

2009 - 2012

Overenskomst for elever bilag 5

Bager- og Konditormestre i Danmark og
Fødevareforbundet NNF



Bager/Konditor

Vedrørende arbejdsforhold,
lønninger m.m. for
bager- og konditorsvende, brødbager/
kagekonditorer samt elever og andet
personale

2009 - 2012

Overenskomst for elever bilag 5

Bager- og Konditormestre i Danmark og
Fødevareforbundet NNF



Bager/Konditor

Vedrørende arbejdsforhold,
lønninger m.m. for
bager- og konditorsvende, brødbager/
kagekonditorer samt elever og andet
personale

INDHOLDSFORTEGNELSE

I RETLIGE FORHOLD

§ 1 Uddannelsesaftale

II LØN OG ARBEJDSFORHOLD

§ 2 Arbejdstiden og afvigelser

§ 3 Minimallønninger

§ 4 Særlige tillæg

§ 5 Overarbejde

§ 6 Arbejdstøj

§ 7 Lønningsperiode

§ 8 Lønudbetaling

§ 9 Ferie

§ 10 Sygdom

§ 11 Fravær på grund af barns 1. sygedag
og hospitalsindlæggelse

§ 12 Barsel og adoption

§ 13 Tilskadekomst på virksomheden

§ 14 Aflæggelse af prøver m.v.

§ 15 Befordringsgodtgørelse

III TVISTIGHEDER

§ 16 Tvistigheder

Protokollat 1 Voksenlærling

Protokollat 2 Uddannelsesskift

Protokollat 3 Sundhedsordning

Bilag 1 Pension

Bilag 2 Præambel og overenskomstforhold

Bilag 3 Tillæg til elevkontrakt

I RETLIGE FORHOLD

§ 1 Uddannelsesaftale

Stk. 1.

Elevtiden, i henhold til § 4 i bekendtgørelse om uddannelse til bager, konditor, chokolade og konfekturer, er 3 år og 7 måneder.

Stk. 2.

Det er en betingelse for gennemførelse af en elevuddannelse, at der mellem elev og en eller flere virksomheder er indgået en uddannelsesaftale.

Uddannelsesaftalen skal være skriftlig og underskrevet senest ved aftaleforholdets begyndelse på en af myndighederne godkendt aftaleformular.

Uddannelsesaftalen skal fremsendes til teknisk skole.

Foreligger der ikke et godkendt uddannelsesforhold etableret i henhold til foranstående, betales løn i henhold til overenskomstens bestemmelser om anden arbejdskraft, jfr. overenskomstens § 2. Forældelsesbestemmelsen i overenskomstens § 27, fagretlige regler, gælder ikke i dette tilfælde. Et sådant krav om erstatning kan ikke tilige gøres gældende i forbindelse med behandling i henhold til bekendtgørelse om lov om erhvervsuddannelser nr. 668 af 29. juli 1992, §§ 63-65.

Stk. 3.

Skoleundervisningen inkl. grundforløbet / 2. skoleperiode varer 35 uger.

Stk. 4.

Der henvises i øvrigt til gældende lovgivning.

II LØN OG ARBEJDSFORHOLD

§ 2 - Arbejdstiden og afvigelser

Stk. 1.

Den normale effektive arbejdstid er 37 timer pr. uge, svarende til 160,33 pr måned, eksklusiv pauser.

Arbejdstiden kan tilrettelægges med 37 timer i den enkelte uge eller som et gennemsnit over 8 uger i fast plan – i alt 296 timer.

Arbejdstiden skal tilrettelægges under hensyn til elevens og virksomhedens behov og skal i videst muligt omfang placeres på 5 af ugens dage.

I særlige tilfælde kan der undtagelsesvis udføres arbejde på 6. dagen. I sådanne tilfælde betales arbejdet som overarbejde, med tillæg til timelønnen på 100 %.

Arbejdets varighed skal være mindst 5 timer.

Stk. 2.

