



FAGLIGE PROCEDURER

2021-2025

Vedtaget på Fødevareforbundet NNF's ordinære kongres 2021



Indhold

Beskrivelse af overenskomstfølgegrupper for de fire overenskomstråder 4

Beskrivelse af overenskomstfølgegrupperne	4
---	---

Procedurer for overenskomstfølgegruppe slagter industri 8

Overenskomstråde Slagter Industri	8
Overenskomstråderne	9
Forslag til valg af dirigenter, stemmetællerudvalg og referenter	10
Valgprocedure – Overenskomstfølgegruppemedlemmer – Slagter	10
Valgprocedure – Forhandlingsudvalg – Slagter	11
Valgprocedure – Hovedbestyrelsen – Slagter	11

Procedurer for overenskomstfølgegruppe fødevarerindustriel 12

Overenskomstråde Fødevarerindustriel	12
Overenskomstråderne	13
Forslag til valg af dirigenter, stemmetællerudvalg og referenter	14
Valgprocedure – overenskomstfølgegruppemedlemmer – Fødevarerindustriel	14
Valgprocedure – Forhandlingsudvalg – Fødevarerindustriel	16
Valgprocedure – Forhandlingsudvalg – DSM Industri	17
Valgprocedure – Hovedbestyrelsen – Fødevarerindustriel	17

Procedurer for overenskomstfølgegruppe mejeri 18

Overenskomstområde mejeri	18
Overenskomstområderne	19
Forslag til valg af dirigenter, stemmetællerudvalg og referenter	20
Valgprocedure – Overenskomstfølgegruppemedlemmer – Mejeri	20
Valgprocedure – Forhandlingsudvalg – Mejeri	21

Procedurer for overenskomstfølgegruppe butik 22

Overenskomstområde Butik	22
Overenskomstområderne	23
Forslag til valg af dirigenter, stemmetællerudvalg og referenter	24
Valgprocedure – Overenskomstfølgegruppemedlemmer – Butik	24
Valgprocedure – Forhandlingsudvalg – Butik	25
Valgprocedure – Hovedbestyrelsen – Butik	26

Beskrivelse af overenskomstfølgegrupper for de fire overenskomstområder

Beskrivelse af overenskomstfølgegrupperne

- A. Overenskomstfølgegrupper
- B. Den overordnede ansvarlige for grupperne
- C. Overenskomstfølgegruppernes ansvarsområder
- D. Overenskomstfølgegruppernes opgaver/kommissorier
- E. Overenskomstfølgegruppernes kompetencer
- F. Personsammensætning i overenskomstfølgegrupperne
- G. Valg af tillidsrepræsentant til hovedbestyrelsen
- H. Overenskomstfølgegruppernes mødeaktivitet
- I. Fællesmøde for overenskomstfølgegrupperne

A) Overenskomstfølgegrupperne

Der nedsættes på kongressen 4 overenskomstfølgegrupper, hvor de enkelte brancher/netværk/overenskomster er repræsenteret i forhold til følgende områder:

- **Slagter**
- **Fødevareindustrielle**
- **Mejeri**
- **Butik**

B) Den overordnede ansvarlige for overenskomstfølgegrupperne

Forbunds næstformanden har det overordnede ansvar og ledelse både fagligt, organisatorisk og politisk på de fire overenskomstområder. Dog er det de af forbunds næstformanden udpegede forhandlingssekretærer for de respektive overenskomstfølgegrupper, der er ansvarlige for møder og mødeafvikling.

Til hver overenskomstfølgegruppe tilknyttes de faglige konsulenter, der er nødvendige for at udføre det faglige arbejde. Herunder tages der hensyn til branchekendskab.

C) Overenskomstfølgegruppernes ansvarsområder

Overenskomstfølgegrupperne skal sikre, at Forbundet og organisationen, som helhed, får de nødvendige informationer til at løfte og holde trit med fremtidens faglige udfordringer.

Overenskomstfølgegrupperne får ansvaret for at følge og udvikle på de specifikke udviklingstendenser inden for de enkelte overenskomster samt understøtte eksisterende forhandlingsudvalg i deres opgaver samt understøtte og fremme arbejdet i netværk.

Overenskomstfølgegrupperne skal følge det enkelte overenskomstmrådets udvikling.

Arbejde med globalisering/udflytning af arbejdspladser.

