

Butik

Nyhedsbrev

Marts 2024

Nr. 1



Kontakt

Mette Bisgaard

mbl@nnf.dk
38 18 70 56

Pernille Olsen

po@nnf.dk
38 18 72 79

Tommy Jakobsen

toja@nnf.dk
38 18 72 95

Steen M. Nielsen

smn@nnf.dk
38 18 70 25

Henrik Fredensborg

hf@nnf.dk
38 18 70 10

Kate Ziegler

kaz@nnf.dk
38 18 70 58

Denne gang bl.a. om:

- Nyt fra området
- Nye tillidsrepræsentanter
- Undersøgelse af lærlinges relation til tillidsrepræsentanter
- En bisidder kan være med til din samtale
- Har du opdateret dine oplysninger
- Undgå tab af fridage i påsken - kend dine rettigheder
- Din fritvalgsordning stiger den 1. marts 2024
- Rigtig god Påske



**Fødevare
forbundet
NNF**



Nyt fra området

Påsken er fyldt med symbolik og traditioner, med påskeæg, lam og kors, og mange andre sager. Vi holder fast ved det gamle og værdsætter det nye, mens vi nyder foråret og alt hvad der følger med i sky. Så med disse indledende ord vil vi til endnu et nyhedsbrev fra Butiksteamet ty:

Foodexpo 2024:

I dagene den 17.-19. marts 2024 blev Foodexpo afholdt. Det er Nordens største fødevaremesse, hvor en samlet fødevarebranche står klar til at inspirere de besøgende med alt det nyeste inden for foodservice, detail og inventar krydret med fagkonkurrencer. Ligesom der afholdes arrangementer med de nyeste madtrends og tendenser i øvrigt. Med andre ord unikke muligheder for også at netværke, og ikke mindst set fra vores medlemmers perspektiv en unik mulighed for på tættest hold at følge fagkonkurrencerne.

Nok engang tog Fødevareforbundet NNF aktiv del heri, idet Mette sammen med Fødevareforbundet NNF's ungdomskonsulent Morgan Krüger var med i dommerpanelet i valget af Danmarks bedste romkugle mv. Ligesom Mette også var på scenen i forbindelse med Danmarks bedste bager og Danmarks bedste konditor.

Butiksteamet var til stede med en stand i alle dagene, og glæder sig over de mange besøgende, der valgte at slå vejen forbi til en snak om stort og småt. Nye medlemmer blev det også til, så det var bestemt nogle spændende og gode dage. Ligesom vores merchandise faldt i god jord, så rundt omkring i det ganske land vil Fødevareforbundet NNF's navn og logo været repræsenteret.

Fødevareforbundet og BKD synliggjorde også i forbindelse med Foodexpo 2024 den konstruktiv dialog og samarbejde mellem parterne. Det være sagt uden at slå for stort et brød op.

Nye tillidsrepræsentanter

Butiksteamet arbejder hele tiden på at få valgt tillidsrepræsentanter. Det skyldes blandt andet den helt åbenlyse vigtighed og værdi af, at

en tillidsrepræsentant er talsmand/kvinde for sine kolleger, ligesom en tillidsrepræsentant står vagt om den enkelte overenskomst, samarbejdet på arbejdspladsen og repræsenterer Fødevareforbundet NNF på den pågældendes arbejdsplads.

Derfor glæder det os at kunne sig **tillykke** til **Gitte Jøker Magnusson**, der er blevet valgt som tillidsrepræsentant i Føtex Esbjerg. Pt. har vi to andre tillidsrepræsentantvalg i proces. Vi håber at kunne berette mere om valgene i et senere nyhedsbrev fra Butiksteamet.

Undersøgelse af lærlinges relation til tillidsrepræsentanter

FIU har lavet en ny undersøgelse i samarbejde med Fødevareforbundet NNF og en række andre fagforeninger.

I undersøgelsen er relationen mellem lærlinge og tillidsvalgte på arbejdspladserne blevet belyst. Ligesom det nærmere er blevet undersøgt, hvilket syn lærlinge har på fagforeninger.

