

Butik

Nyhedsbrev

December 2023

Nr. 4



Kontakt

Mette Bisgaard

mbl@nnf.dk
38 18 70 56

Pernille Olsen

po@nnf.dk
38 18 72 79

Tommy Jakobsen

toja@nnf.dk
38 18 72 95

Steen M. Nielsen

smn@nnf.dk
38 18 70 25

Henrik Fredensborg

hf@nnf.dk
38 18 70 10

Kate Ziegler

kaz@nnf.dk
38 18 70 58

Denne gang bl.a. om:

- Årets gang i 2023
- Helligdagsreglerne
- Pensionsforhøjelse til 18-19-årige lærlinge
- LG-sager hjælper vi også med
- Kan deltidssygemeldte varsles ferieafholdelse
- Kompetenceudvikling = markedsværdi
- Glædelig jul og Godt Nytår



Fødevare
forbundet
NNF



Årets gang i 2023

Det er ikke til at se det, hvis man ikke lige ved det. Det' sørme, det' sandt, december! Dagene flyver af sted som en fugl. Det sørme, det' snart, det jul!

Ja, det har været et spændende og arbejdsomt år for Butiksteamet.

Et forår i overenskomstfornyelserne tegn.

Med respekt for det store forudgående arbejde lykkedes det inden for ganske få uger at få forhandlet Bageroverenskomsten med Horesta, Produktionsoverenskomsten, Håndværksbageroverenskomsten og DSM-overenskomsten på plads. Endelig fulgte virksomheds-overenskomster med Randsted, Adecco og Temp-Team inden for bager/møllerbranchens organisationsområde.

Desværre er det ikke muligt i skrivende stund at kunne føje overenskomsterne med Coop og Brugsens Arbejdsgiverforeningen til listen. Det er velkendt, at vi har været ført forhandlinger med Coop, som sidenhen er blev efterfulgt af mediation og mægling. Status er, at det videre forløb sker i et såkaldt Sammenligningsnævn. Det er FH, som på vores vegne skal føre sagen i nævnet. Vi stiller alt vores materiale og viden til rådighed – og nok så vigtigt – den vedholdende fokus på at skaffe det bedst mulige resultat for vores medlemmer.

Det daglige arbejde med at hjælpe vores medlemmer er i øvrigt kendetegnende for hele året, ligesom vores butiksbesøg er med til at give synlighed, direkte dialog ansigt til ansigt med medlemmer – forhåbentlig også kommende medlemmer. Ja, helt enkelt at synliggøre, at Fødevareforbundet NNF både kan og vil gøre en positiv forskel for vores medlemmer. En særlig butiksbesøg kampagne sidst på året, gav i sig selv mulighed for at besøge 276 butikker. Så vi er på banen!

Helligdagsreglerne

Her følger de gældende regler for ferie- og fridag i henhold til de gældende overenskomsterne på butiksområdet.

Ansatte i Coop og de selvstændige brugsforeninger (såkaldte A-foreninger):

Juleaftensdag, 1. Juledag og 2. Juledag, og Nytårsdag reduceres din ugentlige arbejdstid med din plantid divideret med 5, for hver af de førnævnte dage, uden fradrag i din løn.

Ansatte i Salling Group:

For hver Søgnehelligdag butikken holdes lukket, holdes fri med løn. Dog for gælder det kun for 1. juledag for slagtere. Falder din ugentlige fridag på en søgnehelligdag, skal der gives en fridag på et andet tidspunkt i planperioden. Juleaftensdag gælder ovenstående fra kl. 12.00 samt Nytårsaftensdag, regnet fra det tidspunkt butikken holder lukket tidligere end normalt på denne ugedag.

Private slagterforretninger DSM:

I uger med søgnehelligdag reduceres den ugentlige arbejdstid med 7,4 time pr. dag, uden fradrag i lønnen. Falder en af helligdagene på din normale fridag, har du ret til en erstatningsfridag. Juleaftensdag slutter arbejdet kl. 12.00 uden fradrag i lønnen. I tilfælde hvor butikken holdes lukket juleaftensdag, kan de 4 timers flyttes til et andet tidspunkt i pågældende uge eller ugen før. Der betales normal løn for de 4 timer.

Private Håndværksbagerforretninger BKD

1.Juledag, 2.Juledag og Nytårsdag, er alle betalte fridage. For hver af de nævnte dage, som falder i kalenderugen, nedsættes antallet af arbejdsdage tilsvarende (med 1/5 af den ugentlige arbejdstid pr. 7,4 timer) med fuld lønudligning.

Håndværksbager overenskomsten (BKD):

1. juledag, 2. juledag og nytårsdag er betalte fridage. Det betyder, din arbejdsuge skal reduceres med 7,4 time for hver af dagene. Hvis du ikke kan holde fri i den uge, hvor helligdagene falder, kan I aftale, at friheden skal holdes i perioden fra 1. december til 28. februar.

Falder en af helligdagene på en af din normal fridag, har du ret til en erstatningsfridag.

Medlemmer på den Kommunale og Regionale overenskomst:

Til ansatte, som inden for de seneste 6 dage forud for 1. maj, juleaftensdag, nytårsaftensdag og grundlovsdag har været beskæftiget svarende til den pågældendes normale ugentlige arbejdstid, udbetales løn svarende til en normal arbejdsdag.

