



Forbundets love

- vedtaget på kongressen 2016

**Forbundets love
Fødevareforbundet NNF
2016-2020**

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1 - NAVN OG FORMÅL	5
§ 2 - SAMARBEJDE	5
§ 3 - KONGRESSEN	6
§ 4 – FORRETNINGSORDEN, VALG M.V.	8
§ 5 - HOVEDBESTYRELSEN	9
§ 6 - FORBUNDETS UDVALGSSTRUKTUR	10
§ 7 - POLITISK FORUM	11
§ 8 - LO SAMARBEJDE	11
§ 9 - FORBUNDET	11
§ 10 - DAGLIG LEDELSE	13
§ 11 - DET FAGLIGE ARBEJDE	13
§ 12 - REGNSKABSVÆSEN	15
§ 13 - REVISION	15
§ 14 - OPTAGELSE OG OVERFLYTNING	16
§ 15 - EKSKLUSION	16
§ 16 - KONTINGENT TIL FORBUNDET	17
§ 17 – GRUPPELIV	17
§ 18 - KONTINGENTOPKRÆVNING OG RESTANCE	18
§ 19 - UNDERSTØTTELSE UNDER ARBEJDSKONFLIKT	18
§ 20 - VIRKSOMHEDSKONKURS	19
§ 21 - KLAGERET	19
§ 22 - LØNOPLYSNINGER	19
§ 23 - AFDELINGERNE	20
§ 24 - AFDELINGSLEDELSEN	20
§ 25 - GENERALFORSAMLINGER	20
§ 26 - AFDELINGENS REGNSKABSVÆSEN	22
§ 27 - REVISION I AFDELINGERNE	22
§ 28 - LØN OG HONORARER TIL AFDELINGENS LEDELSE	22
§ 29 - NEDLÆGGELSE AF EN AFDELING	23
§ 30 - LOKALE KLUBBER	23
§ 31 - IVÆRKSÆTTELSE AF ARBEJDSSTANDSNINGER	23
§ 32 - FORBUNDETS OPHØR	24
§ 33 - LOVENES IKRAFTTRÆDEN OG NÆSTE KONGRES	24

PROKOLLAT VEDR. AFDELINGERNES STRUKTUR I FÆLLESSKABSLØSNINGER 2	25
KONGRESSENS BESLUTNING VEDRØRENDE AFSKAFFELSE AF FORBUNDETS GRUPPELIVSORDNING	26

§ 1 - NAVN OG FORMÅL

Stk. 1 - Navn og hjemsted

- a) Forbundets navn er Fødevarerforbundet NNF
- b) Foreningens hjemsted: Københavns Kommune.

Stk. 2 – Fagområder og formål

- a) Forbundet består af følgende 5 fagområder:

- Slagter
- Bager/møller
- Mejeri
- Sukker/chokolade
- Tobak

Hovedbestyrelsen kan imellem de enkelte kongresser træffe beslutning om at etablere nye fagområder eller ændre i de eksisterende.

- b) Fødevarerforbundet NNF skal være den foretrukne faglige organisation for fødevarerarbejderne.

Forbundet skal arbejde for at fastholde, udbygge og til stadighed være den toneangivende organisation på fødevarerområdet generelt, og herunder:

Samle alle, der er beskæftiget inden for forbundets fagområder samt andre faggrupper inden for fødevarerområdet.

Konsekvent afspejle medlemmernes behov og forventninger samt fremme disse økonomisk og politisk.

Øve markant indflydelse på den politiske dagsorden og være synlige i den offentlige debat.

Sikre medlemmerne størst muligt udbytte af og indflydelse på eget arbejde og ved kollektive overenskomster sikre medlemmernes rettigheder i arbejdslivet.

Forbedre alle forhold, der har betydning for medlemmernes arbejdsliv og sociale tryghed, herunder følge den globale udvikling og udvikle den danske fødevareresektor for at modvirke udflytning af arbejdspladser.

§ 2 - SAMARBEJDE

Stk. 1 - LO

Forbundet er medlemsorganisation i Landsorganisationen i Danmark og er underkastet denne organisations love og regler.

Stk. 2 - Andre organisationer

Forbundet er medlemsorganisation i IUL (International Union af Næringsmiddel-, Nydelsesmiddel- og Landarbejderforbund, forbund inden for Hotel- og Restaurantbranchen), EFFAT (IUL's Regionalsekretariat for Europa), NU (Nordisk Union af forbund inden for

Nærings- og Nydelsesmiddelindustrien) samt UNI (Union Network International - handel og service).

Stk. 3 - I øvrigt

Forbundet kan, hvor det anses for formålstjenligt, understøtte og samarbejde med andre organisationer med hvilke, man har fælles interesser.

FORBUNDSORGANISATION

§ 3 - KONGRESSEN

Stk. 1 - Højeste myndighed

Kongressen er den højeste myndighed i alle forbundets anliggender.

Stk. 2 - Kongresperiode - varsel - procedure - tid/sted

- a) Kongres afholdes hvert 4. år i september/oktober måned og skal indkaldes med 8 måneders varsel.
- b) Hovedbestyrelsen fastsætter de formelle regler og retningslinjer for afholdelse af kongresserne.
- c) Hovedbestyrelsen fastlægger tid og sted for afholdelse af næste kongres, og beslutning herom træffes senest i første kvartal året efter kongressen blev afholdt.

Stk. 3 - Ekstraordinær kongres

- a) Ekstraordinær kongres skal afholdes, når 35 pct. af forbundets medlemmer skriftligt forlanger behandling af et konkret, formuleret forslag, eller når mindst 60 pct. af hovedbestyrelsens medlemmer finder, at forholdene gør det påkrævet.
- b) Ekstraordinær kongres skal afholdes senest 3 måneder efter, at et sådant krav er rejst.
- c) Afdelingerne vælger delegerede i forhold til medlemsoptælling pr. den 1. i måneden forud for indkaldelsen til ekstraordinær kongres. Der benyttes samme skala som ved ordinær kongres jf. § 3, stk. 4 c.
- d) Indkaldes der til en ekstraordinær kongres inden for en periode på 6 måneder efter afslutningen af en ordinær kongres, bevarer de delegerede deres mandat.

Er en delegeret afgået ved døden, udtrådt af forbundet eller i øvrigt forhindret i at deltage i den ekstraordinære kongres, udpeger afdelingens bestyrelse en ny delegeret.
- e) I øvrigt finder § 3, stk. 4 også anvendelse for ekstraordinære kongresser.