Arbejdstiden lægges mellem kl. 04.00 - 18.00.

Stk. 3.

Tilrettelæggelse af arbejdstiden aftales lokalt, men den daglige arbejdstid må ikke overstige 9 timer. Arbejdstiden tilrettelægges således, at hver enkelt elev over en 13 ugers periode har seks friweekends. Eleven har dog altid krav på 2 sammenhængende fridage indenfor for hver 14 dages periode. Arbejde på friweekends betragtes som overarbejde.

Stk. 4.

Hvor der kan opnås lokal enighed, kan det aftales, at der arbejdes 74 timer over en 2-ugers periode som 6 + 4 dage. Alt arbejde herudover betales som overarbejde.

Hvor der kan opnås lokal enighed, kan der aftales andre regler for arbejdstidens tilrettelæggelse. Sådanne regler skal dog, for at være gyldige, godkendes af Fødevareforbundet NNF's lokale afdeling.

Stk. 5.

Ved arbejde ud over 5 timer pr. dag aftales det, at eleven holder en samlet pause. Den daglige tid til pause må dog ikke overstige 1 time, der så vidt muligt placeres midt i arbejdstiden.

Stk. 6.

Senest fredag middag i den forudgående uge modtager eleven meddelelse om arbejdsplanen, der skal have samme længde som den under stk. 1, punkt b eller som nævnt i stk. 4 anvendte arbejdstidsperiode. For manglende arbejdsplan betales én timeløn med et tillæg på 50 %.

§ 3 - Minimallønninger

Elever, der har gennemført grundforløbet / 2. skoleperiode inden uddannelsesaftalens indgåelse, overgår efter 6 måneders ansættelse til 2. års lønsatser.

37 timer pr. uge	23. februar 2009 pr. uge	1. marts 2010 pr. uge	28. februar 2011 pr. uge
1. læreår	kr. 2.150,00	kr. 2.250,00	kr. 2.350,00
2. læreår	kr. 2.350,00	kr. 2.450,00	kr. 2.550,00
3. læreår	kr. 2.550,00	kr. 2.650,00	kr. 2.750,00
sidste 7 måneder	kr. 3.050,00	kr. 3.150,00	kr. 3.250,00

Brødbager/kagekonditor udd.	23. februar 2009	1. marts 2010	28. februar 2011
1. år	kr. 2.150,00	kr. 2.250,00	kr. 2.350,00
2. år 1 mdr.	kr. 2.350,00	kr. 2.450,00	kr. 2.550,00
Profil 1 og 2	kr. 2.550,00	kr. 2.650,00	kr. 2.750,00
Profil 3 og 4	kr. 3.050,00	kr. 3.150,00	kr. 3.250,00
BB/KK med to års anciennitet			
Profil 1 og 2	kr. 4.245,75	kr. 4.384,50	kr. 4.532,50

§ 4 - Særlige tillæg

Stk. 1.

For arbejde på nedennævnte tidspunkter betales desuden følgende tillæg pr. time. Arbejde i tidsrummet kl. 18.00 til kl. 04.00 må kun udføres af elever over 18 år. Der kan beregnes tillæg for halve timer.

Stk. 2.

	23. februar 2009	1. marts 2010	28. februar 2011
Alle dage mellem kl. 18.00 – 04.00	40,70	41,90	43,20
Søn- og helligdage kl. 00.00 – 24.00 (hele døgnet)	29,35	30,25	31,10
1. maj og Grundlovsdag fra kl. 12.00	29,35	30,25	31,10

Stk. 3.

1. juledag, 2. juledag og Nytårsdag, Skærtorsdag, Langfredag, 2. påskedag, St. Bededag, Kr. Himmelfartsdag og 2. pinsedag er betalte fridage, således at forstå, at for hver af de nævnte sønehelligdage, der falder i kalenderugen, nedsættes antallet af arbejdsdage tilsvarende (med 1/5 af den ugentlige arbejdstid p.t. 7,4 timer) med fuld lønudligning.

