

Fødevarer

Nyhedsbrev

December 2020

Nr. 6



Kontakt

Anette S. Larsen

asl@nnf.dk
51 97 16 52

Jan Toft Jensen

jtj@nnf.dk
20 13 26 77

Søren Lind

sl@nnf.dk
24 49 63 58

Lisbeth K. Andersen

lka@nnf.dk
21 30 40 83

Gitte Bonderup

gbo@nnf.dk
23 10 36 56

Denne gang om:

- Corona – nye aftaler
- Nye tillidsrepræsentanter
- Overenskomst
- Faglige sager
- Følgegruppe
- Uddannelsesindsats på DFO overenskomsten
- Kritisk sygdom og Gruppeliv
- 3F konflikten – Jensens Bøfhus
- Kontingent
- Arbejdsskader
- Julehilsen



Corona – nye aftaler

Når corona – pandemien blusser op, er der igen behov for at lave nye - eller genåbne aftaler fra foråret. Der er flere aftaler, der igen er aktuelle.

- Trepartsaftale om midlertidig arbejdsfordeling er forlænget til og med 2021.
- Trepartsaftale om lønkompensationsordning fra foråret er aktuel igen.

Trepartsaftaler og spørgsmål/svar bliver løbende opdateret på Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) hjemmeside. Se www.fho.dk

Vi oplever, som i foråret, at nogle virksomheder bliver hårdt ramt, så snart dele af Danmark lukkes ned og med det samme anvender aftalerne, så vores medlemmer ikke afskediges.

Nye Tillidsrepræsentanter

Anna L. Poulsen er valgt som ny tillidsrepræsentant på Lakrids by Bülow A/S, Hvidovre.

Ib Pabst er valgt som ny tillidsrepræsentant på Fertin A/S, Vejle.

Tillykke med valget. 😊

Overenskomst

Nystartet og nybygget virksomhed, IN Foods ApS, Låsby er nu indmeldt i DI og omfattet af DFO – Forædling.

Faglige sager

Faglig voldgift vedr. uenighed om hvorvidt der skal ske efterbetaling af manglende søgne- og helligdag på Swedish Match (V2), Silkeborg som er omfattet af Tobaksbestemmelser. Dato er ved at blive fastsat.

Faglig voldgift vedr. uenighed om modregning af overenskomststigninger i virksomhedstillæg på Crispy Food Nordic A/S, Gørlev er fastsat til d. 23. februar 2021.

Afskedigelsessag, hvor medlemmet blev afskediget efter 26 års anciennitet. Der er indgået forlig.

Igen - igen en sag om manglende beregning af feriepenge og S/H af frit valgs opsparingen.

Sag om smudstillæg på Crispy Food Nordic A/S (Nakskov Mills) overenskomst 146 – uenighed om hvornår det er smudsigt arbejde og dermed betales med smuds tillæg.

DI og NNF har igennem en længere periode drøftet, hvorvidt man er berettiget til sygeløn ved tilsagt overarbejde. Der er tidligere afgørelser, der går i hver sin retning, og der er derfor enighed om, at det forsøges afklaret med en faglig voldgift - medmindre vi finder en enighed om dette.

Følgegruppen

Følgegruppen holdt TEAMS møde d. 23. november, og det er en mødeform der forsat vil blive benyttet, indtil det er muligt at mødes fysisk igen.

På mødet var man bl.a. omkring følgende:

Ret til tidlig pension (værdig før færdig) en stor sejr vi alle kan være stolte af. Se mere på [Fagforbund: Ny pensionsaftale er historisk \(nnf.dk\)](#)

Beskæftigelsesindsats i forhold til langtidssyge og ledighed.

Uddannelse for livet – målrettet fødevareområdet.

OK20, hvor vi på alle Fødevareforbundets overenskomster på nær HORESTA, har indgået forlig, med Hovedbestyrelsens og medlemmernes opbakning til dem alle.

Arbejdsgivernes ret til at teste medarbejderne for corona – hvor vidtrækkende det er. Med hvilken baggrund kan de forlange det og hvilke test? Flere udtrykte bekymring for beslutningen, og hvilke rettigheder der gives i forbindelse med corona. [Ny lov giver arbejds giver ret til at kræve corona-test \(nnf.dk\)](#)

se også: [Corona og COVID-19: Få svar på dine spørgsmål i FH-vejledning \(fho.dk\)](#)

Daglønstab ændres til honorar fra d.1. januar 2021. Honoraret er fastsat til kr. 2300,00 pr. dag ekskl. pension. Yderlige oplysninger og vejledninger vil ske i forbindelse med afholdelse af møder i 2021.

Følgegruppen drøftede, hvordan episoder med krænkende handlinger bliver håndteret på virksomhederne. Flere steder har der ikke endnu været drøftelser i samarbejdsnævnet (SU), hvilket man opfordres kraftigt til at få sat på dagsordenen.

DFO overenskomsten er rettet enkelte steder og ny version er på vores hjemmeside. Der bliver trykt 500 nye overenskomster, hvor skriften er ca. 10 % større, som er til tillidsvalgte og til intern brug.

Planlagte Følgegruppemøder i 2021: 3. februar – 26. maj - 29. september og 8. december.

Møderne afholdes som fælles Følgegruppemøde (Slagter – Fødevarer - Butik og Mejeri) om formiddagen og i de enkelte Følgegrupper om eftermiddagen.