Stk. 4 - Afdelingsrepræsentation på kongressen

- a) Afdelingerne repræsenteres på kongressen i forhold til afdelingens medlemstal.
- b) Medlemstallet beregnes efter antal optagne medlemmer pr. 31. december året forud for kongressens afholdelse.
- c) Kongressen består af én delegeret pr. 75 medlemmer, dog således at de delegerede fordeles ligeligt imellem forbundets afdelinger, når de automatiske delegerede er

fratrukket det samlede antal. Det samlede antal kongresdelegerede kan ikke blive mindre end 200.

Følgende er automatisk delegerede på kongressen:

- Medlemmer af hovedbestyrelsen
- De kongresvalgte kritiske revisorer
- Forsikringschefen for a-kassen
- A-kassens hovedbestyrelse
- Ungdommen, repræsenteret ved et antal delegerede svarende til antallet af afdelinger
- Klub Bornholm repræsenteres med 2 delegerede

For andre end de nævnte automatisk delegerede gælder:

For øvrige delegerede er det gældende:

- At 60 pct. repræsenterer en bunden repræsentation i henhold til en "kongresnøgle", hvor afdelingernes medlemmer indplaceres i henhold til medlemstal i 4 overenskomstfølgegrupper.
- At 40 pct. repræsenterer en fri repræsentation valgt på en afdelingsgeneralforsamling i henhold til en "kongresnøgle". Disse indplaceres i 4 overenskomstfølgegrupper.

For at være delegeret - med stemmeret - skal man være medlem af forbundet.

Stk. 5 - Meddelelse om delegerede til forbundet

Navnene på de delegerede meddeles Daglig Ledelse senest den 15. maj før kongressen.

Stk. 6 - Stemmeret

a) Konsulenter og forhandlingssekretærer deltager uden stemmeret.

Stk. 7 - Ungdomsdelegerede og stemmeret

a) Aldersgrænsen for deltagelse i forbundets ungdomsarbejde er til og med det 25 år.

Der oprettes et landsdækkende netværk for unge.

b) Hver afdeling vælger én ungdomsrepræsentant, der har stemmeret på kongressen jf. stk. 4 c.

Er det ikke muligt for en afdeling at vælge og indstille en ungdomsrepræsentant senest den

15. maj i kongresåret, udpeger det landsdækkende ungdomsnetværk en ung, som i stedet skal deltage på kongressen med stemmeret.

Stk. 8 - Ansattes valgbarhed

Konsulenter og forhandlingssekretærer, der er medlem af forbundet, kan vælges som kongresvalgte.

Stk. 9 - Forslag fra afdelingerne - udsendelse af materiale

a) Forslag fra afdelingerne indkaldes samtidig med kongressens indkaldelse. Forslag, som afdelingerne ønsker behandlet på kongressen, må forud være vedtaget på en lovligt afholdt generalforsamling i afdelingen.

- b) Forslagene underskrives af afdelingens formand samt mødets dirigent og indsendes til Daglig ledelse senest den 15. maj i kongresåret. Senere indkomne forslag samt forslag fra enkelte medlemmer kan ikke behandles på kongressen.
- c) Indkomne forslag samt hovedbestyrelsens forslag til dagsorden og forretningsorden tilsendes afdelingerne senest 4 uger før kongressen.
- d) Beretning og regnskab for kongresperioden tilsendes de delegerede senest 4 uger før kongressen.
- e) Forslag til valg af kongresvalgte skal med motivering - skriftligt og med underskrift - være forbundsformanden i hænde senest 2 uger før kongressen. Forslagsstilleren og det opstillede medlem skal være delegerede på kongressen og være til stede, med mindre gyldig dokumentation for forfald foreligger.

Indkomne navne tilsendes afdelingerne senest 1 uge før kongressen. Alle kongresdelegerede kan opstille kandidater.

Stk. 10 - Forslag fra hovedstyrelsen

Andre forslag skal være fremsat så betids, at de kan optages på dagsordenen for kongressen, jf.

stk. 9 c.

Hovedbestyrelsen og Daglig Ledelse kan selv fremsætte forslag til behandling på kongressen.

§ 4 – FORRETNINGSORDEN, VALG M.V.

Stk. 1 - Beretning - regnskab - valg

- a) På kongressen aflægger Daglig Ledelse beretning om forbundets virksomhed, og regnskabet siden sidste kongres forelægges. Regnskabsåret følger kalenderåret.
- b) Kongressen vælger følgende, som ligeledes indgår i hovedbestyrelsen:

1 Forbundsformand

1 Forbunds næstformand

2 Forbundssekretærer, der er ansvarlige for hvert sit kerneindsatsområde.

For at opnå valg ved første afstemning kræves der mindst 50 pct. af stemmerne ud af det antal delegerede, der ved kongresdagens begyndelse er blevet registreret som fremmødt.

Opnås der ikke et sådant flertal, foretages yderligere en afstemning mellem de 2 kandidater, der har opnået højeste stemmetal i første afstemning.

Dette valg afgøres ved flertal blandt de afgivne stemmer. Hvis der kun er én kandidat, anses denne for valgt.

Stk. 2 – Afstemningsregler

Kongressens beslutninger træffes ved mindst 60 pct. flertal ud af det antal delegerede, der ved kongresdagens begyndelse er blevet registreret som fremmødt, medmindre andet fremgår af lovene.

Forslag skal underkastes skriftlig afstemning, når 20 pct. af de delegerede forlanger det.

Stk. 3 - Omkostninger

Kongressens omkostninger, herunder dokumenteret arbejdstab, rejseudgifter, diæter og hotelophold udredes af forbundet.

§ 5 - HOVEDBESTYRELSEN

Stk. 1 - Sammensætning

- a) I kongresperioderne ledes forbundet af en hovedbestyrelse, som består af de kongresvalgte medlemmer af hovedbestyrelsen, jf. § 4 stk. 1b. samt forbundets afdelingsformænd, der vælges på de respektive afdelingsgeneralforsamlinger.
- b) Derudover vælger kongressen følgende, som ligeledes indgår i hovedbestyrelsen:

De fire overenskomstfølgegrupper for:

- Slagter
- Fødevarerindustri
- Mejeri
- Butik

foretager valg på kongressen af tillidsrepræsentant(er) til hovedbestyrelsen.