D) Overenskomstfølgegruppernes opgaver/kommissorier

Faglige spørgsmål, herunder opfølgning på overenskomsten

Overenskomstforslag

Kan indstille forslag til Hovedbestyrelsen

Være tovholdere på – og samle op på arbejde i netværk og brancher – også på tværs af overenskomstfølgegrupper

- Afholde møder med tillidsrepræsentanter inden for området
- Binde brancherne sammen
- Repræsentation i forhandlingsudvalg
- Repræsentation i Hovedbestyrelsen
- Bagland for Hovedbestyrelsen
- Vidensdeling
- Følge branchernes udvikling – både nationalt og internationalt
- Komme med indspil til udvikling af TR-uddannelse
- Komme med indspil til udvikling af de faglige uddannelser og efteruddannelse
- Komme med indspil til udvikling af et forbedret arbejdsmiljø
- Udvikle eksisterende aktiviteter
- Medlemsservice og rekruttering

E) Overenskomstfølgegruppernes kompetencer

- Har indstillingsret/pligt til Hovedbestyrelsen
- Skal indarbejde fælles vedtagne strategier i overenskomstfølgegruppernes aktiviteter
- Har muligheden for at "bestille" analyser og undersøgelser i forbindelse med overenskomstarbejdet. Hvis det er eksterne personer, der skal foretage dem, og der dermed er involveret økonomi, skal der ansøges om det i Daglig Ledelse
- Kan udarbejde forslag til handlingsplaner på områdets ansvarsområder
- Har opfølgningsansvar på de af Hovedbestyrelsen vedtagne budgetter

F) Personsammensætning i overenskomstfølgegrupperne

Sammensætningen vil variere fra overenskomstfølgegruppe til overenskomstfølgegruppe.

Forbunds næstformanden udpeger en forhandlingssekretær – som ansvarlig for hver af de 4 overenskomstfølgegrupper.

Ingen kan være repræsenteret i mere end én overenskomstfølgegruppe.

I tilfælde af, at der ikke er opstillet tillidsrepræsentanter/faglige aktive fra arbejdspladsen, kan overenskomstfølgegruppen, forhandlingssekretæren eller forbunds næstformanden i kongresperioden indstille nye repræsentanter, som skal godkendes i hovedbestyrelsen for Fødevareforbundet NNF.

Ikke-delegerede på kongressen kan godt være valgbare, hvis de indstilles fra talerstolen.

Såfremt et overenskomstfølgegruppemedlem ikke længere opfylder ovenstående betingelser for valget, udtræder den pågældende straks.

I øvrigt henvises til valgproceduren for de 4 overenskomstområder.

G) Valg af tillidsrepræsentant til Hovedbestyrelsen

Hovedbestyrelsesmedlemmer varetager i deres arbejde hele forbundets tarv og interesser, og sidder på et mandat, der udspringer i egen personlig kapacitet, men samtidigt er lyttende og nærværende i forhold til baglandet.

At sidde i egen kapacitet fortolkes som – at hovedbestyrelsesmedlemmets personlige integritet, værdier, holdninger og mandat, går forud for baglandets holdninger, dog med respekt for valggrundlagets holdninger og stillingtagen.

Fra hver overenskomstfølgegruppe vælges en tillidsrepræsentant til Fødevareforbundet NNF's Hovedbestyrelse.

Valg til overenskomstfølgegrupperne foregår på kongressen i overenskomstområderne. Valgene godkendes af den samlede kongres.

Derudover vælges yderligere to tillidsrepræsentanter til Hovedbestyrelsen, 1 fra overenskomstfølgegruppen Slagter Industri og 1 fra overenskomstfølgegruppen Fødevareindustriel.

H) Overenskomstfølgegruppernes mødeaktivitet

Overenskomstfølgegruppen afholder som udgangspunkt 4 møder om året.

Forhandlingssekretæren er mødeansvarlig og indkalder til møderne.

Alle fire overenskomstområder holder følgegruppemøder samme dag – startende med en fælles del, hvor den politiske ledelse gennemgår seneste beslutninger/tiltag fra Hovedbestyrelsen, og andre kan videreformidle nye love eller domspraksis. Derefter vil følgegrupperne deles op og fortsætte hvert område for sig med de emner, som er specifikke for området, i denne del vil der også være mulighed for, at den politiske ledelse deltager.

Udsendelse af materiale, herunder en eventuel kommenteret dagsorden, til medlemmerne skal ske i så god tid, at de kan passe arbejdet i følgegruppen ind i deres hverdag.

