

Fødevarer

Nyhedsbrev

Marts 2022

Nr. 1



Kontakt

Anette S. Larsen

asl@nnf.dk
51 97 16 52

Jan Toft Jensen

jtj@nnf.dk
20 13 26 77

Søren Lind

sl@nnf.dk
24 49 63 58

Lisbeth K. Andersen

lka@nnf.dk
21 30 40 83

Gitte Bonderup

gbo@nnf.dk
23 10 36 56

Denne gang om:

- Hvilke aftaler er stadig gældende i forhold til Corona
- Nye - og stoppede tillidsrepræsentanter
- Faglige sager
- Overenskomst
- Overenskomststigninger
- Industriens Pension – App
- Et fællesskab som kan hjælpe dig.
- 2 timer betalt til vejledning
- 3F konflikten – Jensens Bøfhus



**Fødevarer
forbundet
NNF**



Velkommen til årets første Nyhedsbrev.

Hvilke aftaler er stadig gældende i forhold til Corona

Selv om Danmark er åben og stort set uden restriktioner, er der fortsat en del, der testes positive og skal følge myndighedernes retningslinjer. Der er også mange, der står med et barn, der bliver smittet med coronavirus. Du er som forælder, i forhold til fravær, stillet på samme måde, som ved enhver anden barns sygdom.

Den aftale der var med op til 10 arbejdsdage pr. barn, under forudsætning af, at ingen af forældrene kan arbejde hjemmefra i perioden fra den 23. november 2021 til den 28. februar 2022 er nu udløbet, det samme er arbejdsgivernes mulighed for at få refusion fra første sygedag.

Aftale om Corona - fordeling, med en forhøjet dagpengesats m.m. i forhold til den almindelige fordeling udløber den 31. marts 2022.

Spørgsmål og svar er stadig at finde på Fagbevægelsens Hovedorganisations (FH) hjemmeside. [Corona og COVID-19: Få svar på dine spørgsmål i FH-vejledning \(fho.dk\)](https://www.fho.dk/Corona-og-COVID-19-Fa-svar-pa-dine-sporgsmaal-i-FH-vejledning)

Det er stadig vigtigt at gøre opmærksom på, at hvis man mener, man er blevet smittet med corona på jobbet, at det anmeldes som arbejdsskade. Kontakt arbejdsskadekonsulenterne for hjælp med anmeldelsen.

Nye og stoppede Tillidsrepræsentanter

Margit Jørgensen er valgt som tillidsrepræsentant på Haribo Lakrids A/S, Faxe.

Ziggie V. Skardi er valgt som tillidsrepræsentant på Lakrids By Bülow A/S, Hvidovre.

Gitte H. Larsen er valgt som tillidsrepræsentant på Bisca A/S, Stege.

Paul Pagh er valgt som TR -stedfortræder på Skare, Vejen.

Jan T. Nielsen er valgt som tillidsrepræsentant i bageri på Schulstad, Pandrup.

Tillykke med valget til alle. 😊

Tusind tak for indsatsen som tillidsrepræsentanter, for alt det arbejde og den energi I har lagt i, at være der for medlemmerne og Fødevareforbundet NNF til:

Anne L. Poulsen, Lakrids By Bülow, der har sagt ja tak til andet arbejde på virksomheden.

Ditte Hansen, Haribo har valgt at stoppe som tillidsrepræsentant.

Bjarne Pedersen, Bisca, Stege har i forbindelse med pension besluttet at stoppe som tillidsrepræsentant. Bjarne forsætter i en periode på virksomheden med andre opgaver.

Faglige sager

Faglig voldgift vedr. uenighed om modregning af overenskomststigninger i virksomhedstillæg på Crispy Food Nordic A/S, Gørlev blev behandlet d. 7. februar 2022. Fødevareforbundet NNF fik medhold i, at det var modregning, der var sket. Sagen skal nu behandles færdig i Arbejdsretten, som havde udsat behandlingen af sagen, på en fortolkning af særbestemmelsen i overenskomsten i en faglig voldgift.

Faglig voldgift vedr. sygdom i forbindelse med planlagt overarbejde er fastsat til d. 17. marts 2022.

Overenskomster

Peter Beier Danmark er fra d. 20. januar 2022 tiltrådt DFO – Sukker & Chokolade overenskomsten, gældende for produktionen.

N.G.P Tobacco ApS, Aalborg er fra d. 1. marts 2022 meldt ind i DI og bliver omfattet af DFO – Forædling.

Overenskomststigninger 28. februar og 1. april 2022

Pr. 28. februar 2022 sker stigningen i DFO og pr. 1. april 2022 sker det i DSM Industri.

Timeløn stiger med 3,15 kr. og genetillæg med 1,6 %. Se alle sats stigninger på DFO - Forædling og DSM Industri her: [Overenskomster - Det fødevareindustrielle område \(nnf.dk\)](#)

Stigningen på frit valg er på 1 % og er en del af din løn. Se artikel om frit valg her: [Du får flere penge ind på din fritvalgskonto \(nnf.dk\)](#)

Se eks. på hvad det betyder i beløb, hvis du vælger at få frit valg udbetalt som løn, på DFO - Forædling og DSM Industri.

	Løn pr. time	Løn pr. time	Løn pr. time	Løn pr. time	Løn pr. time
Eks. på timeløn:	145,00 kr.	150,00 kr.	155,00 kr.	160,00 kr.	165,00 kr.
Forædling, fritvalg 9,20% d. 28. februar 2022					
Valgt som løn pr. time:	13,34 kr.	13,80 kr.	14,26 kr.	14,72 kr.	15,18 kr.
DFO, fritvalg 9,25% d. 28. februar 2022					
Valgt som løn pr. time:	13,41 kr.	13,88 kr.	14,34 kr.	14,80 kr.	15,26 kr.
DSM Industri, fritvalg 9,90% d. 1. april 2022					
Valgt som løn pr. time:	14,36 kr.	14,85 kr.	15,35 kr.	15,84 kr.	16,34 kr.