Valgene godkendes af den samlede kongres.

Der etableres et tillidsrepræsentantnetværk for hovedbestyrelsens tillidsrepræsentanter. Netværkets formål er at give tillidsrepræsentanterne mulighed for at få afklaret eventuelle spørgsmål med Daglig Ledelse samt at binde følgegrupper og tillidsrepræsentanter sammen.

- c) Hovedbestyrelsen består herefter af:

- Forbundsformanden
- Forbunds næstformanden
- Forbundssekretærene
- Afdelingsformændene
- Tillidsrepræsentanter fra overenskomstfølgegrupperne

Forsikringschefen for a-kassen deltager i hovedbestyrelsen som tilfornordnet uden stemmeret.

- d) Forbundsformanden indstiller til hovedbestyrelsen, hvem der for nærmere bestemte perioder kan deltage fast i hovedbestyrelsen som tilfornordnede uden stemmeret.

Ressourcepersoner kan indkaldes af forbundsformanden efter behov til at give møde for hovedbestyrelsen.

Stk. 2 - Kompetence - bemyndigelse - møder - afstemningsregler

- a) Hovedbestyrelsen er øverste myndighed mellem kongresserne i alle forbundets anliggender og kan derfor træffe de nødvendige beslutninger, der ikke er henlagt til kongressen, med ansvar over for den kommende kongres. Afstemninger sker med almindeligt flertal blandt de fremmødte.

- b) Hovedbestyrelsen er bemyndiget til at tilrette og justere organisationen i kongresperioden, hvis der sker ændringer i overenskomststrukturen eller ved alvorlig medlemstilbagegang i forbundet.

Beslutninger herom skal træffes med mindst 2/3 flertal blandt de fremmødte.

- c) Bemyndigelsen gælder § 5, stk. 1 c) - § 9 - § 11, stk. 1, stk. 2 og stk. 3, og § 23, stk. 2 a.
- d) Hovedbestyrelsens beslutninger i henhold til § 5, stk. 2 b og de heraf nødvendiggjorte tilretninger og justeringer i forbundslovene forelægges for den førstkommende kongres.
- e) Hovedbestyrelsen holder møde mindst 4 gange årligt, eller når forbundsformanden eller mindst 5 personer i hovedbestyrelsen fremsætter motiveret begæring herom.
- f) Ved afstemning i hovedbestyrelsen om forslag, hvor stemmetallet står lige, bortfalder forslaget.
- g) Hovedbestyrelsen følger hele organisationens virke, herunder arbejdsgange mellem forbundets hovedkontor og afdelingerne. Hovedbestyrelsen kan iværksætte undersøgelser heraf.

Stk. 3 - Valgbarhed

- a) Til hovedbestyrelsen kan kun vælges afdelingsformand og medlemmer af overenskomstfølgegrupperne, der tillige er tillidsrepræsentanter i overenskomstmæssig forstand.
- b) For at blive valgt til hovedbestyrelsen skal vedkommende være til stede på kongressen, med mindre der foreligger dokumentation for et forhindrende fravær.
- c) Såfremt et hovedbestyrelsesmedlem ikke længere opfylder kriterierne i § 5, stk. 3 a udtræder vedkommende straks af hovedbestyrelsen.

Den pågældende overenskomstfølgegruppe konstituerer samtidig en afløser, som efterfølgende skal godkendes af hovedbestyrelsen.

Stk. 4 - Mødepligt

Der er mødepligt til hovedbestyrelsesmøderne og afbud, som skal være tvingende, meddeles Daglig Ledelse.

Stk. 5 - Diæter og daglønstab

Hovedbestyrelsen bemyndiges til at fastsætte regler for udbetaling af daglønstab, diæter, honorar/honorarkompensation og øvrige udgifter i forbindelse med afholdelse af møder, kursusaktivitet og lokalt oplysningsarbejde, herunder regler for deltagelse i inden- og udenlandske kongresser, studieture samt svendepøver.

§ 6 - FORBUNDETS UDVALGSSTRUKTUR

- a) Hovedbestyrelsen nedsætter i kongresperioden de nødvendige udvalg og projektgrupper.
- b) Hovedbestyrelsen godkender for hver: Kommissorium, sammensætning, varighed og budget.
- c) Hovedbestyrelsen kan træffe beslutning om:
oprettelse, nedlæggelse og sammenlægning af landsklubber og branchelandsklubber.

§ 7 - POLITISK FORUM

Stk. 1 - Politisk Forums funktion

Politisk Forum har en rådgivende funktion i forhold til Daglig Ledelse og skal sikre sammenhængen i det politiske arbejde, der foregår såvel på lokalt som centralt plan i hverdagen.

Stk. 2 - Politisk Forums arbejde

Politisk Forums arbejde udføres i overensstemmelse med forbundslovene, målprogram og kongresbeslutninger.

Politisk Forum følger den aktuelle, faglige og politiske situation.

Stk. 3 - Politisk Forums sammensætning

Politisk forum sammensættes af:

Forbundsformanden

Forbunds næstformanden

2 Forbundssekretærer

Afdelingsformændene

§ 8 - LO SAMARBEJDE

Stk. 1 - LO-regioner - LO-sektioner

Forbundets afdelinger er medlem af LO-regioner og sektioner. Afdelingerne afregner det fornødne kontingent hertil.

Stk. 2 - Delegerede til LO kongres

Delegerede til LO kongressen indstilles af hovedbestyrelsen.

§ 9 - FORBUNDET

Stk. 1 - Regler omkring kongresvalgte

- a) For kongresvalgte, der afgår inden for de første 6 måneder efter kongressens afvikling, vælges afløseren på den ordinære kongres.
- b) For kongresvalgte, der afgår efter de første 6 måneder efter kongressens afvikling, konstitueres afløseren af hovedbestyrelsen frem til næste kongres.
- c) Afgår en kongresvalgt uforudset i en kongresperiode, konstituerer hovedbestyrelsen ligeledes en afløser, og vedkommende fungerer frem til næste kongres.
- d) I ovennævnte tilfælde kan afløseren i en periode på højst 6 måneder før afløsningstidspunktet bestride hvervet samtidig med den, som vedkommende skal afløse.
- e) En kongresvalgt, der genopstiller, men ikke opnår genvalg eller ikke ønsker at modtage tilbud om en stilling i forbundet som ansat, er berettiget til at modtage løn mv. fra dette

tidspunkt og i en periode, der svarer til, hvad den pågældende ville have haft som opsigelsesvarsel efter funktionærloven samt en eventuel godtgørelse opgjort efter reglerne i funktionærlovens § 2 a.