I) Fællesmøde for overenskomstfølgegrupperne

Forbunds næstformanden kan efter behov indkalde til fællesmøde for overenskomstfølgegrupperne.

Procedurer for overenskomstfølgegruppe slagter industri

Overenskomstområde Slagter Industri

Dagsorden:

Punkt 1. Velkomst

Punkt 2. Godkendelse af dagsorden

Punkt 3. Godkendelse af forretningsorden

- A) Forretningsorden
- B) Valg af dirigenter
- C) Valg af stemmetællerudvalg
- D) Valg af referenter

Punkt 4. Valg af overenskomstfølgegruppe

- A) Godkendelse af valgprocedure
- B) Valg af overenskomstfølgegruppe

Punkt 5. Valg af forhandlingsudvalg

- A) Godkendelse af valgprocedure
- B) Valg af forhandlingsudvalg

Punkt 6. Valg af hovedbestyrelsesmedlem

- A) Godkendelse af valgprocedure
- B) Valg af hovedbestyrelsesmedlem

Punkt 7. Afslutning

Overenskomstområderne

Forretningsorden

1. Overenskomstområdet vælger 2 dirigenter, som skiftes til at lede mødet. Ønsker en dirigent at udtale sig under et punkt eller en sags behandling, overgives ledelsen midlertidigt til den anden dirigent.

2. De delegerede begærer ordet skriftligt hos dirigenten med angivelse af navn samt hvilken afdeling pågældende repræsenterer.

Taletiden for hver delegeret er første gang indtil 8 minutter til det pågældende punkt på dagsordenen, derefter 1 gang i indtil 2 minutter til samme punkt.

Der kan ikke stilles ændringsforslag, når debatten er afsluttet.

3. Dirigenterne kan stille forslag om debattens afslutning og om yderligere begrænsning af taletiden.

Sådanne forslag kan også stilles af de øvrige deltagere i overenskomstområdets møde.

4. Ved alle afstemninger gælder almindeligt flertal.

Skriftlig afstemning kan fordres, når mindst 10 procent af de tilstedeværende delegerede forlanger dette. Alle afstemninger foretages fra de delegeredes pladser.

5. Protokollen føres af 2 på overenskomstområdet valgte referenter.
6. Protokollen skal indeholde diskussionsemnerne og de vedtagne beslutninger med angivelse af stemmetal.

Forslag til valg af dirigenter, stemmetællerudvalg og referenter

Slagter

Dirigenter:

(navn) (afdeling)

(navn) (afdeling)

Stemmetællerudvalg:

(navn) Forbundet (formand)

(navn) (afdeling)

(navn) (afdeling)

Referenter:

(navn) (afdeling)

(navn) (afdeling)

Valgprocedure – Overenskomstfølgegruppemedlemmer – Slagter

Forhandlingssekretæren er ansvarlig for overenskomstfølgegruppen.

Der skal vælges 11 overenskomstfølgegruppemedlemmer blandt tillidsrepræsentanter på industriområdet.

5 tillidsrepræsentanter – Danish Crown

2 tillidsrepræsentanter – Tican

1 tillidsrepræsentant – Daka

2 tillidsrepræsentanter – Danish Crown – Kreatur

1 tillidsrepræsentant – Øvrige slagtehus – Kreatur

I alt 11 personer.

Opnår 2 kandidater samme stemmetal, foretages der omvalg mellem disse.

Overenskomstfølgegruppen har ved godkendelse i Hovedbestyrelsen mulighed for at konstituere nye medlemmer i kongresperioden.

Valgprocedure – Forhandlingsudvalg – Slagter

Dansk Industri/Slagteriernes Arbejdsgiverforening

For at være valgbar til forhandlingsudvalg skal man være valgt som tillidsrepræsentant på en virksomhed. Ikke-delegerede på kongressen kan godt være valgbare, hvis de indstilles fra talerstolen.

Forbunds næstformanden er overenskomstansvarlig overfor Hovedbestyrelsen. Forbunds næstformanden kan uddelegere forhandlingsansvar til forhandlingssekretæren.

Der skal vælges 4 forhandlingsudvalgsmedlemmer – 3 vest for Storebælt og 1 øst for Storebælt.

Stemmesedlen skal være påført 4 navne efter nævnte fordeling for at være gyldig.

