

Slagter

Nyhedsbrev

Nr. 2

Juni 2021



Kontakt

Tom Jensen
tje@nnf.dk
38187274

Gitte Bonderup
gbo@nnf.dk
38187020

Søren Lind
sl@nnf.dk
38187244

Denne gang om:

- Produktion
- Corona
- Følgegruppe og Forretningsudvalg
- Nye tillidsrepræsentanter
- Beregning af sygeferiepenge
- Ny uddannelsesambassadør - uddannelse
- Ny beskæftigelsesindsats
- Fællesskab og organiseringsindsatsen
- Sommer - hedebølge - kan vi få varmfri?
- Tidlig pension - Arne Pension
- Forslag til emner/Spørgsmål



Velkommen til årets andet nyhedsbrev i 2021.

Produktion

Noteringen er steget af flere omgange de sidste par måneder og er nu på 11,90 kr.

Markedsmæssigt kommer de første spæde tegn på bedring i takt med at Corona lempelserne slår igennem i flere lande i EU. Efterspørgslen er fortsat lav for årstiden og dermed heller ikke det optimale prisniveau. Asien og Kina trækker fortsat og det er en væsentlig faktor i det fortsatte pæne noteringsniveau.

Corona

Vi holder forsat Teams-møde med de gode TR hver uge, omkring test og smittede samt de udfordringer der er omkring Corona.

Der har på det sidste blevet talt meget om mundbind/visir samt ikke mindst vaccination. Her er det helt klart i alles interesse, at så mange som muligt tager imod tilbuddet og i samarbejde med virksomheden, så man får fri til vaccination.

Vi har dog stadig en fælles opgave med den kæmpeudfordring der ligger i at holde coronaen ude af vores fabrikker. Der er blevet gjort meget og teststrategien udvikles løbende med de erfaringer vi gør os.

Følgegruppen og Forretningsudvalg

Følgegruppen Slagter-Industri havde møde den 26. maj, hvor man talte om status på Covid-19 orientering fra TR-kollegiet, igangværende og afsluttede sager samt fra Kreatur netværket. Næste møde er den 29. september.

Forretningsudvalget havde møde den 28. maj, her kom der en god information fra DC Pork, Beef samt Foods omkring produktion og beskæftigelse, her kom der også punkter til det kommende KSU-møde og en god debat om mundbind/visir og ikke mindst vaccination. Dato for vores

årlige Temadage bliver den 18. og 19. november. Næste møde i forretningsudvalg er den 30. august.

Nye Tillidsrepræsentanter

Karl Ove Hansen er valgt som tillidsrepræsentant på Skærbæk slagteri. Rene Christiansen er valgt som tillidsrepræsentant på Ringsted slagteri aftenhold

Tillykke med valget.

Beregning af sygeferiepenge

Vi ser flere sager, hvor der er fejl i beregningen af sygeferiepenge, da virksomheder fejlagtigt tror, det er af sygedagpengesatsen, eller den betaling virksomheden skal betale i sygeløn, hvis der ikke er fuld løn ved sygdom i overenskomsten, det skal beregnes af fra 2. dagen. Dette er ikke korrekt.

Ferieloven § 20

Sygeferiegodtgørelse

§ 20. Sygeferiegodtgørelse jf. § 5, stk. 3, udgør 12,5 pct. af en løn, der beregnes på grundlag af lønmodtagerens sædvanlige løn i de sidste 4 uger før fraværet. For en lønmodtager, der har ret til delvis løn under sygdom, udgør sygeferiegodtgørelsen forskellen mellem sygeferiegodtgørelsen efter 1. pkt. og feriegodtgørelsen efter § 19 af den delvise løn.

Kort og enkelt beskrevet: Ved sygdom skal man have beregnet feriepenge af den normale løn, man har 4 uger inden fraværet. Dette gælder også, når man ikke har fuld løn i overenskomsten under sygdom.

Er du i tvivl, om du har fået beregnet sygeferiepenge rigtigt, så kontakt din tillidsrepræsentant eller NNF, så det kan blive afklaret.

Ny uddannelsesambassadør - uddannelse

Hvis du, eller en af dine kolleger, kunne tænke jer at blive uddannelsesambassadører, så er der et nyt kursus i kalenderen med

opstart i efteråret 2021. Hvis du vil vide mere om kurset, så kontakt Susan Clausen på tlf.: 29124015 eller mail: sc@nnf.dk

Ny beskæftigelsesindsats

I de kommende måneder, vil Per Hansen fra Arbejdsmarkedssekretariatet deltage i møder i de faglige netværk, hvor han vil holde oplæg om vores nye beskæftigelsesindsats - med fokus på TR's rolle og opgaver.

