

Slagter

Nyhedsbrev

Nr. 1



Kontakt

Tom Jensen

tje@nnf.dk

38 18 72 74



Denne gang om:

- Velkommen til det første Nyhedsbrev
- Følgegruppen/Forretningsudvalget
- Overenskomststigninger 2019
- OK 20
- Ferieloven
- GDPR og tillidsrepræsentanter



Første nyhedsbrev

Du modtager hermed det første Nyhedsbrev på Fødevareområdet. Et nyt tiltag der er startet her i 2019. Der vil blive sendt Nyhedsbrev ud, når der er emner eller aktuelle ting at skrive om.

Nyhedsbrevet vil indeholde oplysninger og information om forskelligt. Det kan være alt muligt såsom nyt fra Følgegruppen samt netværk og sager i Faglig voldgift – Arbejdsretten eller Faglige sager der afklares.

Jeg håber, at I vil tage godt imod Nyhedsbrevet.

Har du et forslag/emne, som du tænker, at alle skal vide noget om, så send det endelig til mig. Der er ingen garanti for, at det kommer med, men sender du ikke dit forslag, er du helt sikker på, at der ikke skrives om det. 😊

Følgegruppen/Forretningsudvalget

Blandt vores tillidsrepræsentanter har der igennem længere tid været debat omkring overtidsbetaling for deltidsansatte. Dette har afsæt i en konkret sag, men tillidsfolkene frygter, at uenigheden kan udvikle sig til en udfordring i forhold til betalingen i forbindelse med overarbejde. Vi er i løbende dialog med tillidsfolkene omkring denne udfordring.

Det er gennem de seneste dage været heftig dialog mellem perterne, og der er grund til at rose ledelsen i Danish Crown samt

DI for deres villighed for at finde en løsning og bilægge uenigheden, hvilket nu er lykkedes.

Med andre ord, uenigheden er løst, og der er aftalt at der administreres efter forbundets synspunkt i forhold til at deltidsansatte, såfremt de når ud over deres daglige varslede timetal, så betragtes dette som overarbejde.

Dette såvel generelt, men også i kantinen i Horsens, hvorudfra uenigheden som bekendt oprindeligt stammede

Der er nedgang i tilførslen af svin/dyr de første måneder af 2019, men det ser ud som om, at det er ved at vende.

Der har været en overenskomststridig arbejdsnedlæggelse på Kjellerup slagteri af 2 omgange pga. prisen pr. slagtet dyr. Der er indgået en ny aftale mellem medarbejderne og virksomheden.

Vi har fortsat en del sager om afskedigelser, bortvisninger og udeblivelser. Nogle bliver afklaret med forlig/aftaler, og andre bliver behandlet i afskedigelsesnævnet.

Næste møder:

Forretningsudvalget har møde den 8. april 2019.

OK-Følgegruppemøde slagter har møde den 3. juni 2019.

Overenskomststigninger 2019

Stigningerne pr. 25. februar 2019 på timeløn er 2,50 kr. og fritvalg stiger med 0,60 %. På hjemmesiden under overenskomster – fødevarerindustri – lønblade findes der en oversigt over satser på de forskellige overenskomster.

OK 20

Der er fuld gang i forberedelserne til overenskomstforhandlingerne i 2020, hvor vi skal forhandle vores overenskomster.

OK 20 bliver drøftet på stort set alle møder, hvor det er relevant, og strategien skal drøftes og vedtages på Hovedbestyrelsesmødet d.10. april.

Ferieloven

Ferieloven - overgangsordningen og indefrysningen giver selvfølgelig en del spørgsmål.

Vi optjener det samme antal feriedage, nemlig 2,08 feriedage om måneden og 25 dage om året, præcis som vi gør i dag.

Det nye er samtidighedsferie, hvilket betyder, at vi kan afholde ferie, samtidig med at vi optjener den.

Ferieåret kommer stadig til at strække sig over 12 måneder, nemlig fra d. 1. september til d. 31. august (perioden der optjenes i).

Ferieafholdelsesperioden bliver fra d. 1. september til d. 31. december i det efterfølgende år. Perioden er udvidet med 4 måneder i forhold til den gamle ferielov.

Der er selvfølgelig mange forskellige spørgsmål, ud fra de forskellige situationer den enkelte står i, og vi kommer meget gerne på besøg for at informere, gennemgå og svare på spørgsmål vedr. ferieloven. Det kan være på i form af informationsmøder, netværksmøder og tilstedeværelse i eks. kantine og lign.

GDPR og tillidsrepræsentanter

Vejledning om databeskyttelse i forbindelse med ansættelsesforhold fra Datatilsynet har anerkendt tillidsrepræsentanten som fagbevægelsens forlængede arm. TR og fagbevægelsen har altså en legitim adgang til personlige oplysninger om medarbejderne. Se afsnit: Data i ansættelsesretslig sammenhæng – punkt 3.0.

Link til hele vejledningen.

<https://www.datatilsynet.dk/media/6931/databeskyttelse-i-forbindelse-med-ansættelsesforhold.pdf>

Der er en "håndbog" under udarbejdelse, som skal være en kortere Pixi udgave til TR m.fl. Der er oprettet en hotline og mail, hvor man kan ringe/skrive vedr. spørgsmål.

Skriv til: trgdpr@hotline.com

Ring til: 38107070

Det var alt for denne gang.

Med venlig hilsen

Tom Jensen