I Fødevareforbundet NNF's del af undersøgelsen har 141 lærlingemedlemmer medvirket ved besvarelse af et spørgeskema. På baggrund af de indkomne svar, aflæses følgende hovedpointer:

- Kun 3% og 7% af respondenterne er blevet vist rundt af henholdsvis TR og AMR, da de startede på arbejdspladsen.
- Hele 81% af respondenterne svarede, at de "i høj grad" eller "i meget høj grad" blev taget godt imod, da de startede på arbejdspladsen. Kun 4% har svaret, at de "slet ikke" eller "i mindre grad" blev taget godt imod.
- 20% af respondenterne har svaret, at de har talt med tillidsrepræsentanten, om fagforeningens betydning på arbejdspladsen. 38% af respondenterne har svaret, at de ikke har talt med nogen om fagforeningens betydning på arbejdspladsen.
- Hele 85% af respondenterne har svaret, at de var "enig" eller "meget enig" med udsagnet om, at fagforeninger er nødvendige for at sikre gode løn- og arbejdsforhold.

- Hele 75% af respondenterne har svaret, at de var "enig" eller "meget enig" med udsagnet om, at det at være medlem af en fagforening handler om solidaritet og sammenhold indenfor fagområder.
- 67% af respondenterne har svaret, at de mener, at alle på arbejdspladsen bør være medlem af en fagforening. Kun 8% har svaret, at de er uenige i dette.
- En tredjedel af respondenterne har svaret, at de ikke ved, hvem deres tillidsrepræsentant er. Derudover er der 23% af respondenterne, der ikke har en tillidsrepræsentant.
- Af de respondenter der kender deres tillidsrepræsentant har 61% svaret, at de oplever, at tillidsrepræsentanten varetager deres behov og rettigheder på arbejdspladsen.

Undersøgelsen viser også de forskelle, der er på brancher imellem. *Industri* har tillidsrepræsentanter på de fleste virksomheder, modsat *Butik* der endnu ikke har så mange tillidsrepræsentanter.

Ungdomskonsulent Morgan Krüger arbejder nu videre med resultaterne fra undersøgelsen, herunder blandt andet med henblik på at få afdækket, hvilke indsatser, der eventuelt skal igangsættes.

Du er velkommen til at kontakte Morgan, hvis der ønskes flere oplysninger om undersøgelsen eller denne omtale i øvrigt giver anledning til spørgsmål. Morgans mailadresser er: **mokr@nnf.dk**

En bisidder kan være med til din samtale

Det kan være svært at skulle til en samtale med ledelsen på egen hånd. Vidste du, at din tillidsrepræsentant også varetager rollen som bisidder og vejleder i forhold til sygdom og samtaler. Hvis du ikke har en tillidsrepræsentant, har du som medarbejder ret til at vælge at tage en anden person med som bisidder. Det er nemlig din ret som medarbejder at tage en bisidder med til en tjenstlig samtale.

Når du bliver indkaldt til et møde, så gør opmærksom på, at du gerne vil have tillidsrepræsentanten med til mødet, så du ikke sidder alene.

Husk også på at Butiksteamet meget gerne vil hjælpe dig, og altid er klar til at lytte, kommer med råd og vejledning mv.

Har du opdateret dine oplysninger?

Som medlem af Fødevareforbundet NNF har du adgang til "Min side", hvor du kan se, hvilke oplysninger vi har registreret på dig. Det er samtidig din mulighed for løbende at være i kontakt med Fødevareforbundet NNF og A-kassen, ligesom det er meget vigtigt, at du hjælper os med at holde dine medlemsoplysninger opdateret.

Den post du modtager fra Fødevareforbundet NNF og A-kassen fremsendes nemlig ved brug af henholdsvis oplysningerne fra 'Min post' på 'Min side'.

Her kan du også skrive til os. Vær opmærksom på at du har pligt til at læse din post fra A-kassen, hvis du er ledig og modtager dagpenge.

Hvis du ønsker at modtage en avis om, at der er ny post til dig på "Min side", skal du bare oplyse din mailadresse og mobiltelefonnummer til os. HUSK vi kun kan sende til den rigtige mailadresse og/eller mobiltelefonnummer, hvis du sørget for at oplyse de nyeste og aktuelle. Hvis du har ændret mailadresse eller fået nyt mobiltelefonnummer skal du ændre oplysninger under "Mine oplysninger", som du finder på "Min side" eller "Min post".