- f) Dette gælder ikke for kongresvalgte, der som følge af strukturændringer overgår fra valgt til ansat status i forbundshuset.

Ved forbundshuset forstås forbundets hovedkontor.

Stk. 2 - Løn og vilkår for kongresvalgte

- a) Lønnen til Forbundsformanden udgør 75.000 kr.
Lønnen til Forbunds næstformanden udgør 87 pct. af Forbundsformandens løn.
Lønnen til kongresvalgte forbundssekretærer udgør 80 pct. af Forbundsformandens løn.

Alle lønninger reguleres hvert år pr. 1. april med 1,5 pct.

- b) Ferie for de kongresvalgte holdes i overensstemmelse med Ferielovens regler. Ferietillæg udgør 3,5 pct.
- c) Der gives ret til 6 feriefridage pr. ferieår.

Stk. 3. – Honorar til kongresvalgte

Alle honorarer, der optjenes af de kongresvalgte som led i deres funktion, tilfalder forbundet.

Stk. 4 - Arbejdsmarkedspension

- a) Forbundets kongresvalgte tilsluttes Industriens Pension.
- b) Pensionsbidraget fastsættes til 15 pct. arbejdsgiverbetalt.

Stk. 5 - Tegningsregel

Ved dispositioner over forbundets værdipapirer kræves underskrift af daglig ledelse.

Ved øvrige dispositioner under en af hovedbestyrelsen vedtaget beløbsgrænse kræves underskrift af daglig ledelse.

Ved øvrige dispositioner over en af hovedbestyrelsen vedtaget beløbsgrænse kræves forelæggelse for forbundets hovedbestyrelse til vedtagelse.

Forbundet tegnes i forholdet udadtil af forbundsformanden og forbunds næstformanden i forening eller af den samlede hovedbestyrelse.

Stk. 6 - Medlems hæftelse

Medlemmerne hæfter ikke for forbundets eller afdelingernes gældsforpligtelser.

Stk. 7 - Sammenlægning - urafstemning

Kongressen skal ved forslag om sammenlægning med andre faggrupper eller forbund, hvis det vedtages, sende forslaget ud til urafstemning.

§ 10 - DAGLIG LEDELSE

a) Daglig Ledelse består af:

- 1 Forbundsformand
- 1 Forbunds næstformand

b) Daglig Ledelse har ansvaret for at koordinere samarbejdet i forbundshuset og skal sikre videndeling samt optimal ressourceudnyttelse.

c) Forbundsformanden har ansvaret for forbundets daglige drift i overensstemmelse med de af hovedbestyrelsen til enhver tid fastlagte retningslinjer og drager omsorg for, at trufne beslutninger bringes til udførelse. Forbundsformanden er ansvarlig i forhold til Presseloven.

d) Daglig Ledelse sikrer, at der ansættes personer med de nødvendige kompetencer i forbundet i forhold til det arbejde, der skal udføres, for at løfte arbejdsopgaverne under fokusområderne.

e) Daglig ledelse har det organisationspolitiske og eksterne repræsentative ansvar og arbejdsopgaverne i forbindelse hermed.

f) Daglig Ledelse udarbejder en forretningsorden for fordelingen af opgaver mellem Daglig Ledelse og hovedbestyrelsen, herunder for Daglig Ledelses beføjelser til at disponere i økonomiske anliggender.

Forretningsordenen godkendes af hovedbestyrelsen.

§ 11 - DET FAGLIGE ARBEJDE

Stk. 1 - Sammensætning

a) Forbunds næstformanden har det overordnede ansvar og ledelse fagligt, organisatorisk og politisk på de 4 overenskomstområder.

b) Det faglige arbejde varetages af:

- 1 forhandlingssekretær - Slagter
- 1 forhandlingssekretær - Fødevarerindustri
- 1 forhandlingssekretær - Mejeri
- 1 forhandlingssekretær - Butik

Herudover ansættes de nødvendige konsulenter.

Stk. 2 - Overenskomstfølgegrupper

Det faglige arbejde forankres i 4 overenskomstfølgegrupper:

- Slagter
- Fødevarerindustri
- Mejeri
- Butik

Overenskomstfølgegrupperne vælges på kongressen.

Stk. 3 - Overenskomstfølgegruppernes arbejde - sammensætning

- a) Overenskomstfølgegrupperne følger det enkelte overenskomstområde samt branchens udvikling og samarbejder på tværs af forbundet.
- b) Overenskomstfølgegrupperne sammensættes således:
 - Slagter - højst 11 personer
 - Fødevarerindustri - højst 17 personer
 - Mejeri - højst 8 personer
 - Butik - højst 14 personer

Kongressen godkender de faglige procedurer for overenskomstfølgegrupperne.

Stk. 4 - Forhandlingssekretærens rolle

Forhandlingssekretæren er ansvarlig for møder og mødeafvikling.

Stk. 5 - Økonomi

- a) Hovedbestyrelsen godkender hvert år budgetter og afsætter midler til afvikling af møder i hver af overenskomstfølgegrupperne.

Herudover afsættes midler til møder med de baglande og netværk, som hovedbestyrelsen godkender proceduren for og som refererer til overenskomstfølgegrupperne.
- b) Eventuelle projekter eller mødeaktivitet, der kræver yderligere midler, indstilles til hovedbestyrelsen til godkendelse.

Stk. 6 - Deltagelse af Daglig Ledelse

Daglig Ledelse har ret til at overvære alle møder i overenskomstfølgegrupperne.

Stk. 7 - Fællesmøde for overenskomstfølgegrupperne

Forbunds næstformanden kan efter behov indkalde til fællesmøde for overenskomstfølgegrupperne.

Stk. 8 - Forhandling om hovedoverenskomster og løntariffer

- a) Overenskomstområderne vælger på kongressen det antal fornødne forhandlingsudvalg jf. Faglige procedurer.

Valgene foretages umiddelbart efter valgene til overenskomstfølgegrupperne.

Forhandlingsudvalgene får tilknyttet en forhandlingssekretær og et antal faglige konsulenter, som er nødvendigt for at gennemføre overenskomstforhandlingerne.