Såfremt friheden ikke kan afvikles i den uge, hvori helligdagen falder, kan det aftales, at friheden afvikles som følger:

For så vidt angår 1. juledag, 2. juledag og Nytårsdag kan friheden afvikles enkeltvis eller samlet indenfor perioden den 1. december til den 28. februar.

For så vidt angår Skærtorsdag, Langfredag, 2. påskedag, St. Bededag, Kr. Himmelfartsdag og 2. pinsedag kan friheden afvikles enkeltvis eller samlet indenfor perioden den 1. marts til den 31. oktober.

Udføres der arbejde på ovenstående dage, betales en normal dagløn samt tillæg i henhold til § 5 og i tilfælde af overarbejde tillige tillæg i henhold til § 8.

Hvis friheden ikke kan afvikles inden for de nævnte periode, betales et tillæg på kr. 345,00.

§ 5 - Overarbejde

Stk. 1.

Der kan ikke fordres udført overarbejde af elever under 18 år.

Stk. 2.

I tilfælde af merarbejde af presserende art for elever over 18 år, skal dette afspadsres inden for 4 måneder i forholdene:

1. og 2. time	=	1 time og 30 minutter
Derefter	=	2 timer

§ 6 - Arbejdstøj

Virksomheden udleverer frit arbejdstøj i et omfang, der svarer til de til enhver tid af sundhedsmyndighederne stillede krav.

I modsat fald betales kr. 110,00 som et tillæg til ugelønnen.

Under forudsætning af lokal enighed, kan det aftales, at eleven selv rengør arbejdstøjet. I sådanne tilfælde betales et tillæg til ugelønnen på kr. 66,00.

Elever med tre måneders anciennitet har endvidere ret til et par "nyt" skridsikkert fodtøj pr. år. Det er arbejdsgiveren uvedkommende, såfremt eleven ikke ønsker at benytte sig af denne mulighed.

§ 7 - Lønningsperiode

Lønningsperioden er kalenderugen (mandag-søndag) med lønudbetaling senest den efterfølgende torsdag.

Lønningsperioden kan også være 2 lønningsperioder eller 1 måned. For månedslønninger skal det skriftlig aftales, hvilke perioder der aflønnes for.

Eks. 1 – 31 eller 20-19 i måneden.

§ 8 - Løudbetaling

I forbindelse med ansættelsen kan der udfyldes et tillæg til elevkontrakt, jf. den mellem organisationerne udarbejdede.

Tillægget skal bl.a. indeholde specificerede oplysninger om den ugentlige arbejdstid (p.t. 37 timer om ugen) og lønnens sammensætning (grundløn og tillæg).

Såfremt den arbejdstid, der danner grundlag for lønnens sammensætning, ændres, reguleres lønnen i henhold hertil. Dette gælder også, hvis der er tale om periodevise ændringer, f.eks. i forbindelse med afvikling af ferie o.lign. hvis der sker en ændring i arbejdsplanen efter dens iværksættelse, betales én timeløn pr. gang til hver af de personer, der er omfattet af ændringen.

I det omfang der ikke foreligger et sådant tillæg til elevkontrakt, skal der udleveres specificeret lønseddel med tydelig angivelse af lønnens sammensætning.

§ 9 - Ferie

Stk. 1.

Elever med uddannelsesaftale etableret i henhold til lov om erhvervsuddannelser har ret til 30 dage i det første og andet hele ferieår (01.05 – 30.04), efter at uddannelsesforholdet er begyndt. Har eleven ikke optjent feriegodtgørelse for alle feriedagene, betaler arbejdsgiveren eleven løn i de resterende dage.

Stk. 2.

Er uddannelsesforholdet begyndt inden 1. juli i et ferieår, gælder det samme for dette ferieår.

Stk. 3.

Virksomheden og eleven kan indgå aftale om at overføre optjent ferie udover 4 uger til det efterfølgende ferieår.