De 3 vest for Storebælt og 1 øst for Storebælt, der har fået flest stemmer, er valgt til forhandlingsudvalget. Øvrige bliver suppleanter efter antal stemmer henholdsvis vest eller øst for Storebælt.

Valgprocedure – Hovedbestyrelsen – Slagter

Der vælges 1 tillidsrepræsentant fra overenskomstfølgegruppen til Fødevareforbundet NNF's hovedbestyrelse. Derudover vælges yderligere 1 tillidsrepræsentant til Fødevareforbundet NNF's hovedbestyrelse.

Opstilling af kandidater sker fra talerstolen.

Opnår 2 kandidater samme stemmetal foretages der omvalg mellem disse.

Alle valg er med almindeligt stemmeflertal.

Procedurer for overenskomstfølgegruppe fødevareindustriel

Overenskomstområde Fødevareindustriel

Dagsorden:

Punkt 1. Velkomst

Punkt 2. Godkendelse af dagsorden

Punkt 3. Godkendelse af forretningsorden

- A) Forretningsorden
- B) Valg af dirigenter
- C) Valg af stemmetællerudvalg
- D) Valg af referenter

Punkt 4. Valg af overenskomstfølgegruppe

- A) Godkendelse af valgprocedure
- B) Valg af overenskomstfølgegruppe

Punkt 5. Valg af forhandlingsudvalg

- A) Godkendelse af valgprocedure
- B) Valg af forhandlingsudvalg

Punkt 6. Valg af hovedbestyrelsesmedlem

- A) Godkendelse af valgprocedure
- B) Valg af hovedbestyrelsesmedlem

Punkt 7. Afslutning

Overenskomstområderne

Forretningsorden

1. Overenskomstområdet vælger 2 dirigenter, som skiftes til at lede mødet. Ønsker en dirigent at udtale sig under et punkt eller en sags behandling, overgives ledelsen midlertidigt til den anden dirigent.
2. De delegerede begærer ordet skriftligt hos dirigenten med angivelse af navn samt hvilken afdeling pågældende repræsenterer.

Taletiden for hver delegeret er første gang indtil 8 minutter til det pågældende punkt på dagsordenen, derefter 1 gang i indtil 2 minutter til samme punkt.

Der kan ikke stilles ændringsforslag, når debatten er afsluttet.

3. Dirigenterne kan stille forslag om debattens afslutning og om yderligere begrænsning af taletiden.

Sådanne forslag kan også stilles af de øvrige deltagere i overenskomstområdets møde.

4. Ved alle afstemninger gælder almindeligt flertal.

Skriftlig afstemning kan fordres, når mindst 10 procent af de tilstedeværende delegerede forlanger dette. Alle afstemninger foretages fra de delegeredes pladser.

5. Protokollen føres af 2 på overenskomstområdemødet valgte referenter.
6. Protokollen skal indeholde diskussionsemnerne og de vedtagne beslutninger med angivelse af stemmetal.

Forslag til valg af dirigenter, stemmetællerudvalg og referenter

Fødevareindustriel

Dirigenter:

(navn) (afdeling)

(navn) (afdeling)

Stemmetællerudvalg:

(navn) Forbundet (formand)

(navn) (afdeling)

(navn) (afdeling)

Referenter:

(navn) (afdeling)

(navn) (afdeling)

Valgprocedure – overenskomstfølgegruppemedlemmer – Fødevareindustriel

Forhandlingssekretæren er ansvarlig for overenskomstfølgegruppen.

Yderligere vælges der 17 overenskomstfølgegruppemedlemmer, som er fordelt på:

Bager/Møller/Sukker/Chokolade

Der vælges 4 tillidsrepræsentanter fra Bager/Møller.

Der vælges 4 tillidsrepræsentanter fra Sukker/Chokolade, hvor mindst 1 repræsenterer fødevareoverenskomstens særbestemmelser for Sukker/Chokolade og mindst 1 repræsenterer fødevareoverenskomstens særbestemmelser OM.

I alt 8 personer

Slagter Forædling

Der vælges 5 tillidsrepræsentanter fra slagter-forædlingsvirksomhed.

Der vælges 1 tillidsrepræsentant fra KIF virksomhed.

Der vælges 1 tillidsrepræsentant fra DSM virksomhed.

I alt 7 personer

Tobak

Der vælges 2 tillidsrepræsentanter på kongressen. Indstillinger fra brancheudvalget skal repræsentere områderne inden for tobaksindustrien.