Undgå tab af fridage i påsken - kend dine rettigheder

Gæk, gæk, gæk, pas på, at din fridag ikke bliver væk. I påsken er der særlige regler for butiksansatte bagere og slagtere, som du skal være opmærksom på. Få overblikket her:

Produktionsoverenskomsten (supermarkeder undtagen Coop): Bagere:

Skærtorsdag, langfredag, påskedag og 2. påskedag, hvor butikken holder lukket, har du fri og får løn for timerne. Du skylder ikke timerne en anden dag.

Falder en af helligdagene på din normale fridag, og holder butikken lukket, har du ret til en erstatningsfridag.

Slagtere:

Skærtorsdag, langfredag og 2. påskedag, hvor butikken holder lukket, har du fri og får løn for timerne. Du skylder ikke timerne en anden dag.

Falder en af helligdagene på din normale fridag, og holder butikken lukket, har du ret til en erstatningsfridag.

Håndværksbager overenskomsten (BKD):

Langfredag og 2. påskedag er betalte fridage.

Det betyder, at din arbejdsuge nedsættes med timer svarende til 7,4 time, men du får fuld løn. Du skylder ikke timerne en anden dag.

Hvis du ikke kan holde fri i den uge, hvor helligdagene falder, kan I aftale, at friheden skal holdes i perioden fra 1. marts til 31. oktober. Falder en af helligdagene på en af din normal fridag, har du ret til en erstatningsfridag.

Coop og de selvstændige Brugsforeninger:

Skærtorsdag, langfredag, påskedag og 2. påskedag, reduceres du med timer svarende til planlagt plantid divideret med 5 (5 er udgangspunktet for en arbejdsuge) og får fuld løn. Du skylder ikke timerne til en anden dag.

Hvis du ikke kan holde fri i den uge, hvor helligdagene falder, kan I aftale en af følgende løsninger:

1. At friheden skal holdes i perioden fra 1. marts til 31. oktober.
2. At friheden overføres til efterfølgende planperiode. Det kan kun gøres, hvis det er dit ønske, og I laver en skriftlig aftale.

Falder en af helligdagene på din normale fridag, har du ret til en erstatningsfridag.

Danske Slagtermestre (DSM):

Skærtorsdag, langfredag, påskedag og 2. påskedag, reduceres du med timer svarende til 7,4 time uden fradrag i lønnen. Du skylder ikke timerne en anden dag.

Falder en af helligdagene på din normale fridag, har du ret til en erstatningsfridag.

Vær opmærksom på at hvis butikken holder åbent og du skal på arbejde, så skal du have løn og søgnehelligdagsbetaling.

Butiksteamet er altid klar til at hjælpe, hvis du har spørgsmål og/eller er kommet i tvivl om dine rettigheder.

Din fritvalgsordning stiger den 1. marts 2024

Den 1. marts 2024 er en vigtig dato for de medlemmer af Fødevareforbundet NNF, der arbejder på butiksområdet under forbundets to overenskomster med Danske Erhverv:

- *Produktionsoverenskomsten*, og
- *Håndværksbageroverenskomsten*.

Det gælder også for dig, der er ansat efter Fødevareforbundet NNF's *overenskomst med Horesta*.

Denne dato træder nemlig en del af de aftaler, der blev indgået i forbindelse med OK23, i kraft.

Overenskomsten løber fra 1. marts 2023 til 1. marts 2025, og selvom en lang række af overenskomstens vilkår allerede er i spil, så er der elementer, som parterne var enige om først, træder i kraft ét år inde i aftalen – altså pr. 1. marts 2024.

- Din fritvalgsordning eller særlige opspring stiger med 2 %.

Husk du har ret til en årlig lønsamtale, så din løn forøges og giver mere i lønningsposen end det minimallønsniveau, som din overenskomst sætter rammen for.

God Påske

Du er altid meget velkommen til at kontakte os og/eller din tillidsrepræsentant, hvis du har behov for hjælp mv.

Det gælder også, hvis du har et emne, du tænker kunne være relevant for andre at høre om. Skulle du være i tvivl om, hvorvidt du har en tillidsrepræsentant, hjælper vi dig også gerne med en afklaring.

På vegne af butikstemaet ønskes I alle en rigtig god Påske – selvfølgelig også Påskeharen.

Venlig hilsen

Mette Bisgaard