Udtræder et forhandlingsudvalgsmedlem i kongresperioden, konstituerer hovedbestyrelsen et nyt medlem efter indstilling fra overenskomstfølgegruppen.
- b) Forhandlinger om hovedoverenskomster og de dertil knyttede aftaler kan ikke afsluttes, uden at disse ved urafstemning er godkendt af de af overenskomsterne berørte medlemmer.
- c) Hovedbestyrelsen har ret til - under ansvar for kongressen - at afslutte overenskomster med andre arbejdsgivere.

Stk. 9 - Overenskomstforslag - urafstemning - elevers stemmeret

- a) Overenskomstforslag forelægges på et til formålet lovligt indkaldt møde. Efter mødet kan urafstemning under behørig kontrol fortsætte på afdelingens kontor eller andet velegnet sted.
- b) Urafstemning kan også foregå på de enkelte arbejdspladser, når de af hovedbestyrelsen udarbejdede retningslinjer punktligt følges.
- c) Inden der foretages urafstemning, holdes orienteringsmøde for de berørte overenskomstområder.
- d) Elever, der er medlem af Fødevarerforbundet NNF, har stemmeret ved afstemning om overenskomst.

Stk. 10 - Afstemningsregler

Ved urafstemning om overenskomstforslag, der ikke er omfattet af Forligsmandsloven, gælder, at disse afgøres ved almindelig stemmeflerhed.

Stk. 11 - Ændringsforslag til overenskomsterne

En procedure for ændringsforslag til overenskomsterne fastsættes af hovedbestyrelsen.

ØKONOMI OG ADMINISTRATION

§ 12 - REGNSKABSVÆSEN

Stk. 1 - Forbundets regnskab

Daglig Ledelse er ansvarlig for forbundets regnskab. Daglig Ledelse fastlægger forretningsgangen for afdelingernes regnskabsprocedure.

Stk. 2 - Medlemskartotek

Forbundet fører kartotek over samtlige medlemmer, hvori der registreres nødvendige medlemsoplysninger under iagttagelse af den til enhver tid gældende persondatalovgivning.

Stk. 3 - Formue

Forbundets formue skal investeres i værdipapirer. Hertil henregnes også kapitalandele af enhver art i A/S Arbejdernes Landsbank.

Den kontante beholdning må ikke overstige, hvad der til enhver tid er nødvendigt til afholdelse af de løbende udgifter. Bemyndigelsen til at disponere over forbundets midler fastlægges i den i § 10 f nævnte forretningsorden.

§ 13 - REVISION

Stk. 1 - Valg af kritiske revisorer

Til at revidere forbundets regnskaber vælger kongressen 2 kritiske revisorer og 2 suppleanter.

Valgbare er kun tillidsvalgte, der ikke er fastlønnede i organisationen (forbund og afdelinger).

Stk. 2 - Statsautoriseret revisionsfirma - pligter og ret

- a) De på kongressen valgte revisorer suppleres med et statsautoriseret revisionsfirma, der reviderer forbundets regnskaber og underskriver disse.
- b) Revisionsfirmaet udpeges af hovedbestyrelsen.
- c) Revisionsfirmaet udarbejder revisionsprotokol til hovedbestyrelsen. Revisionsprotokollen fremlægges til gennemsyn på et hovedbestyrelsesmøde.
- d) Udover de almindelige revisioner har revisorerne ret til - så ofte det anses for nødvendigt - at foretage uanmeldt kasse-eftersyn samt rette henvendelse til bankerne for at kontrollere kontienes pålydende.

Stk. 3 - Beslutningsreferater

Beslutningsreferater skal forelægges ved revisionen, således at revisionen kan orientere sig om, at eventuelle krævede godkendelser fra hovedbestyrelsen foreligger. Herfra undtages de rent administrative bevillinger.

Stk. 4 - Revision i afdelingerne

Daglig Ledelse kan foranledige, at der foretages revision af afdelingernes regnskaber, såvel anmeldt som uanmeldt.

§ 14 - OPTAGELSE OG OVERFLYTNING

Stk. 1 - Hvem kan optages?

I forbundet optages arbejdere og elever, der er beskæftiget inden for forbundets område eller beslægtede områder.

Stk. 2 - Bestemmelser om optagelse

Afgørelse om optagelse træffes af forbundet. Såfremt optagelse nægtes, kan afgørelsen indbringes for forbundets hovedbestyrelse, hvis afgørelse er bindende for afdelingen.

Stk. 3 - Tilhørsforhold og grænsespørgsmål

- a) Det er arbejdspladsens beliggenhed, der er bestemmende for, hvilken afdeling man tilhører.
- b) Opnås der ikke enighed om grænsespørgsmål mellem afdelingerne, træffer hovedbestyrelsen den endelige afgørelse.

§ 15 - EKSKLUSION

Stk. 1 - Årsager til eksklusion

Dersom et medlem gør sig skyldig i brud på nærværende love eller i øvrigt på sine forpligtelser, modarbejder organisationens formål, handler ukollegialt, gør sig skyldig i uredeligt forhold vedrørende forbundets, afdelingers eller klubbers midler eller modtager uberettiget understøttelse, kan vedkommende ekskluderes af forbundet.

Stk. 2 – Beslutning om eksklusion

Beslutning om eksklusion træffes af hovedbestyrelsen efter indstilling fra afdelingens bestyrelse. Det pågældende medlem skal tilsiges til hovedbestyrelsesmødet med oplysning om, at spørgsmålet om eksklusion skal behandles og have adgang til at udtale sig om spørgsmålet. Hovedbestyrelsens afgørelse er endelig.

§ 16 - KONTINGENT TIL FORBUNDET

Stk. 1 - Fastsættelse af kontingent

- a) Kontingent til forbundet fastsættes af kongressen, og det kan reguleres i kongresperioden af hovedbestyrelsen.
- b) Kontingent til formål, der er vedtaget af afdelingens generalforsamling, er også at betragte som en del af kontingentet.

Stk. 2 - Kontingent - efterløn - offentlig pension - uden indkomst

- a) Kontingentet for efterlønsmodtagere, der er overgået til udbetaling efter Lov om Arbejdsløshedsforsikrings 91 pct.-regel, nedsættes med 5 pct. i hele efterlønsperioden.
- b) Medlemmer uden indkomst er fritaget for at betale kontingent til forbundet i samme tidsrum, som de ydes frikontingent efter Lov om Arbejdsløshedsforsikring.