Der kan maksimalt overføres sammenlagt 2 ugers ferie i alt.

Det er en forudsætning, at der indgås en skriftlig aftale om ferieoverførsel. Aftalen skal være indgået inden ferieårets udløb. Virksomheden skal endvidere inden ferieårets udløb skriftligt meddele den, der skal udbetale feriegodtgørelsen, at ferien overføres.

Hvis en elev, der har fået overført ferie, fratræder inden al ferie er afviklet, udbetales ferie ud over 5 uger. Feriepenge beregnes for månedslønnede med 12,5 pct. af den ferieberettigede løn på fratrædelsestidspunktet. Har eleven imidlertid optjent feriegodtgørelse hos en tidligere arbejdsgiver, udbetales feriegodtgørelsen fra Feriekonto eller fra den tidligere arbejdsgiver, hvis der er benyttet feriekort.

Bager- og Konditormestre i Danmark afgiver garanti for overført ferie, som indestår på feriekort udstedt af Bager- og Konditormestre i Danmark.

Overført ferie kan varsles til afholdelse med 1 måned, idet ferien betragtes som restferie.

Ferieplan tilstræbes inden 1. marts. Dog altid 3 måneder før hovedferien og 1 måned før restferien.

Stk. 4.

Ferie kan ikke lægges i skoleperioder.

Stk. 5.

Herudover er der ret til 5 feriefridage pr. år.

Såfremt eleven ikke er beskæftiget hele kalenderåret, beregnes feriefridage(n) forholdsmæssigt, hvor de enkelte feriefridage sættes i forhold til 12 måneders beskæftigelse.

Alle elever opsparer 2,5 % af den optjente løn.

Opsparingen indbetales til Bagermestrenes Feriekortordning i forbindelse med udbetaling af løn.

Feriefridagene placeres efter samme regler som placering af restferie jf. Ferieloven.

Opsparing af feriefridage, der ikke er anvendt inden ferieårets udløb, tilfalder Fødevareforbundet NNF's Feriefond. Det samlede beløb fremsendes til Fødevareforbundet NNF senest 30. juni efter ferieårets udløb.

Hvis friheden – begrundet i sygdom, fødsel, adoption, overgang til selvstændig virksomhed, overgang til arbejde i hjemmet, ophold i udlandet, fængsling eller anden tvangsanbringelse, aftjening af værnepligt eller andre tilsvarende omstændigheder – ikke afholdes, kan den optjente løn for feriefridagene udbetales.

Under forudsætning af refusion fra Lønmodtagernes Garantifond indestår Bager- og Konditormestre i Danmark for medlemmernes evt. skyldige opsparing til elevernes afholdelse af feriefridage efter samme regler som de to organisationers aftale om feriekort.

§ 10 - Sygdom

I henhold til gældende lov. P.t. fuld løn.

§ 11 - Børns sygdom/hospitalsindlæggelse

Elever der er omfattet af overenskomsten, indrømmes frihed, når det er nødvendigt af hensyn til pasning af elevens syge hjemmeboende barn/børn under 14 år.

Frihed gives kun til den ene af barnets forældre og kan kun omfatte barnets 1. sygedag.

Eleven oppebærer for denne dag fuld personlig løn.

Virksomheden kan kræve dokumentation – for eksempel i form af en tro og love erklæring. Den ansatte er forpligtet til at oplyse om antallet af hjemmeboende børn under 14 år.

Elever, der er omfattet af overenskomsten, indrømmes frihed med løn, når det er nødvendigt, at eleven indlægges på hospital sammen med et barn under 14 år.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden, og der er maksimalt ret til frihed i sammenlagt 1 uge pr. barn indenfor en 12 måneders periode.

Eleven skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Eleven oppebærer for denne dag fuld personlig løn, dog maksimalt pr. 1. marts 2009 kr. 142,50 pr. time, pr. marts 2010 kr. 145,00 pr. time og pr. 1. marts 2011 147,50.

