

Butik

Nyhedsbrev

November 2021

Nr. 3



Kontakt

Pernille Olsen

po@nnf.dk
38 18 72 79

Lone Krydsfeldt

lkr@nnf.dk
38 18 69 05

Henrik Fredensborg

hf@nnf.dk
38 18 70 10

Steen M. Nielsen

smn@nnf.dk
38 18 70 25

Kasper V. Johansen

kvj@nnf.dk
38 18 72 61

Flemming Mogensen

flm@nnf.dk
38 18 72 62

Følgegruppe Denne gang bl.a. om:

- HORESTA overenskomst
- Butiksbesøg
- Ikke afholdt ferie
- Søgnehelligdage i julen
- Betalt frihed ved opsigelse
- Glædelig jul og Godt Nytår



**Fødevare
forbundet
NNF**



Følgegruppe

Efter Fødevareforbundet NNF's kongres 2021 har overenskomstfølgegruppen Butik følgende medlemmer:

Mette Bisgaard Larsen, forhandlingssekretær NNF Butik

Brian Fyhn Olsen, tillidsrepræsentant, Føtex Bolbro

Tom Vibæk, tillidsrepræsentant, SuperBrugsen Næsby, Coop DANMARK A/S

Morten Øksbro, tillidsrepræsentant, Bilka Kolding

Søren Skovgaard Andersen, tillidsrepræsentant, SuperBrugsen Kerteminde

Henrik Reymers Lydolf, tillidsrepræsentant, Føtex Bolbro

Lone Villadsen, tillidsrepræsentant, Aurion

Karsten Jensen, fællestillidsrepræsentant baker, Kvickly Tranbjerg, Coop DANMARK A/S

Claus Sørensen, regionstillidsrepræsentant slagter, Coop DANMARK A/S

Krista Hansen, landsklubformand, Coop DANMARK A/S.

Kurt Wolter, tillidsrepræsentant, Nielsens Bageri ApS, Tønder

Linda Jerfort, Sjælland og Øerne

Lasse B. Schmidt, tillidsrepræsentant Slagter, offentlige område Herlev

Henri Lysen Jensen, tillidsrepræsentant Slagter, offentlige område Skejby

Claus Roskvist, Sjælland og Øerne

Carsten Kondrup, Sjælland og Øerne

HORESTA overenskomst

Vi har afventet færdiggørelse af overenskomsten med HORESTA på grund af uklarhed om mæglingforslaget omkring fuld løn under sygdom. Det er nu afklaret mellem FH, HORESTA og Fødevareforbundet NNF. Vi er klar til at færdigskrive overenskomsten.

Butiksbesøg

Butiksteamet har igangsat en række butiksbesøg for at styrke vores synlighed over for både medlemmer og arbejdsgivere. Dertil kommer, at vi også gennem dialog lokalt kan få yderligere fokus og opmærksomhed på, hvad der optager parterne mv. Rækken af butiksbesøg afsluttes primo december.

Ikke afholdt Ferie

Hvordan er du stillet, hvis du ikke har fået afholdt alle 25 feriedage inden, som er optjent i perioden fra 1. september 2021 til 31. august 2021, inden den 31. december 2021?

Alt over 20 feriedage udbetales, medmindre du skriftligt aftaler med arbejdsgiveren, at de optalte feriedage kan overføres til næste ferieafholdelsesperiode.

HVIS du har været feriehindret vil alt op til 20 blive overført til næste ferieafholdelsesperioden. Det er nemlig først ved udløbet af denne nye ferieafholdelsesperiode, at du har en mulighed for at få feriepengene udbetalt uden at afholde ferie, forudsat du har været ferieforhindret i hele i ferieafholdelsesperioden.

HVIS du ikke har været feriehindret, forsvinder både frihed og penge, når ferieafholdelsesåret er omme.

Kort sagt: Holder du ikke din ferie (4 uger) og du ikke har været feriehindret, bliver pengene indbetalt til feriefonden.

I bekendtgørelse nr. 1072 af 29/10/2019 om feriehindringer fastslås, hvad der betragtes som feriehindringer:

§ 2. Feriehindringer er:

- 1) egen sygdom og tvangsindlæggelse,
- 2) barselsorlov og orlov til adoption,
- 3) ophold i udlandet, forudsat at pågældende er i et ansættelsesforhold, som ikke er omfattet af ferieloven,
- 4) overgang til selvstændigt erhverv eller til arbejde i hjemmet,

- 5) valg til borgmester, udnævnelse til minister eller lignende tillidshverv,
- 6) indsættelse i en af kriminalforsorgens institutioner, eller tilsvarende udenlandsk institution,
- 7) lovligt varslede og afsluttede konflikter,
- 8) aftjening af værnepligt,
- 9) tjeneste i Forsvaret eller det statslige redningsberedskab som værnepligtig eller på værnepligtslignende vilkår,
- 10) udsendelse af Forsvaret eller det statslige redningsberedskab for at deltage i konfliktforebyggende, fredsbevarende, fredsskabende eller humanitære opgaver,
- 11) manglende midler til at holde ferie på grund af en opstået tvist mellem lønmodtageren og arbejdsgiveren om et krav på feriebetaling,
- 12) pasning af nærtstående syge eller døende, hvor lønmodtageren i en kortere tidsbegrænset periode er tilkendt tabt arbejdsfortjeneste, løn eller vederlag efter serviceloven,
- 13) orlov fra et ansættelsesforhold til pasning af nærtstående syge eller døende,
- 14) tvingende familiemæssige årsager i henhold til lov om lønmodtageres ret til fravær fra arbejde af særlige familiemæssige årsager, eller
- 15) tjeneste inden for Forsvarsministeriets eller politiets område, der er pålagt som følge af krig, katastrofetilfælde eller andre ekstraordinære forhold.