§ 17 – GRUPPELIV

Denne paragraf bortfalder med virkning fra den 1.januar 2020 som en konsekvens af kongresbeslutning om gruppelev, der er indskrevet bagerst til disse love.

Stk. 1 - Medlemmer - bemyndigelse

- a) Alle medlemmer er omfattet af en gruppelevsordning.
- b) Hovedbestyrelsen er bemyndiget til at anvende den tilskrevne bonus som medfinansiering af ordningen eller til at forbedre ordningen.

Stk. 2 - Dækningsberettigede - forudsætninger

- a) Hovedbestyrelsesmedlemmer, der ikke er fastlønnede i afdelingerne, er efter 4 års uafbrudt tillidshverv ekstraordinært omfattet af forbundets gruppelevsordning nr. 43, 3 gange - i alt 4 gange.
- b) Fastansatte på afdelingskontorerne og i forbundshuset er fra ansættelsestidspunktet ekstraordinært omfattet af gruppelevsordning nr. 43, 4 gange - for forbundsmedlemmernes vedkommende i alt 5 gange.
- c) Dækningen bortfalder, hvis tillidshvervet ophører, før udbetaling har fundet sted, dog således at dækningen til tidspunktet for folkepension opretholdes ved overgang til efterløn.
- d) Forudsætningen er, at de gældende regler i gruppelevsordning nr. 43 er opfyldt. For de medlemmer, som går på folkepension som 65-årige, kræves 5 års medlemskab.

Stk. 3 - Kritisk sygdom

- a) Persongruppen i stk. 2 a og 2 b er tillige dækket af en forsikring imod kritisk sygdom. Dækningen indtræder og bortfalder under de betingelser, der er nævnt i stk. 2.
- b) Forbundet betaler for denne dækning og sikrer, at den korrekte personkreds er omfattet.

§ 18 - KONTINGENTOPKRÆVNING OG RESTANCE

Stk. 1 - Indbetaling af kontingent

Kontingent til forbund og arbejdsløshedskasse indbetales efter regler fastsat af hovedbestyrelsen.

Stk. 2 - Rykke- og sletteprocedure

Rykke- og sletteprocedure sker i henhold til reglerne i Lov om Arbejdsløshedsforsikring.

Stk. 3 - Konsekvens ved restance

Et medlem, som står i restance, har ikke krav på ydelser fra forbundet.

§ 19 - UNDERSTØTTELSE UNDER ARBEJDSKONFLIKT

Stk. 1 - Berettigede - elever - undtagelser - størrelse

- a) Ethvert medlem er under en af hovedbestyrelsen anerkendt arbejdskonflikt berettiget til understøttelse.
- b) Dog kan personer, der har fravalgt sig medlemskab af Fødevarerforbundet NNF, ikke opnå ret til understøttelse de første 3 måneder ved at indmelde sig i NNF, hvis ikke der er tale om et nyetableret ansættelsesforhold.

Elever, der indmelder sig senest samme dag, de er udlært, er straks berettiget til konflikt-understøttelse

- c) Ved en af hovedbestyrelsen anerkendt konflikt kan understøttelsens størrelse som udgangspunkt højst udgøre den maksimale dagpengesats i henhold til Lov om Arbejdsløshedsforsikring.

Dog kan hovedbestyrelsen, hvis særlige omstændigheder taler derfor, tilkende en understøttelse, der overstiger den maksimale dagpengesats.

Stk. 2 - Konfliktberørte

Medlemmer, der bliver arbejdsløse som følge af en anerkendt konflikt uden selv at deltage i samme, og som ifølge en myndighedsafgørelse betragtes som konfliktberørte, er berettiget til samme understøttelse som disse.

Stk. 3 - Udbetaling af understøttelse

Under anerkendte arbejdskonflikter betales der understøttelse fra den første dag. Understøttelsen udbetales for 2 uger ad gangen bagud.

Stk. 4 - Tab af retten til understøttelse

Medlemmer, der undtager sig de hverv, som pålægges dem under en konflikt, mister retten til understøttelse.

Stk. 5 - Ekstrakontingent i forbindelse med konflikt

Ekstrakontingent, der pålignes i forbindelse med en af hovedbestyrelsen anerkendt konflikt, fastsættes af hovedbestyrelsen.

Stk. 6 - Strejkekasse - anvendelse - størrelse

Strejkekassens midler kan kun anvendes til godkendte strejker. Der tilstræbes en beholdning svarende til 3 ugers konflikt for samtlige medlemmer.

Hovedbestyrelsen kan disponere over overskydende midler.

§ 20 - VIRKSOMHEDSKONKURS

Stk. 1 - Lån af forbundsmidler - Lønmodtagernes Garantifond

- a) Ved virksomheders konkurs udbetales der lån af forbundsmidler, som modregnes ved udbetaling fra Lønmodtagernes Garantifond.
- b) Det er en betingelse for udbetaling, at de overenskomstmæssige og/eller ansættelseskontraktlige forhold er i orden, samt at der foreligger kravanmeldelse til Lønmodtagernes Garantifond.

§ 21 - KLAGERET

Stk. 1 - Sagsbehandlingen

Forbundet nedsætter et klageråd, der har til formål at give medlemmerne mulighed for at klage over sagsbehandlingen i sager behandlet af forbundet.

Klagerådets afgørelser kan ikke indbringes for andre instanser i forbundet.

Stk. 2 – Øvrige klager

Anser et medlem sig forurettet af afdelingsbestyrelsen eller af forbundet, har medlemmet ret til at indbringe sin sag for Daglig Ledelse/hovedbestyrelsen.

§ 22 - LØNOPLYSNINGER

Stk. 1 - Medlemmerne - lønoplysninger

Medlemmerne er pligtige til, når det kræves af forbundet, at aflevere lønoplysninger til forbundet.

FORBUNDETS OPBYGNING

§ 23 - AFDELINGERNE

Stk. 1 - Opgave i forhold til forbundets formål

Afdelingerne, som indgår som organisatoriske led i forbundets samlede organisationsstruktur, er selvstændige juridiske enheder med eget CVR-nummer.

Vedtægter og formål er underlagt forbundets love.

Stk. 2 - Oprettelse – afdelingsstørrelse

a) Senest den 1. januar 2020 er antallet af afdelinger højst 4.

Hovedbestyrelsen er bemyndiget til at træffe en endelig beslutning herom.

