tvivl om, præcis hvilke rettigheder du har, hvis du arbejder i stærk varme, så kontakt din arbejdsmiljørepræsentant eller læs Arbejdstilsynets vejledning om arbejde i stærk varme.

<https://amid.dk/regler/at-vejledninger/temperatur-arbejdsrum-faste-arbejdssteder-a-1-12/>

## **Tidlig pension – Arne Pension**

Fra d. 1. august 2021 træder reglerne i kraft vedr. tidlig pension. På opfordring kommer her information om, hvor der er information om regler m.m.

Det er kun den enkelte person, der kan træffe en beslutning, om man skal bruge muligheden, hvis man er omfattet af reglerne, selvfølgelig ud fra faktuelle oplysninger, og hvad den enkelte selv ønsker i den forbindelse.

Se 10 spørgsmål og svar på vores hjemmeside. Se link: [10 spørgsmål og svar om tidlig pension \(nnf.dk\)](#) se også [Tidlig pension \(borger.dk\)](#)

## **Tak for din tid**

Vi håber, du har fundet informationerne nyttige, og du er meget velkommen til at kontakte os - eller din tillidsrepræsentant, hvis du har spørgsmål - eller ønsker yderligere oplysninger. Se flere nyheder på [www.nnf.dk](http://www.nnf.dk)

Husk, at du som medlem selvfølgelig kan få lavet et løntjek, hvilket vi opfordrer til at du gør brug af, hvis der er den mindste tvivl om beregning eller satser er korrekte, så benyt dig af muligheden for at få det gennemgået.

Har du har et emne, du tænker ville være relevant at alle andre hørte om, så send endelig en mail med forslag.

I ønskes alle en solrig og dejlig sommer.

På vegne af konsulenterne

Venlig hilsen

Anette S. Larsen