Derudover skal der beregnes feriepenge, S&H og pension af beløbet.

Som medlem kan du selvfølgelig få lavet et løntjek, hvilket vi opfordrer til, at du gør ved den mindste tvivl om beregning eller om satser er korrekte. Din lønseddel skal give dig et overblik over timer, løn, overarbejde, pension m.m. så det er til at finde ud af, om det er rigtigt. Kontakt også din tillidsrepræsentant så eventuelle fejl rettes hurtigt.

Industriens Pension har en App – har du den?

Hvis du ikke allerede har fundet app fra Industriens Pension, vil vi gerne opfordre dig til at gøre dette.

Det er en mulighed for at se, hvad der er indbetalt fra din arbejdsgiver – hvilke forsikringer du har – afkast m.m. Du kan på den måde også reagere hurtigere, hvis ikke det stemmer med oplysningerne på din lønseddel.

Du kan nemt hente Industriens Pensions app i App Store eller Google Play. Første gang du bruger app'en på telefonen, skal du bruge NemID. Herefter kan du frit bruge app'en på din telefon – med pinkode, fingeraftryk eller Face ID.

[Rekordmange tjekkede deres pension i 2021. Gjorde du? \(nnf.dk\)](#)

Et fællesskab som kan hjælpe dig

Der er lavet nye foldere samt plakater med oplysninger om noget af det, du får som medlem af Fødevareforbundet NNF. Folderne er trykt på flere sprog og materialet vil blive brugt på bl.a. Netværksmøder i Fællesskab og organisering. Kontakt endelig Anitta Sørensen på aso@nnf.dk eller mobil 20425148, hvis du har spørgsmål om Netværksmøderne og Fællesskab.

En stærk fagforening og et stærkt fællesskab for alle fødevarearbejdere



Stærk fagforening

- ✓ Vores **overenskomster** sikrer dine rettigheder
- ✓ Vi har tjek på din **lon, pension, tillæg og ferie**
- ✓ Vi tilbyder **gratis** juridisk hjælp
- ✓ Vores **tillidsrepræsentanter** står klar til at hjælpe dig

Som elev får du et billigt medlemskab



Et trygt og sikkert arbejde

- ✓ Vi kæmper for et **sundt og sikkert arbejdsmiljø**
- ✓ Vores faglige konsulenter tilbyder **rådgivning og vejledning**
- ✓ Vi sikrer gode og relevante **uddannelser**
- ✓ Vi tilbyder **støtte og rådgivning** i tilfælde af sygdom eller ulykker

Få hurtig hjælp og støtte
3818 7272



En faglig a-kasse

- ✓ Du får **dagpenge**, hvis du mister jobbet og opfylder betingelserne for ret til dagpenge
- ✓ Vi tilbyder dig **hjælp til din jobsøgning**
- ✓ Vi hjælper dig med at få **uddannelse**, mens du er ledig
- ✓ Vores afdelinger **hjelper dig videre med job** i dit nærområde

Som elev kan du blive gratis medlem af a-kassen



Kontante medlemstilbud

- ✓ Få billige **forsikringer** i Alka
- ✓ Få billigt **moblabonnement** hos Alka-mobil
- ✓ Få rabat på **rejser, shopping og oplevelser** med PlusKortet
- ✓ Få adgang til billige **ferieboller** i Danmark og Norge

Se alle medlems-tilbuddene på nnf.dk/medlemstilbud



Meld dig ind på
nnf.dk

eller ring til os på
3818 7272



Meld dig ind

NNF Fødevare
forbundet
NNF

Status på 3F-konflikten mod Jensens Bøfhus og NNF`s deltagelse i sympatikonflikt

Der er forsat ikke indgået - eller nyt - om en overenskomst mellem 3F og Jensens Bøfhus og dermed forsætter konflikten.

Fødevareforbundet NNF har stadig sympatikonflikt følgende steder:

Jensens Foods A/S, Struer og KødGrossisten A/S, Vemmelev.

Var det 2 timer betalt? Ja, det er det.

Hvis du bliver opsagt, har du ret til et betalt møde med din A-kasse / faglige organisation, så du kan få hjælp og vejledning med det samme og ikke først, når du er fratrådt.

DFO - § 24, stk. f. DSM Industri - §24, stk. 8.

Frihed til vejledning ved afskedigelse

Medarbejdere, som afskediges med opsigelsesvarsel efter § 21, stk. 1 på grund af omstruktureringer, nedskæringer, virksomhedslukning eller andre på virksomheden beroende forhold, har ret til frihed med løn i op til to timer - placeres hurtigst muligt efter afskedigelsen under fornødent hensyn til virksomhedens produktionsforhold - til at søge vejledning i a-kassen/fagforeningen.

Tak for din tid

Du er meget velkommen til at kontakte os – eller din tillidsrepræsentant, hvis du har spørgsmål - eller ønsker yderligere oplysninger.

Se flere nyheder på www.nnf.dk hvor du kan også læse om OK Snacks, der udvider i Ejstrupholm og flytter produktion fra Tårs. [OK Snacks udvider produktionen i Ejstrupholm og nedlægger den i Tårs \(nnf.dk\)](#)

Læs om indsamlingen til krigens ofre i Ukraine [Lokalafdelinger donerer 330.000 til krigens ofre og starter indsamling \(nnf.dk\)](#) samt mange andre artikler.

Har du har et emne, du tænker ville være relevant at alle andre hørte om, så send endelig en mail med forslag.

På vegne af konsulenterne

Venlig hilsen

Anette S. Larsen