Afdelingernes interne grænser indgår i arbejdet, og der arbejdes henimod, at afdelingerne størrelsesmæssigt er ligeværdige og geografisk sammenhængende.

b) Når en afdeling oprettes eller optages i forbundet, indsendes en medlemsliste til forbundshuset, der tilsender afdelingen det nødvendige materiale uden udgift for denne.

c) Afdelingen ledes af 2 generalforsamlingsvalgte (afdelingsformand og afdelingsnæstformand).

d) Opfylder en afdeling ikke sin opgave til at virke fremmende for forbundets formål i overensstemmelse med forbundets love, bemyndiges hovedbestyrelsen til at iværksætte tvangssammenlægning.

§ 24 - AFDELINGSLEDELSEN

Stk. 1 - Ledelse og sammensætning af bestyrelsen

a) Afdelingen ledes af en bestyrelse i overensstemmelse med kongressens beslutninger samt forbundets love.

b) Bestyrelsen består af en formand, næstformand samt det nødvendige antal repræsentanter.

Stk. 2 - Tillidshverv - brudt tillidsforhold

a) Medlemmer, der under varetagelse af tillidshverv i afdeling eller forbund uretmæssigt har rådet over betroede midler, kan ikke fremtidig beklæde tillidshverv eller gyldigt vælges til noget sådant.

b) Denne bestemmelse gælder, uanset om et eventuelt tab senere af den pågældende er blevet erstattet.

§ 25 - GENERALFORSAMLINGER

Stk. 1 - Love - afdelingskontingent

a) Afdelingen afvikler generalforsamlingen, der er afdelingens højeste myndighed, og nedsætter udvalg, der følger den centrale udvalgsstruktur samt opretter et lokalt fagligt netværk. Afdelingens love skal forelægges Daglig Ledelse til godkendelse.

- b) Afdelingernes økonomi er indarbejdet i forbundsbudgettet. Afdelingerne udarbejder et aktivitetsbudget, der efterfølgende formelt godkendes af hovedbestyrelsen.

Afdelingerne disponerer selv over deres formue, afkast og renter - heraf indenfor det i forbundslovene til enhver tid angivne formål.

Stk. 2 - Beslutningsdygtighed - afstemningsregler

- a) Enhver lovligt indvarslet generalforsamling er beslutningsdygtig uanset det fremmødte antal medlemmer.
- b) Afgørelser træffes ved almindeligt flertal, men må ikke være i strid med forbundets love. Skriftlig afstemning skal finde sted, når 20 pct. af de fremmødte forlanger det.

Stk. 3 - Valg - fratrædelse - elever

- a) På generalforsamlingen eller ved urafstemning foretages valg af formand og næstformand. Øvrige bestyrelsesmedlemmer samt andre tillidshverv inden for afdelingen vælges efter indstilling i henhold til afdelingens vedtægter.
- b) Valgperioden gælder for 2 eller maksimalt 4 år.
- c) Ud over bestyrelsen vælges 2 kritiske revisorer. Revisorerne vælges for 2 år ad gangen. Revisorerne kan ikke være medlem af bestyrelsen.
- d) En afdelingsformand eller afdelingsnæstformand, der genopstiller, men ikke opnår genvalg, er berettiget til at modtage løn mv. fra dette tidspunkt og i en periode, der svarer til, hvad den pågældende ville have haft som opsigelsesvarsel efter Funktionærloven samt en eventuel godtgørelse opgjort efter reglerne i Funktionærlovens § 2a. Fratrædelse sker imidlertid omgående.
- e) Elever, der er medlemmer af afdelingen, har tale- og stemmeret på afdelingens generalforsamling og kan opstilles til bestyrelsesvalg på lige fod med de øvrige medlemmer. Elever kan dog ikke vælges som formand eller næstformand.

Stk. 4 - Regnskab - beretning

Regnskabet forelægges i revideret stand. Beretning aflægges, og andre sager vedrørende afdelingen eller forbundet drøftes.

Stk. 5 - Ekstraordinær generalforsamling - indkaldelse

Ekstraordinær generalforsamling afholdes, når et flertal i bestyrelsen finder det nødvendigt, eller når 10 pct. af afdelingens medlemmer eller forbundets hovedbestyrelse skriftligt fremsætter begæring derom til afdelingens bestyrelse.

Ekstraordinær generalforsamling skal indkaldes af bestyrelsen med mindst 3 dages varsel.

Stk. 6 - Ekstraordinær generalforsamling - beslutningsdygtighed

En efter begæring af medlemmerne indkaldt ekstraordinær generalforsamling er kun beslutningsdygtig, såfremt der er fremmødt et antal underskrivere, der svarer til 10 pct. af afdelingens medlemmer.

Stk. 7 - Observatør

Daglig Ledelse har ret til at overvære de lokale generalforsamlinger.

§ 26 - AFDELINGENS REGNSKABSVÆSEN

Stk. 1 - Afdelingsregnskaber

For hvert kalenderår udarbejdes der for afdelingen et årsregnskab, som indeholder driftsregnskab og status samt et formueregnskab.

Stk. 2 - Regler for regnskabsform

Forbundet fastlægger regler for den lokale regnskabsform.

§ 27 - REVISION I AFDELINGERNE

Stk. 1 - Lokal revision

Forbundet fastlægger regler for lokal revision, som skal foretages mindst 2 gange om året.

Stk. 2 - Formand og næstformands pligter

Formanden eller næstformanden skal overvære revisionen.

Stk. 3 – Statsautoriseret eller Registreret revisor

Afdelingerne skal have tilknyttet en statsautoriseret eller registreret revisor, som skal gennemgå årsregnskabet, lave en kasseopgørelse og mindst én gang årligt foretage uanmeldt revision.

§ 28 - LØN OG HONORARER TIL AFDELINGENS LEDELSE

Stk. 1 - Fastsættelse af løn

Den valgte afdelingsformands løn udgør 67 pct. af forbundsformandens løn.

Den valgte afdelingsnæstformands løn udgør 64 pct. af forbundsformandens løn.

Alle lønninger reguleres hvert år pr. 1. april med 1,5 pct.

Stk. 2 - Arbejdsmarkedspension

Alle valgte fastlønnede skal være omfattet af en arbejdsmarkedspensionsordning.

Pensionsbidraget fastsættes til 15 pct. og er arbejdsgiverbetalt.

Stk. 3 – Ferie mv.

De afdelingsvalgte omfattes af ferie i henhold til ferielovens bestemmelser. Ferietillægget fastsættes til 3,5 pct.