I alt 2 personer

Herefter ser overenskomstfølgegruppen således ud:

4 tillidsrepræsentanter fra Bager/Møller

5 tillidsrepræsentanter fra Forædlingsområdet

1 tillidsrepræsentant fra KIF området

1 tillidsrepræsentant fra DSM området

4 tillidsrepræsentanter fra Sukker/Chokolade

2 tillidsrepræsentanter fra Tobak

I alt 17 personer

Opnår 2 kandidater samme stemmetal, foretages der omvalg mellem disse.

Følgegruppen har ved godkendelse i Hovedbestyrelsen mulighed for at konstituere nye medlemmer i kongresperioden.

Valgprocedure – Forhandlingsudvalg – Fødevareindustriel

For at være valgbar til forhandlingsudvalg skal man være valgt som tillidsrepræsentant på en virksomhed under den fødevareindustrielle overenskomst. Ikke-delegerede på kongressen kan godt være valgbare, hvis de indstilles fra talerstolen.

Forbunds næstformanden er overenskomstansvarlig overfor Hovedbestyrelsen. Forbunds næstformanden kan uddelegere forhandlingsansvar til forhandlingssekretæren.

Bager/Møller/Sukker/Chokolade

Der skal vælges 4 forhandlingsudvalgsmedlemmer fra overenskomstfølgegruppen. 2 fra Bager/Møller, 1 fra overenskomstens særbestemmelser for Sukker/Chokolade og 1 fra overenskomstens særbestemmelser for OM efter indstilling fra den Fødevareindustrielle Landsklubs landsmøde.

I alt 4 personer

Forædling/KIF

Der vælges 2 forhandlingsudvalgsmedlemmer fra overenskomstfølgegruppen.

I alt 2 personer

Tobak

Der vælges 2 forhandlingsudvalgsmedlemmer, efter indstilling fra brancheudvalget fra overenskomstfølgegruppen.

I alt 2 personer

Herefter ser forhandlingsudvalget således ud:

- 2 repræsentanter fra Bager/Møller
- 2 repræsentanter fra Slagter Forædling
- 2 repræsentanter fra Sukker/Chokolade
- 2 repræsentanter fra Tobak

I alt 8 personer

Valgprocedure – Forhandlingsudvalg – DSM Industri

For at være valgbar til forhandlingsudvalg skal man være valgt som tillidsrepræsentant på en virksomhed under DSM/Fødevareforbundet NNF industri-overenskomst. Ikke-delegerede på kongressen kan godt være valgbare, hvis de indstilles fra talerstolen.

Forbunds næstformanden er overenskomstansvarlig overfor Hovedbestyrelsen. Forbunds næstformanden kan uddelegere forhandlingsansvar til forhandlingssekretæren.

DSM

Den DSM-valgte fra overenskomstfølgegruppe samt en tillidsrepræsentant fra en DSM virksomhed.

I alt 2 personer

Valgprocedure – Hovedbestyrelsen – Fødevareindustriel

Der vælges 1 tillidsrepræsentant fra overenskomstfølgegruppen til Fødevareforbundet NNF's Hovedbestyrelse. Derudover vælges yderligere 1 tillidsrepræsentant til Fødevareforbundet NNF's hovedbestyrelse.

Opstilling af kandidater sker fra talerstolen.

Opnår 2 kandidater samme stemmetal, foretages der omvalg mellem disse.

Alle valg er med almindeligt stemmeflertal.

Procedurer for overenskomstfølgegruppe mejeri

Overenskomstområde mejeri

Dagsorden:

Punkt 1. Velkomst

Punkt 2. Godkendelse af dagsorden

Punkt 3. Godkendelse af forretningsorden

- A) Forretningsorden
- B) Valg af dirigenter
- C) Valg af stemmetællerudvalg
- D) Valg af referenter

Punkt 4. Valg af overenskomstfølgegruppe

- A) Godkendelse af valgprocedure
- B) Valg af overenskomstfølgegruppe

Punkt 5. Valg af forhandlingsudvalg

- A) Godkendelse af valgprocedure
- B) Valg af forhandlingsudvalg

Punkt 6. Valg af hovedbestyrelsesmedlem

- A) Godkendelse af valgprocedure
- B) Valg af hovedbestyrelsesmedlem

Punkt 7. Afslutning

Overenskomstområderne

Forretningsorden

1. Overenskomstområdet vælger 2 dirigenter, som skiftes til at lede mødet. Ønsker en dirigent at udtale sig under et punkt eller en sags behandling, overgives ledelsen midlertidigt til den anden dirigent.
2. De delegerede begærer ordet skriftligt hos dirigenten med angivelse af navn samt hvilken afdeling pågældende repræsenterer.

