

L Ø N S K E M A I
for
MEJERIPERSONALE og CHAUFFØRER
Gældende fra den 1. marts 2022

Timeløn. Mejeriarbejdere, chauffører, industrioperatører, pakkeoperatører og afløsere	
Første 6 måneder (indtil 960 præsterede arbejdstimer)	168,87 kr.
Mellem 6 og 12 måneder (indtil 1.920 præsterede arbejdstimer)	173,87 kr.
Efter 12 måneder (fra 1.920 præsterede arbejdstimer)	185,22 kr.
Medarbejdergruppebetingede tillæg, overgangsordning m.v. (pr. time)	
Personligt stedbestemt tillæg til chauffører ansat før 1. april 2011, som kan bestå af:	
Tankvognschaufførertillæg på 1,15 kr. (ansat før 1/4-97), anhængertillæg på 4,40 kr. og Afsavnstillæg på 1 kr. (tillægget vil være mellem 1,00 - 6,55 kr.)	6,55 kr.
Tillæg jf. tidligere § 3, stk. 8 (pakkeoperatør) ansat og uddannet før 1. april 2008	2,00 kr.
Tillæg jf. tidligere § 3, stk. 10 (8 ugers uddannelse) opnået før 1. juli 2008	2,00 kr.
Timeløn. Øvrige medarbejdergrupper (pr. time)	
Faglært industrioperatør	190,72 kr.
Mejerioperatør	192,72 kr.
Faglært procesoperatør	196,72 kr.
Faglært chauffør ansat/uddannet efter 1. marts 2020	192,22 kr.
Faglært chauffør ansat/udlært før 1. marts 2020	196,72 kr.
Faglært lager- og logistikoperatør / lager- og procesoperatør (tidl. Lager - og transportoperatør)	196,72 kr.
Mejerist	203,72 kr.
Mejeritekniker og proces teknolog med speciale i mejeridrift	207,22 kr.
Ungarbejdere	93,59 kr.
Mejeriingeniørstuderende i praktik (hertil lægges kun 12,5 % feriegodtgørelse)	93,73 kr.
Tillægsbetaling for ændring af arbejdstid med varsel under 14 dage / 3x24 timer (pr. time)	
1.- 3. time, der falder uden for den normale daglige arbejdstid	62,41 kr.
4. time og frem, der falder uden for den normale daglige arbejdstid	115,51 kr.
Betaling for en varslet, men ikke udført ændring af arbejdstiden (pr. gang)	151,41 kr.
Tillægsbetaling for overarbejde (pr. time)	
1. - 3. klokke time efter normal arbejdstid	62,41 kr.
ungarbejdere	44,27 kr.
4. klokke time, og derefter indtil den normale arbejdstids begyndelse	115,51 kr.
ungarbejdere	88,72 kr.
Overarbejde forud for normal arbejdstid, således at der arbejdes ind i den normale arbejdstid, såvel ved dagarbejde som ved skiftehold, når overarbejdet ligger inden for tidsrummet kl. 05 - 17	62,41 kr.
ungarbejdere	44,27 kr.
Overarbejde forud for normal arbejdstid, når overarbejdet ligger indenfor tidsrummet kl. 17 - 05	115,51 kr.
ungarbejdere	88,72 kr.

Tillægsbetaling for ansatte med flere arbejdssteder (pr. time)	
Tillæg pr. time	6,25 kr.
Tillæg pr. dag ved manglende varsel	110,00 kr.
Tillægsbetaling for arbejde på forskudte tidspunkter (pr. time)	
Alle dage undtagen lørdag	
kl. 17 - 22	67,49 kr.
ungarbejdere	40,88 kr.
kl. 22 - 03	77,20 kr.
ungarbejdere	71,82 kr.
kl. 03 - 05	67,49 kr.
ungarbejdere	40,88 kr.
Tillægsbetaling for arbejde på forskudte tidspunkter (pr. time)	
Lørdage	
kl. 14 - 19	67,49 kr.
ungarbejdere	40,88 kr.
kl. 19 - 03	77,20 kr.
ungarbejdere	71,82 kr.
kl. 03 - 05	67,49 kr.
ungarbejdere	40,88 kr.
Tillægsbetaling for arbejde på søn- og helligdage (pr. time)	
	107,07 kr.
ungarbejdere	84,59 kr.
Tillægsbetaling for arbejde på skemalagte fridage (pr. time)	
	115,51 kr.
ungarbejdere	88,72 kr.
Tillægsbetaling for arbejde på lørdage (pr. dag)	
	203,82 kr.
ungarbejdere	189,77 kr.
Tillægsbetaling for arbejde i frostrum (efter mindst 30 min. dagligt) (pr. time)	
	11,41 kr.
Løn under sygdom (pr. time)	
Medarbejdere med 6 måneders anciennitet ydes i op til 13 uger normal timeløn ekskl. tillæg	
Løn ifbm. barsel og forældreorlov	
Medarbejdere med 9 måneders anciennitet på forventet fødselstidspunkt ydes i op til 4 uger før fødslen og indtil 14 uger efter fødslen normal timeløn ekskl. genetillæg. Til fædre med ni måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt ydes fuld løn under fire ugers fædreorlov. Til moderen ydes efter 14 ugers barselsorlov normal timeløn inkl. fast påregnelige tillæg, men ekskl. genetillæg, hvortil lægges feriegodtgørelse, SH-opsparing, særlig opsparing og pension i indtil 5 ugers forældreorlov. På samme betingelser ydes til faderen 8 ugers forældreorlov og 3 ugers forældreorlov til deling mellem forældrene.	
Overenskomstbestemte fridage (optjening og pr. time)	
Der optjenes 7 fritimer for hver 7 ugers ansættelse eller 7 fridage pr. kalenderår . Ved frihedens afholdelse betales normal timeløn ekskl. genetillæg	
Forskudsbeløb (regler om søgnehelligdagsbetaling) (pr. dag)	
Voksne	1000 kr.
Ungarbejdere	500 kr.
For afløsere og tidsbestemte ansatte op til 6 måneders varighed kan SH-saldoen ikke være negativ	
Holddriftssatser	
Holddriftstillæg (pr. time)	
Mandag - fredag fra kl. 17-06	56,97 kr.
Lørdag kl. 14 - mandag kl. 06.00 (medmindre holddriftsdøgnet er forskudt) samt på søgnehelligdage (pr. time)	113,17 kr.
Overflytning til andet hold uden for turnusplan (pr. gang)	272,20 kr.

Arbejde på en erstatningsfridag (pr. time)	113,52 kr.
Forskydning af vagtlistefridag (pr. time)	27,21 kr.
Særlig opsparing	
Pr. 1. marts 2022 hensættes på den enkelte ansattes særlige opsparingskonto 5,88 pct. af den ferieberettigende løn. Ved udbetaling tillægges og indbetales sædvanlige pensionsbidrag.	