Der gives ret til 6 feriefri dage pr. ferieår.

Stk. 4 honorarer til afdelingsformændene

Honorarer, der optjenes af afdelingsformændene som led i deres funktion, tilfalder forbundet. Undtaget herfor er honorarer samlet set under 10.000 kr. årligt.

Stk. 5 Kampagnetilskud til afdelingerne

Til afdelingsbestyrelser, der planlægger og udfører kampagneaktiviteter yder forbundet et tilskud pr. medlem pr. år til dette arbejde. Tilskuddet og betingelserne herfor fastsættes af hovedbestyrelsen.

§ 29 - NEDLÆGGELSE AF EN AFDELING

Stk. 1 - Bemyndigelse til at nedlægge afdeling

Såfremt en afdeling ikke opfylder regler eller beslutninger fastsat henholdsvis truffet af kongres/hovedbestyrelse, kan hovedbestyrelsen nedlægge afdelingen og overflytte medlemmerne til de nærmest liggende afdelinger. Dette gælder også, hvis afdelingen ikke kan vælge ledelse.

Stk. 2 - Overdragelse af formue - ejendele

- a) Hvis en afdeling nedlægges, og dens medlemmer samlet overgår til en anden afdeling af forbundet, overtager denne den nedlagte afdelings formue og ejendele.
- b) Hvor en samlet overgang ikke finder sted, tilfalder formue og ejendele forbundet.

Stk. 3 - Medlemsrettigheder

Medlemmer af en nedlagt afdeling bevarer deres medlemsrettigheder ved at indtræde i en anden af forbundets afdelinger.

§ 30 - LOKALE KLUBBER

Stk. 1 - Placering - formand

- a) Afdelingerne opretter i størst mulig udstrækning klubber på virksomhederne.
- b) Fælles/tillidsrepræsentant er altid klubformand. Hvis man ikke har en valgt fælles/tillidsrepræsentant, kan man vælge en tillidsvalgt som klubformand.

Stk. 2 - Formål - medlemmer - love

- a) Klubben har til formål at behandle lokale spørgsmål for derigennem at varetage medlemmernes interesser over for arbejdsgiverne og i det skabe de bedst mulige arbejdsforhold på den enkelte virksomhed eller lokale område under en afdeling.
- b) Endvidere skal klubben arbejde for, at alle beskæftigede under forbundets faglige område er medlemmer af forbundet/klubben.
- c) Klubben virker som fast bindeled mellem arbejdsplads og afdeling. Klubbens love må ikke være i strid med afdelingens love eller forbundslovene.

§ 31 - IVÆRKSÆTTELSE AF ARBEJDSSTANDSNINGER

Stk. 1 - Godkendelse

Ingen afdeling må foretage arbejdsstandsning uden forbundets godkendelse.

Stk. 2 - Betingelser

Arbejdsstandsning må ikke etableres i strid med overenskomstmæssige forpligtelser, LO's love eller den bestående lovgivning.

Stk. 3 - Ansvar

Hvis en afdeling iværksætter arbejdsstandsning i strid med bestemmelserne i stk. 1 og 2, er alene afdelingen ansvarlig for de økonomiske følger af arbejdsstandsningen.

Stk. 4 - Medlemsgrupper uden om afdelingen

Ovenstående gælder ligeledes enkelte medlemsgrupper, der uden om afdelingen iværksætter arbejdsstandsning.

I disse tilfælde påhviler ansvaret for arbejdsstandsningen i det hele alene den pågældende gruppe.

§ 32 - FORBUNDETS OPHØR

Ved forbundets ophør tilfalder en eventuel formue Landsorganisationen i Danmark.

§ 33 - LOVENES IKRAFTTRÆDEN OG NÆSTE KONGRES

- a) Nærværende love, der er godkendt af kongressen den 1. oktober 2016, træder i kraft den 1. oktober 2016
- b) Næste ordinære kongres holdes september/oktober 2020
- c) Kongressen afholdes jævnfør beslutningerne i § 3, stk. 2.

PROTOKOLLAT VEDR. AFDELINGERNES STRUKTUR I FÆLLESSKABSLØSNINGER 2

Følgende proces er aftalt for Fødevarerforbundet NNF's lokale struktur pr. 1. januar 2020.

Drøftelser og forhandling om ny struktur skal være afsluttet, så der senest den 1. januar 2020 er højst fire afdelinger.

Fusion af afdelinger sker efter følgende overordnede principper

Udgangspunktet for den fremtidige afdelingsstruktur er de nuværende afdelingsgrænser.

Afdelingernes eksisterende grænser indgår i arbejdet, og afdelingerne kan ikke fusionere, uden at der er taget højde for nedenstående helhedsbetragtninger, som kan involvere organisationen generelt.

Der tilstræbes, at:

- Afdelingerne størrelsesmæssigt er ligeværdige. Det betyder, at afdelingernes medlemsantal skal vægtes.
- Fusionerede afdelinger skal være geografisk sammenhængende.
- Klub Bornholm fortsætter uændret.

Afdelinger, der indgår i fusionsdrøftelser

- Midt-Vestjylland
- Østjylland
- Lillebælt-Fyn
- Syddjylland
- Nordjylland
- Sjælland og Øerne

Bemyndigelse til hovedbestyrelsen

Hovedbestyrelsen bemyndiges til at kunne foretage ændringer i afdelingsstrukturen i henhold til forbundslovens § 23 stk. 1a, som er:

"Senest den 1. januar 2020 er antallet af afdelinger højst 4".

"Afdelingernes interne grænser indgår i arbejdet, og der arbejdes henimod, at afdelingerne størrelsesmæssigt er ligeværdige og geografisk sammenhængende."

KONGRESSENS BESLUTNING VEDRØRENDE AFSKAFFELSE AF FORBUNDETS GRUPPELIVSORDNING

Forbundets Gruppelivsordning afskaffes med virkning pr. 1. januar 2020.

I perioden frem til den 1. januar 2020 fortsætter ordningen uændret.

Hovedbestyrelsen bemyndiges samtidigt til at foretage de fornødne handlinger frem til afskaffelsestidspunktet.

Når Gruppelivsordningen bortfalder den 1. januar 2020, nedsættes forbundsmedlemmernes kontingent med det beløb, der svarer til forsikringens pris pr. 31.12.2019.



Molestien 7 • 2450 København SV