Såfremt eleven er dagpengeberettiget, indtræder virksomheden i denne ret.

§ 12 – Barsel og adoption

I henhold til gældende lov.

Arbejdsgiveren betaler løn til den ansatte, der på fødselstidspunktet har 9 måneders anciennitet, løn under barsel fra 4 uger før forventet fødselstidspunkt (graviditetsorlov) og indtil 14 uger efter fødslen (barselorlov).

Til adoptanter, der på modtagelsestidspunktet har 9 måneders anciennitet, betales løn i 14 uger fra barnets modtagelse (barselorlov).

I umiddelbar forlængelse af de 14 ugers barselorlov yder arbejdsgiveren betaling under fravær i indtil 6 uger.

Denne betaling kan kun ydes til en af forældrene til barnet eller til en af adoptanterne.

Lønnen svarer til den løn den pågældende ville have oppebåret i perioden dog maksimalt pr. 1. marts 2009 kr. 142,50 pr. time. Maksimumbeløbet ændres pr. 1. marts 2010 til kr. 145,00 pr. time og den 1. marts 2011 til kr. 147,50.

Under samme betingelser betales i indtil 4 uger løn under "fædreorlov".

Det er en forudsætning for betalingen, at virksomheden er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats.

§ 13 - Tilskadekomst på virksomheden

I henhold til gældende lov.

Ved tilskadekomst på virksomheden i arbejdstiden ydes fuld personlig løn (ekskl. genetillæg) for den resterende del af denne dag, samt den efterfølgende dag. I øvrigt henvises til § 10.

§ 14 - Aflæggelse af prøver m.v.

Stk. 1.

Arbejdsgiveren afholder udgifter ved prøvens afholdelse, heri løn, ophold, kost og rejseudgifter, såfremt eleven hjemkaldes til arbejde mellem skoleafslutning og prøvens afholdelse.

Stk. 2.

Overskrides datoen for uddannelsens længde i forbindelse med svendeprøven, betales svendeløn i henhold til gældende overenskomst, indtil svendeprøven har fundet sted, såfremt arbejdsgiveren er årsag til den opståede overskridelse.

§ 15 - Befordringsgodtgørelse

Arbejdsgiveren udbetaler ved skoleopholdets påbegyndelse et á conto beløb, der så vidt muligt dækker udgifterne til befordring. Endelig betaling finder sted ved førstkomende lønudbetaling efter at opgørelse med dokumentation for rejseudgifter foreligger fra de respektive skoler. Originalbilag kan forlanges forevist efter påkrav.

III TVISTIGHEDER

§ 16 - Tvistigheder

Stk. 1.

Spørgsmål og tvistigheder i relation til nærværende bilags afsnit I kan alene behandles i henhold til bekendtgørelse om lov om erhvervsuddannelser nr. 1244 af 23. oktober 2007, §§ 63-65, jfr. dog § 1, nr. 2 og § 2, nr. 2.

Stk. 2.

Spørgsmål og tvistigheder i relation til nærværende bilags afsnit II kan alene behandles i henhold til de på arbejdsmarkedet gældende arbejdsretlige regler.

PROTOKOLLAT 1 VOKSENLÆRLINGE

Med henvisning til "Bekendtgørelse om uddannelse til Bager, Konditor og Chokolade- og Konfekturaassistent" § 5, stk. 1, kan personer, der er fyldt 25 år, indgå uddannelsesaftale og gennemføre uddannelse på 2 år og 6 måneder, hvis de har haft 4 års relevant fuldtidsbeskæftigelse inden for levnedsmiddelområdet.

Lønnen er aftalt til at være den samme, som er aftalt i overenskomsten § 2, stk. 6, ligesom tillæg betales i henhold til samme overenskomst § 5.