Taletiden for hver delegeret er første gang indtil 8 minutter til det pågældende punkt på dagsordenen, derefter 1 gang i indtil 2 minutter til samme punkt.

Der kan ikke stilles ændringsforslag, når debatten er afsluttet.

3. Dirigenterne kan stille forslag om debattens afslutning og om yderligere begrænsning af taletiden.

Sådanne forslag kan også stilles af de øvrige deltagere i overenskomstområdets møde.

4. Ved alle afstemninger gælder almindeligt flertal.

Skriftlig afstemning kan fordres, når mindst 10 procent af de tilstedeværende delegerede forlanger dette. Alle afstemninger foretages fra de delegeredes pladser.

5. Protokollen føres af 2 på overenskomstområdemødet valgte referenter.
6. Protokollen skal indeholde diskussionsemnerne og de vedtagne beslutninger med angivelse af stemmetal.

Forslag til valg af dirigenter, stemmetællerudvalg og referenter

Mejeri

Dirigenter:

(navn) (afdeling)

(navn) (afdeling)

Stemmetællerudvalg:

(navn) Forbundet (formand)

(navn) (afdeling)

(navn) (afdeling)

Referenter:

(navn) (afdeling)

(navn) (afdeling)

Valgprocedure – Overenskomstfølgegruppemedlemmer – Mejeri

Forhandlingssekretæren er ansvarlig for overenskomstfølgegruppen.

Der vælges 12 overenskomstfølgegruppemedlemmer efter følgende model:

4 tillidsrepræsentanter fra ostemejerierne

2 tillidsrepræsentanter fra konsummælksmejerierne

2 tillidsrepræsentanter fra pulverfabrikkerne

1 tillidsrepræsentant fra smørmejeriet

1 tillidsrepræsentant fra chaufførområdet

2 tillidsrepræsentanter fra mejerierne udenfor Arla Foods

I alt 12 personer

Der kan kun vælges 1 overenskomstfølgegruppemedlem pr. driftssted, medmindre de repræsenterer forskellige områder.

Opnår 2 kandidater samme stemmetal, foretages der omvalg mellem disse.

Følgegruppen har ved godkendelse i Hovedbestyrelsen mulighed for at konstituere nye medlemmer i kongresperioden.

Valgprocedure – Forhandlingsudvalg – Mejeri

DI – Mejeriområdet:

For at være valgbar til forhandlingsudvalg skal man være valgt tillidsrepræsentant inden for det respektive overenskomstområde, eller tillidsvalgt/ansat på området i organisationen, der har medlemmer beskæftiget indenfor pågældende overenskomst. Ikke-delegerede på kongressen kan godt være valgbare, hvis de indstilles fra talerstolen.

Forbunds næstformanden er overenskomstansvarlig overfor Hovedbestyrelsen. Forbunds næstformanden kan uddelegere forhandlingsansvar til forhandlingssekretæren.

Der skal vælges 8 forhandlingsudvalgsmedlemmer, blandt medlemmerne af overenskomstfølgegruppen.

I alt 8 personer

Valgprocedure – Hovedbestyrelsen – Mejeri

Der vælges 1 tillidsrepræsentant fra overenskomstfølgegruppen til Fødevareforbundet NNF's Hovedbestyrelse. Opstilling af kandidater sker fra talerstolen.

Opnår 2 kandidater samme stemmetal, foretages der omvalg mellem disse.

Alle valg er med almindeligt stemmeflertal.

Procedurer for overenskomstfølgegruppe butik

Overenskomstområde Butik

Dagsorden:

Punkt 1. Velkomst

Punkt 2. Godkendelse af dagsorden

Punkt 3. Godkendelse af forretningsorden

- A) Forretningsorden
- B) Valg af dirigenter
- C) Valg af stemmetællerudvalg
- D) Valg af referenter

Punkt 4. Valg af overenskomstfølgegruppe

- A) Godkendelse af valgprocedure
- B) Valg af overenskomstfølgegruppe

Punkt 5. Valg af forhandlingsudvalg

- A) Godkendelse af valgprocedure
- B) Valg af forhandlingsudvalg

Punkt 6. Valg af hovedbestyrelsesmedlem

- A) Godkendelse af valgprocedure
- B) Valg af hovedbestyrelsesmedlem

Punkt 7. Afslutning

Overenskomstområderne

Forretningsorden

1. Overenskomstområdet vælger 2 dirigenter, som skiftes til at lede mødet. Ønsker en dirigent at udtale sig under et punkt eller en sags behandling, overgives ledelsen midlertidigt til den anden dirigent.
2. De delegerede begærer ordet skriftligt hos dirigenten med angivelse af navn samt hvilken afdeling pågældende repræsenterer.