Stk. 2. Barselsorlov og orlov til adoption er ikke en feriehindring i forhold til øvrig ferie, hvis lønmodtageren har genoptaget arbejdet på nedsat tid med eller uden forlængelse af orloven, og arbejdet er genoptaget på en sådan måde, at der arbejdes i hele dage, og at øvrig ferie kan holdes som enkelt dage.

Overenskomst fridage i Julen

Julen nærmer sig for alvor med hastige skridt. Det betyder travle dage især for fødevarearbejdere. I år er det en såkaldt "arbejdsgiverjul", som ikke giver mange fridage i forbindelse med julen.

Her følger de gældende regler for ferie- og fridag i henhold til de gældende overenskomsterne på butiksområdet.

Ansatte i Coop og de selvstændige brugsforeninger (såkaldte A-foreninger):

Juleaftensdag, 1. Juledag og 2. Juledag, og Nytårsdag reduceres din ugentlige arbejdstid med din plantid divideret med 5, for hver af de førnævnte dage, uden fradrag i din løn.

Ansatte i Salling Group:

For hver Søgnehelligdag *butikken holdes lukket*, holdes fri med løn. Dog for gælder det kun for 1. juledag for slagtere.
Falder din ugentlige fridag på en søgnehelligdag, skal der gives en fridag på et andet tidspunkt i planperioden. Juleaftensdag gælder ovenstående fra kl. 12.00 samt Nytårsaftensdag, regnet fra det tidspunkt butikken holder lukket tidligere end normalt på denne ugedag.

Private slagterforretninger DSM:

I uger med søgnehelligdag reduceres den ugentlige arbejdstid med 7,4 time pr. dag, uden fradrag i lønnen. Falder en af helligdagene på din normale fridag, har du ret til en erstatningsfridag. Juleaftensdag slutter arbejdet kl. 12.00 uden fradrag i lønnen. I tilfælde hvor butikken holdes lukket juleaftensdag, kan de 4 timers flyttes til et andet tidspunkt i pågældende uge eller ugen før. Der betales normal løn for de 4 timer.

Private Håndværksbagerforretninger BKD

1.Juledag, 2.Juledag og Nytårsdag, er alle betalte fridage. For hver af de nævnte dage, som falder i kalenderugen, nedsættes antallet af arbejdsdage tilsvarende (med 1/5 af den ugentlige arbejdstid pr. 7,4 timer) med fuld lønudligning.

Medlemmer på den Kommunale og Regionale overenskomst:

Til ansatte, som inden for de seneste 6 dage forud for 1. maj, juleaftensdag, nytårsaftensdag og grundlovsdag har været beskæftiget svarende til den pågældendes normale ugentlige arbejdstid, udbetales løn svarende til en normal arbejdsdag.

Bemærkning:

Gælder ikke hvis du enten er ansat i Københavns eller Frederiksberg

kommuner.

Pr. 1. april 2019 udgår § 29, stk. 2-5, således at der ikke skal betales løn til timelønnede på søgnehellidage og fridage, hvis de ikke arbejder.

Såfremt der skal arbejdes de pågældende dage, betales alene timeløn beregnet indtil kl. 12.00.

Hvis du inden for de seneste 6 dage forud for en søgnehellidag har været beskæftiget svarende til din normale ugentlige arbejdstid, udbetales løn svarende til en normal arbejdsdag. Hvis du ikke har været det, betales der ikke løn for den pågældende søgnehellidag.

Bemærkning:

Ferie, sygdom, barns første og anden sygedag, tjenestefrihed uden løn, afspadsering og vagtlistefridage sidestilles med beskæftigelse, ligesom barselsorlovsperioder ikke betragtes som afbrydelse af beskæftigelsen i denne forbindelse.

Hvis du er ansat i Københavns eller Frederiksberg kommune skal du være opmærksom på, at der gælder særlige vilkår, jf. overenskomstens protokollat 1.

Betalt frihed ved opsigelse

Hvis du bliver opsagt, kan du have ret til et betalt møde med din A-kasse / faglige organisation, så du kan få hjælp og vejledning med det samme og **ikke** først, når du er fratrådt.

Derfor opfordres du til at være opmærksom på, om du er ansat i henhold til en overenskomst, der giver frihed til vejledning, hvis du bliver afskediget.

Medarbejdere, som afskediges med opsigelsesvarsel efter gældende overenskomst på grund af omstruktureringer, nedskæringer, virksomhedslukning eller andre på virksomheden beroende forhold, og har mindst 6 måneders anciennitet, har ret til frihed med løn i op til to timer - placeres hurtigst muligt efter afskedigelsen under fornødent hensyn til virksomhedens produktionsforhold - til at søge vejledning i a-kassen/fagforeningen.

Glædelig jul og Godt Nytår

I butiksteamet hører vi fortsat gerne med forslag til emner, der kan være relevante at skrive om.

Du er selvfølgelig også meget velkommen til at kontakte os, hvis du har spørgsmål. Ønsker du at modtage vores nyhedsbrev, send din e-mailadresse til Pernille Olsen: po@nnf.dk

Hvis du ikke allerede er medlem af vores Facebook grupper, foreslår vi, at du bliver det. Hvis du ønsker nærmere information, opfordres du til at sende en mail til Flemming Mogensen: flm@nnf.dk

Før vi ved af det er det jul og endnu et år er ved at rinde ud. Det er været et år, hvor alle jer ansatte i landets butikker har holdt fanen højt og taget godt imod. Det skal I have en stor TAK og ROS for.

Rigtig glædelig jul og godt nytår!

På Butiksteamets vegne

Venlig hilsen

Pernille Olsen