

Fødevarer

Nyhedsbrev

December 2025

Nr. 4



Kontakt

Anette S. Larsen

asl@nnf.dk
51 97 16 52

Jan Toft Jensen

jtj@nnf.dk
20 13 26 77

Lisbeth K. Andersen

lka@nnf.dk
21 30 40 83

Søren Lind

sl@nnf.dk
24 49 63 58

Denne gang om:

- Nyt fra området
- Nye - stoppet tillidsrepræsentanter
- Følgegruppen Fødevareindustri
- Faglige sager
- Kan deltidssygemeldte varsles ferieafholdelse?
- 11 timers regel og ugentligt fridøgn - igen
- Fødevareindustrien – nu på Facebook
- Nedsat forbundskontingent
- Hvordan får jeg post fra fagforening eller A-kasse?
- Glædelig jul og godt Nytår



**Fødevare
forbundet
NNF**



Hermed årets sidste Nyhedsbrev med lidt nyt fra området.

Nyt fra området

Sympatikonflikt afsluttet:

Fødevareforbundet NNF har nu afmeldt sympatikonflikten som har været på Jensens Foods A/S, Struer og KødGrossisten A/S, Vemmelev.

Dette er sket i forbindelse med at, Jensens Bøfhus er blevet købt af Bones og dermed er 3F konflikten slut. Se artikel på hjemmesiden: [Fem års konflikt med Jensens Bøfhus: Nu er den afgjort](#)

Lokalaftaler:

Efter overenskomstforhandlingerne i foråret har flere tillidsrepræsentanter været igennem lokalaftale forhandlinger på virksomhederne. Desværre, har vi set et pres fra nogle virksomhedsledelser i form af reducere af løn, der ligger udover overenskomstens satser. Vi oplever også, at virksomhederne forventer at fastholde lokalaftaler om arbejdstid ofte som en selvfølge. Det er her vigtigt at huske, hvad lokalaftaler er. Netop en aftale mellem to parter, hvor der skal være enighed om aftalen og ikke kun noget den ene part gerne vil have.

Produktionsnedgang:

Desværre ser vi afskedigelser i forbindelse med produktionsnedgang og usikkerhed om ordremængden på flere virksomheder. Nogle steder er det, "som det plejer" og andre steder er det en ny situation.

Herfra en opfordring til at kontakte Fødevareforbundet NNF, så snart du modtager din opsigelse og ikke først, når du er fratrådt. Både beskæftigelsesvejledere og de faglige konsulenter står klar til at hjælpe dig som medlem.

Nye – stoppet tillidsrepræsentant

Rene Andreasen er stoppet som tillidsrepræsentant i forbindelse med at BC Skanderborg har lukket slagterafdelingen pr. 1. december 2025.

Tak for indsatsen til Rene.

Følgegruppen Fødevareindustrien

Følgegruppen har haft møde d. 17.-18. november. På mødet drøftede de 4 Følgegrupper (Slagter-Fødevareindustrielle-Mejeri og Butik), hvordan mødeform og indhold skal være i 2026. Det fastholdes, at de tre af møderne starter som fælles møder, hvor der er flere faste punkter på dagsorden. Eks. nyt fra hovedbestyrelsen – medlemsudviklingen – principielle sager m.m.

Mødedatoer i 2026 er planlagt til d. 4. marts (fælles) – 5. maj (separat) – 23. september (fælles) og 18. november (fælles).

Faglige sager

Sag vedr. afskedigelse af flexjobber, på baggrund af omstruktureringer. Efter afholdelse af mæglingsmøde, uden der kunne opnås enighed, blev sagen videreført i afskedigelsesnævnet. På det forberedende retsmøde blev der indgået et forlig, hvor vores medlem fik 95.000, - kr. i godtgørelse.

Faglig voldgift vedr. fritvalg ved sygdom er fastsat til d. 28. januar 2026. Uenigheden med DI handler om, hvorvidt fritvalg er en del af sygeløn, på KIF overenskomsten, hvor der er fuld løn under sygdom.

Kan deltidssygemeldte varsles ferieafholdelse?

Vi har igen fået flere henvendelser med netop dette spørgsmål, nu hvor vi nærmer os afslutning på ferieafholdelsesperioden. Som skrevet i Nyhedsbrev nr. 5 -2023 og nr. 4. - 2024:

En lønmodtager, som er delvist sygemeldt, er også syg i ferielovens forstand og har dermed en feriehindring.

Arbejdsgiveren kan derfor ikke pålægge lønmodtageren at holde ferien.

Dette gælder, uanset hvordan arbejdet er tilrettelagt.