Kort fortalt handler beskæftigelsesindsatsen om at sikre vores medlemmer de bedst mulige rammer og vilkår for at styrke deres tilknytning til arbejdsmarkedet, bl.a. via opkvalificering. Beskæftigelsesindsatsen har tre indsatsområder:

1. Tidlig indsats, som handler om at hjælpe opsagte og ledige medlemmer, så hurtigt som muligt. Her spiller TR en vigtig rolle. Det er bl.a. TR's opgave at sikre, at kollegerne ved, at de har ret til at få fri til at komme ned i a-kassen allerede i opsigelsesperioden. Det kan også være, at TR får lavet en aftale med ledelsen, om at medarbejderne bliver informerede om denne rettighed allerede, når de modtager deres opsigelse. Retten til frihed i opsigelsesperiode, til at få hjælp i a-kassen, kunne måske endda fremgå af opsigelsen.
2. Jobformidling, som handler om at formidle job til ledige medlemmer. Her har man, som TR tit en rolle i forhold til at gøre a-kassen opmærksomhed på, at der mangler folk på ens arbejdsplads. Mange TR har i forvejen et rigtig godt samarbejde med a-kassen ift. at rekruttere nye medarbejdere/kolleger, men måske kan man gøre mere - eller sætte det mere i system. Det ville jo være godt, hvis man, som TR, kunne være med til at få ledige NNF'ere i job via samarbejde med a-kasse fremfor, at ledelsen rekrutterer arbejdskraft via Jobindeks eller andet.
3. Opkvalificering, som handler om at sikre vores kolleger de bedst mulige kompetencer ift. efterspørgslen på arbejdsmarkedet. Her kan I bl.a. spille en rolle ved, at I samarbejder med Arbejdsmarkedssekretariatet,

ved at hjælpe med at afdække kompetencebehovet på jeres virksomheder.

I vil få meget mere at vide på de kommende faglige netværksmøder, og Arbejdsmarkedssekretariatet og A-kassen vil hjælpe med viden og værktøjer, så det er ikke opgaver, I kommer til at stå alene med.

Fællesskab og organiseringsindsatsen

Fællesskab og organiseringsindsatsen har planlagt at afholde en netværkskonference i slutningen af august måned 2021.

Netværkskonferencen bliver afholdt tirsdag den 31. august 2021 i uge 35, som fysisk konference.

De inviterede bliver tillidsvalgte, medlemmer, ansatte og politiske valgte, som har knoklet hele kongresperioden for at skabe fællesskaber.

Formålet med konferencen er at binde en sløjfe på indsatsen fra de sidste 4 år, og at se tilbage på alle de skridt, der er taget på vejen, og de fælles resultater som vores tillidsvalgte, ansatte og politiske valgte har skabt. Selvom indsatsen nogle gange har været udskældt, synes vi trods alt, at den i det store billede fortjener en fejring, samtidigt skal deltagerne mærke en fællesskabsfølelse og få en fornemmelse af, hvor mange de er, der har været med til at styrke fællesskabet i Fødevarerforbundet NNF igennem hele kongresperioden.

På konferencen vil vi se tilbage bl.a. gennem nogle af de tillidsvalgte, der har brugt organiseringsværktøjerne for at skabe mere fællesskab på deres arbejdspladser, og vi kommer til at høre om deres gode erfaringer, men også de udfordringer, de er stødt på.

Sommer - hedebølge - kan vi få varmfri?

Efter en periode med meget regn, kommer der heldigvis også solskin igen, og er vi så heldige (andre vil mene uheldige), at vi får en varm sommer -

opstår der typisk spørgsmål om, hvor varmt det må være på arbejdspladsen. I Danmark er begrebet varmfri ikke en del af overenskomsten eller lovgivningen.

Der er ikke en maksimumsgrænse for, hvor varmt det må være på arbejdspladsen, heller ikke under en hedebløge.

En hedebløge er, når temperaturen når over 28 grader 3 dage i træk.

Arbejds miljøet skal stadig være godt - også under en hedebløge. Du har ret til flere pauser, rigeligt med drikkevand og et køligt pauserum, hvis temperaturen er for høj over en længere periode.

Det er arbejdsgiverens ansvar at sørge for frisk drikkevand, flere pauser og mulighed for at blive kølet ned i pauser, hvis temperaturen bliver alt for høj på arbejdspladsen.

Er du i tvivl om, præcis hvilke rettigheder du har, hvis du arbejder i stærk varme, så kontakt din arbejdsmiljørepræsentant eller læs Arbejdstilsynets vejledning om arbejde i stærk varme.

<https://amid.dk/regler/at-vejledninger/temperatur-arbejdsrum-faste-arbejdssteder-a-1-12/>

Tidlig pension - Arne Pension

Fra den 1. august 2021 træder reglerne i kraft vedr. tidlig pension. På opfordring kommer her information om, hvor der er information om regler m.m.

Det er kun den enkelte person, der kan træffe en beslutning, om man skal bruge muligheden, hvis man er omfattet af reglerne, selvfølgelig ud fra faktuelle oplysninger, og hvad den enkelte selv ønsker i den forbindelse.

Se 10 spørgsmål og svar på vores hjemmeside. Se link: 10 spørgsmål og svar om tidlig pension (nnf.dk) se også Tidlig pension (borger.dk)

Forslag til emner/Spørgsmål

Kom stadigvæk gerne med forslag til emner der kan være relevante at skrive om i nyhedsbrevene

Du er selvfølgelig altid meget velkommen til at kontakte os eller din tillidsrepræsentant, hvis du har spørgsmål.

Vi håber du har fundet informationerne nyttige.

I ønskes alle en solrig og dejlig sommer 😎

På vegne af konsulenterne

Venlig hilsen

Tom Jensen

