

# Butik

## Nyhedsbrev

Oktober 2020

Nr. 3



### Kontakt

#### **Mette Bisgaard**

mbl@nnf.dk  
38 18 70 56

#### **Lone Krydsfeldt**

lkr@nnf.dk  
38 18 69 05

#### **Henrik Fredensborg**

hf@nnf.dk  
38 18 70 10

#### **Steen M. Nielsen**

smn@nnf.dk  
38 18 70 25

#### **Kasper V. Johansen**

kvj@nnf.dk  
38 18 72 61

#### **Flemming Mogensen**

flm@nnf.dk  
38 18 72 62

### **Denne gang bl.a. om:**

- OK20
- Faglige sager
- Corona
- Fællesskab/organisering
- Udbetaling af indefrosne feriemidler
- Andet



**Fødevarer  
forbundet  
NNF**



## OK20

OK20 forhandlingerne er ved at nå sin ende. Vi mangler dog stadig de sidste trykte overenskomster, som stadig er i gang med at blive gennemskrevet.

Langt de fleste ansatte på butiksområdet har også set deres reguleringer på lønsedlerne, og for nogles vedkommende har det skabt mere frustration end for andre.

Modregning har været en stor del af forhandlingsdebatten i år, og arbejdsgiver har i rigtig mange butikker valgt at modregne jer ansatte.

Fødevareforbundet NNF ønsker på ingen måde, at I skal modregnes, når den årlige lønstigning kommer. Vi havde fokus på det til forhandlingerne i 2020, og vil fortsat have det, men måske vi alle skal gå i tænkeboks over, hvad man gerne "vil betale" for at undgå den modregning. Det er ikke et krav der kommer med gennembrudsforliget, så det er vores egen kreativitet der skal på banen. Vi vil blot sige til jer alle, at den koster enormt meget, hvis vi på nogle måder skal have en modregningsfri periode.

## Faglige sager

Den 19. januar 2021 er der afsat dato for afholdelse af den Faglig Voldgift for lærlinge i Coop. For dem som ikke skulle kende til sagen, omhandler den hvorvidt lærlinge er omfattet af fritvalgsordningen eller ej.

Generelt er der tryk på vores lærlinge, og vi oplever rigtig mange henvendelser her i Corona krisen, hvor der stilles tvivl om, hvordan lærlingene kan, skal og må arbejde. Vi har stor fokus på det, og bruger også mange ressourcer på at hjælpe de unge mennesker rigtig godt igennem, så vi kan bibeholde dem i vores brancher.

Yderligere har vi haft en sag i Civilretten, som omhandlede hvorvidt et medlem har overholdt sin informationspligt - vedr. helbred i forbindelse med ansættelse - eller ej. Fødevareforbundet NNF mener ikke der er tale om nogle informationspligt, men det mener arbejdsgiver.

Sagen var i Retten i Holbæk i september og vi fik 100 % medhold. Dog havde arbejdsgiver mulighed for at anke sagen, og det er blevet gjort, så vi kan lige knap have armene over hovedet, men afventer yderligere en afgørelse, dog denne gang i Landsretten.

## Coronavirus

Coronavirussen er stadig over os alle, og den er svær at finde ud af samtidig med vi ikke rigtig kender fremtiden.

På butiksområdet har vi kun set nogle enkelte tilfælde af smitte i butikkerne, hvilket man må sige er rigtig positivt.

Der er stor ros og anerkendelse til jer, der hver dag står og sørger for rigtig mange mennesker, kan få deres lækre fødevare.

Vi er helt klar over der er rigtig mange ubekendte spørgsmål for jer i butikkerne, og det kan være svært at overskue alle de retningslinjer, der er i forbindelse med Corona.

Ting som:

- Hvad sker der hvis jeg nægter gå på arbejde i frygt for at blive smittet.
- Kan man blive hjemme, hvis en arbejdsgiver nægter at sende en kollega hjem der er syg.
- Hvad sker der hvis man bliver sendt i hjemmekarantæne/hjemmeophold.

Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) har udarbejdet en masse spørgsmål og svar i forbindelse med Corona, som giver en god beskrivelse om, hvad man skal gøre og hvordan man skal forholde sig. Benyt følgende link:

<https://fho.dk/blog/2020/03/20/fagbevaegelsens-hovedorganisations-vejledning-om-corona-virus/>

Hos Fødevareforbundet NNF arbejder vi hjemmefra, og har gjort det siden August. Der holdes fortsat online møder, og kun fysiske møder i begrænset mængde. Regeringen har senest fremlagt en plan der hedder, at alle der kan arbejde hjemmefra, skal gøre det frem til januar 2021.

## Fællesskab/organisering

Der har været afholdt de første online møder med tillidsrepræsentanterne. Vi synes det var rigtig dejligt at se folk bakkede op om tiltaget, vigtigt er at holde fast i, at de møder der er

afholdt online er ikke en erstatning for de fysiske møder, der kommer når muligheden er for det.

Der var stor ros til jer tillidsrepræsentanter for nogle gode inputs til møderne, og vores kollegaer der skal undervise jer, ser frem til nogle spændende og lærerige dage sammen med jer.

## **Udbetaling af indefrosne feriepenge**

Har du opsparet feriepenge i perioden 1. september 2019 til 31. marts 2020, er der nu åbnet mulighed for at få udbetalt 3 ugers ferie.

Udbetalingen af de indefrosne feriepenge er FRIVILLIGT.

I perioden fra den 29. september og frem til 1. december 2020, kan man på [Borger.dk](http://Borger.dk) bede om at få dem udbetalt.

Udbetalingen sker op til to uger efter, man har bedt om pengene, og de beskattes som almindelig indkomst.

Hvis man ikke beder om sine feriepenge inden den 1. december 2020, bliver de automatisk udbetalt, når man når folkepensionsalderen, medmindre man inden da, af andre grunde, trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet, og man i den forbindelse beder om feriepengene.

Se link:

<https://www.nnf.dk/nyheder/2020/september/nu-kan-du-fa-udbetalt-tre-ugers-indefrosne-feriepenge/>

## **Andet**

Kom gerne med forslag til emner, der kan være relevante at skrive om.

Du er selvfølgelig meget velkommen til at kontakte os, hvis du har spørgsmål. Ønsker du at modtage vores nyhedsbrev, send din e-mail til [mbl@nnf.dk](mailto:mbl@nnf.dk)

Hvis du ikke allerede er medlem af vores Facebook grupper, kan du ligeledes sende en mail til [mbl@nnf.dk](mailto:mbl@nnf.dk) for nærmere information.

Med venlig hilsen og på Butiksteamets vegne

Mette Bisgaard