I Pensionsstyrelsens vejledende udtalelse af 27. juli 2011 i sag 2011-0009480 udtalte styrelsen:

Hvis en lønmodtager er sygemeldt og har delvist genoptaget arbejdet, er lønmodtageren fortsat syg. Det er i den forbindelse uden betydning,

hvilken måde arbejdet er genoptaget. En lønmodtager, som f.eks. har genoptaget arbejdet på en sådan måde, at vedkommende arbejder på fuld tid mandag, onsdag og fredag og har fri tirsdag og torsdag, er også syg de dage, hvor lønmodtageren arbejder på fuld tid.

At lønmodtageren netop kun arbejder hver anden dag og restituerer sig de dage, hvor lønmodtageren ikke arbejder, understreger dette synspunkt.

11 timers regel og ugentligt fridøgn - igen

Vigtig information, som man ikke har mulighed for selv at bestemme om man vil overholde:

Du har krav på 11 timers hvile og et ugentligt fridøgn, og det er en ret du ikke kan vælge fra.

Arbejdstiden skal tilrettelægges således, at de ansatte får en hvileperiode på mindst 11 sammenhængende timer inden for hver periode på 24 timer. Det gælder også, når vi taler om overarbejde.

Det kan beregnes, om forholdene er lovlige, hvis man tegner en tidslinje og fra et tidspunkt inden for arbejdstiden regner 24 timer tilbage, idet der inden for denne periode skal være 11 timers sammenhængende hvil.

Den dispensationsmulighed der findes, med nedsættelse af 11 timer til 8 timer, kan ikke bruges på vores overenskomster.

Kontakt din tillids – arbejdsmiljørepræsentant eller Fødevareforbundet NNF, hvis du er i tvivl. Se link til bekendtgørelse om hviletid og fridøgn.

[Bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn m.v.](#)

Der kan i særlige tilfælde gives dispensation, dog er det vigtigt at huske, at det kun er organisationer, der kan gøre dette.

Fødevareindustrien – Facebook

Som tidligere nævnt er der nu oprettet en Facebook side for medlemmer af Fødevareforbundet NNF, der arbejder på virksomheder omfattet af Den Fødevareindustrielle overenskomst eller DSM Industri.

Find os på Facebook under Fødevareforbundet NNF og anmod om at blive medlem af gruppen - eller få din tillidsrepræsentant til at tilføje dig.

Facebook: Fødevareforbundet NNF: Fødevareindustri

Nedsat forbundskontingent

Skulle du komme i den situation, at du bliver langtidssygemeldt, har du mulighed for at søge om nedsat forbundskontingent i en periode.

Forbundskontingentet kan blive nedsat til 199,- kr. om måneden.

Andre medlemsgrupper har også muligheden for at søge nedsat forbundskontingent. Det gælder for:

- Fleksjobbere
- Medlemmer, der oplever nedgang i deres indtægt på grund af:
- Ledighed,
- Barsel,
- Langtidssygemelding eller
- Ressourceforløb

Se hvordan du søger - og hvilke bestemmelser der er i forhold til muligheden på hjemmesiden: [Værd at vide om kontingentet](#)

Hvordan får jeg post fra fagforening eller A-kasse?

HUSK du som medlem af Fødevareforbundet NNF har adgang til "Min side", hvor du kan se, hvilke oplysninger vi har registreret på dig. Det er samtidig din mulighed for løbende at være i kontakt med Fødevareforbundet NNF og A-kassen. Det er meget vigtigt, at du hjælper os med at holde dine medlemsoplysninger opdateret.

Den post du modtager fra Fødevareforbundet NNF og A-kassen fremsendes nemlig ved brug af henholdsvis oplysningerne fra 'Min post' på 'Min side'.

Her kan du også skrive til os. Vær opmærksom på, at du har pligt til at læse din post fra A-kassen, hvis du er ledig og modtager dagpenge.

Man kan ikke selv slå notifikationer fra og til som medlem på Min Side.

Det er opsat, så alle får en sms- og en mailnotifikation, når der sendes en besked eller et dokument til medlemmet på Min Side. Har vi hverken mail eller mobilnummer, sendes en besked til MitDK.

Glædelig Jul og Godt Nytår

Her i årets sidste måned og inden vi siger farvel til 2025, vil jeg gerne sige tak for et år, der er gået stærkt med overenskomstforhandlinger – besøg – faglige sager og selvfølgelig Kongres.

Vi ser frem til et spændende 2026 med nye opgaver.

Du er meget velkommen til at kontakte os – eller din tillidsrepræsentant, hvis du ønsker et løntjek - har spørgsmål - eller ønsker yderligere oplysninger.

Se flere nyheder på [Fødevareforbundet NNF](#), hvor du kan læse mange andre gode artikler og finde nyttige informationer udover din overenskomst.

Har du et emne, du tænker ville være relevant at skrive om, så send endelig en mail med forslag.

På vegne af Lisbeth, Jan og Søren ønsker vi alle en glædelig jul og et godt nytår.

Venlig hilsen

Anette S. Larsen