Status - Opsøgende indsats på uddannelsesmuligheder - DFO overenskomsten

Som skrevet i sidste Nyhedsbrev har Fødevarerforbundet NNF sammen med DI fået bevilget midler fra den såkaldte "Pulje til opsøgende arbejde", som var et af resultaterne af den trepartsaftale om voksen- og efteruddannelse, der trådte i kraft i 2018. Projektet supplerer Uddannelse for livet.

Anette Carlsen er nu ansat til i 2021 at besøge en stor del af virksomhederne under DFO overenskomsten. Anette Carlsen er uddannelseskonsulent i Industriens Uddannelser, og har tidligere besøgt virksomheder i andre brancher og har stor erfaring på uddannelsesområdet.

Sammen med tillidsrepræsentanter/uddannelsesambassadører og ledelsen vil Anette Carlsen vejlede om uddannelsesmuligheder, økonomi og uddannelsesplanlægning. Både i forhold til selvvalgt - og aftalt uddannelse.

Indsatsen sker i tæt samarbejde med NNF og DI og har du spørgsmål eller ønsker flere oplysninger, så kontakt endelig Susan Clausen på mobil: 29124015 eller på mail: sc@nnf.dk

Kritisk sygdom på Tobakområdet og Gruppeliv på Carletti og Haribo

Er du medlem af Fødevareforbundet NNF fagforening, og ansat under Tobaksområdet kan du være omfattet af en forsikring, der ved kritisk sygdom kan give en udbetaling på 30.000,-.

Er du ansat på Carletti A/S, Skødstrup og medlem af Fødevareforbundet NNF fagforening, kan du være omfattet af en Gruppelivsordning.

Er du ansat på Haribo Lakrids A/S, Faxe før d. 18. maj 2011 og medlem af Fødevareforbundet NNF fagforening, kan du være omfattet af en Gruppelivsordning.

Aftalerne er "gamle" aftaler og har ikke noget at gøre med den tidligere gruppelivsordning, der var for alle medlemmer af fagforeningen. Kontakt din tillidsrepræsentant eller en faglig konsulent hvis du har spørgsmål eller ønsker yderligere oplysninger.

3F-konflikten mod Jensens Bøfhus og NNF`s deltagelse i sympatikonflikt

Jensens Bøfhus har lockoutet medlemmerne af 3F i en proces for at komme ud af den overenskomst, de har tegnet med 3F.

Der er derfor igennem FH (Fagbevægelsens Hovedorganisation) varslet konflikt og flere sympatikonflikter i forhold til Jensens Bøfhus.

Fødevareforbundet NNF har overenskomst med KødGrossisten i Vemmelev, som håndtere varer tænkt til Jensens Bøfhus.

Det betyder, at fra d. 3. december ved arbejdstid begyndelse, må ingen medlemmer af Fødevareforbundet NNF udføre arbejde, bestemt for - eller hidrører fra Jensens Bøfhus i Danmark.

Link til artiklerne på NNF`s hjemmeside: [Fødevareforbundet NNF udvider sympatikonflikt og inkluderer KødGrossisten A/S](#)

[Sympatikonflikt hos KødGrossisten: Fuld opbakning til 3F's kamp for overenskomst \(nnf.dk\)](#)

Fødevareforbundet NNF har p.t. sympatikonflikt følgende steder:

Jensens Foods A/S, Struer og KødGrossisten A/S, Vemmelev.

Kontingent

På opfordring kommer her en oversigt over kontingent for 2021 inkl. Fagforening, A-kasse og Fritidsulykkeforsikring som fuldtidsmedlem. Beløb er før skattefradrag og uden evt. klubkontingent. Se flere oplysninger på hjemmesiden om de forskellige kontingentsatser.

	2021 Uge	2021 Md.
Forbund	Kr. 94,38	Kr. 409,00
Fritids-ulykke forsikring	Kr. 10,38	Kr. 45,00
A-kasse administration	Kr. 35,54	Kr. 154,00
A-kasse kontingent	Kr. 82,38	Kr. 357,00
ATP	Kr. 2,54	Kr. 11,00
Kontingent pr. uge/Md.	Kr. 225,22	Kr. 976,00

Arbejdsskader

Arbejds miljøsekretariatet har udarbejdet et Nyhedsbrev om anmeldelse af arbejdsulykker, da flere virksomheder har en definition af hvad der er en arbejdsulykke, og hvornår det skal anmeldes, som Fødevareforbundet NNF mener, ikke er korrekt.

Kan man udfører sit sædvanlige arbejde? Hvis nej, skal det anmeldes, da man har fravær. At man er inde og udfører andre opgaver betyder ikke, at man ikke har fravær. Nyhedsbrevet er sendt ud til Arbejds miljørepræsentanterne (AMR).

Kontakt din AMR eller en af NNF`s Arbejdsskade konsulenter hvis du vil have yderlige oplysninger.

Glædelig Jul og Godt Nytår

2020 har i den grad budt på mange gode oplevelser – sammenhold – gåpåmod – overenskomstforhandlinger - nytænkning og især en positiv tilgang fra alle Jer Tillidsvalgte og vores medlemmer til at håndtere begrænsninger affødt af corona. Med alt det vi er kommet igennem i 2020, ser vi alle frem til en positiv udvikling i 2021.

Jeg vil på vegne af konsulenterne og Fødevareforbundet NNF ønske Jer alle en Glædelig Jul og Godt Nytår.

Du er selvfølgelig meget velkommen til at kontakte os - eller din tillidsrepræsentant, hvis du har spørgsmål - eller ønsker yderligere oplysninger.



På vegne af konsulenterne

Venlig hilsen

Anette S. Larsen