Voksenlærlinge, der er fyldt 25 år og som ikke har haft 4 års relevant fuldtidsbeskæftigelse inden for levnedsmiddelområdet, har fuld læretid på 3 år og 7 måneder.

Lønnen er aftalt til at være den samme, som er aftalt i overenskomstens § 2 stk. 6, ligesom tillæg betales i henhold til samme overenskomst § 5.

PROTOKOLLAT 2 UDDANNELSESSKIFT

I tilfælde, hvor en person er uddannet som bager ønsker at uddanne sig i konditorfaget, eller en konditor ønsker at uddanne sig i bagerfaget, er parterne enige om, at læretiden er 2 år inkl. skoleophold. Det er en forudsætning, at vedkommende har 2 års erfaring inden for sit fag. Lønnen er i henhold til overenskomstens § 2, stk. 6.

PROTOKOLLAT 3 SUNDHEDSORDNING

Det er mellem parterne aftalt, at BKD i overenskomstens tredje år og senest inden den 1. oktober 2011 etablerer en sundhedsordning dækkende medarbejdere under nærværende overenskomstområde, hvortil BKD medlemmer betaler op til 500 kr. pr. medarbejder, omregnet til fuldtidsansatte pr. år for en sådan ordning.

Sundhedsordningen skal indeholde muligheder for, at de pågældende medarbejdere i en given situation har mulighed for at få eksempelvis:

- kiropraktisk behandling
- psykologhjælp
- zoneterapi
- genoptræning

Parterne er enige om, at BKD orientere Fødevareforbundet NNF om ordningens indhold og pris.

Bilag 1 Pension

For elever gælder det, at disse ikke er omfattet af arbejdsmarkedspensionen, men straks efter uddannelsens udløb er omfattet af denne.

Pensionsbidraget skal være specificeret på lønsedlen.

Pensionsbidraget udgør pr. 1. marts 2009 12,6 % og pr. 1. marts 2011 13,5 % af den lønindkomst lønmodtageren har modtaget fra arbejdsgiveren og som medregnes i lønmodtagerens skattepligtige A-indkomst, når lønmodtageren er fuldt skattepligtig i Danmark. Af ovennævnte procentdele betaler arbejdsgiveren to tredjedele og lønmodtageren én tredjedel.

Voksenlærlinge og elever med uddannelsesskift er omfattet af pensionsordningen, og der indbetales fuldt bidrag til PHI.

Bilag 2 Om præambel og overenskomstforhold

Parterne er enige om, at overenskomsten er en områdeoverenskomst, og at denne dækker alt arbejde udført inden for overenskomstens område.

Parterne finder det naturligt, at virksomhederne fortrinsvis beskæftiger medlemmer af Fødevareforbundet NNF.

Bager- og Konditormestre i Danmark tilkendegiver, at man ikke agter at indgå overenskomst med andre lønmodtagerorganisationer inden for præambelens område, uden at parterne er enige herom.

Fødevareforbundet NNF for sin del tilkendegiver, at man ikke agter at indgå kollektive overenskomster med andre organisationer eller grupperinger inden for præambelens område, uden at parterne er enige herom.

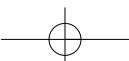
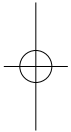
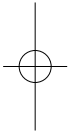
Parterne er tillige enige om, at denne overenskomst tilhører de undertegnede organisationer, og at det alene er dem, der fortolker denne.

Afgørelser, der ikke er truffet i regi af parterne, har ikke præjudikatsværdi.

