

Fødevarer

Nyhedsbrev

Maj 2020

Nr. 3



Kontakt

Anette S. Larsen

asl@nnf.dk
51 97 16 52

Jan Toft Jensen

jtg@nnf.dk
20 13 26 77

Søren Lind

sl@nnf.dk
24 49 63 58

Lisbeth K. Andersen

lka@nnf.dk
21 30 40 83

Gitte Bonderup

gbo@nnf.dk
23 10 36 56

Denne gang om:

- OK20 – Resultat af DSM Industri afstemningen
- Redigering og tryk af overenskomster
- Følgegruppe og Netværk
- Ferieloven
- Overenskomstsift



**Fødevare
forbundet
NNF**



Hermed et Nyhedsbrev som handler om den netop afsluttet afstemningen af april overenskomsten, redigering af overenskomster og ferievarsling m.m.

OK20 – DSM Industri overenskomstresultat

Resultatet af afstemningen på DSM Industri:

Der var 57,69 % af vores medlemmerne der har stemt og deraf er der 97,04 % der har sagt JA.

At vi i en tid, hvor mange arbejdspladser er stærkt berørt af corona-krisen, og hvor mange medlemmer er ramt af hjemsendelse eller ledighed, alligevel får en stemmeprocent på over 57 % - det er virkelig flot. Det er et resultat af det flotte arbejde alle I tillidsrepræsentanter og valgte har lavet i forbindelse med selve afstemningen, under forhold der selvfølgelig er påvirket af corona – virus og nedlukningen i Danmark. Tillykke med resultatet.

Se mere på <https://www.nnf.dk/nyheder/2020/maj/ok20-overbevisende-ja-til-dsm-overenskomster/>

Redigering og trykning af DFO og DSM Industri

Den Fødevareindustrielle overenskomst (DFO) 2020-2023 er nu lagt på hjemmesiden og der sættes nu gang i trykning af den nye overenskomst.

Lønblade for 2020 er tidligere lagt på hjemmesiden. Se under Overenskomster – Fødevareindustrien. Her finder du både oversigt for DFO og DSM Industri.

<https://www.nnf.dk/overenskomst/fodevareindustri/>

DSM Industri overenskomsten skal tilrettes med ændringer og satser så den også kan blive trykt. Overenskomsten kommer selvfølgelig på hjemmesiden så snart den er klar til dette.

Vær opmærksom på, at regulering af lønsatser m.m. skal ske med tilbagevirkende kraft og naturligvis så hurtigt som det er muligt i forbindelse med lønperioder.

I forbindelse med overenskomst reguleringen eller hvis du er i tvivl om noget, kan du få lavet et løntjek. Du er selvfølgelig meget velkommen til at kontakte din tillidsrepræsentant eller en konsulent for en gennemgang.

Følgegruppen og Netværk

Corona-virus og situationen med nedlukning har betydet, at planlagte møder i både marts - april og maj måned i de forskellige netværk og følgegruppen er blevet aflyst.

Alle ser frem til at det bliver muligt igen at mødes og drøfte mange spørgsmål. Vi følger selvfølgelig retningslinjer og der vurderes hele tiden på, hvad der er muligt i forhold til dette og hvad myndighederne anbefaler.

Herfra skal der lyde en stor TAK til alle Jer valgte, der igennem de sidste måneder har været med til en forsat tæt kontakt og dialog om situationerne på de forskellige virksomheder, enten på telefon, mail og Skype eller hvad de forskellige platforme nu hedder.

Ferieloven

Vi får flere henvendelser om hvorvidt en arbejdsgiver kan varsle ferieafholdelse, når der ikke er produktion nok eller mistet produktion på grund af corona-virus.

Der kan være særlige situationer, hvor en arbejdsgiver kan varsle ferie med kortere varsel end 3 måneder for hovedferien og 1 måned for restferie. Dette vil dog altid være en konkret vurdering i hvert enkelt tilfælde.

Har man restferie der er flyttet med over efter 1. maj 2020, kan det varsles med 1 måned.

Kontakt NNF, hvis du bliver mødt med varslings/eller ændret varslings af ferieafholdelse.

Se yderlige information på www.fho.dk

Maj 2020

Side 4

Overenskomstskift

OK Snacks i Ejstrupholm er pr. d. 1. april 2020 skiftet fra DSM Industri overenskomsten til DFO-Forædling. OK Snacks Tårs er skiftet fra 3F overenskomst til DFO-Forædling. Ændringen er sket i forbindelse med, at virksomheden har meldt sig ud af DSM og ind i DI.

Generelt

Flere af de steder der satte gang i arbejdsfordeling i forbindelse med alm. nedgang i produktionen eller Corona-virus, er der heldigvis meldinger om at det går den positive vej igen. Flere har stoppet arbejdsfordeling og på nogle virksomheder kom det slet ikke i gang.

En del steder er der også allerede gang i lokalaftaledrøftelser og tilpasninger i forhold til overenskomstændringerne og virksomheder der varslar, at de vil ændre lønudbetalingsperioden til månedsvis udbetaling. Det er vigtigt ikke at forveksle månedsvis udbetaling med en månedsløn.

Pas godt på hinanden – på afstand. 😊

Du er selvfølgelig meget velkommen til at kontakte os - eller din tillidsrepræsentant, hvis du har spørgsmål - eller ønsker yderligere oplysninger.

På vegne af konsulenterne

Venlig hilsen

Anette S. Larsen