Bemærkning:

Gælder ikke hvis du enten er ansat i Københavns eller Frederiksberg kommuner.

Pr. 1. april 2019 udgår § 29, stk. 2-5, så der ikke skal betales løn til timelønnede på søgnehellidage og fridage, hvis de ikke arbejder. Hvis der skal arbejdes de pågældende dage, betales alene timeløn beregnet indtil kl. 12.00.

Hvis du inden for de seneste 6 dage forud for en søgnehellidag har været beskæftiget svarende til din normale ugentlige arbejdstid, udbetales løn svarende til en normal arbejdsdag. Hvis du ikke har været det, betales der ikke løn for den pågældende søgnehellidag.

Bemærkning:

Ferie, sygdom, barns første og anden sygedag, tjenestefrihed uden løn, afspadsering og vagtlistefridage sidestilles med beskæftigelse, ligesom barselsorlovperioder ikke betragtes som afbrydelse af beskæftigelsen i denne forbindelse.

Hvis du er ansat i Københavns eller Frederiksberg kommune skal du være opmærksom på, at der gælder særlige vilkår, jf. overenskomstens protokollat 1.

Pensionsforhøjelse til de 18-19-årige lærlinge

Som følge af indførelse af lov nr. 326 af 28. marts 2023 om ændring af AUB-loven og i henhold til henholdsvis Produktionsoverenskomsten og Håndværksbageroverenskomsten er der mellem Fødevareforbundet NNF og Dansk Erhverv indgået en aftale om forhøjelse af pensionsbidragssatser for 18-19-årige lærlinge

Lovændringen indebærer indførelse af refusion af arbejdsgiveres udgifter til pensionsbidrag i skoleperioder for elever/lærlinge med en

pensionsrefusionssats på op til 8 pct. af de til enhver tid gældende lønrefusionssatser.

Lærlinge omfattes af pensionsordningen, når de fylder 18 år samt har opnået 3 måneders anciennitet.

Lærlinge, der påbegynder en erhvervsuddannelse, inden de fylder 18 år, vil, indtil de fylder 18 år, være omfattet af en forsikringsordning (invalidepension, invalidesum, forsikring ved kritisk sygdom og dødfaldssum).

Der må ikke stilles helbredskrav ved indtræden i pensionsordningen.

Voksenlærlinge og lærlinge med uddannelsesskift har ret til pension, hvis de opfylder betingelserne herfor.

LG-sager hjælper vi også med

Er du mon opmærksom på, at vi også hjælper med LG-sager, hvis din arbejdsgiver går konkurs? Vores medlemsrettede tilbud om rådgivning, sparring og sagsbehandling dækker mange forskellige områder, ligesom vi også har advokater ved hånden. Så vi hjælper med alt fra før-under-efter ansættelse, hvilket også gælder indberetning til LG i konkurssager.

Kan deltidssygemeldte varsles ferieafholdelse

En lønmodtager, som er delvist sygemeldt, er også syg i ferielovens forstand og har dermed en feriehindring. *Arbejdsgiveren kan derfor ikke pålægge lønmodtageren at holde ferien.* Dette gælder, uanset hvordan arbejdet er tilrettelagt.

I Pensionsstyrelsens vejledende udtalelse af 27. juli 2011 i sag 2011-0009480 udtalte styrelsen:

Hvis en lønmodtager er sygemeldt og har delvist genoptaget arbejdet, er lønmodtageren fortsat syg. Det er i den forbindelse uden betydning, på hvilken måde arbejdet er genoptaget. En lønmodtager, som fx har genoptaget arbejdet på en sådan måde, at vedkommende arbejder på

fuld tid mandag, onsdag og fredag og har fri tirsdag og torsdag, er også syv dage, hvor lønmodtageren arbejder på fuld tid. At lønmodtageren netop kun arbejder hver anden dag og restituerer sig de dage, hvor lønmodtageren ikke arbejder, understreger dette synspunkt.

Kompetenceudvikling = markedsværdi

Når julefreden har sænket sig over det ganske land, og du kan tænke på alt andet end dit arbejde, vil vi anbefale, at du gir' din egen kompetenceudvikling en ekstra tanke. Det er nemlig en overenskomstsikret rettighed, du allerede har – og altså ikke behøver at ønske dig i julegave.

Det følger af din overenskomst, at du efter 9 måneders beskæftigelse har ret til maksimalt 2 ugers frihed om året til relevant faglig efter- og videreuddannelse.

I overenskomsten står også, at du er ret og pligt til kompetenceudvikling afpasset forholdene i den enkelte virksomhed for herigennem at styrke konkurrenceevnen samt virksomhedernes og medarbejdernes udviklingsmuligheder.

Vi vil gerne tilføje, at en styrkelse af din kompetenceudvikling også kan være med til at forbedre din markedsværdi i forbindelse med lønforhandling, udfoldelse af arbejds- og ansvarsområder samt jobskifte.

Glædelig jul og Godt Nytår

På hele Butiksteamets og Fødevareforbundet NNFs vegne vil jeg gerne ønske jer alle en rigtig glædelig jul samt et godt og lykkebringende Nytår.

Mette Bisgaard