Bilag 3

BKD	Tillæg til elevkontrakt	NNF
Undertegnede virksomhed (navn og adresse)		
ansætter hermed i ovennævnte virksomhed som bager/konditor/anden arbejdskraft/pakning/rengøring – over/under 18 år (kategori understreges)		
adresse:	postnr.	by
cpr.nr.	privattelefon	mobilttelefon
Den mellem Fødevareforbundet NNF og Bager- og Konditormestre i Danmark indgåede overenskomst er gældende for ansættelsesforholdet.		
Ansæt fra og med den		
Arbejdstiden er aftalt til timer ugentlig		
	Mandag	Tirsdag
	Onsdag	Torsdag
	Fredag	Lørdag
	Søndag	
Uge 1	fra kl.	
	til kl.	
Uge 2	fra kl.	
	til kl.	
Inkl. pauser pr. dag minutter		
Såfremt parterne ønsker midlertidige ændringer i nærværende arbejdsplan, skal dette, så vidt muligt søges aftalt torsdag inden arbejdstids ophør i ugen forud for den periode hvor ændringerne ønskes.		
Ugelønnen / 14 dages lønnen / månedslønnen udgør i henhold til overenskomsten for tiden:		
Ugeløn/14 dages løn/månedsløn for	timer	á kr. kr.
tillæg mellem kl. 18.00 og kl. 04.00		á kr. kr.
(antal)		
tillæg søn/helligdag		á kr. kr.
(antal)		
Eventuelt tillæg i relation til arbejdstøj		á kr. kr.
Personligt tillæg pr. uge/14 dage/måned		kr. _____
Ugeløn/14 dages løn/månedsløn, i alt (excl. feriepenge og pension)		kr. _____
Løn		
Lønnen udbetales pr. uge pr. 14. dag pr. måned		
Lønnen betales bagud <input type="checkbox"/> hver 14. dag <input type="checkbox"/> hver måned		
Løn skal være til disposition førstkomende torsdag efter lønningsperiodens afslutning ved aflønning pr. 14. dag, eller den sidste hverdag i måneden ved månedsløn.		

<p>Pension</p> <p>Medlemskab af PHI Pension er obligatorisk for ansatte, som er fyldt 18 år, og som har været beskæftiget i virksomheden i mindst 6 måneder, eller som tidligere har været omfattet af en arbejdsmarkeds-pension, baseret på kollektiv overenskomst.</p> <p>Virksomheden betaler 2/3 og den ansatte 1/3 af pensionsbidraget.</p>			
<p>Ferie, feriefridage og frihed på søgnehellidage</p> <p>Ferielovens bestemmelser gælder for ansættelsen.</p> <p>Feriefridage og frihed på søgnehellidage henvises til overenskomsten.</p>			
<p>Personaleregler udleveret <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nej</p> <p>Den ansatte skal respektere de ordens- og arbejdsbestemmelser, der til enhver tid måtte være gældende, herunder regler om påklædning og rygning m.m.</p>			
<p>Fravær, sygdom m.v.</p> <p>Alt fravær skal hurtigst muligt anmeldes til arbejdsgiveren på telefonnummer:</p>			
<p>Ved fravær på grund af sygdom af mere end 3 dages varighed (inkl. lørdage, søn- og helligdag) er medarbejderen forpligtet til, hurtigst muligt, at fremsende en lægeattest til arbejdsgiveren.</p>			
<p>Denne aftale, som er et tillæg til gældende overenskomst, opbevares på arbejdsstedet og er udleveret i kopi til medarbejderen, og foranstående ansættelsesvilkår er anerkendt af medarbejderen.</p>			
	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 30%; text-align: center;">Den</td> <td style="width: 70%;">virksomhedens underskrift og adresse (evt. stempel)</td> </tr> </table>	Den	virksomhedens underskrift og adresse (evt. stempel)
Den	virksomhedens underskrift og adresse (evt. stempel)		
<p>Medarbejderen har modtaget en genpart af nærværende kontrakt og foranstående ansættelsesvilkår anerkendes.</p> <p style="text-align: right;">Medarbejderens underskrift</p>			
<p>Senere kontraktændringer: (der underskrives og dateres af parterne)</p>			





**Bager- og Konditormestre
i Danmark
Islands Brygge 26
2300 København S.
Tlf. 32 63 04 00**

fødevareforbundet 

**C. F. Richs Vej 103
2000 Frederiksberg
Tlf. 38 18 72 72**