Taletiden for hver delegeret er første gang indtil 8 minutter til det pågældende punkt på dagsordenen, derefter 1 gang i indtil 2 minutter til samme punkt.

Der kan ikke stilles ændringsforslag, når debatten er afsluttet.

3. Dirigenterne kan stille forslag om debattens afslutning og om yderligere begrænsning af taletiden.

Sådanne forslag kan også stilles af de øvrige deltagere i overenskomstområdets møde.

4. Ved alle afstemninger gælder almindeligt flertal.

Skriftlig afstemning kan fordres, når mindst 10 procent af de tilstedeværende delegerede forlanger dette. Alle afstemninger foretages fra de delegeredes pladser.

5. Protokollen føres af 2 på overenskomstområdemødet valgte referenter.
6. Protokollen skal indeholde diskussionsemnerne og de vedtagne beslutninger med angivelse af stemmetal.

Forslag til valg af dirigenter, stemmetællerudvalg og referenter

Butik

Dirigenter:

(navn) (afdeling)

(navn) (afdeling)

Stemmetællerudvalg:

(navn) Forbundet (formand)

(navn) (afdeling)

(navn) (afdeling)

Referenter:

(navn) (afdeling)

(navn) (afdeling)

Valgprocedure – Overenskomstfølgegruppemedlemmer – Butik

Forhandlingssekretæren er ansvarlig for overenskomstfølgegruppen.

Yderligere vælges der op til 14 overenskomstfølgegruppemedlemmer, som er fordelt på:

2 repræsentanter fra Sjælland & Øerne

1 repræsentant fra Lillebælt-Fyn

3 repræsentanter fra Jylland

1 COOP landsklubformand/næstformand – bager

1 COOP landsklubformand/næstformand – slagter

6 fra øvrige overenskomstområder, dog kan der ikke vælges mere end

2 fra hvert overenskomstområde.

I alt 14 personer

Overenskomstfølgegruppen har ved godkendelse i Hovedbestyrelsen mulighed for at konstituere nye medlemmer i kongresperioden.

Valgprocedure – Forhandlingsudvalg – Butik

For at være valgbar til forhandlingsudvalg skal man være beskæftiget indenfor det respektive overenskomstområde, eller være valgt/ansat i organisationen, der har medlemmer beskæftiget indenfor pågældende overenskomster. Ikke-delegerede på kongressen, kan godt være valgbar, hvis de indstilles fra talerstolen.

Forbunds næstformanden er overenskomstansvarlig overfor Hovedbestyrelsen. Forbunds næstformanden kan uddelegere forhandlingsansvar til forhandlingssekretæren.

COOP Danmark A/S

Repræsentanterne udgør ét forhandlingsudvalg:

- 3 bager-medlemmer, COOP – Regions-TR
- 3 slagter-medlemmer, COOP – Regions-TR
- 1 bager/slagter-medlem, BA
- 1 slagter-medlem, IRMA – tilforordnet

I alt 8 personer

Danske Slagtermestre, Butik (DSM)

Repræsentanterne udgør ét forhandlingsudvalg:

- 3 slagter-medlemmer

I alt 3 personer

Dansk Erhverv (DE)

Repræsentanterne udgør ét forhandlingsudvalg:

- 2 slagter-medlemmer
- 2 bager-medlemmer
- 2 bager-medlemmer fra det tidligere BKD område

I alt 6 personer

Valgprocedure – Hovedbestyrelsen – Butik

Der vælges 1 tillidsrepræsentant fra overenskomstfølgegruppen til Fødevareforbundet NNF's Hovedbestyrelse.

Opstilling af kandidater sker fra talerstolen.

Opnår 2 kandidater samme stemmetal, foretages der omvalg mellem disse.

Alle valg er med almindeligt stemmeflertal.

Fødevareforbundet NNF
Molestien 7
2450 København SV
Tel: 38 18 72 72
nnf.dk

